

PS-III.9514.11.2019.MZat

Pani

Dorota Szwabowicz

właściciel

P.P.H. CLASSIC Dorota Szwabowicz

ul. Leśna 3

65-794 Zielona Góra

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1172 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 29.10.2019 r. do 06.11.2019 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe CLASSIC Dorota Szwabowicz, ul. Leśna 3 w Zielonej Górze. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 26.11.2019 r. podpisanym przez p. Dorotę Szwabowicz – właścicielkę zakładu.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2018 r. do 28.10.2019 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w I półroczu 2019 r.,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,

- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zespół kontrolny stwierdził niewielkie różnice w podanych przez pracodawcę wartościach w informacji INF-W dotyczącej stanu zatrudniania za I półrocze 2019 r. w stosunku do własnych wyliczeń. Wynika to z tego, że do stanu zatrudnienia w zakładzie nie są wliczani żadni pracownicy przebywający na urlopie bezpłatnym. Natomiast zgodnie z zawartym w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...) katalogiem osób, których pracodawca pomija przy ustalaniu liczby pracowników zatrudnionych ogółem, do wskaźnika nie bierzemy pod uwagę wszystkich osób niepełnosprawnych przebywających na urlopie bezpłatnym oraz osób pełnosprawnych, ale tych, którym obowiązek udzielania urlopu bezpłatnego określają odrębne ustawy, np. ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, ustawa o związkach zawodowych, ustawa o samorządzie gminnym, ustawa o Krajowej Szkole Administracji Publicznej, ustawa o wykonywaniu mandatu posła i senatora

Pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę w Zielonej Górze przy ul. Leśnej 3 oraz w Żarach przy ul. Witosa 29 oraz przy ul. Zakładowej 5, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich, co potwierdzają przedłożone przez pracodawcę stosowne dokumenty Państwowej Inspekcji Pracy.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca przedstawił umowy zawarte z podmiotami medycznymi oraz z pielęgniarką, z których wynika, iż świadczą usługi medyczne na rzecz pracowników Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowego CLASSIC Dorota Szwabowicz.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków, a treść regulaminu ZFRON jest zgodny z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.**

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się panią Dorotę Szwabowicz – właścicielkę Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowego CLASSIC Dorota Szwabowicz do:

1. poprawnego obliczania wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zgodnie z art. 21 ust. 5 pkt 5 ustawy o rehabilitacji (...).

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Aneta Tomczyk

Zastępca Dyrektora

Wydziału Polityki Społecznej