

Gorzów Wlkp., dnia 9 maja 2012 r.

Lubuski Urząd Wojewódzki
w Gorzowie Wielkopolskim
ul. Jagiellończyka 8
66-400 Gorzów Wlkp.
PS-III.9514.5.2012.ASad

**Pan
Jan Świeszczak
Właściciel Koncesjonowanej Firmy
Ochrony Mienia „HERKULES”
ul. Paderewskiego 30/4
66-400 Gorzów Wlkp.**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 22 do 26.03.2012 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Koncesjonowana Firma Ochrony Mienia „HERKULES” Jan Świeszczak, ul. Paderewskiego 30/4, 66-400 Gorzów Wlkp.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Pana w dniu 02.05.2012 r.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r.

Zgodnie z § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Jednakże ustalono, że stan zatrudnienia w okresie od 01. do 31.01.2011 r. wyliczony przez pracodawcę w nieznacznym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego.

Różnice w wyliczeniach stanu zatrudnienia spowodowane były bardzo dużą rotacją w Zakładzie, co mogło mieć wpływ na zaistniałe omyłki w wyliczeniach.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Stwierdzono również, iż zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, nie są przez pracodawcę zapewnione we wszystkich miejscach, w których wykonywane są usługi przez osoby niepełnosprawne.

Ustalono, iż miejscem prowadzenia działalności jest ul. Kazimierza Wielkiego 61 w Gorzowie Wlkp. Jednakże ze względu na profil działalności m.in. działalność ochroniarska, usługi porządkowe oraz działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, pracownicy niepełnosprawni Zakładu wykonują usługi na terenie całego kraju, a w szczególności w miejscowościach:

- Gorzów Wlkp. - 186 osób,
- Drezdenko – 9 osób,
- Choszczno – 7 osób,
- Barlinek – 20 osób,
- Nowogard – 4 osoby,
- Zielona Góra – 3 osoby,
- Strzelce Krajeńskie – 6 osób,
- Międzyrzecz – 13 osób,
- Myślibórz – 5 osób,
- Witnica – 9 osób,
- Dębno – 7 osób,
- Szczecin – 14osób,
- Kostrzyn – 1 osoba,
- Pyrzyce – 1 osoba,
- Gryfice – 2 osoby,
- Skwierzyna – 4 osoby.

Doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla osób niepełnosprawnych zapewnione są jedynie w Gorzowie Wlkp., Zielonej Górze, Barlinku, Pyrzycach oraz w Kostrzynie n/Odrą. Ponadto w Nowogardzie zapewniona jest jedynie doraźna i specjalistyczna opieka medyczna.

Pracodawca powinien zapewnić doraźną opiekę medyczną we wszystkich miejscach, gdzie zatrudniane są osoby niepełnosprawne. Osoba zapewniająca opiekę doraźną musi być stale obecna w godzinach i miejscu pracy osób niepełnosprawnych, a w czasie nieobecności pielęgniarki należy zapewnić zastępstwo. Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 01.12.2010 r. znak: BON-I-52312-189-2-WK/10 z którego wynika, iż w przypadku dużego rozproszenia miejsc zatrudnienia osób niepełnosprawnych i niewielkich grup osób niepełnosprawnych zatrudnianych w tych miejscach, pracodawca w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla tych pracowników niepełnosprawnych może:

- zorganizować gabinet pielęgniarski w siedzibie firmy i zatrudnić w nim pielęgniarkę oraz zapewnić jej stosowny transport przenośne wyposażenie pomocne w sprawowaniu

doraźnej opieki (przy niewielkich odległościach pomiędzy siedzibą, a miejscami zatrudniania osób niepełnosprawnych) albo

- zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z - jednym lub kilkoma, w zależności od potrzeby – położonym w niewielkiej odległości od tych miejsc zakładem opieki zdrowotnej, przy czym z treści tej umowy powinno jednak wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu. Ponadto, w razie potrzeby, pracodawca powinien zapewnić dojazd.

Natomiast zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych jest możliwe poprzez zorganizowanie zakładowej przychodni opieki zdrowotnej i zatrudnienie lekarzy specjalistów, a także specjalistów zapewniających poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, albo poprzez zawarcie umowy ze specjalistyczną placówką świadczącą opiekę medyczną, która zatrudnia lekarzy specjalistów właściwych dla schorzeń zatrudnionych w zakładzie pracy chronionej osób niepełnosprawnych, a także zapewni poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Pracodawca spełnia warunki określone w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych uchybień:

Zobowiązuje się Pana Jana Świeszcza Właściciela Koncesjonowanej Firmy Ochrony Mienia „HERKULES” z siedzibą w Gorzowie Wlkp. do:

1. Wyliczenia stanu zatrudnienia, biorąc pod uwagę rzeczywiste zatrudnienie w zakładzie;
2. Zrealizowania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska

Zastępca Dyrektora

Wydziału Polityki Społecznej