

PS-III.9514.4.2016.MZat

Pan
Stanisław Sękowski
Prezes Zarządu
KODAR SECURITY DWA Sp. z o.o.
ul. Jana Pawła II 14
66-470 Kostrzyn nad Odrą

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 10.03.2016 r. do 18.03.2016r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej KODAR SECURITY DWA Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Jana Pawła II 14 w Kostrzynie nad Odrą. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 06.04.2016 r. podpisanym przez p. Stanisława Sękowskiego – Prezesa Zarządu.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2015 r. do 18.03.2016 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji

zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazują niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Po analizie informacji za I półrocze 2015 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.02.2011 r. (Dz. U z 2011 r. Nr 44, poz. 232) stwierdzono różnice w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego. Ustalono, iż pracodawca błędnie wliczał do stanu zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych. Odnotowane rozbieżności nie miały jednak negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę w Kostrzynie n/O przy ul. Jana Pawła II 14 zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdzają przedłożone przez pracodawcę stosowne dokumenty Państwowej Inspekcji Pracy.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca przedstawił umowę zawartą w dniu 01.06.2015 r. na czas nieokreślony z ALMED Andrzej Marciniak z siedzibą przy ul. Żeglarskiej 1 w Kostrzynie n/Odrą. Przedmiotem umowy jest świadczenie pracownikom KODAR SECURITY DWA Sp. z o.o. usług medycznych w zakresie przeprowadzania badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, a także zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa. Zespół kontrolny ustalił, iż według informacji zawartych w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą przychodnia ALMED Andrzej Marciniak w Kostrzynie n/O prowadzi jedynie poradnię i gabinet medycyny pracy, natomiast w swojej strukturze organizacyjnej nie posiada żadnej innej poradni specjalistycznej. Zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej jest możliwe m.in. poprzez zawarcie umowy ze specjalistyczną placówką świadczącą opiekę medyczną, jednakże usługi przez nią świadczone powinny korelować ze schorzeniami występującymi u zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Jeżeli ALMED Andrzej Marciniak dopuszcza możliwość świadczenia usług niepełnosprawnym pracownikom zakładu KODAR SECURITY DWA Sp. z o.o. w zakresie specjalistycznej opieki medycznej przez inne placówki, zasadne jest określenie

przez przychodnię tych podmiotów medycznych. W innym przypadku należy zawrzeć umowę z inną placówką specjalistyczną.

Ponadto pracodawca przedłożył umowę z NZOZ Eskulap Krystyna Wojkowska z siedzibą w Witnicy, która dotyczy jedynie przeprowadzania badań wstępnych, okresowych i kontrolnych oraz orzekania o zdolności do pracy na określonym stanowisku pracy, natomiast nie gwarantuje sprawowania opieki doraźnej w stosunku do osób niepełnosprawnych pracujących w Witnicy. W związku z tym, należy rozważyć możliwość rozszerzenia wyżej wymienionej umowy tak, aby wynikało z niej, że zakład medyczny zapewnia także doraźną opiekę niepełnosprawnym pracownikom KODAR SECURITY DWA Sp. z o.o. w Witnicy.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz jego regulamin w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023), prowadzi ewidencję środków ZFRON i wyodrębniony rachunek bankowy dla środków funduszu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.**

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się pana Stanisława Sękowskiego – Prezesa Zarządu do:

1. wyliczania wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zgodnie z art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...),
2. potwierdzenia w oparciu o stosowne dokumenty zapewnienia dla pracowników dostępu do specjalistycznej opieki medycznej zgodnie z art. 28 ust. 1. pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...),
3. potwierdzenia w oparciu o dokumenty zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym świadczącym pracę w Witnicy.

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska

Dyrektor

Wydziału Polityki Społecznej