

Gorzów Wlkp., dnia 22 lipca 2015 r.

PS-III.9514.12.2015.MZat

Pan
Marek Całczyński
Prezes
„Oaza” Sp. z o.o.
ul. Zacisze 18c
65-775 Zielona Góra

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 29.06.2015 r. do 03.07.2015 r. przeprowadzili kontrolę sprawdzającą w zakładzie pracy chronionej „Oaza” Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Zacisze 18c w Zielonej Górze. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 10.07.2015 r.

Przedmiotem kontroli sprawdzającej było stwierdzenie realizacji zalecenia pokontrolnego wskazanego w wystąpieniu pokontrolnym z dnia 13.01.2014 r., znak: PS-III.9514.13.2013.MZat, wydanego na skutek kontroli problemowej przeprowadzonej w jednostce w dniach 05 – 13.12.2013 r. w zakresie spełniania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...). tj. czy pracodawca zapewnia doraźną opiekę medyczną w miejscu i w godzinach pracy wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W dniach 05-13.12.2013 r. u pracodawcy prowadzącego „Oaza” Sp. z o.o. została przeprowadzona kontrola problemowa. W jej toku ustalono, iż pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Natomiast doraźna opieka medyczna dla pracowników w Zielonej Górze zapewniona była przez zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy pielęgniarkę p. (*), która swoje obowiązki wykonywała od poniedziałku do piątku w godz. od 7⁰⁰ do 15⁰⁰. Pracowników obowiązywał wówczas także dwuzmianowy

system czasu pracy, tj. od 7⁰⁰ do 15⁰⁰ oraz od 15⁰⁰ do 23⁰⁰. W związku z powyższym czas pracy pielęgniarki nie pokrywał się z czasem pracy wszystkich niepełnosprawnych pracowników zatrudnionych w Zielonej Górze, zatem doraźna opieka medyczna nie była zapewniona w pełni. W wyniku stwierdzonej nieprawidłowości wydano zalecenie pokontrolne i zobowiązano pracodawcę do zapewnienia doraźnej opieki medycznej w godzinach pracy wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

Pracodawca w piśmie z dnia 12.02.2014 r. poinformował, iż zrealizował obowiązek wynikający z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia doraźnej opieki medycznej w godzinach pracy wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych, jednakże na dowód tego nie przedłożył dokumentów, z których wynikałoby w jaki sposób ww. zalecenie pokontrolne zostało zrealizowane. W związku z tym zakład został wytypowany do kontroli sprawdzającej.

W trakcie kontroli sprawdzającej przeprowadzonej w dniach 29.06 – 03.07.2015 r. zbadano dokumenty potwierdzające realizację ww. zalecenia pokontrolnego. Zespół kontrolny ustalił, że w zakładzie w Zielonej Górze nie jest już zatrudniona pielęgniarka, a doraźną opiekę medyczną zapewnia Przychodnia Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o., z siedzibą przy ul. Jedności 59 w Zielonej Górze. Zespół kontrolny otrzymał informację, iż po godzinach otwarcia Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S” opiekę doraźną zapewniają dyżurujący pracownicy Przychodni, którzy są wzywani do ewentualnego zdarzenia telefonicznie. Wszyscy pracownicy „Oaza” Sp. z o.o. są natomiast informowani kto zapewnia im opiekę doraźną, w jakich godzinach i pod jakimi numerami telefonu.

Zespół kontrolny ustalił, iż z treści aneksu do umowy z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” wynika, że *„przez sprawowanie opieki doraźnej nad pracownikami Zleceniodawcy strony rozumieją gotowość Zleceniobiorcy do świadczenia usług lekarskich w razie pilnej potrzeby i przyjmowanie pracowników Zleceniodawcy w nagłych przypadkach poza kolejnością i zwykłym trybem rejestracji, a także w razie nagłej potrzeby gotowość do świadczenia usług w trybie nagłym również na terenie siedziby Zleceniodawcy”*.

Obowiązek zapewnienia doraźnej opieki medycznej uważa się za spełniony, jeśli zostanie zawarta umowa o świadczenie takiej opieki z zakładem opieki zdrowotnej (podmiotem leczniczym). Jednakże umowa ta powinna określać, że pomoc świadczona będzie w czasie godzin pracy pracowników u tego pracodawcy. Z treści umowy pomiędzy pracodawcą a zakładem opieki zdrowotnej powinno wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu.

Zauważyć należy, że zlecenie realizacji doraźnej opieki medycznej na podstawie umowy z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” odbyło się bez formalnego sprecyzowania, że doraźna opieka medyczna będzie udzielona w czasie pracy osób niepełnosprawnych. Fakt zapewnienia doraźnej opieki medycznej w czasie pracy wszystkich osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Zielonej Górze nie ma, zatem oparcia w stosownych dokumentach lub zapisach w umowach.

W związku z tym uzasadnione jest zaktualizowanie powyższej umowy tak, aby wynikało z niej, że Przychodnia Medycyny Pracy „POL-E-S” zapewnia doraźną opiekę niepełnosprawnym pracownikom „Oaza” Sp. z o.o. w czasie ich pracy, tj. w godzinach od 7⁰⁰ do 23⁰⁰, a także sprecyzowanie w jakiej formie jest zapewniona doraźna opieka medyczna po godzinach otwarcia Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S”.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie realizacji zalecenia pokontrolnego wskazanego w wystąpieniu pokontrolnym z dnia 13.01.2014 r. w zakresie spełniania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) zespół kontrolny uznaje, iż powyższe zalecenie nie zostało zrealizowane w pełni i wydaje **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.**

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Marka Całczyńskiego – Prezesa Zarządu do:

1. zapewnienia w pełni doraźnej opieki medycznej pracownikom „Oaza” Sp. z o.o. zatrudnionym w Zielonej Górze, w godzinach ich pracy, z jednoznacznym potwierdzeniem realizacji powyższego zalecenia w dokumentach.

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska

Zastępca Dyrektora

Wydziału Polityki Społecznej

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 782 ze zm.)