

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**GRUPA24 Piotrowscy Sp.j.,**  
**Al. Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra**  
**w terminie od 25.06.2018 r. do 06.07.2018 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

**Anna Bilińska** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 136-1/2018 z dnia 20.06.2018 r.

**Marta Zatylna** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 136-2/2018 z dnia 20.02.2018 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 25.06.2018 r. do 06.07.2018 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej GRUPA24 Piotrowscy Sp.j., Al. Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra, Numer Identyfikacji Podatkowej 9291831809, Numer identyfikacyjny REGON 080482293.

GRUPA24 Piotrowscy Sp.j. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000370007, stan na dzień 24.06.2018 r. Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu są wspólnicy reprezentujący Spółkę w osobach: Radosław Piotrowski, Marzena Tołoczko-Piotrowska. Każdemu wspólnikowi przysługuje prawo do reprezentowania spółki w zakresie wszystkich czynności sądowych i pozasądowych.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2017 r. do 24 czerwca 2018 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2017 r. (od 1 lipca 2017r. do 31 grudnia 2017 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez GRUPA24 Piotrowscy Sp.j. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 12.06.2018 r., znak: PS-III.9514.6.2018.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 25 i 27 czerwca 2018 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 6 lipca 2018 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielał wspólnik reprezentujący Spółkę - Pan Radosław Piotrowski.

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/115/12 z dnia 01.03.2012 r. zmienioną decyzją Nr Z/244/16 z dnia 11.04.2016 r. (z uwagi na zmianę nazwy przedsiębiorstwa z RADMAR Kruk, Piotrowski Sp. j. na GRUPA24 Piotrowscy Sp.j.).

Przedmiotem działalności gospodarczej zakładu GRUPA24 Piotrowscy Sp.j. jest działalność ochroniarska z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa, specjalistyczne sprzątnie budynków i obiektów przemysłowych.

(Załącznik nr 4)

System zmian pracy w firmie GRUPA24 Piotrowscy Sp.j. podzielony jest na:

1. Pracowników administracji - czas pracy w godzinach 8.00-16.00, a w przypadku skróconej normy czasu pracy (osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności) w godzinach 8.00-15.00,
2. Pracowników ochrony - stosuje się równoważny system czasu pracy,

3. Pracowników sprzątanania - stosuje się system dwuzmianowy z podziałem na zmiany dzienną 6.00 - 14.00 lub 7.00 - 15.00 i wieczorną 13.00 - 21.00 lub 14.00 - 22.00, a w przypadku skróconej normy czasu pracy (osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności) zmianę dzienną 6.00 - 13.00 lub 7.00 - 14.00 i wieczorną 13.00 - 20.00 lub 14.00-21.00.

(Załącznik nr 5)

Pracownicy zatrudnieni w GRUPA24 Piotrowscy Sp. j. świadczą pracę w miejscowościach:

- Bydgoszcz – 1 osoba niepełnosprawna,
- Częstochowa – 1 osoba niepełnosprawna,
- Gliwice - 1 osoba niepełnosprawna,
- Kłodzko – 5 osób niepełnosprawnych,
- Łódź – 3 osoby niepełnosprawne,
- Międzyrzecz – 10 osób niepełnosprawnych,
- Nowa Sól – 10 osób niepełnosprawnych,
- Opole – 13 osób niepełnosprawnych oraz 1 pełnosprawna,
- Płock – 1 osoba niepełnosprawna,
- Poznań – 2 osoby niepełnosprawne,
- Radom – 1 osoba niepełnosprawna,
- Rzeszów – 1 osoba niepełnosprawna,
- Siedlce – 1 osoba niepełnosprawna,
- Słubice – 2 osoby niepełnosprawne,
- Świebodzin – 17 osób niepełnosprawnych,
- Wągrowiec – 4 osoby niepełnosprawne,
- Zielona Góra – 162 osoby niepełnosprawne oraz 3 pełnosprawne.

(Załącznik nr 6)

Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez firmę Grupa24 Piotrowscy Sp.j. znajduje się przy Al. Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra, I piętro. W wyżej wymienionych pomieszczeniach zatrudnionych jest 6 osób.

(Załącznik nr 7)

Pracodawca przedstawił umowę najmu potwierdzającą prawo do użytkowania lokalu przy Al. Wojska Polskiego 37 w Zielonej Górze.

(Załącznik nr 8)

### **Stan zatrudnienia w zakładzie Grupa24 Piotrowscy Sp.j. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 25.06.2018 r. Lista uwzględnia etaty 239 pracowników zakładu. W zakładzie zatrudnionych jest 34 pracowników legitymujących się orzeczeniem o stopniu znacznym, 190 pracowników ze stopniem umiarkowanym, 11 ze stopniem lekkim oraz 4 osoby pełnosprawne.

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2017 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca przedstawił wykaz z którego wynika, iż w okresie II półroczu 2017 r. na urlopie wychowawczym przebywała jedna osoba niepełnosprawna oraz jedna osoba niepełnosprawna korzystała ze świadczenia rehabilitacyjnego.

(Załącznik nr 10)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półroczu 2017 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	210,39	208,84	23	169,16	16,68	203,01	201,46	22,38	164,66	14,43	99,24%	92,13%
sierpień	213,87	212,87	23,58	173,29	16	206,78	205,78	22,96	169,08	13,75	99,52%	92,87%
wrzesień	209,07	208,1	23,17	169,6	15,33	201,34	200,34	22,54	164,71	13,08	99,50%	93,01%
październik	209,16	207,16	25,22	170,13	11,81	201,13	200	24,6	164,97	10,43	99,44%	94,25%
listopad	223,77	221,77	26,5	180,3	14,97	214,86	213,73	25,37	175,25	13,11	99,48%	93,38%
grudzień	226,45	224,45	25,48	182,97	16	218,2	217,08	178,09	24,86	14,12	99,48%	93,01%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 11)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półroczu 2017 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników oraz zmiany stopni niepełnosprawności.

Odnotowano rozbieżności w wyliczeniach stanu zatrudnienia, jednakże nie miały one negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiednich wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych. Różnice w wyliczeniach stanu zatrudnienia spowodowane były dużą fluktuacją pracowników co mogło mieć wpływ na zaistniałe omyłki w wyliczeniach.

(Załącznik nr 12, 13)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekt użytkowany przez zakład pracy Grupa24 Piotrowscy Sp.j. przy Al. Wojska Polskiego 37 w Zielonej Górze odpowiada przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich co zostało potwierdzone decyzją Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 10.05.2016 r., Nr rej.: 170058-51200-K021-Ao002/16 (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 25.06.2018 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Zielonej Górze przy Al. Wojska Polskiego 37. W oględzinach uczestniczył Pan Radosław Piotrowski, który zapoznał się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 14)

**Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami zakładu sprawuje zatrudniona w zakładzie pielęgniarka, która posiada wymagane kwalifikacje. Pielęgniarka zatrudniona jest na podstawie umowy (\*) w wymiarze (\*) etatu.

(Załącznik nr 15)

Zgodnie z oświadczeniem pielęgniarki w zakładzie nie wystąpiła konieczność udzielenia pomocy w ramach doraźnej opieki medycznej. Pielęgniarka na terenie zakładu przebywa dwa razy w tygodniu - wtorek i czwartek w godzinach 8.00-10.15. Poza wskazanymi godzinami pełni również całodobowy dyżur telefoniczny.

(Załącznik nr 16)

Ponadto w celu objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu pracodawca:

1. Zawarł w dniu 01.12.2016 r. umowę z NZOZ Zespół Specjalistyczny Diagnostyczno – Lecznicy MEDREM – POLIKLINIKA z siedzibą w Opolu, ul. Katowicka 55. Przedmiotem umowy są usługi medyczne świadczone na rzecz pracowników w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej, a także zapewnienie całodobowej doraźnej opieki medycznej i specjalistycznej, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000009396 i prowadzi m.in. poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, alergologiczną, okulistyczną, laryngologiczną, gastrologiczną, gastroenterologiczną, chorób jelitowych, kardiologiczną, neurologiczną, onkologiczną, chirurgii ogólnej oraz prowadzi pracownię masażu leczniczego.
2. Zawarł w dniu 01.02.2011 r. umowę z NZOZ KOLMED Zespół Lekarza Rodzinnego Poradnia Medycyny Pracy, ul. Chopina 18, 66-300 Międzyrzecz. Przedmiotem umowy jest m.in. świadczenie usług medycznych polegających na pomocy doraźnej w zakresie chorób wewnętrznych oraz medycyny rodzinnej. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003862 i prowadzi poradnię lekarza POZ, poradnię pediatryczną, poradnię pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.
3. Zawarł w dniu 26.02.2016 r. umowę z NZOZ Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy L. Kozieł i partner, Lekarze Spółka partnerska z siedzibą w Zielonej Górze, ul. Kingi 6. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie doraźnej i stałej opieki lekarskiej w ramach podstawowej opieki zdrowotnej, konsultacji specjalistów oraz rehabilitacji leczniczej z zakresu patologii zawodowej. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy – L. Kozieł i partner, Lekarze Spółka Partnerska posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003961 i prowadzi poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, stomatologiczną oraz pracownię fizjoterapii. Pracodawca przedstawił pismo z dnia 27.06.2018r., w którym prowadzący NZOZ Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy L. Kozieł potwierdza zdolność wykonywania, wszystkich usług wymienionych w zawartej umowie z dnia 26.02.2016r. tj. przeprowadzania badań lekarskich wstępnych, okresowych i kontrolnych pracowników, zapewnienie doraźnej i stałej opieki lekarskiej w ramach podstawowej opieki zdrowotnej, konsultacji specjalistów (okulista, laryngolog,

neurolog, ortopeda, psychiatra i inne niezbędne) oraz rehabilitacji leczniczej z zakresu patologii zawodowej. Część z wyżej wymienionych usług realizowana jest przez Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Zielonej Górze ul. Dąbrówki 15c, z którym Przychodnia zawarła umowę.

4. Zawarł w dniu 27.06.2018 r. umowę z Przedsiębiorstwem Produkcyjno-Handlowym POSTĘP S.A., ul. Strzelecka 1, 66-200 Świebodzin prowadzącym Zakład Usług Medycznych - wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003893. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony.

(Załącznik nr 17, 18)

5. Zawarł w dniu 15.12.2015 r. umowę Grupowego Ubezpieczenia Zdrowotnego z Medicover Forsakrings AB (publ.) Spółka Akcyjna – Oddział w Polsce, Al. Jerozolimskie 96, 00-807 Warszawa. Przedmiotem ww. umowy jest udzielanie ochrony ubezpieczeniowej pracownikom Ubezpieczającego w zakresie programów opieki medycznej. Pracodawca przedstawił polisy ubezpieczeniowe obejmujące okres kontroli oraz aktualną listę 32 pracowników objętych ubezpieczeniem zdrowotnym w ramach Programu Specjalistycznego Plus.

(Załącznik nr 19 i 20)

Umowa zawarta z Medicover Forsakrings AB (publ.) Spółka Akcyjna zabezpiecza opiekę doraźną pracownikom świadczącym pracę w Bydgoszczy, Częstochowie, Gliwicach, Kłodzku, Łodzi, Nowej Soli, Płocku, Poznaniu, Radomiu, Rzeszowie, Siedlcach, Słubicach, Wągrowcu.

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

#### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił zestawienie środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych obejmujące okres od stycznia 2017 r. do dnia kontroli.

(Załącznik nr 21)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy środki zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w ramach pomocy indywidualnej przeznaczano na: zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych, odpłatność za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, dojazd do pracy i z pracy osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu, zwrot kosztów ubezpieczeń komunikacyjnych oraz ryczałtu za używany własny pojazd

mechaniczny do celów pozasłużbowych dla osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz dla osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności z uszkodzeniem narządu ruchu.

W okresie od 2017 r. do dnia kontroli w zakładzie utworzono trzy Indywidualne Programy Rehabilitacji.

(Załącznik nr 22)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący od 22.02.2016 r. Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż jego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi

(Załącznik nr 23)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod nr 15.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. GRUPA24 Piotrowscy Sp.j., Al. Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Radosław Piotrowski**  
Właściciel

**Osoby kontrolujące:**

**Anna Bilińska**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Marta Zatylna**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 03.08.2018 r.

Gorzów Wlkp., dnia 31.07.2018 r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2018.1330 z późn. zm.)