

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**Oaza Sp. z o.o.**  
**ul. Zacisze 18C, 65-775 Zielona Góra**  
**w terminie od 28.11.2018 r. do 07.12.2018 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie: **Marta Zatylna** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 286-1//2018 z dnia 23.11.2018 r.

**Anna Bilińska** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 286-2//2018 z dnia 23.11.2018 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 28.11.2018 r. do 07.12.2018 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie Oaza Sp. z o.o. w Zielonej Górze. Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w miejscu prowadzenia działalności w dniu 28.11.2018r. W dniach 29.11-07.12.2018 r. zespół kontrolny dokonywał dalszej analizy dokumentów w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.; Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art.

28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2017 r. do 27.11.2018 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2018 r. (od 01.01.2018 r. do 30.06.2018 r.). Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład Oaza Sp. z o.o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 15.11.2018 r., znak: PS-III.9514.10.2018.MZat, działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Marek Całczyński – Prezes Zarządu;
- Pani (\*) – (\*) posiadająca upoważnienie p. Marka Całczyńskiego – Prezesa Zarządu do udzielania informacji oraz wyjaśnień podczas kontroli.

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej Oaza Sp. z o.o. (REGON: 970019178, NIP: 9290093723) z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Zacisze 18C prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000012043 (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs> w dniu 14.11.2018 r.). Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest zarząd, którego prezesem jest p. Marek Całczyński. Prezes Zarządu reprezentuje podmiot jednoosobowo. Prokurentem w Spółce jest p. Sławomir Kościński (prokura samoistna).

(Załączniki nr 5)

Status zakładu pracy chronionej został pracodawcy przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/73/04 z dnia 09.11.2004r.

Miejszem prowadzenia działalności Spółki jest ul. Zacisze 18C w Zielonej Górze. Ponadto w Jeleniej Górze przy ul. Podgórznej 9 znajduje się oddział zakładu. Oaza Sp. z o.o. prowadzi działalność w zakresie handlu artykułami spożywczymi. Praca odbywa się w systemie dwuzmianowym, tj.: w Zielonej Górze od godz. 7<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup> oraz od godz. 15<sup>00</sup> do 23<sup>00</sup>, natomiast w Jeleniej Górze od godz. 14<sup>00</sup> do 22<sup>00</sup>.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca potwierdził prawo użytkowania obiektów, przedstawiając akty notarialne:

- w Zielonej Górze przy ul. Zacisze 18c – (\*);
- w Jeleniej Górze przy ul. Podgórnej 9 – (\*).

**Stan zatrudnienia w zakładzie Oaza Sp. z o.o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli, tj. 28.11.2018r. w zakładzie zatrudnionych było 148 osób, z czego 77 osób posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności – 1 osoba posiadała orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 50 osób o umiarkowanym, a 26 osób o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 7)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2018 r. (od 01.01.2018 r. do 30.06.2018 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w zakładzie Oaza Sp. z o.o. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Ponadto zespół kontrolny otrzymał oświadczenie dotyczące liczby osób przebywających w I półroczu 2018 r. na urlopie bezpłatnym, wychowawczym i rodzicielskim.

(Załącznik nr 8)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półroczu 2018 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowany	lekki		
styczeń	158,71	87,94	3	94,94	30	158,58	88,31	2,88	55,44	30	55,69%	36,77%
luty	158,04	87	3	55	29	157,91	87,38	2,88	55,5	29	55,33%	36,97%
marzec	160,26	86,48	3	55,48	28	160,1	86,86	2,88	55,98	28	54,25%	36,76%
kwiecień	157,93	85,13	3	53,67	28,47	157,81	85,51	2,88	54,17	28,47	54,19%	36,15%
maj	157,65	85,42	3	52,84	29,58	157,52	85,79	2,88	53,34	29,58	54,47%	35,69%
czerwiec	155,33	85	3	52	30	155,21	85,38	2,88	52,5	30	55,01%	35,68%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załączniki nr 9 – 11)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...) oraz poprawnie oblicza wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze, wydając decyzje:

- Nr rej.: 17058/5120-24/2004 z dnia 28.10.2004 r. dla obiektu i pomieszczeń przy ul. Zacisze 18c w Zielonej Górze,
- Nr rej.:17058/5120-21/2004 z dnia 07.10.2004 r dla obiektu i pomieszczeń przy ul. Podgórznej 9 w Jeleniej Górze

W trakcie kontroli zapoznano się z protokołem kontroli Nr rej. 170058-5301-K002-Pt/17 z dnia 20.01.2017 r., przeprowadzonej przez inspektorów Państwowej Inspekcji Pracy. Na jego podstawie można stwierdzić, że obiekt i pomieszczenia, także higienicznosanitarne są przystosowane dla osób niepełnosprawnych. Nie stwierdzono zasadniczych utrudnień z tytułu występowania barier architektonicznych w pomieszczeniach oraz na drogach i przejściach komunikacyjnych.

(Załącznik nr 12)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 28.11.2018 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń biurowych oraz hali magazynowej użytkowanych przez zakład Oaza Sp. z o.o. przy ul. Zacisze 18C w Zielonej Górze. W oględzinach uczestniczyła p. (\*). Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 13)

**Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Pracodawca przedłożył umowę zawartą w dniu 01.09.1998 r. na czas nieokreślony z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o., ul. Jedności 59 w Zielonej Górze. Na podstawie tej umowy Zleceniobiorca zobowiązuje się do zapewnienia i świadczenia dla pracowników Zleceniodawcy doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Ponadto w umowie znajduje się zapis, iż Zleceniobiorca zobowiązuje się do zapewnienia i świadczenia doraźnej opieki medycznej dla pracowników Zleceniodawcy w dniach ich pracy, w godzinach od 7<sup>00</sup> do 23<sup>00</sup>, również na terenie siedziby zakładu (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004113 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 20.12.2018 r.).

Dla zapewnienia opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w Jeleniej Górze została zawarta w dniu 02.11.2010 r. na czas nieokreślony umowa z „MEDICAL” Aleksander Sieluzyczny, ul. Krótka 25/3 w Jeleniej Górze. Przedmiotem umowy jest zapewnienie pracownikom Spółki doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej (podmiot posiada wpis do rejestru praktyk zawodowych lekarzy Nr księgi 000000118181 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 20.12.2018 r.).

(Załącznik nr 14)

Po analizie powyższych dokumentów zespół kontrolny uznał, że pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...).

#### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił bilans środków za okres od 01.01.2017 r. do 28.11.2018 r. Środki na pomoc indywidualną przeznaczono głównie na leczenie oraz rehabilitację. Ponadto od 2017 r. dla 15 osób utworzono Indywidualne Programy Rehabilitacyjne.

(Załącznik nr 15)

Pracodawca podczas czynności kontrolnych przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z dnia 01.02.2015 r., którego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji (...) oraz ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...).

(Załącznik nr 16)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 23.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Oaza Sp. z o.o. w Zielonej Górze – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis kierownika podmiotu kontrolowanego:**

**Marek Calczyński**  
Prezes Spółki

**Osoby kontrolujące:**

**Marta Zatylna**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Anna Bilińska**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 07.01.2019 r.

Gorzów Wlkp., dnia 31.12.2018 r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2018.1330 z późn. zm.)