

Gorzów Wlkp., dnia 19 czerwca 2017 r.

PS-III.9514.5.2017.ABiI

Pan  
**Jan Olszewski**,  
Prezes Zarządu  
GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o.  
ul. Towarowa 14B  
65-114 Zielona Góra

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm. ) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 24.04.2017 r. do 28.04.2017 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o., ul. Towarowa 14B, 65-114 Zielona Góra. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 26.05.2017 r., który podpisali: Pan Jan Olszewski – Prezes Zarządu Spółki oraz Pan Damian Olszewski – Wiceprezes Zarządu. Pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 1 stycznia 2016 r. do 23 kwietnia 2017 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał, co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie, co najmniej 50%, a w tym, co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. W związku z powyższym stwierdzono, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Potwierdzono, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia pracownikom zatrudnionym w GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o. opieki doraźnej, specjalistycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, pracodawca zatrudnia w zakładzie pielęgniarki oraz zawarł z uprawnionymi podmiotami leczniczymi stosowne umowy.

Stwierdzono, iż pracodawca zagwarantował dostęp do doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacji niepełnosprawnym pracownikom zakładu.

Ustalono, iż pracodawca prowadzi ewidencję środków ZFRON oraz utworzył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący od dnia 01.01.2015 r. Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Stwierdzono, iż zapis §1 ust. 4 jest mało precyzyjny i może sugerować, iż podział wszystkich środków uzyskanych z tytułu zwolnień podatkowych z jakich mogą korzystać zakłady pracy chronionej przeznaczany jest w proporcji: 40% na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych i 60% na zakładowy fundusz rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (...).

Natomiast zgodnie z art. 38 ust. 2 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032 z późn. zm.) podział ten dotyczy konkretnie środków pochodzących z tytułu zwolnień z podatku dochodowego od osób fizycznych.

Ponadto zwrócono uwagę na błąd w nazwie Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Z związku z powyższym należy doprecyzować brzmienie §1 ust. 4 Regulaminu w taki sposób, aby nie budził wątpliwości interpretacyjnej.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej wydaje się **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami**.

**Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:**

Zobowiązuje się Zarząd Spółki GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o w osobach: Pan Jan Olszewski - Prezes Zarządu, Pan Damian Olszewski – Wiceprezes do:

1. Dokonania zmian w Regulaminie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w taki sposób, aby jego treść nie stwarzała trudności w odczytaniu aktualnie obowiązujących zapisów.

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO  
*Grażyna Jelska*  
Dyrektor  
Wydziału Polityki Społecznej