

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej „Jedność” Sp. z o. o.,**  
**ul. Zielony Rynek 7, 67-400 Wschowa w terminie od 14 – 22 listopada 2013 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

**Anna Bilińska** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr (\*), posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 490-1/13 z dnia 07.11.2013 r.

**Marta Zatylna** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr (\*), posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 490-2/13 z dnia 07.11.2013 r.

(Załącznik nr 1, s. 1-2)

w terminie od 14 do 22 listopada 2013 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej „Jedność” Sp. z o. o., ul. Zielony Rynek 7, 67-400 Wschowa.

Numer Identyfikacji Podatkowej 697-16-45-056

Numer identyfikacyjny REGON 410334318

Osobami uprawnionym do reprezentowania spółki są:

-Pan (\*) -członek Zarządu,

-Pan (\*) -członek Zarządu.

Do składania oświadczeń woli w imieniu spółki upoważniony jest każdy członek Zarządu samodzielnie. Siedziba i adres podmiotu kontrolowanego to Wschowa, ul. Zielony Rynek 7. Właścicielem „Jedność” Sp. z o. o. są Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S. A. z siedzibą w Otmuchowie.

Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000096671, stan na dzień 12.11.2013 r.

(Załącznik nr 2, s. 11-18)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 14.11.2013 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 245, poz. 1810).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 1 stycznia 2012 r. do 31 grudnia 2012 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2012 r. (lipiec, sierpień, wrzesień, październik, listopad, grudzień) oraz stan zatrudnienia w dniu kontroli, tj. 14.11.2013 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład Jedność Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. pani Grażyny Jelskiej z dnia 30.10.2013 r., znak: PS-III.9514.11.2013.ABil działającego z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3, s. 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

-Pan (\*)- członek Zarządu Spółki „Jedność”

-Pani (\*) – posiadająca upoważnienie wydane przez członka Zarządu pana Tomasza Przybylskiego do udzielania informacji oraz wyjaśnień podczas kontroli, świadcząca usługi kadrowo-płacowe na podstawie umowy z dnia 03.12.2012 r. pomiędzy „Jedność” Sp. z o. o. a Zakładami Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A. z siedzibą w Otmuchowie.

(Załącznik nr 4, s. 19-29)

-Pan (\*) – zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia 11.09.2003 r. na czas nieokreślony na stanowisku głównego księgowego, upoważniony do udzielania informacji oraz wyjaśnień podczas kontroli przez członka Zarządu pana (\*).

(Załącznik nr 5, s. 30-33)

Podmiot kontrolowany posiada status zakładu pracy chronionej od 1997 r. nadany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/02998 z dnia 04.11.1997 r. (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału)

Przedmiotem działalności zakładu jest produkcja pelletów ziemniaczanych i zbożowych na snacki i prażynki. W zakładzie Produkcji Spożywczej oraz Dziale Utrzymania Ruchu obowiązuje trzymianowy system czasu pracy tzn. I zmiana pracuje w godzinach od 6.00 do 14.00, II zmiana w godzinach od 14.00 do 22.00, III zmiana od godziny 22.00 do 6.00. Administracja pracuje w godzinach od 7.00 do 15.00. Pracownicy zatrudnieni w Dziale Jakości pracują w ruchomym systemie czasu pracy, natomiast pracownicy magazynu w równoważnym systemie czasu pracy.

(Załącznik nr 6, s. 34)

Do 30 kwietnia 2013 r. „Jedność” Sp. z o. o. prowadziła również drugi profil działalności związany z szyciem odzieży roboczej. W dniu 22 marca 2013 r. zawarto umowę pomiędzy „Jedność” Sp. z o. o. a BEB Polska Sp. z o. o. w organizacji z siedzibą we Wschowie o przeniesienie zorganizowanej części przedsiębiorstwa. W wyniku umowy „Jedność” Sp. z o. o. przeniosła z dniem 01.05.2013 r. zorganizowaną część przedsiębiorstwa oznaczoną jako Zakład Odzieżowy na rzecz BEB Polska Sp. z o. o. Zgodnie z umową w skład zorganizowanej części przedsiębiorstwa wchodzi:

- wszelkie rzeczy ruchome związane z tą zorganizowaną częścią przedsiębiorstwa, stanowiące środki trwałe oraz wyposażenie,
- aktywa obrotowa,
- wszelkie prawa wynikające z umów lub innych stosunków prawnych, związane z tą zorganizowaną częścią przedsiębiorstwa,
- wierzytelności wynikające z umów,
- stosunki pracy z pracownikami.

Przeniesienie zorganizowanej części przedsiębiorstwa skutkowało przejściem 73 pracowników zatrudnionych w „Jedność” Sp. z o. o., których praca związana była z przenoszoną częścią przedsiębiorstwa do firmy BEB Polska Sp. z o. o.

(Załącznik nr 7, s. 35-50)

Pracodawca nie poinformował Wojewody Lubuskiego o zawartej z firmą BEB Polska Sp. z o. o. umowie przeniesienia zorganizowanej części przedsiębiorstwa. Zawarta umowa skutkowałą znacznym spadkiem liczby osób zatrudnionych w „Jedność” Sp. z o. o., jednakże nie wpłynęło to na wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie. Innym następstwem w/w umowy było wydzierżawienie budynku Zakładu Odzieżowego należącego do „Jedność” Sp. z o. o. firmie BEB Polska Sp. z o. o. Ponadto zakład pracy chronionej dzierżawi pomieszczenie nr 31 na II piętrze budynku administracyjno-biurowego firmie Aero Snack Sp. z o. o. we Wschowie.

(Załącznik nr 8, s. 51-53)

Na dzień 13 listopada 2013 r. zakład „Jedność” Sp. z o. o. zatrudniał 85 pracowników, z czego 48 osób to osoby niepełnosprawne.

(Załącznik nr 9, s. 54)

## Stan zatrudnienia w zakładzie „Jedność” Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2012 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Pracodawca udostępnił akta osobowe wszystkich pracowników, którzy w okresie objętym kontrolą byli pracownikami „Jedność” sp. z o. o. Dotyczy to również dokumentów osobowych, które 15 maja 2013 r. zostały przekazane do firmy BEB Polska Sp. z o. o..

(Załącznik nr 10, 55-56)

Stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w „Jedność” Sp. z o. o. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Z oświadczenia przedstawionego przez panią (\*) wynika, że w 2012 r. na urlopie wychowawczym przebywała jedna osoba niepełnosprawna oraz 5 pełnosprawnych. Z urlopów bezpłatnych skorzystały 2 osoby niepełnosprawne oraz 2 osoby pełnosprawne.

(Załącznik nr 11, s. 57)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półroczu 2012 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
Lipiec	163,42	126,87	1	83	42,87	160,377	124,87	0,5	81,5	42,87	77,86%	51,13%
Sierpień	166	127	1	83	43	163,2	125	0,5	81,5	43	76,59%	50,25%
Wrzesień	164,93	126	1	82	43	162,13	124	0,5	80,5	43	76,48%	49,96%
Październik	164,23	125,48	1	81,23	43,26	161,43	123,48	0,5	79,73	43,26	76,50%	49,70%
Listopad	164,97	126,97	1	82	43,97	162,17	124,97	0,5	80,5	43,97	77,06%	49,95%
Grudzień	164,65	126,94	1	82	43,94	161,85	124,94	0,5	80,5	43,94	77,19%	50,05%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych .

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli przez pracodawcę wykazów oraz dokumentów.

(Załącznik nr 12, s. 58-87)

Po analizie dokumentów będących w posiadaniu tut. Wydziału, tj. informacji za II półrocze 2012 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.02.2011 r. (Dz. U z 2011 r. Nr 44, poz. 232) stwierdzono, różnice w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolującego. W miesiącach od sierpnia do grudnia 2012 r. pracodawca nie uwzględnił jednej osoby posiadających lekki stopień niepełnosprawności, co jednocześnie wpłynęło na liczbę osób niepełnosprawnych ogółem.

Ponadto ustalono, iż pracodawca zaliczył dwie osoby do stanu osób pełnosprawnych pomimo, iż posiadały one orzeczenia o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Pani (\*) posiada ustalony stopień niepełnosprawności od 01.05.2010 r. co wynika z przedstawionego pracodawcy orzeczenia o stopniu niepełnosprawności. Natomiast ustalony stopień niepełnosprawności pani (\*) datuje się od 19.08.2009 r. Błędne kwalifikowanie pracowników niepełnosprawnych do stanu zatrudnienia wynikało z faktu, iż pracodawca nie uwzględniał w wyliczeniach informacji o dacie ustalonego stopnia niepełnosprawności zawartej w orzeczeniu, a przyjmował za początek ustalonego stopnia dzień po posiedzeniu Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności. Natomiast w lipcu 2012 r. pracodawca nie uwzględnił zmiany stopnia niepełnosprawności pana (\*), który od dnia 01.07.2012 r. uzyskał umiarkowany stopień niepełnosprawności. Pracodawca uczynił to w miesiącu sierpniu 2012 r. biorąc pod uwagę datę posiedzenia Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności. Stwierdzono błąd matematyczny, spowodowany nieprawidłowym zsumowaniem etatów w miesiącu grudniu.

(Załącznik nr 13, s. 88-95)

Podczas czynności kontrolnych stwierdzono, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględniana jest rotacja pracowników, a odnotowane rozbieżności nie miały negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiednich wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych.

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia

użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedstawił postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Nr rej. A.J./1C/12/1549/97 dot. WUPV 0717/632/97 z dnia 27.10.1997 r. potwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane odpowiadają warunkom umożliwiającym zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 14, s. 132-135)

Na podstawie wypisu z rejestru gruntów z dnia 28.11.2011 r. ustalono, że „Jedność” Sp. z o. o. jest właścicielem działek nr: 1359/3, 1359/5, 1360 i 1374.

(Załączniki nr 15, s.136-139)

W dniu 14.11.2013 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład przy ul. Zielony Rynek we Wschowie. Oględziny przeprowadzono w pomieszczeniach budynku administracyjnego oraz w budynku zakładu produkcji spożywczej tj. laboratorium, pole odkładcze hali produkcyjnej, pomieszczenie z komorami do suszenia, strefa przygotowania mieszanki, strefa składowania surowców, toaleta. Na miejscu oględzin sporządzono protokół, który podpisał pan (\*).

(Załącznik nr 16, s. 140)

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił umowę z dnia 29 grudnia 2010 r. dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych niepełnosprawnym pracownikom zatrudnionym w „Jedność” Sp. z o. o. zawartą z (\*) prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą Zakład Opieki Zdrowotnej Lekarza Rodzinnego z siedzibą w Szlichtyngowej, ul. Dworcowa 6. Zgodnie z umową usługi świadczone są w Przychodni ul. Zielony Rynek 7, we Wschowie, Doraźna opieka medyczna świadczona jest w czasie godzin pracy pracowników „Jedność” Sp. z o. o. i obejmuje pomoc m.in. w wypadkach i nagłych urazach świadczoną przez wykwalifikowany personel medyczny (pielęgniarkę lub lekarza), także w miejscu zdarzenia.

(Załącznik nr 17, s. 141-143)

ZOZ posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003999 i prowadzi ambulatoryjne świadczenia zdrowotne oraz poradnie: lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej,

pielęgniarki środowiskowo-rodzinnej, położniczo-ginekologiczną, otorynolaryngologiczną, neurologiczną, chirurgii ogólnej, stomatologiczną, alergologiczną, pulmonologiczną, geriatryczną, medycyny sportowej, medycyny pracy, endokrynologiczną, pediatrię, psychiatryczną, rehabilitacyjną, reumatologiczną. Przychodnia posiada również gabinet rehabilitacji ruchowej, pracownię fizjoterapii oraz masażu leczniczego diagnostykę laboratoryjną i pracownię analityczną oraz zespół transportu sanitarnego.

Ponadto pracodawca oświadczył, że pracownikom „Jedność” Sp. z o. o. zapewnione jest doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie umowy z dnia 29 grudnia 2010 r. zawartej z Zakładem Opieki Zdrowotnej Lekarza Rodzinnego z siedzibą w Szlichtyngowej, ul. Dworcowa 6.

(Załącznik nr 18, s. 144)

Zespół kontrolny otrzymał oświadczenie dyrektora ZOZ Lekarza Rodzinnego lek. med. (\*), z którego wynika, że w 2012 r. w ramach doraźnej opieki medycznej udzielono 63 porady niepełnosprawnym pracownikom „Jedność” Sp. z o. o.

(Załącznik nr 19, s. 145)

### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

W toku kontroli ustalono, że pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ZFRON) oraz prowadzi ewidencję jego środków. Zatrudniony w zakładzie księgowy pan (\*), przedstawił wydruk ewidencji środków funduszu. Ponadto pracodawca przedstawił informację dotyczącą liczby osób korzystających ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, z której wynika iż w 2012 roku z indywidualnej pomocy w ramach środków zakładowego funduszu skorzystało 126 osób, a z indywidualnych programów rehabilitacji 68 osób.

(Załączniki nr 20, s. 146-152)

Ponadto członek Zarządu Pan (\*) złożył oświadczenie, z którego wynika, iż w zakładzie utworzono zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzona jest ewidencja tych środków.

(Załącznik nr 21, s. 153)

Zespół kontrolujący ustalił, iż pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. (Dz. U. z 2007 r. NR 245, poz. 1810) .

(Załącznik nr 22, s. 154-158)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 8.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy

upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Właściciel podmiotu kontrolowanego,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Właściciel podmiotu kontrolowanego:

Osoby kontrolujące:

(\*)

Anna Bilińska  
Marta Zatylna

Wschowa, dnia 12.12.2013 r.

Gorzów Wlkp., dnia 09.12.2013 r.