

PROTOKÓŁ KONTROLI
sprawdzającej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
„Oaza” Sp. z o.o.
ul. Zacisze 18c, 65-775 Zielona Góra
w terminie od 29.06 – 03.07.2015 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Marta Zatylna – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 184-1/15 z dnia 23.06.2015 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 184-2/15 z dnia 23.06.2015 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 29.06.2015 r. do 03.07.2015 r. przeprowadził kontrolę sprawdzającą w „Oaza” Sp. z o.o. z siedzibą ul. Zacisze 18c w Zielonej Górze.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu w dniu 29.06.2015 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 3 oraz art. 30 ust. 3 i 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29).

Przedmiotem kontroli sprawdzającej było stwierdzenie realizacji zalecenia pokontrolnego wskazanego w wystąpieniu pokontrolnym z dnia 13.01.2014 r., znak: PS-III.9514.13.2013.MZat, wydanego na skutek kontroli problemowej przeprowadzonej w jednostce w dniach 05 – 13.12.2013 r. w zakresie spełniania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...). tj. czy pracodawca zapewnia doraźną opiekę medyczną w miejscu i w godzinach pracy wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie

Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 15.06.2015 r., znak: PS-III.9514.12.2015.MZat działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielał:

– Pan Marek Całczyński – Prezes Zarządu.

Zakład pracy chronionej „Oaza” Sp. z o.o. (REGON: 970019178, NIP: 9290093723) z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Zacisze 18c prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000012043 (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs> w dniu 18.05.2015 r.). Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest zarząd, którego prezesem jest p. Marek Całczyński. Prezes Zarządu reprezentuje podmiot jednoosobowo. Prokurentem w Spółce jest p. Sławomir Kościński (prokura samoistna).

Firma „Oaza” Sp. z o.o. prowadzi działalność w zakresie handlu artykułami spożywczymi.

Status zakładu pracy chronionej został pracodawcy przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/73/04 z dnia 09.11.2004 r.

Działalność prowadzona jest w Zielonej Górze przy ul. Zacisze 18c oraz w Jeleniej Górze przy ul. Podgórznej 9. W Zielonej Górze zatrudnionych jest 105 osób, z czego 62 posiadają orzeczonego stopień o niepełnosprawności, natomiast w Jeleniej Górze jest zatrudnionych 50 osób, w tym 17 niepełnosprawnych. Praca w zakładzie „Oaza” Sp. z o.o. odbywa się w systemie dwuzmianowym, tj. od godz. 7⁰⁰ do godz. 15⁰⁰ i od godz. 15⁰⁰ do godz. 23⁰⁰.

(Załączniki 4 i 5)

W dniach 05-13.12.2013 r. u pracodawcy prowadzącego „Oaza” Sp. z o.o. została przeprowadzona kontrola problemowa. W jej toku ustalono, iż pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Natomiast doraźna opieka medyczna dla pracowników w Zielonej Górze zapewniona była przez zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy pielęgniarkę p. (*), która swoje obowiązki wykonywała od poniedziałku do piątku w godz. od 7⁰⁰ do 15⁰⁰. Pracowników obowiązywał wówczas także dwuzmianowy system czasu pracy, tj. od 7⁰⁰ do 15⁰⁰ oraz od 15⁰⁰ do 23⁰⁰. W związku z powyższym czas pracy pielęgniarki nie pokrywał się z czasem pracy wszystkich niepełnosprawnych pracowników zatrudnionych w Zielonej Górze, zatem doraźna opieka medyczna nie była zapewniona w pełni. W wyniku stwierdzonej nieprawidłowości wydano zalecenie pokontrolne i zobowiązano pracodawcę do zapewnienia doraźnej opieki medycznej w godzinach pracy wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

Pracodawca w piśmie z dnia 12.02.2014 r. poinformował, iż zrealizował obowiązek wynikający z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia doraźnej opieki medycznej w godzinach pracy wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych, jednakże na dowód tego nie przedłożył dokumentów, z których wynikałoby w jaki sposób ww. zalecenie pokontrolne zostało zrealizowane. W związku z tym zakład został wytypowany do kontroli sprawdzającej.

W trakcie kontroli sprawdzającej przeprowadzonej w dniach 29.06 – 03.07.2015 r. zbadano dokumenty potwierdzające realizację ww. zalecenia pokontrolnego. Zespół kontrolny ustalił, że w zakładzie w Zielonej Górze nie jest już zatrudniona pielęgniarka, a doraźną opiekę medyczną zapewnia Przychodnia Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o., z siedzibą przy ul. Jedności 59 w Zielonej Górze.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca przedłożył umowę zawartą z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” w dniu 01.09.1998 r. na czas nieokreślony. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych w zakresie takich specjalności medycznych jak: ginekologia, okulistyka, laryngologia, neurologia, dermatologia, kardiologia nefrologia oraz leczenie internistyczne i zakaźno-hepatologiczne. Ponadto zakres usług obejmuje również poradnictwo, zabiegi rehabilitacyjne, badania wstępne, okresowe i kontrolne, stomatologię oraz usługi pielęgniarskie, laboratoryjne i diagnostyczne. W dniu 07.01.2014 r. został sporządzony aneks do powyższej umowy, w którym rozszerzono dotychczasowy zakres usług, także o sprawowanie doraźnej opieki medycznej nad pracownikami „Oaza” Sp. z o.o. (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004113 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 08.07.2015 r.).

(Załącznik nr 7)

Zespół kontrolny otrzymał informację, iż po godzinach otwarcia Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S” opiekę doraźną zapewniają dyżurujący pracownicy Przychodni, którzy są wzywani do ewentualnego zdarzenia telefonicznie. Wszyscy pracownicy „Oaza” Sp. z o.o. są natomiast informowani kto zapewnia im opiekę doraźną, w jakich godzinach i pod jakimi numerami telefonu.

(Załącznik nr 8)

Zespół kontrolny ustalił, iż z treści aneksu do umowy z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” wynika, że *„przez sprawowanie opieki doraźnej nad pracownikami Zleceniodawcy strony rozumieją gotowość Zleceniobiorcy do świadczenia usług lekarskich w razie pilnej potrzeby i przyjmowanie pracowników Zleceniodawcy w nagłych przypadkach poza kolejnością i zwykłym trybem rejestracji, a także w razie nagiej potrzeby gotowość do świadczenia usług w trybie nagłym również na terenie siedziby Zleceniodawcy”*.

Obowiązek zapewnienia doraźnej opieki medycznej uważa się za spełniony, jeśli zostanie zawarta umowa o świadczenie takiej opieki z zakładem opieki zdrowotnej (podmiotem leczniczym). Jednakże umowa ta powinna określać, że pomoc świadczona będzie w czasie godzin pracy pracowników u tego pracodawcy. Z treści umowy pomiędzy pracodawcą a zakładem opieki zdrowotnej powinno wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu.

Zauważyć należy, że zlecenie realizacji doraźnej opieki medycznej na podstawie umowy z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” odbyło się bez formalnego sprecyzowania, że doraźna opieka medyczna będzie udzielona w czasie pracy osób niepełnosprawnych. Fakt zapewnienia doraźnej opieki medycznej w czasie pracy wszystkich osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Zielonej Górze nie ma zatem oparcia w stosownych dokumentach lub zapisach w umowach.

W związku z tym uzasadnione jest zaktualizowanie powyższej umowy tak, aby wynikało z niej, że Przychodnia Medycyny Pracy „POL-E-S” zapewnia doraźną opiekę niepełnosprawnym pracownikom „Oaza” Sp. z o.o. w czasie ich pracy.

Pracodawca poinformował zespół kontrolny, iż w zakresie sprawowania opieki doraźnej w oddziale firmy w Jeleniej Górze nie nastąpiły żadne zmiany (umowa na specjalistyczną i doraźną opiekę medyczną zawarta z „MEDICAL” (*) z siedzibą przy ul. Krótkiej 25/3 w Jeleniej Górze, zawarta w dniu 02.11.2010 r. na czas nieokreślony, znajduje się w dokumentacji z kontroli problemowej przeprowadzonej w zakładzie „Oaza” Sp. z o.o. w dniach 05-13.12.2013 r.)

(Załącznik nr 9)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 17.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. „Oaza” Sp. z o.o. – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Sławomir Kościński
Prokurent

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 15.07.2015 r.

Gorzów Wlkp., dnia 10.07.2015 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 782 ze zm.)