

Gorzów Wlkp., dnia 19.11.2015 r.

PS-III.9514.19.2015.MZat

Pan
Janusz Czemerys
Prezes
P.U.H. „MASA” Sp. z o.o.
ul. Sulechowska 32
65-001 Zielona Góra

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 21.10.2015 r. do 30.10.2015 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe „MASA” Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Sulechowskiej 32 w Zielonej Górze.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 09.11.2015 r. podpisanym przez p. Janusza Czemerysa – Prezesa Zarządu.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2014 r. do 30.10.2015 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca poprawnie wylicza wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32, przy ul. Trasa Północna 14a, przy ul. Osiedle Pomorskie 5i oraz w Krośnie Odrzańskim przy ul. Gubińskiej 44, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdzają przedłożone przez pracodawcę decyzje oraz postanowienia wydane przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca przedstawił stosowne umowy zawarte z podmiotami leczniczymi oraz z pielęgniarkami, z których wynika, iż świadczą usługi medyczne na rzecz pracowników Przedsiębiorstwa Usługowo-Handlowego „MASA” Sp. z o.o. w zakresie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i rehabilitacji.

W celu zagwarantowania pracownikom specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł umowę z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Jedności 59 w Zielonej Górze. Przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004113. Z umowy zawartej między Przychodnią a Przedsiębiorstwem Usługowo-Handlowym „MASA” Sp. z o.o. wynika, że przedmiotem umowy jest, m.in. świadczenie porad specjalistycznych w zakresie leczenia internistycznego, okulistycznego, laryngologicznego, neurologicznego i kardiologicznego, a także świadczenie usług rehabilitacyjnych i fizykoterapeutycznych. Jednakże z Księgi Rejestrowej wynika, że Przychodnia nie świadczy w swoim zakresie usług poradni okulistycznej, neurologicznej i kardiologicznej oraz nie świadczy usług rehabilitacji leczniczej. Natomiast treść umowy w § 2 pkt 2 stanowi o tym, iż dopuszcza się możliwość świadczenia ww. usług w innych placówkach na terenie Zielonej Góry wskazanych przez Przychodnię Medycyny Pracy „POL-E-S”. W związku z tym zasadne jest określenie podmiotów medycznych, które

świadczą usługi w zakresie okulistyki, neurologii, kardiologii i rehabilitacji na rzecz pracowników Przedsiębiorstwa Usługowo-Handlowego „MASA” Sp. z o.o.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz jego Regulamin w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji (...), prowadzi ewidencję środków ZFRON i wyodrębniony rachunek bankowy dla środków funduszu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje się **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.**

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się p. Janusza Czemyrysa – Prezesa Zarządu do:

1. potwierdzenia w oparciu o stosowne dokumenty zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, a w szczególności w zakresie okulistyki, neurologii i kardiologii, a także usług rehabilitacyjnych na rzecz pracowników Przedsiębiorstwa Usługowo-Handlowego „MASA” Sp. z o.o.

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Grażyna Jelska
Zastępca Dyrektora
Wydziału Polityki Społecznej