

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa**  
**ul. Rzemieślnicza 16 B, 65-823 Zielona Góra**  
**w terminie od 27.05.2019 r. do 07.06.2019 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie: **Marta Zatylna** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 6/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 110-1/2019 z dnia 21.05.2019 r.

**Anna Bilińska** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 7/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 110-2/2019 z dnia 21.05.2019 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 27.05.2019 r. do 07.06.2019 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa w Zielonej Górze. Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w miejscu prowadzenia działalności w dniach 27 i 28.05.2019 r. W dniach 29.05-07.06.2019 r. zespół kontrolny dokonywał dalszej analizy dokumentów w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.; Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2018 r. do 26.03.2019 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w ostatnim kwartale 2018 r. (od 01.10.2018 r. do 31.12.2018 r.). Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 16.05.2019 r., znak: PS-III.9514.7.2019.MZat, działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielała:

- Pani (\*) – posiadająca upoważnienie Prezesa Zarządu Akromar Sp. z o.o. p. Marka Kapalskiego do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli w IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa przeprowadzanej przez Lubuski Urząd Wojewódzki.

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa (REGON: 970572410, NIP: 9291374246) z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Rzemieślniczej 16 B prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000191493 (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs> w dniu 03.06.2019 r.). Komandytariuszami w Spółce są: p. Grażyna Kapalska oraz p. Marek Kapalski. Organem uprawnionym do reprezentacji Spółki jest komplementariusz – Akromar Sp. z o. o., której Prezesem Zarządu jest p. Marek Kapalski.

(Załącznik nr 5)

Status zakładu pracy chronionej został pracodawcy przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/02532 z dnia 28.05.1997 r. (poprzednia nazwa „Impel-Tom” M. Kapalski Spółka Komandytowa), zmienioną decyzją:

- Nr Z/0054/99 z dnia 21.01.1999 r. – zmiana siedziby Spółki z ul. Sulechowskiej 4 na ul. Dekoracyjną 3 w Zielonej Górze,

- decyzją Wojewody Lubuskiego Nr Z/30/01 z dnia 16.10.2001 r. – rozszerzenie prowadzonej działalności z uwagi na uruchomienie placówki w Gorzowie Wlkp. przy ul. Walczaka 110,
- Nr Z/60/03 z dnia 28.02.2003 r. – zaprzestanie prowadzenia działalności w Gorzowie Wlkp. przy ul. Walczaka 110,
- Nr Z/121/07 z dnia 26.03.2007 r. – zmiana nazwy zakładu z „Impel-Tom” M. Kapalski Spółka Komandytowa na IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa,
- Nr Z/126/07 z dnia 04.07.2007 r. – zmiana siedziby Spółki z ul. Dekoracyjnej 3 na ul. Rzemieśniczą 16 B w Zielonej Górze.

Przedmiotem prowadzonej działalności przez IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa są usługi z zakresu ochrony i sprzątnia. Godziny pracy pracowników w zakładzie uzależnione są od zajmowanego stanowiska i miejsca wykonywania pracy. Pracownicy zatrudnieni przy pilnowaniu wykonują pracę w systemie 24-godzinnym, 7 dni w tygodniu, a pracownicy sprzątający w zależności od potrzeb kontrahenta.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia w Zielonej Górze przy ul. Rzemieśniczej 16 b na podstawie (\*).

(Załącznik nr 7)

**Stan zatrudnienia w zakładzie IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnane wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli, tj. 27.05.2019 r. zakład zatrudniał 268 osoby, z czego 260 stanowiły osoby niepełnosprawne. 25 osób posiadało orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 220 osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a 15 osób posiadały orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 8)

Pracodawca przedstawił wykaz (stan na 27.05.2019 r.), z którego wynika, że pracownicy zakładu IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa świadczą usługi w 28 miejscowościach, tj.:

- 1) Zielona Góra – 86 osób (w tym 8 pełnosprawnych),
- 2) Lubięcin – 9 osób,
- 3) Jeleniów – 5 osób,
- 4) Stary Kisielin – 6 osób,
- 5) Chociszewo – 9 osób,
- 6) Lubsko – 7 osób,
- 7) Krosno Odrzańskie – 4 osoby,
- 8) Słubice – 7 osób,
- 9) Piła – 1 osoba,
- 10) Żary – 14 osób,
- 11) Przylep – 8 osób,
- 12) Pionki – 5 osób,
- 13) Wołów – 13 osób,
- 14) Wiechlice – 6 osób,
- 15) Kłodzko – 15 osób,
- 16) Prudnik – 15 osób,

- 17) Dębno – 5 osób,
- 18) Sulechów – 1 osoba,
- 19) Gubin – 8 osób,
- 20) Kostrzyn – 7 osób,
- 21) Racibórz – 10 osób,
- 22) Czerwieńsk – 1 osoba,
- 23) Nowa Sól – 7 osób,
- 24) Strzelce Krajeńskie – 1 osoba,
- 25) Świdnica Śląska – 6 osób,
- 26) Wymiarki – 4 osoby (w tym 1 pełnosprawna),
- 27) Wałbrzych – 5 osób,
- 28) Legnica – 3 osoby.

Ponadto zespół kontrolny otrzymał wykaz osób przebywających w IV kwartale 2018r. na urlopie bezpłatnym. W powyższym okresie żaden pracownik nie korzystał z urlopu wychowawczego lub rodzicielskiego.

(Załączniki nr 9 i 10)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w IV kwartale 2018 r. (od 01.10.2018 r. do 31.12.2018 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w zakładzie IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku.

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach IV kwartału 2018 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

| Miesiąc     | Osoby  |                 |         |             |       | Etaty  |                 |         |             |       | Wsk 1  | Wsk 2  |
|-------------|--------|-----------------|---------|-------------|-------|--------|-----------------|---------|-------------|-------|--------|--------|
|             | ogółem | niepełnosprawni | znaczny | umiarkowany | lekki | ogółem | niepełnosprawni | znaczny | umiarkowany | lekki |        |        |
| październik | 350,77 | 338,19          | 27,1    | 294,39      | 16,71 | 342,77 | 331,06          | 25,17   | 289,19      | 16,71 | 96,58% | 91,71% |
| listopad    | 332,3  | 320,53          | 26,87   | 277,5       | 16,17 | 324,04 | 313,64          | 24,94   | 272,53      | 16,17 | 96,79% | 91,80% |
| grudzień    | 314    | 304             | 27      | 261         | 16    | 305,73 | 297,1           | 25,07   | 256,03      | 16    | 97,18% | 91,95% |

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załączniki nr 11 – 13)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...) oraz poprawnie oblicza wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa powyżej stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze, wydając decyzję Nr rej.: 17058/5120-18/2007 z dnia 11.06.2007 r.

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 27.05.2019 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń użytkowanych przez IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa przy ul. Rzemieślniczej 16 B w Zielonej Górze: w pomieszczeniach biurowych i gabinecie pielęgniarki. W oględzinach uczestniczyła p. (\*). Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 14)

**Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W związku z dużą liczbą miejsc świadczenia usług pracodawca zawarł umowy z kilkoma zakładami opieki zdrowotnej położonymi w miejscowościach, w których zatrudnieni są niepełnosprawni pracownicy Spółki lub w niewielkich odległościach od tych miejsc. Pracodawca przedstawił następujące umowy z podmiotami leczniczymi dotyczące sprawowania opieki medycznej:

- 1) umowa z dnia 21.03.2001 r. zawarta na czas nieokreślony z Centrum Medycznym ALDEMED z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Niepodległości 1, na mocy, której zleceniobiorca zobowiązuje się do świadczenia usług w zakresie doraźnej opieki medycznej, profilaktycznej opieki zdrowotnej, opieki specjalistycznej oraz rehabilitacyjnej (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004105 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);

- 2) umowa z dnia 01.06.2007 r. o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa, zawarta na czas nieokreślony z ALMED Marciniak Spółka Jawna, ul. Żeglarska 1 w Kostrzynie. W zakres świadczonych usług wchodzi również zapewnienie pracownikom firmy IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa doraźnej opieki medycznej, którą realizuje pielęgniarka, posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki – rejon działania: Dębno, Kostrzyn (podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000025582 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);
- 3) umowa z dnia 01.12.2004 r. o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa, zawarta na czas nieokreślony z B&M MEDYK Sp. z o.o. Przychodnia Lekarska, ul. Piekarska 7 w Legnicy. W zakres świadczonych usług wchodzi również zapewnienie pracownikom doraźnej opieki medycznej, którą realizuje pielęgniarka, posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001419 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);
- 4) umowa zawarta w dniu 01.01.2012 r. na czas nieokreślony z „Medicus” Sp. z o.o. z siedzibą w Prudniku przy ul. Kościuszki 15. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług rehabilitacyjnych (podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000009679 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);
- 5) umowa nr 9/2007 o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego zawarta w dniu 01.04.2007 r. na czas nieokreślony z NZOZ Medicus s.c. Burek Janina, Szatoń Adam, Andrzejewska Irena w Raciborzu (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000013766 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);
- 6) umowa nr 10/2011 o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa, zawarta w dniu 01.02.2011 na czas nieokreślony z NZOZ Przychodnia Stary Zdrój Sp. z o.o., ul. Armii Krajowej 22-23 w Wałbrzychu. W zakres świadczonych usług wchodzi również zapewnienie pracownikom firmy IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa doraźnej opieki medycznej, którą realizuje pielęgniarka, posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000021843 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);
- 7) umowa zawarta w dniu 01.12.1999 r. na czas nieokreślony z Przychodnią Zdrowia Sana-Med w Żarach, przy ul. Kościelnej 1/2, której przedmiotem jest sprawowanie opieki specjalistycznej, rehabilitacyjnej, profilaktycznej i podstawowej (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003884 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);

- 8) umowa zawarta w dniu 27.12.2016 r. na czas nieokreślony z NZOZ Zdrowie Sp. z o.o., ul. Aleje Lipowe 12 w Pionkach, której przedmiotem jest profilaktyczna opieka zdrowotna, poradnictwo oraz organizowanie i udzielanie pierwszej pomocy medycznej w nagłych zachorowaniach i wypadkach, które wystąpiły w miejscu pracy (podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000008160 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);
- 9) umowa zawarta w dniu 11.07.2016 r. na czas nieokreślony z Dolnobrzeskim Specjalistycznym Centrum Medycznym Sp. z o.o., ul. Wilcza 6 w Brzegu Dolnym, której przedmiotem jest profilaktyczna opieka medyczna (podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000157219 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);
- 10) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. na czas nieokreślony z Poradnią Medycyny Pracy, ul. Wrocławska 2 w Nowej Soli, reprezentowaną przez (\*). Przedmiotem umowy jest świadczenie usług w zakresie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych (lekarz jest wpisany do rejestru praktyk zawodowych lekarzy Nr księgi (\*) – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);
- 11) umowa nr 1/2013 o sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz świadczenie usług rehabilitacyjnych nad pracownikami Spółki, zawarta w dniu 01.01.2013 r. na czas nieokreślony z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Gorzowie Wlkp. przy ul. Fabrycznej 71 (podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003953 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);
- 12) umowa zawarta w dniu 01.02.2012 r. na czas nieokreślony z SP ZOZ „Zespół Opieki Zdrowotnej”, ul. Szpitalna 1A w Kłodzku. Przedmiotem umowy jest wykonywanie badań lekarzy specjalistów, badań profilaktycznych i laboratoryjnych (podmiot jest wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001083 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);
- 13) umowa zawarta w dniu 30.11.2016 r. na czas nieokreślony z Indywidualną Specjalistyczną Praktyką Lekarską, ul. Rysia 3 w Słubicach, reprezentowaną przez (\*). Przedmiotem umowy jest wykonywanie badań profilaktycznych oraz badań lekarskich do celów sanitarno-epidemiologicznych (lekarz jest wpisany do rejestru praktyk zawodowych lekarzy Nr księgi 000000044506 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.);
- 14) umowa zawarta w dniu 25.07.2011 r. na czas nieokreślony z Gabinetem Medycyny Pracy Intermed, ul. Lubelska 1 w Wałbrzychu, reprezentowanym przez (\*). Przedmiotem umowy jest profilaktyczna opieka medyczna (lekarz jest wpisany do rejestru praktyk zawodowych lekarzy Nr księgi (\*) – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.06.2019 r.).

(Załącznik nr 15)

W celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy oraz poradnictwa pracodawca zawarł umowy zlecenia z pielęgniarkami, które świadczą pracę w różnych rejonach i obejmują opieką doraźną kilka miejsc

prowadzenia działalności Spółki. Pracodawca przedłożył umowy zlecenia ważne w okresie objętym kontrolą, tj. od 01.01.2018 r. do 26.05.2019 r.:

- 1) umowa z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Zielona Góra, Jeleniów, Stary Kisielin, Czerwieńsk, Przylep,
- 2) umowa z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Racibórz,
- 3) umowa zlecenie z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Słubice,
- 4) umowa zlecenie z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Krosno Odrzańskie, Gubin,
- 5) umowa zlecenie z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Żary, Lubsko, Wymiarki, Szprotawa, Wiechlice,
- 6) umowa zlecenie z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Strzelce Krajeńskie,
- 7) umowa zlecenie z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Lubięcin, Nowa Sól,
- 8) umowa zlecenie z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Chociszewo, Sulechów,
- 9) umowa zlecenie z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Kłodzko,
- 10) umowa zlecenie z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Świdnica,
- 11) umowa zlecenie z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Prudnik,
- 12) umowa zlecenie z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Prudnik,
- 13) umowa zlecenie z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Jelcz (pracownicy świadczyli pracę w Jelczu do dnia 31.01.2019 r.),
- 14) umowa zlecenie z pielęgniarką (\*), posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Rejon działania – Piła.

(Załączniki nr 16 i 17)

Z wykazu przedstawionego przez pracodawcę dotyczącego pielęgniarek i podmiotów medycznych, zapewniających doraźną opiekę w poszczególnych miejscowościach wynika, że Dolnobrzeskie Specjalistyczne Centrum Medyczne Sp. z o.o. w Brzegu Dolnym zapewnia pomoc doraźną pracownikom świadczącym pracę w Wołowie. Jednak powyższa umowa odnosi się do objęcia pracowników opieką profilaktyczną wynikającą ze specyfiki narażeń. Zakres tej opieki obejmuje w szczególności wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie pracy oraz orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie. W związku z tym zespół kontrolny uznał, że doraźna opieka medyczna w Wołowie nie jest zapewniona



i należałoby rozszerzyć zakres usług świadczonych przez Dolnobrzeskie Specjalistyczne Centrum Medyczne Sp. z o.o. o doraźną opiekę medyczną dla pracowników Spółki lub zawrzeć umowę z innym podmiotem.

Ponadto wątpliwość budzi fakt zapewnienia skutecznej i efektywnej opieki doraźnej przez jedną pielęgniarkę w miejscowościach Sulechów i Chociszewo, ze względu na dużą odległość między nimi – ponad 40 km.

Pracodawca przedstawił informację z zakresu sprawowania opieki doraźnej, z której wynika, iż w 2018 r. porad i zabiegów pielęgniarskich udzielono 195 razy, natomiast w 2019r. 113 razy. Ponadto podczas każdej wizytacji stanowisk pracy realizowano zadania z zakresu promocji zdrowia.

(Załącznik nr 18)

### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił bilans środków za okres od 01.01.2018 r. do 30.04.2019 r. Środki ZFRON wydatkowane były na zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych, zwrot kosztów ubezpieczeń komunikacyjnych oraz ryczałtu za używany własny pojazd mechaniczny do celów pozasłużbowych dla osób zaliczanych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz dla osób zaliczanych do lekkiego stopnia niepełnosprawności z uszkodzeniem narządu ruchu, zakup i naprawa indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego i wyrobów medycznych, odpłatność za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, dojazd do i z pracy osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu, odpłatność za przejazd w obie strony, pobyt i leczenie w szpitalach, sanatoriach, placówkach rehabilitacyjno-szkoleniowych, zakładach opiekuńczo-leczniczych i pielęgnacyjno-opiekuńczych, odpłatność za przejazd w obie strony i pobyt na turnusach rehabilitacyjnych, wczasach lub wypoczynku zorganizowanym w innej formie. Od 01.01.2018 r. utworzono 2 Indywidualne Programy Rehabilitacyjne.

(Załącznik nr 19)

Pracodawca podczas czynności kontrolnych przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z dnia 01.02.2019 r., którego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującym rozporządzeniem w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji (...).

(Załącznik nr 20)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik

podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa w Zielonej Górze – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis kierownika podmiotu kontrolowanego:**

(\*)

**Osoby kontrolujące:**

**Marta Zatylna**

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Anna Bilińska**

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 28.06.2019 r.

Gorzów Wlkp., dnia 19.06.2019 r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2019.1429)