

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o., ul. Towarowa 14B, 65-114 Zielona Góra
w terminie od 24.04.2017 r. do 28.04.2017 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 88-1/2017 z dnia 18.04.2017 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 88-2/2017 z dnia 18.04.2017 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 24.04.2017 r. do 28.04.2017 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o., ul. Towarowa 14B w Zielonej Górze.

Numer Identyfikacji Podatkowej 9290092793

Numer identyfikacyjny REGON 970083880

GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000040182 stan na dzień 22.05.2017 r. (informacja uzyskana ze strony <https://ems.ms.gov.pl/krs/danepodmiotu>).

Organem upoważnionym do reprezentowania podmiotu jest zarząd. W skład zarządu wchodzi Pan Jan Olszewski – Prezes Zarządu oraz Pan Damian Olszewski – Wiceprezes Zarządu. Spółkę reprezentuje i składa oświadczenia woli w imieniu spółki prezes zarządu, a gdy zarząd jest wieloosobowy oświadczenia w imieniu spółki składa dwóch członków zarządu albo jeden członek zarządu łącznie z prokurentem. Prokurentem w Spółce jest Pani Anna Olszewska.

(Załącznik nr 3)

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione

do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2016 r. do 23 kwietnia 2017 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2016 r. (od 1 lipca 2016r. do 31 grudnia 2016 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 18.04.2017 r., znak: PS-III.9514.5.2017.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 24 kwietnia 2017 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 28 kwietnia 2017 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Jan Olszewski – Prezes Zarządu,
- Pan Damian Olszewski – Wiceprezes Zarządu.

Podmiot kontrolowany posiada status zakładu pracy chronionej nadany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/97/05 z dnia 25.10.2005 r. zmienioną decyzją Nr Z/112/06 z dnia 04.10.2006 r. z uwagi na zmianę nazwy oraz numeru porządkowego ulicy przy której znajduje się siedziba zakładu (zmiana z ul. Sulechowskiej 4a na ul. Towarową 14b) oraz decyzją Nr Z/225/14 z dnia 20.11.2014 r. z uwagi na zmianę nazwy firmy z Agencja Ochrony GAMA Sp. z o. o. na GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o.

Spółka GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o. obecnie zajmuje się działalnością w zakresie:

- ochrona osób i mienia;
- usług porządkowo - czystościowych;
- sprzedaży artykułów myśliwskich i skupu dziczyzny.

Pracownicy zatrudnieni w ochronie pracują w systemie pracy zmianowej, natomiast świadczący usługi porządkowe oraz zatrudnione w prowadzonym przez Spółkę sklepie – w systemie jednozmianowym.

(Załącznik nr 5)

Zgodnie z oświadczeniem Zarządu Spółka nie posiada oddziałów, natomiast miejscem prowadzenia działalności jest Zielona Góra, ul. Towarowa 14B. Z uwagi na charakter prowadzonej działalności pracownicy świadczą usługi na terenie Zielonej Góry – 37 osób, w tym 28 osób z niepełnosprawnością oraz w Nowej Soli – są to 3 osoby z niepełnosprawnością.

(Załącznik nr 6)

Nieruchomość użytkowana przez zakład GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o. przy ul. Towarowej 14B jest własnością firmy na podstawie umowy sprzedaży potwierdzonej aktem notarialnym Repertorium A nr (*) z dnia (*) (dokument dostępny w aktach tut. Wydziału).

Stan zatrudnienia w zakładzie GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 24.04.2017 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 40 pracowników zakładu (6 osób ze stopniem znacznym, 25 osób legitymujących się orzeczeniem o stopniu umiarkowanym oraz 9 osób bez orzeczeń o niepełnosprawności).

(Załącznik nr 7)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2016 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca przedstawił wykaz z którego wynika, iż w okresie II półroczu 2016 r. z urlopów bezpłatnych korzystały 2 osoby niepełnosprawne oraz 1 pełnosprawna. Natomiast żaden z pracowników nie przebywał na urlopie wychowawczym lub rodzicielskim.

(Załącznik nr 8)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2016 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	45,61	37,61	8	29,61	0	42,61	35,61	8	27,61	0	83,57%	83,57%
sierpień	45,68	37,68	8	30	0	42,68	35,68	8	27,68	0	83,60%	83,60%
wrzesień	45	37	8	29	0	42	35	8	27	0	83,33%	83,33%
październik	45	37	7	30	0	42	35	7,55	27,45	0	83,33%	83,33%
listopad	45	37	8	29	0	42	35	8	27	0	83,33%	83,33%
grudzień	44	36	8	28	0	41,5	34,5	8	26,5	0	83,13%	83,13%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 9)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2016 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględni rotację pracowników oraz zmiany stopni niepełnosprawności. Nie stwierdzono różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 10,11)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedstawił decyzję Nr rej. 17058/5120-41/2005 z dnia 28.09.2005r. wydaną przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, która potwierdza, iż obiekt i pomieszczenia użytkowane przez Spółkę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby zatrudnionych tam osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. W decyzji widnieje adres ul. Sulechowska 4a w Zielonej Górze, ponieważ decyzja została wydana przed administracyjną zmianą nazwy i numeru porządkowego adresu siedziby Spółki na ul. Towarową 14B. Powyższa zmiana nie miała wpływu na zmianę obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez pracodawcę.

Ponadto przedstawiono protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Nr rej. 170058-5317-K0003-Pt/17 z dnia 20.02.2017 r. m.in. w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust.1 pkt.2 ustawy o rehabilitacji (...).

Zgodnie z informacjami zawartymi w protokole pomieszczenia pracy w siedzibie Spółki przy ul. Towarowej 14B w Zielonej Górze spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury w zależności od wykonywanej technologii, rodzaju prac, liczby pracowników i czasu ich przebywania. Stan techniczny użytkowanego obiektu i pomieszczeń pracy został określony jako dobry. Spółka nie zatrudnia osób z niepełnosprawnością ruchową wymagających specjalistycznego oprzyrządowania lub przyrządów ortopedycznych. Nie stwierdzono zasadniczych utrudnień z tytułu występowania barier architektonicznych w aktualnie użytkowanych pomieszczeniach pracy i higienicznosanitarnych oraz na drogach i przejściach komunikacyjnych. Pracodawca zapewnił pracownikom zatrudnionym w siedzibie spółki (biura) oraz w sklepie myśliwskim pomieszczenia higienicznosanitarne. Zapewniono zgodne z przepisami dojścia do stanowisk pracy, a także zapewniono wolną powierzchnię i przestrzeń dostosowaną do rodzaju wykonywanych czynności. Organizacja i przestrzeń uwzględnia potrzeby zatrudnionych w siedzibie Spółki osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 12)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody

Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 24.04.2017 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Zielonej Górze przy ul. Towarowej 14B. W oględzinach uczestniczył Pan Damian Olszewski – Wiceprezes Zarządu, który zapoznał się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 13)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o. o. sprawują zatrudnione pielęgniarki:

- Pani (*) zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (*) na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadająca prawo wykonywania zawodu pielęgniarki (*),
- Pani (*) zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (*) na czas określony do 31.12.2017 r. w wymiarze ½ etatu, posiadająca prawo wykonywania zawodu (*).

(Załącznik nr 14)

Zespół kontrolny otrzymał oświadczenie Pani (*), z którego wynika, iż w 2016 r. udzielono 33 porady pielęgniarskie, dokonano wizytacji 9 stanowisk pracy, udzielono 1 pomocy przedmedycznej. Ponadto do obowiązków pielęgniarki należy również kierowanie na badania profilaktyczne i kontrolne, udział w komisji zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, udział w szkoleniach bezpieczeństwa i higieny pracy.

(Załącznik nr 15)

Ponadto pracodawca przedstawił umowy z podmiotami leczniczymi zawarte w celu objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników:

- Umowę o świadczenie usług medycznych zawartą w dniu 20.10.2014 r. z Przychodnią Medycyny Pracy DOZA-MED w Nowej Soli, ul. Witosa 11. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie całodobowej opieki doraźnej pracownikom Spółki na terenie Nowej Soli. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004050 i prowadzi poradnię lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, poradnię medycyny pracy, medycyny sportowej, gabinet zabiegowy, gabinet pielęgniarki POZ. Informacja została potwierdzona w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą w dniu 23.05.2017 r. (<https://rpwdl.csioz.gov.pl/RPM/DetailsConfirm?Id=3024>)
- Umowę nr 10/2003 zawartą w dniu 01.02.2003 r. z ALDEMED Centrum Medyczne w Zielonej Górze, Al. Niepodległości 1, której przedmiotem jest sprawowanie świadczeń w zakresie: profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki

medycznej oraz usług leczniczo-rehabilitacyjnych. Do umowy zawarto aneks Nr 1/2003 z dnia 28.04.2003r oraz aneks Nr 1/2014 z dnia 04.11.2014 r. dodający do przedmiotu umowy zapewnienie opieki doraźnej niepełnosprawnym pracownikom Spółki w czasie pracy Przychodni. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. ALDEMED Centrum Medyczne w Zielonej Górze posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004105 i prowadzi m. in. poradnie: chirurgii ogólnej, ginekologiczno-położniczą, neurologiczną, urologiczną, kardiologiczną, reumatologiczną, endokrynologiczną, nefrologiczną, okulistyczną, laryngologiczną, chorób naczyń, chorób płuc, onkologiczną, reumatologiczną, rehabilitacji oraz prowadzi pracownie fizjoterapii, kinezyterapii, masażu leczniczego, krioterapii. Informacja została potwierdzona w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą w dniu 23.05.2017 r. (<https://rpwdl.csioz.gov.pl/RPM/DetailsConfirm?Id=3079>) (dokument dostępny w aktach tut. Wydziału).

(Załącznik nr 16)

Zarząd Spółki złożył świadczenie, iż doraźna opieka medyczna dla niepełnosprawnych pracowników GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o.o. w Zielonej Górze świadczona jest przez ALDEMED Centrum Medyczne w Zielonej Górze w czasie pracy Przychodni tj. od godziny 8:00 do 19:00, w porze nocnej opiekę doraźną zapewniają zatrudnione na etacie pielęgniarki: p. (*) i p. (*). Natomiast w Nowej Soli opiekę całodobową sprawuje Przychodnia DOZA-MED.

(Załącznik nr 17)

Dokonana analiza przedstawionych umów wykazała, iż pracodawca spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) tzn. zapewnia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił szczegółowy bilans środków za okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

(Załącznik nr 18)

Pracodawca oświadczył, iż w 2016 r. trzy osoby skorzystały z pomocy indywidualnej w ramach środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych

(Załącznik nr 19)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący od dnia 01.01.2015 r. Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Stwierdzono, iż zapisy §1 ust. 4 są zbyt ogólne, a ponadto mogą prowadzić do błędnej interpretacji. Zapis: „*Uzyskane środki z tytułu zwolnień podatkowych przeznaczone są:*

- a) w wysokości 40% na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych
- b) w wysokości 60% na Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych (...).

jest mało precyzyjny, ponieważ sugeruje, iż powyższy podział dotyczy wszystkich środków uzyskanych z tytułu zwolnień podatkowych z jakich mogą korzystać zakłady pracy chronionej.

Natomiast zgodnie z art. 38 ust. 2 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032 z późn. zm.) dotyczy on konkretnie środków pochodzących z tytułu zwolnień z podatku dochodowego od osób fizycznych.

Ponadto zwrócono uwagę na błąd w nazwie Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Z związku z powyższym należy doprecyzować brzmienie §1 ust. 4 Regulaminu w taki sposób, aby nie budził wątpliwości interpretacyjnej.

(Załącznik nr 20)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 16.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Zarząd Spółki GAMA-OLSZEWSKY Sp. z o.o., ul. Towarowa 14B w Zielonej Górze,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Prezes Zarządu

Jan Olszewski

Wiceprezes Zarządu

Damian Olszewski

Zielona Góra, dnia 02.06.2017

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 26.05.2017 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764 z późn zm.)