

WOJEWODA LUBUSKI

ul. Jagiellończyka 8  
66-400 Gorzów Wlkp.

Gorzów Wlkp., dnia 14 lutego 2019 r.

PS-III.9514.11.2018.ABiI

Pan

***Ireneusz Madej***

Prezes Zarządu

HERKULES Sp. z o.o.

ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 3

66-400 Gorzów Wlkp.

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 17.12.2018 r. do 28.12.2018 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej HERKULES Sp. z o.o., ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 3, 66-400 Gorzów Wlkp. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 28.01.2019r., który podpisał Prezes Zarządu HERKULES Sp. z o.o. Pan Ireneusz Madej. Pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 1 stycznia 2017 r. do 16 grudnia 2018 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez HERKULES Sp. z o.o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał, co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie, co najmniej 50%, a w tym, co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. W związku z powyższym stwierdzono, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Potwierdzono, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W celu potwierdzenia objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu pracodawca przedstawił umowy zawarte z podmiotami leczniczymi. Na ich podstawie ustalono, iż pracodawca zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zatrudnionym w zakładzie pracownikom.

Jednocześnie stwierdzono, iż nie wszyscy niepełnosprawni pracownicy objęci są opieką doraźną w miejscu świadczenia pracy. Pracodawca nie przedstawił sposobu zapewnienia opieki doraźnej niepełnosprawnym pracownikom świadczącym pracę w miejscowości Pętkowice.

Ponadto wątpliwości budzi umowa zawarta w dniu 25.10.2018r., której przedmiotem jest udzielanie świadczeń z zakresu doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracownikom w miejscu i w godzinach pracy osób niepełnosprawnych. Umowa nie wskazuje terenu, na którym zleceniobiorca świadczy opiekę doraźną niepełnosprawnym pracownikom HERKULES Sp. z o.o. W związku z powyższym zasadne jest doprecyzowanie umowy tak, aby wynikało z niej w jasny sposób gdzie świadczona jest opieka doraźna.

Pracodawca przedstawił umowę z dnia 29.10.2012 r. o zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej zawartą z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej pod nazwą Obwód Lecznictwa Kolejowego, 66-400 Gorzów Wlkp. ul. Dworcowa 13. Jednakże ustalono, iż powyższy podmiot medyczny obecnie funkcjonuje w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą pod nazwą Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Przychodnia Dworcowa”, w związku z tym zasadne jest uaktualnienie umowy.

Aktualizacji wymaga również umowa z dnia 12.03.2015 r. o świadczenie usług medycznych zawarta z Centrum Medycznym „Nowa 5” Krzysztof Kapica, Arkadiusz Wodniczak s. c. z siedzibą przy ul. Nowej 5 w Gorzowie Wlkp. Zgodnie z danymi z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą nastąpiła zmiana współnika spółki cywilnej Centrum Medycznym „Nowa 5”. Obecnie Centrum funkcjonuje pod firmą Centrum Medyczne „Nowa 5” Arkadiusz Wodniczak, Konrad Wodniczak s.c.

Pracodawca nie przedstawił dokumentacji potwierdzającej prawa wykonywania zawodu pielęgniarek dla zleceniobiorców świadczących opiekę doraźną w Rosku i Drawskim

Młynie, Szczecinku i Świątkach, Stargardzie oraz Strzelcach Krajeńskich. W związku z tym, wymagane jest uzupełnienie zawartych umów o zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu pielęgniarek.

Ustalono, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję środków tego funduszu. W zakładzie obowiązuje Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oparty na aktualnie obowiązujących aktach prawnych.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej wydaje się **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami**.

#### **Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:**

Zobowiązuje się Pana Ireneusza Madeja Prezesa Zarządu HERKULES Sp. z o.o. do:

1. Zrealizowania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia dostępu do medycznej opieki doraźnej osobom niepełnosprawnym świadczącym pracę w miejscowości Pętkowice.
2. Doprecyzowania umowy zawartej w dniu 25.10.2018r., której przedmiotem jest udzielanie świadczeń z zakresu doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych w sposób jasno wskazujący w jakiej miejscowości świadczona jest opieka doraźna.
3. Uaktualnienia umowy zawartej w dniu 29.10.2012 r. w zakresie zmiany nazwy podmiotu leczniczego świadczącego doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną w Gorzowie Wlkp.
4. Uaktualnienia umowy zawartej w dniu 12.03.2015r. z uwzględnieniem obecnej nazwy podmiotu leczniczego świadczącego usługi rehabilitacyjne.
5. Przedstawienia dokumentacji potwierdzającej prawa wykonywania zawodu pielęgniarek dla zleceniobiorców świadczących opiekę doraźną w Rosku i Drawskim Młynie, Szczecinku i Świątkach, Stargardzie oraz Strzelcach Krajeńskich.

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO  
*Grażyna Jelska*  
Dyrektor  
Wydziału Polityki Społecznej