

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**IMPULS Sp. z o. o.**  
**ul. Podmiejska 17B, 66-400 Gorzów Wlkp.**  
**w terminie od 15 lutego do 4 marca 2016 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

**Anna Bilińska** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 16-1/16 z dnia 10.02.2016 r.

**Marta Zatylna** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 16-2/16 z dnia 10.02.2016 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 15 lutego do 4 marca 2016 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej IMPULS Sp. z o. o., ul. Podmiejska 17B, 66-400 Gorzów Wlkp.

Numer Identyfikacji Podatkowej 599-316-83-21

Numer identyfikacyjny REGON 08116380000000

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest Zarząd Spółki. W skład organu wchodzi: Pan Lech Biernat – Prezes Zarządu, Pan Roman Bednarek – Wiceprezes, Pan Jerzy Jankowski – Wiceprezes, Pani Agnieszka Kaszczyńska – Wiceprezes, Pani Agnieszka Pacek-Matuszewska - I Wiceprezes, Pan Piotr Rychter – Członek Zarządu.

W przypadku zarządu wieloosobowego składanie oświadczeń oraz podpisywanie w imieniu spółki wymaga łącznego działania dwóch członków zarządu lub jednego członka zarządu łącznie z prokurentem.

Prokurentami w Spółce IMPULS Sp. z o. o. są: Pan Jan Lebowski, Pan Waldemar Kędziński, Pan Łukasz Kłysz, Pan Jarosław Wirski, Pan Andrzej Myszkowski, Pani Krystyna Kozdryś, Pan Roman Krawiec, Pani Donata Towalska, Pan Adam Leśkiewicz, Pan Artur Krawczyk. Prokura jest łączna - prokurent może reprezentować Spółkę łącznie z innym prokurentem.

Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000478855, stan na dzień 03.03.2016 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2015 r. do 4 marca 2016 r.

Z uwagi na zatrudnienie w zakładzie ponad 1000 osób, szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w lipcu 2015 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez IMPULS Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach od 15 do 19 lutego 2016 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 4 marca 2016 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 04.02.2016 r., znak: PS-III.9514.3.2016.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielały:

- Pani (\*) - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (\*) r. na czas określony do (\*) r., w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku (\*);
- Pani (\*) - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (\*) na czas określony do (\*) w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku (\*);
- Pani (\*)- zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (\*). na czas nieokreślony, w wymiarze 0,75 etatu, na stanowisku (\*).

W/w osoby posiadały pełnomocnictwo do reprezentowania Spółki, a w szczególności do udzielania wszelkich niezbędnych informacji oraz wyjaśnień w związku z przeprowadzoną kontrolą udzielone przez Prezesa Zarządu Pana Lecha Biernata oraz Wiceprezesa Zarządu Panią Agnieszkę Pacek-Matuszewska.

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej IMPULS Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000478855, stan na dzień 03.03.2016 r.

Podmiot kontrolowany legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 26.05.1997 r. Nr D/02550, zmienioną decyzjami Wojewody Lubuskiego:

- Nr Z/105/06 z dnia 13.03.2006 r. z uwagi na przeniesienie siedziby przedsiębiorstwa z Wawrów 45A pod adres ul. Podmiejska 17B w Gorzowie Wlkp.,
- Nr Z/139/08 z dnia 24.12.2008 r. z uwagi na rozszerzenie działalności gospodarczej o obiekt magazynowy na działce 637/6 przy ul. Walczaka 25 w Gorzowie Wlkp. oraz zaprzestanie prowadzenia działalności w Głuszycy przy ul. Kłodzkiej 50,
- decyzją deklaratoryjną z dnia 30.10.2013 r. potwierdzającą przejście statusu zakładu pracy chronionej w wyniku sukcesji na spółkę Prywatne Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Uslugowe „PUH” Irena Woźna Sp. z o. o. z siedzibą w Gorzowie Wlkp. Nastąpiło przekształcenie prowadzonej dotychczas działalności gospodarczej w spółkę prawa handlowego – spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, która działa pod firmą Prywatne Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Uslugowe „PUH” Irena Woźna Sp. z o. o. z siedzibą w Gorzowie Wlkp.
- Nr Z/226/14 z dnia 25.11.2014 r. - zmiana decyzji z uwagi na połączenie Prywatnego Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowo-Uslugowego PUH Irena Woźna Sp. z o. o. (KRS 0000478855) z IMPULS Sp. z o. o. (KRS0000040194) w trybie określonym art. 492 §1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych, tj. przez przeniesienie całego majątku IMPULS Sp. z o. o. na Prywatne Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Uslugowe PUH Irena Woźna Sp. z o. o. jako spółki przejmującej. Jednocześnie doszło do zmiany nazwy firmy Prywatnego Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowo-Uslugowego PUH Irena Woźna Sp. z o. o. na „IMPULS” Sp. z o. o. Każda za spółek, przejmująca i przejmowana, przed połączeniem posiadały status zakładu pracy chronionej. Zmieniono decyzję przyznającą status zakładu pracy

chronionej w zakresie oznaczenia pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej oraz z uwagi na przejęcie miejsc prowadzenia działalności przejętej Spółki.

Z powyższych decyzji wynika, iż siedziba zakładu znajduje się przy ul. Podmiejskiej 17B w Gorzowie Wlkp., natomiast działalność gospodarcza prowadzona jest również:

- w Wawrowie 45A,
- przy ul. Walczaka 25- działka nr 637/6 w Gorzowie Wlkp.
- przy ul. Walczaka 25, Gorzów Wlkp. (pomieszczenia biurowe w budynku nr 96A i 13, pomieszczenia w budynku nr 104),
- przy ul. Podmiejskiej 17B, Gorzów Wlkp. (dwie suszarnie i jedno pomieszczenie magazynowo-wytwórcze).

Przedmiotem działalności IMPULS Sp. z o. o. jest: profesjonalne sprzątanie, ochrona osób i mienia, wynajem sali konferencyjnej, pomieszczeń biurowych, magazynowych, szkolenia, produkcja elektrycznych wiązek samochodowych, niszczenie dokumentów oraz sprzedaż drewna kominkowego. Spółka prowadzi Centrum Rehabilitacji Leczniczej i Pourazowej.

W zakładzie obowiązują następujące systemy czasu pracy:

- zadaniowy (do 8 godzin);
- podstawowy (do 8 godzin);
- równoważny (do 24 godzin).

Pracownicy zatrudnieni w administracji pracują w godzinach: 7.00 - 15.00, 7.30 - 15.30, 8.00 - 16.00. Czas pracy pracowników fizycznych uzależniony jest od charakteru wykonywanej pracy:

- w ochronie i magazynach do 24 godzin zgodnie z przygotowanym harmonogramem pracy;
- w sprzątaniu i magazynach do 8 godzin zgodnie z wymiarem etatu (godziny pracy zróżnicowane są ze względu na specyfikę obiektów, na których wykonywane są usługi).

(Załącznik nr 5)

Na podstawie przedstawionych przez pracodawcę wykazów obiektów objętych usługami ochrony i sprzątania ustalono, iż pracownicy Spółki wykonują usługi w miejscowościach:

- Gorzów Wlkp. - 341 osób,
- Kostrzyn nad Odrą - 58 osób,
- Barlinek - 33 osób,
- Żary - 32 osoby,
- Stargard Szczeciński - 22 osoby,
- Legnica - 19 osób,
- Nowa Wieś Legnicka, Szczecin, Pyrzyce – po 13 osób w każdej miejscowości,
- Chojna, Szprotawa – po 11 osób w każdej miejscowości,
- Nowy Tomyśl, Legnickie Pole, Gronów – po 10 osób w każdej miejscowości,
- Kłodawa, Sulęcín – po 9 osób w każdej miejscowości,
- Stare Kurowo, Poznań, Drezdenko – po 8 osób w każdej miejscowości,
- Warnice, Skwierzyna – po 7 osób w każdej miejscowości,

- Dębno, Gubin, Wawrów, Strzelce Kraj, Trzebiszyn, Piła – po 6 osób w każdej miejscowości,
- Szczecinek, Zielona Góra, Kliniska Wielkie, Międzyrzecz, Płomykowo – po 5 osób w każdej miejscowości,
- Jelcz- Laskowice, Konin Żagański, Przemków, Płotki – po 4 osoby w każdej miejscowości,
- Słońsk, Żabów, Nowe Kurowo, Marianówek, Osno Lubuskie, Płoty, Przydarłów, Kazimierz Biskupi – po 3 osoby w każdej miejscowości,
- Nowe Czarnowo, Deszczno, Głuszycza, Gralewo, Rokita, Świecko, Modła Kolonia, Komorniki – po 2 osoby w każdej miejscowości,
- Bogdaniec, Krzeszyce, Pełczyce, Połczyn, Dobiegniew, Nowa Sól, Świnoujście, Wisła, Cybinka, Zbąszynek, Myślibórz, Opole, Pniewy, Głazów – po 1 osobie w każdej miejscowości.

Zgodnie z otrzymaną od pracodawcy informacją w siedzibie zakładu w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B zatrudnionych jest łącznie 112 osób wykonujących swoje obowiązki w różnych obiektach usytuowanych pod tym adresem (budynek A, budynek B, budynek C, budynek D, budynek E, budynek F, pralnia i suszarnia, portiernia, szatnia i kotłownia). Przy ul. Walczaka 25 w Gorzowie Wlkp. w pomieszczeniach budynku 104 zatrudnionych jest łącznie 45 osób, natomiast pomieszczenia w budynku 96A oraz 13 są obecnie dzierżawione innemu podmiotowi. Pracownicy nie wykonują pracy przy ul. Walczaka 25 działka nr 637/6. W Wawrowie 45A zatrudniona jest 1 osoba.

(Załącznik nr 6)

Obiekty i pomieszczenia w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B i ul. Walczaka 25 oraz w Wawrowie 45A użytkowane są na podstawie umów dzierżawy zawartych w dniu (\*). Umowy zostały zawarta na czas określony do 02.01.2025 r.

(Załącznik nr 7)

### **Stan zatrudnienia w IMPULS Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnane wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 15.02.2016 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 974 pracowników IMPULS Sp. z o. o. (105 osób niepełnosprawnych z orzeczeniem o stopniu znacznym, 827 osób o stopniu umiarkowanym, 22 legitymujące się orzeczeniem ze stopniem lekkim oraz 20 osób pełnosprawnych).

(Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w lipcu 2015 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w IMPULS Sp. z o. o. posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Pracodawca przedstawił zestawienie udzielonych w 2015 r. urlopów wychowawczych i bezpłatnych. Analiza

zestawienia wykazała, iż w badanym okresie 2 osoby przebywały na urlopie wychowawczym, natomiast 6 osobom udzielono urlop bezpłatny.

(Załącznik nr 9)

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w miesiącu lipcu 2015 r. Przeanalizowano umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w lipcu 2015 r. w zakładzie pracy chronionej IMPULS Sp. z o. o. przedstawiało się w następujący sposób:

średnie miesięczne zatrudnienie wynosiło 1093,55 osoby, co stanowiło 1062,5 etatów, w tym 1050,31 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 113,34 etatów, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 908,43 etaty. Wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 98,85 %, w tym 96,17 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

(Załącznik nr 10)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50%, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 11 i 12)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2015 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Podczas czynności kontrolnych stwierdzono, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), a odnotowane rozbieżności nie miały wpływu na spełnianie przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiednich wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

W toku kontroli ustalono, iż:

- 1) Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. decyzją z dnia 11.04.2005 r. Nr rej.: 17083/5120/8/2005 17083/K026/2005, stwierdziła, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...);
- 2) Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. decyzją z dnia 24.02.2006 r. Nr rej.: 17083/5120/4/2006 17083/K015/2006 stwierdziła, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B oraz w Wawrowie 45A odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...);
- 3) Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. decyzją z dnia 10.10.2008 r. Nr rej.: 17075/5120/34/08 stwierdziła, iż obiekt magazynowy użytkowany przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Walczaka 25- działka nr 637/6 odpowiada wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...);
- 4) Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. decyzją z dnia 30.03.2011 r. Nr rej.: 17088-51200-K024-Ao02/11 stwierdziła, iż budynek biurowy C użytkowany przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).
- 5) Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. decyzją z dnia 28.10.2010 r. Nr rej.: 17088-51200-K073-Ao26/10 stwierdziła, iż budynek administracyjno-biurowy D użytkowany przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).
- 6) Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. decyzją z dnia 17.01.2011 r. Nr rej.: 17088-51200-K004-Ao33/10 stwierdziła, iż budynek E-Monitoring użytkowany przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).
- 7) Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. decyzją z dnia 17.10.2007 r. Nr. Rej.: 17088/5120/21/2007 stwierdziła, iż pomieszczenia biurowe zlokalizowane w budynku 96A i 13 przy ul. Walczaka 25 odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

- 8) Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. decyzją z dnia 24.08.2007 r. Nr. Rej.:17088/5120/16/2007 stwierdziła, iż pomieszczenia zlokalizowane w budynku nr 104 przy ul. Walczaka 25 w Gorzowie Wlkp. odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).
- 9) Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. decyzją z dnia 31.03.2005 r. Nr. Rej.: 17083/5120/6/2005 stwierdziła, iż pomieszczenia biurowe zlokalizowane przy ul. Podmiejskiej 17B odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Pismem z dnia 18.12.2007 r. Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. wyjaśniła, iż decyzja z dnia 31.03.2005 r. Nr. Rej.: 17083/5120/6/2005 uwzględnia pomieszczenia użytkowane przez zakład tj. dwie suszarnie i jedno pomieszczenie magazynowo-wytwórcze. (dokumenty dostępne w aktach tut. Wydziału).
- 10) Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. decyzją z dnia 28.11.2011 r. Nr. Rej.: 17088-51200-K061-Ao22/11 stwierdziła, iż w pomieszczeniach zlokalizowanych przy ul. Podmiejskiej 17B w części budynku magazynowo-gospodarczego F spełnione są warunki wymienione w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

(Załącznik nr 13)

Pracodawca przedstawił protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 23.04.2015 r. Nr rej. 17083-5317-K020-Pt/15. Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w budynkach mieszczących się w Gorzowie Wlkp. przy ulicy Podmiejskiej 17B oraz w budynku 104 znajdującym się w Gorzowie Wlkp. przy ulicy Walczaka 25. Kontrolowane pomieszczenia są dostosowane pod względem wysokości, powierzchni i kubatury do rodzaju prowadzonych prac, liczby pracowników oraz czasu ich przebywania w tych pomieszczeniach. Nie stwierdzono, aby obiekty były w złym stanie technicznym. W kontrolowanych budynkach nie stwierdzono barier architektonicznych w stosunku do osób niepełnosprawnych zatrudnionych w trakcie kontroli (dotyczy również ciągów komunikacyjnych i pomieszczeń higieniczno - sanitarnych).

W kontrolowanych budynkach, zapewniono pomieszczenia i urządzenia higieniczno sanitarne. Pomieszczenia te są dostosowane do potrzeb zatrudnionych na dzień kontroli pracowników. W pomieszczeniach pracy zapewniono wentylację, odpowiednią temperaturę (na dzień kontroli), oświetlenie dzienne i sztuczne. W zakładzie nie przewidziano wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych. Na stanowiskach pracy zapewniono odpowiednio wolną powierzchnię, przestrzeń oraz dojścia. Wyposażono je z uwzględnieniem potrzeb wynikających ze specyfiki wykonywanych prac. Organizacja stanowisk uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych zatrudnionych na dzień kontroli.

(Załącznik nr 13)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).



W dniu 19.02.2016 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektów i pomieszczeń w siedzibie firmy w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B.

Dokonano wizytacji w pomieszczeniach biurowych, przychodni przyzakładowej, gabinecie lekarskim, pokoju socjalnym, toalecie. W oględzinach uczestniczyła pani (\*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 14)

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną w zakładzie IMPULS Sp. z o. o. sprawują:

- Pani (\*) zatrudniona na stanowisku dyrektora do spraw medycznych i rehabilitacji na czas nieokreślony na podstawie umowy o pracę z dnia (\*), w wymiarze 0,75 etatu, posiadająca prawo wykonywania zawodu Nr (\*);
- Pani (\*) zatrudniona na stanowisku pielęgniarki na czas określony do dnia (\*) na podstawie umowy o pracę z dnia (\*), w wymiarze 1 etatu, posiadająca prawo wykonywania zawodu Nr (\*);
- Pani (\*) zatrudniona na stanowisku pielęgniarki na czas określony do (\*) na podstawie umowy o pracę z dnia (\*), w wymiarze 1 etatu, posiadająca prawo wykonywania zawodu Nr (\*).

Ponadto w zakładzie zatrudnieni są na stanowiskach lekarzy zakładowych:

- Pan (\*) zatrudniony na czas określony do dnia (\*) na podstawie umowy o pracę z dnia (\*), w wymiarze 1 etatu, posiadający prawo wykonywania zawodu lekarza nr (\*);
- Pan (\*) zatrudniony na czas określony do dnia (\*) na podstawie umowy o pracę z dnia (\*), w wymiarze 1 etatu, posiadający prawo wykonywania zawodu lekarza nr (\*).

(Załącznik nr 15)

Zgodnie z oświadczeniem złożonym w dniu 15.02.2016 r. przez Panią (\*) w 2015 r. udzielono pomocy doraźnej 52 osobom. Ponadto prowadzono w formie rozmów indywidualnych:

- poradnictwo w zakresie samoopieki dla osób niepełnosprawnych,
- psychoedukację chorych z zaburzeniami psychicznymi i uzależnieniami,
- poradnictwo w zakresie żywienia osób zdrowych oraz z chorobami metabolicznymi (cukrzyca), z otyłością.

Pielęgniarki zajmują się również:

- udzielaniem informacji dotyczących postępowania przy wypełnianiu i składaniu wniosków do sanatorium, o zapomogę, wizyty u specjalistów,
- promocją zdrowia,
- wizytacją obiektów gdzie świadczone są usługi sprzątanania i ochrony przez pracowników IMPULS Sp. z o. o.

(Załącznik nr 16)

Pracodawca prowadzi Przychodnię Przyzakładową przy IMPULS Sp. z o. o. wpisaną do rejestru podmiotów leczniczych pod nr księgi 000000003972, w skład której

wchodzą następujące jednostki organizacyjne: poradnia medycyny pracy oraz gabinet konsultacyjny. (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).

Pracodawca w ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zawarł w dniu 01.04.2000 r. umowę nr 1/2000 r. z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną Sp. z o. o. w Gorzowie Wlkp. przy ul. Piłsudskiego 5. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych z zakresu usług specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego. W dniu 27.10.2014 r. podpisany został aneks nr 4 do umowy. Na podstawie aneksu przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, a także zapewnienie pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej. Załącznik nr 1 do aneksu określa, iż pomoc doraźna w Gorzowskiej Lecznicy Specjalistycznej Sp. z o. o. udzielana jest na podstawie skierowania od pracodawcy od poniedziałku do piątku w godzinach pracy przychodni.

Gorzowska Lecznica Specjalistyczna w Gorzowie Wlkp. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004074 i prowadzi m. in. poradnie: chirurgii ogólnej, ortopedyczną, ginekologiczno-położniczą, neurologiczną, urologiczną, kardiologiczną, reumatologiczną, rehabilitacyjną, endokrynologiczną oraz prowadzi pracownie fizjoterapii. (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).

Zgodnie z wykazem sporządzonym przez dyrektora ds. medycznych i rehabilitacji Panią (\*) opieka doraźna zapewniona przez pracodawcę na terenie Gorzowa Wlkp. obejmuje również swym zakresem pracowników świadczącym pracę w następujących miejscowościach: Barlinek, Bogdaniec, Stare Kurowo, Deszczno, Kłodawa, Wawrów, Strzelce Kraj., Dobiegniew, Skwierzyna, Drezdenko, Gralewo, Płomykowo, Nowe Kurowo, Pełczyce.

(Załącznik nr 17)

Zespół kontrolny nie uznał za zapewnioną opiekę doraźną w miejscowościach: Stare Kurowo, Dobiegniew, Drezdenko, Nowe Kurowo, Pełczyce, Barlinek, Strzelce Kraj. ze względu na odległość oraz znaczny czas dojazdu do Gorzowa Wlkp.

Dla osób świadczących pracę w miejscowościach: Bogdaniec, Deszczno, Kłodawa, Wawrów, Skwierzyna, Gralewo, Płomykowo opieka doraźna zapewniona jest w godzinach pracy pielęgniarek i lekarzy zakładowych. Wątpliwości budzi sformułowanie zawarte w aneksie do umowy z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną Sp. z o. o., iż opieka doraźna udzielana jest na podstawie skierowania. Tak forma realizacji opieki doraźnej wyklucza udzielenie pomocy pracownikom niepełnosprawnym w nagłych urazach i wypadkach.

Ponadto w celu zapewnienia pracownikom doraźnej opieki medycznej pracodawca:

1. Zawarł w dniu 01.04.2009 r. umowę z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej ALMED Przychodnia Rodzinna, ul. Żeglarska 1, Kostrzyn nad Odrą, aneks nr 1 z dnia 13.02.2013 r. określa, iż przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, a także zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej. ALMED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000180316 i prowadzi poradnię medycyny pracy. (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).

2. Zawarł w dniu 01.08.2011 r. umowę z ANKOMED Zakład Usług Medycznych Iwona Śmigiel, ul. 3-go Maja, 70-215 Szczecin. Aneks nr 1 z dnia 13.02.2013 r. określa, iż przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, a także zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej. ANKOMED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000152945 i prowadzi poradnię medycyny pracy. (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).
3. Zawarł w dniu 22.08.2011 r. umowę z Przychodnią Zdrowia SANA MED, ul. Kościelna 1/2, 68-200 Żary. Aneks nr 1 z dnia 05.03.2013 r. określa, iż przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, a także zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej. Przychodnia SANA MED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003884 i prowadzi m.in. poradnię medycyny pracy, chorób wewnętrznych, gastroenterologiczną, chirurgii ogólnej, położniczo-ginekologiczną, kardiologiczną, dermatologiczną, urologiczną, okulistyczną, otolaryngologiczną, neurologiczną (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).
4. Zawarł w dniu 17.04.2013 r. umowę z B.O.P. MERPOL prowadzącym placówkę medyczną Poznański Ośrodek Medycyny Pracy MEDICAL, ul. Bednarska 8, 66-571 Poznań. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej. Poznański Ośrodek Medycyny Pracy MEDICAL posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000016321 i prowadzi m.in. poradnię medycyny pracy, chorób wewnętrznych, internistyczną, naczyniową, leczenia otyłości, ortopedyczną, położniczo-ginekologiczną, dermatologiczną, okulistyczną, otolaryngologiczną, neurologiczną (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).
5. Zawarł w dniu 15.05.2013 r. umowę z Poradnią Medycyny Pracy Izabella Gmyrek, ul. Wrocławska 2, 67-100 Nowa Sól. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej. Poradnia Medycyny Pracy Izabella Gmyrek posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000019693 i prowadzi poradnię medycyny pracy (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).
6. Zawarł w dniu 07.05.2013 r. umowę z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych w Zielonej Górze, z siedzibą przy ul. Wazów 42. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych w Zielonej Górze posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność

- lecniczą Nr księgi 000000018833 potwierdzający możliwość zapewnienia podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej oraz poradnictwa (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).
7. Zawarł w dniu 12.03.2013 r. umowę z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Międzyrzecz Szpital im. Pięciu Św. Braci Międzyrzeckich, 66-300 Międzyrzecz, ul. Konstytucji 3 Maja 35. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Międzyrzecz Szpital im. Pięciu Św. Braci Międzyrzeckich posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004065 potwierdzający możliwość zapewnienia podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej oraz poradnictwa (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).
  8. Zawarł w dniu 01.09.2013 r. umowę z lek. (\*) prowadzącą Gabinet Prywatny Medycyny Pracy w Gubinie, ul. Śląska 35. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej. Praktyka lekarska wpisana jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentyków w księdze rejestrowej - nr księgi 000000123750 (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).
  9. Zawarł w dniu 12.12.2013 r. umowę z Miedziowym Centrum Zdrowia S.A. ul. M Skłodowskiej - Curie 66, 59-301 Lubin. Przedmiotem umowy jest m.in. świadczenia usług medycznych, na rzecz pracowników Usługobiorcy będącymi osobami niepełnosprawnymi, obejmujących w szczególności: specjalistyczną opiekę medyczną, usługi rehabilitacji leczniczej, pomoc doraźną. Usługi medyczne wykonywane będą w placówkach medycznych w Głogowie, Lubinie i Legnicy. Miedziowe Centrum Zdrowia S.A posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001213 potwierdzający możliwość zapewnienia podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej, usług rehabilitacji oraz poradnictwa (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).
  10. Zawarł w dniu 08.05.2014 r. umowę z Prywatną Poradnią Badań Profilaktycznych MEDICUM Gabinet Lekarski Ewa Sobkowiak w Kluczborku, ul. Wyczółkowskiego 4. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej. Praktyka lekarska wpisana jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentyków w księdze rejestrowej - nr księgi 000000079071 (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).
  11. Zawarł w dniu 27.10.2014 r. umowę z MED-ALKO Sp. z o. o. Zakład Opieki Zdrowotnej i Medycyny Pracy, ul. Gajowa 7, 62-510 Konin. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego

oraz doraźnej opieki medycznej. MED-ALKO Sp. z o. o. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000016058 potwierdzający możliwość zapewnienia podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej, usług rehabilitacji oraz poradnictwa (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).

12. Zawarł w dniu 25.11.2014 r. umowę z lek. med. (\*) prowadzącym Specjalistyczną Praktyką Lekarską, ul. Wojska polskiego 20, 77-230 Kępice. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej. Praktyka lekarska wpisana jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentyków w księdze rejestrowej - nr księgi 000000040970 (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).
13. Zawarł w dniu 23.02.2015 r. umowę z COR-MED M&S Diallo Sp. j, ul. Długa 4, 59-170 Przemków. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej. COR-MED M&S Diallo Sp. j posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000002101 potwierdzający możliwość zapewnienia podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej, usług rehabilitacji oraz poradnictwa (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).
14. Zawarł w dniu 25.01.2016 r. umowę z lek. med. (\*) prowadzącym Specjalistyczną Praktykę Lekarską Medycyna Pracy w Chojnie, ul. Kościuszki 5. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej. Praktyka lekarska lekarza (\*) wpisana jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentyków w księdze rejestrowej - nr księgi 000000123955. (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 17.03.2016 r.).

Analiza powyższych umów oraz otrzymanego podczas kontroli wykazu wskazującego miejsca pracy pracowników IMPULS Sp. z o. o. objęte opieką doraźną sprawowaną przez poszczególne jednostki lecznicze pozwala uznać, iż opieka doraźna zapewniona jest pracownikom świadczącym pracę w miejscowościach: Szczecin, Dębno, Kostrzyn nad Odrą, Krzeszyce, Słońsk, Gubin, Żary, Nowa Sól, Legnica, Zielona Góra, Nowa Wieś Legnicka, Chojna, Kliniska Wielkie, Poznań, Konin Żagański, Modła Kolonia, Komorniki, Płoty, Przemków, Kazimierz Biskupi, Legnickie Pole, Nowe Czarnowo.

Zespół kontrolny nie uznał za zapewnioną opiekę doraźną w:

- Cybince ze względu na odległość 58 km i znaczny czas dojazdu do Gabinetu Prywatnego Medycyny Pracy w Gubinie wskazanego przez pracodawcę jako placówkę zapewniającą opiekę doraźną,
- Świecku ze względu na odległość 42 km i znaczny czas dojazdu do Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej ALMED Przychodnia Rodzinna w Kostrzynie nad Odrą wskazanego przez pracodawcę jako placówkę zapewniającą opiekę doraźną,

- Pniewach ze względu na odległość 49 km i znaczny czas dojazdu do Poznańskiego Ośrodka Medycyny Pracy MEDICAL w Poznaniu wskazanego przez pracodawcę jako placówkę zapewniającą opiekę doraźną.

Ponadto pracodawca w trakcie kontroli przedłożył również następujące umowy:

1. zawartą w dniu 01.04.2009 r. z p. (\*) prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską w Witkowo Drugie 21B,
2. zawartą w dniu 01.04.2009 r. z p. (\*) prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską, ul. Jana Pawła II 11, Pyrzyce,
3. zawartą w dniu 01.04.2009 r. z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej p.n. Obwód Lecznictwa Kolejowego, ul. Dworcowa 13, 66-400 Gorzów Wlkp.,
4. zawartą w dniu 15.08.2009 r. z Prywatną Specjalistyczną Praktyką Lekarską „PROFILAMED” Barbara Kuryło-Kałużniacka, Wilcze Łaski 24, 78-400 Szczecinek,
5. zawartą w dniu 01.01.2010 r., Nr 35/2010 z Samodzielnym Publicznym Szpitalem Powiatowym w Goleniowie,
6. zawartą w dniu 23.03.2010 r. z Miejskim Ośrodkiem Medycyny Pracy, ul. Konstytucji 3-go Maja 24, 66-300 Międzyrzecz,
7. zawartą w dniu 01.08.2010 r. z Prywatnym Gabinetem Lekarskim Witold Rusiekiewicz, ul. Przybosia 40, 73-110 Stargard Szczeciński,
8. zawartą w dniu 02.04.2010 r. ze Służbą Medycyny Pracy W. Wsocki, ul. Bielska 16, 43-400 Cieszyn,
9. zawartą w dniu 04.11.2010 r., nr 1/2010 z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy, ul. Fabryczna 71, 66-400 Gorzów Wlkp.,
10. zawartą w dniu 11.04.2011 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej, ul. Piłsudskiego 2, 68-100 Żagań,
11. zawartą w dniu 19.12.201 r. z p. (\*) prowadzącą Prywatny Gabinet Lekarski, ul. Os. Batorego 52, 64-300 Nowy Tomyśl,
12. zawartą w dniu 01.06.2012 r. z Wielkopolskim Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu Oddział w Piła, al. Wojska Polskiego 49A, 64-920 Piła,
13. zawartą w dniu 14.01.2013 r. z prywatnym przedsiębiorstwem praktyka Lekarska Katarzyna Turczyńska, ul Krótka 2, Sulęcín,
14. zawarł w dniu 28.01.2013 r. z Wojskową Specjalistyczną Przychodnią Lekarską SP ZOZ, Kapitańska 8A, 72-600 Świnoujście,
15. zawarł w dniu 14.10.2015 r. z Specjalistycznymi Praktykami Lekarskimi Poradnia Medycyny Pracy, ul. Boh. Getta 2, 57-400 Nowa Ruda,
16. zawarł w dniu 20.01.2016 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Zespół Specjalistyczny Diagnostyczno-Leczniczy MEDREM-POLIKLINIKA Sp. z o. o., ul. Katowicka 55, 45-061 Opole.

Przedmiotem wymienionych umów jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych. W związku z tym nie można uznać, iż wskazane przez pracodawcę podmioty lecznicze udzielają pomocy doraźnej niepełnosprawnym pracownikom Spółki świadczącym pracę w miejscowościach: Pyrzyce, Warnice, Stargard, Połczyn, Szczecinek, Szprotawa, Gronów, Głuszycza, Piła, Sulęcín, Świnoujście, Wisła, Zbąszynek, Myślibórz, Opole, Żabów, Rokita, Marianówek, Nowy Tomyśl, Przydarłów, Trzebiszyn, Głazów, Jelcz-Laskowice.

W celu zapewnienia pracownikom usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł w dniu 01.10.2014 r. umowę o świadczenie usług rehabilitacyjnych z STARMEDICA Sp. z o. o. z siedzibą w Gdyni przy ul. Tatrzańskiej 10. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług rehabilitacyjnych na rzecz pracowników IMPULS Sp. z o. o. STARMEDICA Sp. z o. o. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000137508 potwierdzający możliwość zapewnienia usług rehabilitacji. Spółka posiada jednostkę organizacyjną w Wawrowie pod nazwą Centrum Rehabilitacji Leczniczej i Pourazowej.

(Załącznik nr 17, 18, 19)

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca nie wywiązał się w pełni z obowiązku zapewnienia doraźnej opieki medycznej wszystkim pracownikom niepełnosprawnym w miejscu ich pracy.

Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 01.12.2010 r., znak: BON-I-52312-189-2-WK/10 zapewnienie doraźnej opieki medycznej rozumiane jest jako zatrudnienie osoby posiadającej odpowiednie uprawnienia, która w każdej chwili może udzielić osobie niepełnosprawnej pierwszej pomocy, a w sytuacjach tego wymagających - wezwać lekarza lub pogotowie (...).

Ponadto w przypadku dużego rozproszenia miejsc zatrudnienia osób niepełnosprawnych i niewielkich grup osób niepełnosprawnych zatrudnianych w tych miejscach, pracodawca w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla tych pracowników niepełnosprawnych może:

- zorganizować gabinet pielęgniarski w siedzibie firmy i zatrudnić w nim pielęgniarkę oraz zapewnić jej stosowny transport oraz przenośne wyposażenie pomocne w sprawowaniu doraźnej opieki (przy niewielkich odległościach pomiędzy siedzibą, a miejscami zatrudniania osób niepełnosprawnych) albo
- zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z – jednym lub kilkoma, w zależności od potrzeby – położonym w niewielkiej odległości od tych miejsc zakładem opieki zdrowotnej (podmiotem leczniczym), przy czym z treści tej umowy powinno jednak wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu.

Do obowiązków pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej należy organizacja opieki, o której mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w taki sposób, aby nie stanowiło to zagrożenia dla jej prawidłowej realizacji. Doraźna opieka powinna zostać zapewniona wszystkim niepełnosprawnym pracownikom zakładu w takiej formie, która nie utrudnia lub nie uniemożliwia jej praktycznej realizacji. Podkreślenia wymaga, że pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej ma znaczną swobodę w zakresie sposobu realizacji obowiązku dotyczącego zapewnienia opieki medycznej, stosownie do specyficznych potrzeb zakładu pracy. Nacisk należy położyć na skuteczność i efektywność danego sposobu.

## **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił ewidencję środków trwałych zakupionych ze środków zfron - stan na 31.12.2015 r.

(Załącznik nr 20)

Ponadto zespół kontrolny otrzymał oświadczenie, z którego wynika, iż w 2015 r. 571 osób skorzystało z pomocy indywidualnej w ramach środków zfron. Natomiast w ramach indywidualnych programów rehabilitacji udzielono pomocy 189 pracownikom.

(Załącznik nr 16)

Pracodawca utworzył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Jednakże analiza dokumentu wykazała, iż nie jest on zgodny w swoim brzmieniu z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. (t.j. Dz. U. 2015.1023 ze zm.) oraz treścią ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).

W preambule Regulaminu pracodawca odniósł się do aktualnych aktów prawnych, jednak zapisy §1, §2, oraz §4 Regulaminu nie są spójne z art. 33 ustawy o rehabilitacji (...). Natomiast §8 Regulaminu zawiera zapisy zaczerpnięte z uchylonego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 31.12.1998 r. (Dz. U. Nr 3, poz. 22 z późn. zm.) w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 21)

W związku z powyższym zasadne jest uaktualnienie Regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnie z obowiązującymi aktami prawnymi.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 31.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.



Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. IMPULS Sp. z o. o. - zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Osoby kontrolujące:**

**Wniesiono zastrzeżenia**

**Prezes Zarządu**

**Lech Biernat**

**Anna Bilińska**

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Marta Zatylna**

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Wiceprezes Zarządu**

**Agnieszka Pacek- Matuszewska**

Gorzów Wlkp., dnia 12.05.2016 r

Gorzów Wlkp., dnia 30.03.2016 r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764 z późn. zm.)