

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**„IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa**  
**ul. Rzemieślnicza 16 b, 65-823 Zielona Góra**  
**w terminie od 21.05.2015 r. do 02.06.2015 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

**Marta Zatylna** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 139-1/15 z dnia 12.05.2015 r.

**Anna Bilińska** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 139-2/15 z dnia 12.05.2015 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 21.05.2015 r. do 02.06.2015 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa z siedzibą przy ul. Rzemieślniczej 16 b w Zielonej Górze.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu w dniach 21.05.2015 r., 22.05.2015 r. oraz 25.05.2015 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2013.1300).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 1 stycznia 2014 r. do 02 czerwca 2015 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2014 r. (od 01.07.2014 r. do 31.12.2014 r.) oraz stan zatrudnienia w dniu kontroli, tj. 21.05.2015 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 11.05.2015 r., znak: PS-III.9514.8.2015.MZat działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani (\*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę w firmie Akromar Sp. z o.o. od 01.12.2007 r. na czas nieokreślony, na stanowisku dyrektora administracyjno-personalnego, posiadająca pełnomocnictwo Prezesa Zarządu p. Edyty Leśniak do reprezentowania „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa przed wszelkimi urzędami oraz upoważnienie do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli,
- Pan (\*) – zatrudniony na podstawie umowy o pracę w firmie „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa, na czas określony od 01.01.2014 r. do 31.12.2015 r., na stanowisku specjalisty ds. rehabilitacji oraz starszego inspektora ds. Bhp i Ppoż., posiadający upoważnienie Prezesa Zarządu p. Edyty Leśniak do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli,
- Pani (\*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę w firmie „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa od 01.07.2006 r. na czas nieokreślony, na stanowisku księgowej i referenta ds. rehabilitacji, posiadająca pełnomocnictwo Prezesa Zarządu p. Edyty Leśniak do reprezentowania „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa przed wszelkimi urzędami oraz upoważnienie do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli,
- Pani (\*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę w firmie „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa od 01.08.2013 r. na czas nieokreślony,

na stanowisku specjalisty ds. kadr i rehabilitacji, posiadająca upoważnienie Prezesa Zarządu p. Edyty Leśniak do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli,

(Załącznik nr 4)

„IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa (REGON: 970572410, NIP: 9291374246) z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Rzemieślniczej 16 b prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000191493. Komandytariuszami w Spółce są: p. Grażyna Kapalska oraz p. Marek Kapalski. Organem uprawnionym do reprezentacji Spółki jest samodzielnie komplementariusz (Akromar Sp. z o.o.).

(Załącznik nr 5)

Status zakładu pracy chronionej został pracodawcy przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/02532 z dnia 28.05.1997 r. (poprzednia nazwa „Impel-Tom” M. Kapalski Spółka Komandytowa), zmienioną decyzją:

- Nr Z/0054/99 z dnia 21.01.1999 r. – zmiana siedziby Spółki z ul. Sulechowskiej 4 na ul. Dekoracyjną 3 w Zielonej Górze,
- decyzją Wojewody Lubuskiego Nr Z/30/01 z dnia 16.10.2001 r. – rozszerzenie prowadzonej działalności z uwagi na uruchomienie placówki w Gorzowie Wlkp. przy ul. Walczaka 110,
- Nr Z/60/03 z dnia 28.02.2003 r. – zaprzestanie prowadzenia działalności w Gorzowie Wlkp. przy ul. Walczaka 110,
- Nr Z/121/07 z dnia 26.03.2007 r. – zmiana nazwy zakładu z „Impel-Tom” M. Kapalski Spółka Komandytowa na „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa,
- Nr Z/126/07 z dnia 04.07.2007 r. – zmiana siedziby Spółki z ul. Dekoracyjnej 3 na ul. Rzemieślniczą 16 b w Zielonej Górze.

Przedmiotem prowadzonej działalności przez „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa są usługi ochrony osób i mienia oraz usługi porządkowe.

(Załącznik nr 6)

Praca w zakładzie odbywa się w różnych godzinach, co jest uzależnione od zajmowanego stanowiska i miejsca wykonywania pracy. Pracownicy administracyjni pracują w przedziale od godz. 7<sup>30</sup> do 22<sup>00</sup>, pracownicy ochrony w systemie 24-godzinnym 7 dni w tygodniu, a pracownicy sprzątający w zależności od potrzeb kontrahenta, również w systemie 24-godzinnym.

(Załącznik nr 7)

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia w Zielonej Górze przy ul. Rzemieślniczej 16 b na podstawie umowy najmu z dnia 31.05.2007 r., zawartej na czas nieokreślony.

(Załącznik nr 8)

**Stan zatrudnienia w „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli zakład zatrudniał 373 osoby, z czego 366 stanowiły osoby niepełnosprawne. 29 osób posiadało orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 333 osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a 4 osoby posiadały orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załączniki nr 9 i 10)

Z przyjętego przez zespół kontrolny oświadczenia wynika, iż zakład „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa świadczy usługi w 33 miejscowościach, tj.:

- 1) Zielona Góra – zatrudnione 153 osoby,
- 2) Jeleniów – zatrudnionych 11 osób,
- 3) Lubięcin – 8 osób,
- 4) Stary Kisielin – 4 osoby,
- 5) Świętno – 5 osoby,
- 6) Wiechlice – 5 osób,
- 7) Piła – 8 osób,
- 8) Kozuchów – 11 osób,
- 9) Lubsko – 7 osób,
- 10) Krosno Odrzańskie – 2 osoby,
- 11) Słubice – 9 osób,
- 12) Strzelce Krajeńskie – 3 osoby,
- 13) Żary – 52 osoby (w tym 7 osób pełnosprawnych),
- 14) Pęcz k/Strzelina – 2 osoby,
- 15) Gubin – 9 osób,
- 16) Nowa Sól – 14 osób,
- 17) Kłodzko – 9 osób,
- 18) Prudnik – 7 osób,
- 19) Sulechów – 1 osoba,
- 20) Kostrzyn – 6 osób,
- 21) Skwierzyna – 1 osoba,
- 22) Gorzów Wlkp. – 1 osoba,
- 23) Wałbrzych – 16 osób,
- 24) Racibórz – 10 osób,
- 25) Czerwieńsk – 1 osoba,
- 26) Trzcianka – 1 osoba,
- 27) Złotów – 2 osoby,
- 28) Legnica – 1 osoba,
- 29) Leszno – 2 osoby,
- 30) Głogów – 1 osoba,
- 31) Lubin – 2 osoby,
- 32) Jelcz-Laskowice – 4 osoby,
- 33) Świdnica – 5 osób.

(Załącznik nr 11)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2014 r. (od 01.07.2014 r. do 31.12.2014 r.) oraz w dniu kontroli (21.05.2015 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. W II półroczu 2014 r. z urlopu bezpłatnego korzystało 6 pracowników.

(Załącznik nr 12)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półroczu 2014 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2	Wsk 3
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki			
lipiec	408,52	399,52	29,94	362,58	7	385,83	376,83	27,29	345,04	4,5	97,67%	96,50%	27,21%
sierpień	400,97	391,97	29,87	356,13	5,97	379,46	370,46	27,26	339,7	3,5	97,63%	96,71%	27,22%
wrzesień	391,8	382,8	27,3	350,5	5	371,3	362,3	24,69	334,86	2,75	97,58%	96,84%	27,55%
październik	379,48	370,13	26,9	338,65	4,58	360,99	351,64	24,63	324,68	2,33	97,41%	96,76%	27,61%
listopad	367,933	357,93	24,033	328,9	5	350,63	340,63	22,03	315,84	2,75	97,15%	96,36%	26,82%
grudzień	362,9	353,48	23,42	324,06	6	346,09	337,67	21,42	312,5	3,75	97,57%	96,48%	27,09%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Po analizie dokumentów będących w posiadaniu tut. Wydziału, tj. informacji za II półrocze 2014 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.02.2011 r. (Dz. U z 2011 r. Nr 44, poz. 232) stwierdzono nieznaczne różnice w wyliczeniach wskaźników 1 i 2 w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego. Różnice są spowodowane dużą fluktuacją w zakładzie oraz dużą ilością umów o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, co mogło mieć wpływ na zaistniałe omyłki w wyliczeniach. Odnotowane rozbieżności nie miały negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania wskaźników 1 i 2 na odpowiednim poziomie.

Zespół kontrolny zwrócił uwagę, iż pracodawca w informacji półrocznej INF-W za II półrocze 2014 r. niepoprawnie podaje wartość wskaźnika 3. Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit b, aby spełniać ww. wskaźnik należy zatrudniać co najmniej 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Powyższy błąd wynika z tego, iż pracodawca przy obliczaniu wskaźnika 3 wziął pod uwagę także osoby niepełnosprawne, w odniesieniu do których orzeczono epilepsję. Po weryfikacji danych przedstawionych przez pracodawcę oraz obliczeniach dokonanych przez zespół kontrolny stwierdza się, że pracodawca nie zachowuje wskaźnika 3 na poziomie co najmniej 30%, ponieważ w okresie od 01.07.2014r. do 31.12.2014 r. wynosił on średnio 27%.

(Załączniki nr 13 – 17)

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Pracodawca przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Nr rej.: 17058/5120-18/2007 z dnia 11.06.2007 r. dla pomieszczeń zlokalizowanych w Zielonej Górze przy ul. Rzemieślniczej 16 b, która potwierdza spełnianie wszystkich powyższych wymagań.

(Załącznik nr 18)

W dniu 25.05.2015 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa. Oględziny przeprowadzono w: pomieszczeniach administracyjno-biurowych, tj. sekretariacie, 2 gabinetach i 2 pokojach biurowych, a także w gabinecie pielęgniarki oraz łazience. W oględzinach uczestniczyła p. (\*) – dyrektor administracyjno-personalny. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 19)

**Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W związku z dużą liczbą miejsc świadczenia usług pracodawca zawarł umowy z kilkoma zakładami opieki zdrowotnej położonymi w miejscowościach, w których zatrudnieni są niepełnosprawni pracownicy Spółki lub w niewielkich odległościach od tych miejsc. Pracodawca przedstawił następujące umowy z podmiotami leczniczymi dotyczące sprawowania opieki medycznej:

- 1) umowa z dnia 21.03.2001 r. zawarta na czas nieokreślony z Centrum Medycznym ALDEMED z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Niepodległości 1, na mocy, której zleceniobiorca zobowiązuje się do świadczenia usług w zakresie doraźnej opieki medycznej, profilaktycznej opieki zdrowotnej, opieki specjalistycznej oraz rehabilitacyjnej. (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004105 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.06.2015 r.);
- 2) umowa nr 10/2011 o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa, zawarta w dniu 01.02.2011 na czas nieokreślony z NZOZ Przychodnia Stary Zdrój Sp. z o.o., ul. Armii Krajowej 22-23 w Wałbrzychu. W zakres świadczonych usług wchodzi również zapewnienie pracownikom firmy „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa doraźnej opieki medycznej, którą realizuje pielęgniarka (\*), posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*) (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000021843 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.06.2015 r.),
- 3) umowa nr 6/2004 z dnia 01.12.2004 r. o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa, zawarta na czas nieokreślony z B&M MEDYK Sp. z o.o. Przychodnia Lekarska, ul. Piekarska 7 w Legnicy. W zakres świadczonych usług wchodzi również zapewnienie pracownikom doraźnej opieki medycznej, którą realizuje pielęgniarka (\*), posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*) (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000021843 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.06.2015 r.),
- 4) umowa nr 8/2007 z dnia 01.06.2007 r. o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa, zawarta na czas nieokreślony z ALMED Marciniak Spółka Jawna, ul. Żeglarska 1 w Kostrzynie. W zakres świadczonych usług wchodzi również zapewnienie pracownikom firmy „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa doraźnej opieki medycznej, którą realizuje pielęgniarka (\*), posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*) (podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001419 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.06.2015 r.),
- 5) umowa zawarta w dniu 01.01.2012 r. na czas nieokreślony z NZOZ Wielospecjalistyczną Przychodnią „Bartodzieje” Sp. z o.o., ul. Koszalińska 7 w Bydgoszczy, której przedmiotem jest zapewnienie opieki specjalistycznej i doraźnej oraz wykonywanie badań profilaktycznych i laboratoryjnych (podmiot posiada wpis

- do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000002847 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.06.2015 r.),
- 6) umowa zawarta w dniu 01.01.2012 r. na czas nieokreślony z „Medicus” Sp. z o.o. z siedzibą w Prudniku przy ul. Kościuszki 15. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług rehabilitacyjnych (podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000009679 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.06.2015 r.),
  - 7) umowa nr 3/99 zawarta w dniu 01.12.1999 r. na czas nieokreślony z Przychodnią Zdrowia Sana-Med w Żarach, przy ul. Kościelnej 1/2, której przedmiotem jest sprawowanie opieki specjalistycznej, rehabilitacyjnej, profilaktycznej i podstawowej (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003884 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.06.2015 r.),
  - 8) umowa nr 1/2013 o sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz świadczenie usług rehabilitacyjnych nad pracownikami Spółki, zawarta w dniu 01.01.2013 r. na czas nieokreślony z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Gorzowie Wlkp. przy ul. Fabrycznej 71 (podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003953 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.06.2015 r.),
  - 9) umowa nr PPU 85 z dnia 29.07.2011 r. zawarta na okres 5 lat od dnia jej podpisania z Dolnośląskim Centrum Medycznym DOLMED S.A., ul. Legnicka 40 we Wrocławiu. Przedmiotem umowy jest sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami firmy „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa oraz przeprowadzanie badań wynikających z Kodeksu pracy. 71 (podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000020126 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.06.2015 r.),
  - 10) umowa na świadczenie usług medycznych: opieki profilaktycznej, doraźnej, specjalistycznej i rehabilitacji, zawarta w dniu 01.11.2012 r. na czas nieokreślony z Polkowickim Centrum Usług Zdrowotnych ZOZ S.A., ul. Kominka 7 w Polkowicach. Opieka doraźna realizowana jest przez pielęgniarkę (\*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr (\*) (podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001318 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.06.2015 r.),
  - 11) umowa nr 9/2007 o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego zawarta w dniu 01.04.2007 r. na czas nieokreślony z NZOZ Medicus s.c. Burek Janina, Szatoń Adam, Andrzejewska Irena w Raciborzu (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000013766 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.06.2015 r.);
  - 12) umowa zawarta w dniu 01.02.2012 r. na czas nieokreślony z SP ZOZ „Zespół Opieki Zdrowotnej”, ul. Szpitalna 1A w Kłodzku. Przedmiotem umowy jest wykonywanie badań lekarzy specjalistów, badań profilaktycznych i laboratoryjnych (podmiot jest



wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001083 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.06.2015 r.).

(Załącznik nr 20)

W celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy „IPT” Akromar Sp. z o. o. spółka komandytowa oraz poradnictwa pracodawca zawarł umowy zlecenia z pielęgniarkami, które świadczą pracę w różnych rejonach i obejmują opieką doraźną kilka miejsc prowadzenia działalności Spółki, co wynika z dużego rozproszenia miejsc zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

- 1) umowa zlecenie nr 233/99999/2014 zawarta w dniu 20.10.2014 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Zielona Góra, Jeleniów, Stary Kisielin, Czerwieńsk,
- 2) umowa zlecenie nr 32/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Racibórz,
- 3) umowa zlecenie nr 17/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Słubice,
- 4) umowa zlecenie nr 20/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Żary, Lubsko, Wiechlice,
- 5) umowa zlecenie nr 15/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Nowa Sól, Koźuchów,
- 6) umowa zlecenie nr 21/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Lubięcin, Świętno, Leszno, Głogów
- 7) umowa zlecenie nr 16/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Sulechów,
- 8) umowa zlecenie nr 19/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Piła, Trzcianka, Złotów,
- 9) umowa zlecenie nr 76/99999/2013 zawarta w dniu 01.04.2013 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Krosno Odrzańskie, Gubin,
- 10) umowa zlecenie nr 18/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Gorzów Wlkp., Strzelce Krajeńskie, Skwierzyna,

- 11) umowa zlecenie nr 3/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Prudnik,
- 12) umowa zlecenie nr 230/99999/2014 zawarta w dniu 01.10.2014 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarem (\*), posiadającym zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniara Nr (\*). Rejon działania – Kłodzko,
- 13) umowa zlecenie nr 110/99999/2014 zawarta w dniu 01.04.2014 r. do 31.12.2014 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Oborniki (na dzień kontroli zakład „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa nie prowadził działalności w Obornikach),
- 14) umowa zlecenie nr 4/99999/2015 zawarta w dniu 01.03.2015 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Świdnica.

(Załącznik nr 21)

Ponadto pracodawca przedłożył poniższe umowy potwierdzające zapewnienie opieki doraźnej:

- 1) umowa zawarta w dniu 26.06.2013 r. na czas nieokreślony z Przychodnią Lekarską (\*), ul. Kochanowskiego 2 w Strzelinie, której przedmiotem jest wykonywania badań profilaktycznych, do celów sanitarno-epidemiologicznych oraz zapewnienie opieki doraźnej dla niepełnosprawnych pracowników. Rejon działania – Pęcz k/Strzelina,
- 2) umowa o pracę zawarta na czas określony od dnia 01.11.2013 r. do 31.10.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Zielona Góra. P. (\*) była zatrudniona w „IPT” Akromar Sp. z o. o. spółka komandytowa do dnia 18.10.2014 r.

(Załącznik nr 21)

Zespół kontrolny zapoznał się również z przedstawionymi przez pracodawcę umowami, które zawarte zostały głównie w celu zapewnienia opieki profilaktycznej, polegającej na wykonywaniu badań wstępnych okresowych i kontrolnych, określaniu zdolności pracowników do pracy na danym stanowisku, rozpoznawaniu i ocenie ryzyka zawodowego lub wykonywania badań do celów sanitarno-epidemiologicznych:

- 1) umowa zawarta w dniu 25.07.2011 r. z Gabinetem Medycyny Pracy „INTERMED”, ul. Lubelska 1 w Wałbrzychu, reprezentowanym przez lek. med. (\*) (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych).
- 2) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z Gabinetem Medycyny Pracy, ul. Moniuszki 7 w Nysie, reprezentowanym przez lek. med. (\*) (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 3) umowa zawarta w dniu 16.03.2012 r. z Wielkopolskim Centrum Medycyny Pracy, ul. Poznańska 55 A w Poznaniu, reprezentowanym przez lek. med. (\*) (dot. wykonywania badań profilaktycznych, do celów sanitarno-epidemiologicznych i szczepień ochronnych),
- 4) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z Poradnią Medycyny Pracy, ul. Wrocławska 2 w Nowej Soli, reprezentowaną przez lek. med. (\*) (dot. badań profilaktycznych, sanitarnych i szczepień ochronnych),

- 5) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z lek. med. (\*) prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską Gabinet Medycyny Pracy, ul. Wojska Polskiego 6A/6 w Raciborzu (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 6) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z lek. med. (\*) prowadzącym Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską Gabinet Medycyny Pracy, ul. 1 maja 6 w Słubicach (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 7) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z lek. med. (\*) prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską Gabinet Medycyny Pracy, ul. Kresowa 26 w Gubinie (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 8) umowa nr 170/13 zawarta w dniu 02.05.2013 r. ze Spółdzielnią Pracy Lekarzy Specjalistów i Stomatologów „VITA”, ul. Reymonta 7 w Legnicy (dot. opieki profilaktycznej, badań laboratoryjnych, specjalistycznych i opieki medycznej),
- 9) umowa na udzielanie świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy nr 003/05/2013 z dnia 02.05.2013 r. z Centrum Medycznym Sokrates Sp. z o.o., ul. Mickiewicza 29 w Katowicach (dot. usług medycznych z zakresu medycyny pracy, poradnictwa, wdrażania programów promocji zdrowia, organizowanie pierwszej pomocy przedmedycznej, tworzenia warunków do rehabilitacji zawodowej),
- 10) umowa o świadczenie usług medycznych w zakresie medycyny pracy, zawarta w dniu 01.07.2013 r. ze Szpitalem Powiatowym im. Jana Pawła II, ul. Sikorskiego 9 w Trzciance (dot. sprawowania opieki profilaktycznej),
- 11) umowa zawarta w dniu 01.07.2013 r. z Dolnośląskim Centrum Medycyny Profilaktycznej i Bezpieczeństwa Pracy „PRO-MED” Sp. z o.o., ul. Piłsudskiego 43 we Wrocławiu (dot. sprawowania opieki profilaktycznej),
- 12) umowa zawarta w dniu 28.06.2013 r. z Podstawową Opieką Zdrowotną (\*), ul. Szprotawska 21 w Kozuchowie (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 13) umowa zawarta w dniu 27.09.2012 r. z P.P.H „Postęp” S.A., ul. Strzelecka 1 w Świebodzinie (dot. badań profilaktycznych i specjalistycznych),
- 14) umowa zawarta w dniu 01.06.2014 r. z Grupową Praktyką Lekarską s.c. Igor Bołdakow, Olga Bołdakowa, ul. Śląska 21 w Żaganiu (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 15) umowa zawarta w dniu 03.02.2014 r. z POLMED S.A., ul. Osiedle Kopernika 21 w Starogardzie Gdańskim (dot. wykonywania badań profilaktycznych),
- 16) umowa z dnia 01.08.2014 r. zawarta z Praktyką Lekarską Gabinet Internistyczny i Medycyny Pracy, ul. Piłsudskiego 76 w Obornikach, reprezentowaną przez lek. med. (\*) (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 17) umowa o świadczenie usług medycznych z dnia 19.01.2015 r. zawarta z Poradnią Medycyny Pracy „Labora” (\*), ul. Żeromskiego 13/1a w Świdnicy (dot. wykonywania badań wstępnych, okresowych i kontrolnych)

(Załącznik nr 22)

W dniu kontroli pracodawca nie przedłożył dokumentów potwierdzających zapewnienie doraźnej opieki medycznej 4 pracownikom zatrudnionym w miejscowości Jelcz-Laskowice, ponieważ pracodawca poszukiwał wówczas osoby, która taką opiekę mogłaby sprawować. W dniu 10.06.2015 r. do Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. wpłynęła umowa zlecenie nr 6/99999/2015 zawarta w dniu 01.06.2015 r. do 31.12.2015 r. z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*). Rejon działania – Jelcz-Laskowice.

(Załącznik nr 23)

Pracodawca przedstawił informację z zakresu sprawowania opieki doraźnej, z której wynika, iż w 2014 r. i 2015 r. porad i zabiegów pielęgniarskich udzielono 197 razy. Ponadto podczas każdej wizytacji stanowisk pracy realizowano zadania z zakresu promocji zdrowia.

(Załącznik nr 24)

### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzi ewidencję jego środków. W 2014 r. z indywidualnych programów rehabilitacyjnych skorzystało 6 pracowników. Natomiast środki ZFRON w ramach indywidualnej pomocy przeznaczone były głównie na leki i wyroby medyczne oraz pokrycie kosztów związanych dojazdami do pracy.

(Załączniki nr 25 i 26)

Zespół kontrolny potwierdził, iż pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji (...).

(Załączniki nr 23 i 27)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli jako kolejna pozycja – brak numeru wyniku z nieprowadzenia numeracji w księdze.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli

przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. „IPT” Akromar Sp. z o. o. spółka komandytowa – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Edyta Leśniak**  
Prezes Zarządu

**Osoby kontrolujące:**

**Marta Zatylna**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Anna Bilińska**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 06.07.2015 r.

Gorzów Wlkp., dnia 01.07.2015 r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 782 ze zm.)