

Gorzów Wlkp., dnia 25 listopada 2016 r.

PS-III.9514.15.2016.ABil

Pan

Jan Świeszczak

właściciel

Koncesjonowana Firma

Ochrony Mienia Herkules

ul. Wyszyńskiego 11/13

66-400 Gorzów Wlkp.

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 z późn. zm) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 29 września do 14 października 2016 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Koncesjonowana Firma Ochrony Mienia Herkules Jan Świeszczak, ul. Wyszyńskiego 11/13 w Gorzowie Wlkp. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 15.11.2016 r., który podpisał Pan Jan Świeszczak – właściciel zakładu. Pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 1 stycznia 2015 r. do 14 października 2016 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Koncesjonowaną Firmę Ochrony Mienia Herkules Jan Świeszczak do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),

- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał, co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie, co najmniej 50%, a w tym, co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. W związku z powyższym stwierdzono, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Potwierdzono, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia pracownikom zatrudnionym w Koncesjonowanej Firmie Ochrony Mienia Herkules Jan Świeszczak opieki doraźnej, specjalistycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, pracodawca zawarł stosowne umowy z podmiotami leczniczymi. Stwierdzono, iż pracodawca zagwarantował niepełnosprawnym pracownikom dostęp do doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Jednakże w protokole kontroli wskazano, iż z uwagi na przekształcenie Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Międzyrzeczu w spółkę pod nazwą Szpital Międzyrzecki Sp. z o. o należy uaktualnić umowę gwarantującą zapewnienie opieki doraźnej niepełnosprawnym pracownikom zakładu świadczącym pracę w Międzyrzeczu i jego okolicach. W dniu 17.11.2016 r. pracodawca wraz z podpisanym protokołem przekazał Wojewodzie Lubuskiemu aneks 01/2016 z dnia 13.10.2016 r. do umowy z dnia 01.03.2012 r. wskazujący faktyczną stronę umowy.

W związku z tym, iż pracodawca podjął i zrealizował działania zmierzające do usunięcia opisanego w protokole uchybienia formalnego, odstąpiono od sformułowania zalecenia pokontrolnego w zakresie zmiany umowy zapewniającej świadczenie opieki doraźnej pracownikom zatrudnionym w rejonie Międzyrzecza.

Ponadto ustalono, iż pracodawca prowadzi ewidencję środków ZFRON oraz utworzył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Analiza Regulaminu pozwoliła stwierdzić, iż jego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje **ocenę pozytywną**.

W myśl § 26 pkt 1 Zarządzenia Wojewody Lubuskiego z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie działalności kontrolnej wykonywanej przez Wojewodę Lubuskiego, ocenę pozytywną wydają się, gdy w zakresie objętym kontrolą nie stwierdzono jakichkolwiek nieprawidłowości lub uchybień, albo gdy stwierdzone uchybienia miały wyłącznie charakter formalny i nie powodowały następstw dla kontrolowanej działalności, zarówno w aspekcie finansowym, jak i wykonania zadań.

W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska

Dyrektor

Wydziału Polityki Społecznej