

PS-III.9514.7.2019.MZat

IPT Akromar Sp. z o.o.  
spółka komandytowa  
ul. Rzemieślnicza 16 B  
65-823 Zielona Góra

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1172 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 27.05.2019 r. do 07.06.2019 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej IPT Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa, ul. Rzemieślnicza 16B w Zielonej Górze. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 19.06.2019 r. podpisanym przez p. (\*), posiadającą upoważnienie Prezesa Zarządu Akromar Sp. z o.o. p. Marka Kapalskiego do podpisania protokołu z kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2018 r. do 26.05.2019 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w IV kwartale 2018 r.,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania

kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazują niniejsze wystąpienie pokontrolne.

### **Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:**

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Po analizie informacji za II półrocze 2018 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.02.2011 r. (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232) stwierdzono, że pracodawca poprawnie oblicza wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w IV kwartale 2018 r.

Pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę w Zielonej Górze przy ul. Rzemieślniczej 16B zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich, co potwierdzają przedłożone przez pracodawcę stosowne dokumenty Państwowej Inspekcji Pracy.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. W związku z dużą liczbą miejsc świadczenia usług pracodawca zawarł umowy z kilkoma zakładami opieki zdrowotnej położonymi w miejscowościach, w których zatrudnieni są niepełnosprawni pracownicy Spółki lub w niewielkich odległościach od tych miejsc. Z wykazu przedstawionego przez pracodawcę dotyczącego pielęgniarek i podmiotów medycznych, zapewniających doraźną opiekę w poszczególnych miejscowościach wynika, że Dolnobrzeskie Specjalistyczne Centrum Medyczne Sp. z o.o. w Brzegu Dolnym zapewnia pomoc doraźną pracownikom świadczącym pracę w Wołowie. Jednak powyższa umowa odnosi się do objęcia pracowników opieką profilaktyczną wynikającą ze specyfiki narażeń. Zakres tej opieki obejmuje w szczególności wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie pracy oraz orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie. W związku z tym zespół kontrolny uznał, że doraźna opieka medyczna w Wołowie nie jest zapewniona i należałoby rozszerzyć zakres usług świadczonych przez Dolnobrzeskie Specjalistyczne Centrum Medyczne Sp. z o.o. o doraźną opiekę medyczną dla pracowników Spółki lub zawrzeć umowę z innym podmiotem.

Ponadto zespół kontrolny nie uznał za zapewnioną opiekę doraźną w miejscowości Chociszewo ze względu na odległość przekraczającą 40 km od siedziby pielęgniarki (Sulechów).

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków, a treść regulaminu ZFRON jest zgodny z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.**

**Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:**

Zobowiązuje się Pana Marka Kapalskiego – Prezesa Zarządu Akromar Sp. z o.o. (komplementariusza „IPT” Akromar Sp. z o.o. spółka komandytowa) do:

1. zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym świadczącym pracę w miejscowościach Wołów i Chociszewo.

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO  
*Grażyna Jelska*  
Dyrektor  
Wydziału Polityki Społecznej

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2019.1429)