



Gorzów Wlkp., dnia 3 kwietnia 2012 r.

WOJEWODA LUBUSKI

Marcin Jabłoński

PS-III.9514.1.2012.KKre

Pan
Stanisław Sękowski
Prezes Zarządu
KODAR SECURITY DWA Sp. z o. o.
ul. Asfaltowa 16A/1
66-470 Kostrzyn nad Odrą

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniu 15.02.2012 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Firmie KODAR SECURITY DWA Sp. z o. o. w Kostrzynie nad Odrą przy ul. Asfaltowej 16A/1.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Pana w dniu 20.03.2012 r.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r.

Zgodnie z § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Jednakże ustalono, iż miesiącu styczniu 2011 r. p. (*) błędnie wliczony był do stanu zatrudnienia w wymiarze 1 etatu mimo, iż został zatrudniony w wymiarze ½ etatu. Ponadto w miesiącu lutym i marcu 2011 r. pracodawca błędnie wliczał p. (*) zatrudnionego w wymiarze 1 etatu mimo, iż został zatrudniony w wymiarze ½ etatu.

Ponadto pracodawca nieprawidłowo zaliczał p. (*) do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w okresie od 28 do 31.01.2011 r., ponieważ orzeczenie o stopniu niepełnosprawności obowiązywało tylko do dnia 27.01.2011 r.

Obiekt i pomieszczenia zlokalizowane przy ul. Asfaltowej 16A/1 w Kostrzynie nad Odrą użytkowane przez Firmę KODAR SECURITY DWA Sp. z o. o. odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. z dnia 19.12.2011 r., nr rej.: 17088-51200-K064-Ao26/11.

Pracodawca zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Doraźna opieka medyczna zagwarantowana jest pracownikom wykonującym pracę w Kostrzynie nad Odrą, natomiast pracownikom zatrudnionym w Witnicy, Górzycy oraz Dębnie w/w opieki nie zapewniono.

Ustalono również, iż pracodawca spełnia warunki określone w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych uchybień:

Zobowiązuje się p. Stanisława Sękowskiego Prezesa Zarządu KODAR SECURITY DWA Sp. z o. o. z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą przy ul. Asfaltowej 16A/1 do:

1. wyliczania przeciętnego miesięcznego stanu zatrudnienia w oparciu o rzeczywiste zatrudnienie w zakładzie oraz biorąc pod uwagę ważność przedłożonych dokumentów potwierdzających ustalony stopień niepełnosprawności zatrudnionych pracowników,
2. zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w Witnicy, Górzycy oraz Dębnie.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

(*) – Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie o informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198)