

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**JEDNOŚĆ Sp. z o. o., ul. Zielony Rynek 7, 67-400 Wschowa**  
**w terminie od 22.03.2017 r. do 31.03.2017 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

**Anna Bilińska** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 55-1/2017 z dnia 17.03.2017 r.

**Marta Zatylna** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 55-2/2017 z dnia 17.03.2017 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 22.03.2017 r. do 31.03.2017 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej JEDNOŚĆ Sp. z o. o., ul. Zielony Rynek 7 we Wschowie.

Numer Identyfikacji Podatkowej 6971645056,

Numer identyfikacyjny REGON 410334318.

JEDNOŚĆ Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000096671, stan na dzień 13.03.2017 r. (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs/danepodmiotu>).

Organem upoważnionym do reprezentowania podmiotu jest zarząd. W skład zarządu wchodzi członkowie: Pan Tomasz Przybylski oraz Pan Wiesław Zięciak. W przypadku zarządu jednoosobowego do składania oświadczeń woli w imieniu spółki upoważniony jest członek zarządu samodzielnie. W przypadku zarządu dwu- albo trzyosobowego do składania oświadczeń woli w imieniu spółki upoważniony jest każdy członek zarządu samodzielnie. Dla dokonywania czynności prawnych powodujących rozporządzenie prawem lub zaciągnięcie zobowiązania do świadczenia o wartości powyżej 500.000 złotych wymagane jest współdziałanie dwóch członków zarządu działających łącznie.

(Załącznik nr 3)

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.),

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2016 r. do 21 marca 2017 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2016 r. (od 1 lipca 2016r. do 31 grudnia 2016 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez JEDNOŚĆ Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 10.03.2017 r., znak: PS-III.9514.3.2017.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 22 marca 2017 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 31 marca 2017 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielał Pan Tomasz Przybylski – Członek Zarządu oraz upoważnione przez niego osoby:

- Pani (\*) - zatrudniona na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę z dnia (\*), obecnie na stanowisku (\*),
- Pani (\*) - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (\*) na stanowisku (\*). Pani (\*) z dniem (\*) na mocy art. 231 Kodeksu pracy została pracownikiem JEDNOŚĆ Sp. z o. o., natomiast do dnia (\*) świadczyła usługi (\*) na podstawie umowy pomiędzy

JEDNOŚĆ Sp. z o. o. a Zakładami Przemysłu Cukierniczego OTMUCHÓW S.A. z siedzibą w Otmuchowie.

(Załącznik nr 5)

Podmiot kontrolowany posiada status zakładu pracy chronionej nadany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/02998 z dnia 04.11.1997 r.

Przedmiotem działalności gospodarczej zakładu JEDNOŚĆ Sp. z o. o. jest produkcja pellet ziemniaczanych i zbożowych na smaki i prażynki.

Pracownicy administracji pracują w godzinach od 7.00 do 15.00. Pracowników zatrudnionych w dziale produkcji oraz dziale utrzymania ruchu obowiązuje trzymianowy system czasu pracy tzn.

- I zmiana pracuje w godzinach od 6.00 do 14.00,
- II zmiana w godzinach od 14.00 do 22.00,
- III zmiana od godziny 22.00 do 6.00.

Pracownicy zatrudnieni w magazynie pracują w ruchomym systemie czasu pracy.

(Załącznik nr 6)

Zgodnie z oświadczeniem Zarządu Spółki działalność prowadzona jest wyłącznie w siedzibie Spółki tzn. pod adresem ul. Zielony Rynek 7 we Wschowie. Wszystkie obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład również znajdują się w na terenie Spółki.

W miejscu prowadzonej działalności zatrudnionych jest 81 osób w tym 43 niepełnosprawnych

(Załącznik nr 7)

Pracodawca przedstawił wypis i wrys z rejestru gruntów z dnia 11.01.2017 r. Na jego podstawie ustalono, że JEDNOŚĆ Sp. z o. o. jest właścicielem działek nr: (\*), dla których prowadzona jest księga wieczysta (\*).

(Załącznik nr 8)

### **Stan zatrudnienia w zakładzie JEDNOŚĆ Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 22.03.2017 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 81 pracowników zakładu (21 osób legitymujących się orzeczeniem o stopniu umiarkowanym, 22 osoby ze stopniem lekkim oraz 40 osób pełnosprawnych).

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2016 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca przedstawił wykaz z którego wynika, iż na urlopie wychowawczym, macierzyńskim i rodzicielskim w okresie obejmującym II półrocze 2016 r. przybywały trzy osoby pełnosprawne. Z urlopu bezpłatnego oraz świadczenia rehabilitacyjnego skorzystały dwie osoby pełnosprawne.

(Załącznik nr 10)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2016 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	73,68	44,58	0	22,58	22	73,68	44,58	0	22,58	22	60,51%	30,65%
sierpień	74,39	41,19	0	20,42	20,77	74,39	41,19	0	20,42	20,77	55,38%	27,45%
wrzesień	73,9	41	0	20	21	73,9	41	0	20	21	55,48%	27,06%
październik	72,58	40,48	0	19,48	21	72,58	40,48	0	19,48	21	55,78%	26,84%
listopad	75,33	41,23	0	20,23	21	75,33	41,23	0	20,23	21	54,73%	26,86%
grudzień	76,55	42,39	0	21	21,39	76,55	42,39	0	21	21,39	55,37%	27,43%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 11)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2016 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględni rotację pracowników oraz zmiany stopni niepełnosprawności. Nie stwierdzono różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 12,13)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedstawił postanowienie Nr rej. A.J./1C/12/1549/97 dot. WUPV 0717/632/97 z dnia 27.10.1997r. wydane przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, w którym wyrażono następujące stanowisko: Jedność Sp. z o. o. ul. Zielony Rynek 7, 67-400 Wschowa, spełnia wymogi art. 19 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 maja 1991 r. o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (Dz. U. nr 46, poz. 201 z późn. zm.)

(Załącznik nr 3)

Ponadto przedstawiono protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Nr rej. 17058-5317-K041-Pt/14 z dnia 14.11.2014 r. m.in. w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust.1 pkt.2 ustawy o rehabilitacji (...).

W wyniku przeglądu stanowisk pracy w hali produkcyjnej na I zmianie nie stwierdzono wykonywania pracy przez osoby niepełnosprawne, które wymagały specjalnego przystosowania obiektu i pomieszczenia pracy, w tym pomieszczeń higienicznosanitarnych stosownie do wymagań dotyczących poszczególnych grup niepełnosprawności osób zatrudnionych. Ponadto nie stwierdzono zasadniczych utrudnień dla funkcjonowania osób niepełnosprawnych z tytułu występowania barier architektonicznych w pomieszczeniach pracy i higieniczno - sanitarnych. W pomieszczeniach pracy (hala produkcji spożywczej) zapewniono wentylację, stosowane jest oświetlenie dzienne i elektryczne, nie wniesiono uwag do temperatury powietrza w hali.

(Załącznik nr 14)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 22.03.2017 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład we Wschowie przy ul. Zielony Rynek 7. W oględzinach uczestniczyła Pani (\*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 15)

## **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu potwierdzenia objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu pracodawca przedstawił zawartą w tym zakresie umowę.

W dniu 29.12.2010 r. pracodawca zawarł umowę z p. (\*) prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą Zakład Opieki Zdrowotnej Lekarza Rodzinnego z siedzibą w Szlichtyngowej, ul. Dworcowa 6. Zgodnie z umową usługi medyczne świadczone są w Przychodni przy ul. Zielony Rynek 7 we Wschowie. Opieka medyczna świadczona jest w czasie godzin pracy pracowników JEDNOŚĆ Sp. z o.o. i obejmuje stałą opiekę medyczną niepełnosprawnych pracowników Spółki, a w szczególności:

- doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną i psychologiczną,
- poradnictwo i usługi rehabilitacyjne,
- porady i badania bieżące,
- prowadzenie dokumentacji dla celów orzecznictwa zawodowego i rentowego.

Zakład Opieki Zdrowotnej posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003999 i prowadzi ambulatoryjne świadczenia zdrowotne oraz m.in. poradnie: lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, otorynolaryngologiczną, neurologiczną, chirurgii ogólnej, stomatologiczną, alergologiczną, pulmonologiczną, medycyny pracy, endokrynologiczną, rehabilitacyjną, reumatologiczną. Przychodnia posiada również gabinet rehabilitacji ruchowej, pracownię fizjoterapii oraz masażu leczniczego diagnostykę laboratoryjną i pracownię analityczną oraz zespół transportu sanitarnego. (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 07.04.2017 r.).

(Załącznik nr 16)

Zarząd Spółki złożył oświadczenie, iż doraźna opieka medyczna dla niepełnosprawnych pracowników Jedność Sp. z o.o. we Wschowie świadczona jest przez:

Zakład Opieki Zdrowotnej Lekarza Rodzinnego ul. Dworcowa 6, 67-47 Szlichtyngowa - Przychodnia we Wschowie ul. Zielony Rynek 7.

(Załącznik nr 17)

Dokonana analiza przedstawionych umów wykazała, iż pracodawca przez cały okres objęty kontrolą spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) tzn. zapewniał zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

## **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił szczegółowy bilans środków za okres od 01.01.2016 r. do 22.03.2017 r.

(Załącznik nr 18)

Pracodawca poinformował, iż od 01.01.2016 r. do dnia kontroli z pomocy indywidualnej w ramach środków funduszu skorzystało 42 pracowników, a środki zostały przeznaczone na:

- dofinansowanie do wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie,
- sfinansowanie kosztów specjalistycznych badań lekarskich,
- dofinansowanie do zakupu okularów korekcyjnych,
- sfinansowanie zakupu wyrobów medycznych,
- dofinansowanie do zakupu leków i niezbędnych środków medycznych,
- dofinansowanie do wyjazdu na obóz dla dzieci niepełnosprawnych pracowników,
- dofinansowanie do wyjazdu na turnus rehabilitacyjny,
- dofinansowanie do wysokospecjalistycznych badań (rezonans magnetyczny).

Natomiast z indywidualnych programów rehabilitacji skorzystało 10 pracowników. Środki funduszu zostały przeznaczone na:

- sfinansowanie zabiegów rehabilitacyjnych,
- sfinansowanie dojazdu do pracy i na rehabilitację,
- sfinansowanie chesnego na studia,
- sfinansowanie kosztów noclegu w trakcie zjazdów na studia,
- zakup laptopów wraz z oprogramowaniem.

(Załącznik nr 19)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż jego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U z 2015 r., poz. 1023) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.).

(Załącznik nr 20)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 1.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Zarząd Spółki Jedność Sp. z o. o., ul. Zielony Rynek 7, 67-400 Wschowa.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Członek Zarządu  
Tomasz Przybylski**

**Osoby kontrolujące:**

**Anna Bilińska**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Marta Zatylna**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Wschowa., dnia 28.04.2017 r.

Gorzów Wlkp., dnia 24.04.2017 r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764 z późn zm.)