

Gorzów Wlkp., dnia 13 września 2016 r.

PS-III.9514.11.2016.ABiI

Pan
Jan Kowalewski
Prezes Zarządu
KOMAGES Sp. z o. o.
Janczewo 23A
66-431 Santok

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 19.07.2016 r. do 29.07.2016 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej KOMAGES Sp. z o. o., Janczewo 23A, 66-431 Santok. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 26.08.2016r., który podpisał Pan Jan Kowalewski - Prezes Zarządu Spółki.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 1 stycznia 2015 r. do 29 lipca 2016 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez KOMAGES Sp. z o. o., do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał, co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie, co najmniej 50%, a w tym, co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Stwierdzono, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględnia rotację pracowników.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej powinny:

- odpowiadać przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,
- uwzględniać potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniać wymagania dostępności do nich.

Jak wynika z art. 28 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...) okoliczności te na wniosek pracodawcy stwierdza Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Janczewie 23A, gmina Santok uzyskały pozytywną opinię ww. zakresie co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Odział w Gorzowie Wlkp. Nr 17076/5133/16/2003, 17083/K053/Pt/03 z dnia 31.12.2003 r.

W stosunku do pomieszczeń zlokalizowanych w Wawrowie, Osiedle Bermudy 2 wydano decyzję potwierdzającą spełnianie powyższych warunków Nr rej.: 17088-51200-K022-Ao22/2011 z dnia 13.05.2011 r

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia pracownikom zatrudnionym w KOMAGES Sp. z o. o. opieki doraźnej, specjalistycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, pracodawca zatrudnia w zakładzie pielęgniarkę oraz zawarł w dniu 30.10.1996 r. umowę z Obwodem Lecznictwa Kolejowego, ul. Dworcowa 13, 66-400 Gorzów Wlkp. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług profilaktyczno – leczniczych na rzecz pracowników zakładu. Zgodnie z załącznikiem do umowy zakres usług świadczonych przez przychodnię obejmuje: lecznictwo ogólne, lecznictwo specjalistyczne w tym rehabilitację, badania okresowe.

Analiza umowy pozwala stwierdzić, iż pracodawca zagwarantował dostęp do specjalistycznej opieki medycznej niepełnosprawnym pracownikom zakładu. Jednakże zastrzeżenia budzi zapis wyżej wymienionej umowy, który zobowiązuje Przychodnię do świadczenia usług rehabilitacyjnych. Z Księgi Rejestrowej prowadzonej przez Wojewodę Lubuskiego dla tego podmiotu leczniczego wynika, że Przychodnia od 31.12.2011 r. nie świadczy w swoim zakresie usług poradni rehabilitacyjnej.

Na pracodawcy prowadzącym zakład pracy chronionej spoczywa obowiązek zapewnienia usług rehabilitacyjnych swoim pracownikom. W związku z tym zasadne jest podjęcie działań przez prowadzącego zakład mających na celu zagwarantowanie tych usług.

Ustalono, iż pracodawca prowadzi ewidencję środków ZFRON oraz utworzył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w oparciu o aktualnie obowiązujące akty prawne.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej wydaje się **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami**.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Jana Kowalewskiego Prezesa Zarządu KOMAGES Sp. z o. o. do potwierdzenia w oparciu o stosowne dokumenty zapewnienia dla pracowników dostępu do usług rehabilitacyjnych zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...).

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Grażyna Jelska
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej