

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „BEST” Sp. j.
Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera
ul. Naftowa 8, 65-001 Zielona Góra
w terminie od 16 – 22.09.2014 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie: **Marta Zatylna** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr (*), posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 295-1/14 z dnia 09.09.2014 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr (*), posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 295-2/14 z dnia 09.09.2014 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 16 do 22 września 2014 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „BEST” Sp. j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera siedzibą przy ul. Naftowej 8 w Zielonej Górze.

Numer Identyfikacji Podatkowej 9290112202

Numer identyfikacyjny REGON 970035237

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu przy ul. Naftowej 8 w Zielonej Górze w dniu 16.09.2014 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2013.1300).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 1 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2013 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2013 r. (lipiec, sierpień, wrzesień, październik, listopad, grudzień) oraz stan zatrudnienia w dniu kontroli, tj. 16.09.2014 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „BEST” Sp. j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Katarzyny Jankowiak z dnia 01.09.2014 r., znak: PS-III.9514.12.2014.MZat działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielał:

- Pan Filip Klinowski – Dyrektor Zarządzający, wspólnik Spółki.

Zakład pracy chronionej Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „BEST” Sp. j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera prowadzi działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000005659 (stan na dzień 02.09.2014 r.). Do reprezentowania Spółki uprawnieni są jej wspólnicy – p. Eugeniusz Garbera lub p. Filip Klinowski.

(Załącznik nr 4)

Pracodawca posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/76/04 z dnia 31.12.2004 r., zmienioną decyzjami Nr Z/140/09 z dnia 14.01.2009 r., Nr Z/166/10 z dnia 01.12.2010 r., Nr Z/170/11 z dnia 17.03.2011 r. (dokumentacja dostępna w tut. Wydziale Polityki Społecznej, w teczce prowadzonej dla zakładu pracy chronionej).

Przedmiotem działalności Spółki jest produkcja odzieży roboczej, dystrybucja artykułów BHP i P. POŻ., import i eksport artykułów BHP i odzieży roboczej, świadczenie usług serwisu Podręcznego Sprzętu Gaśniczego, usług sitodruku i haftu oraz serwis odzieży roboczej. P. Filip Klinowski oświadczył, że pracownicy zakładu odzieżowego oraz serwisu gaśnic pracują w godzinach od 7⁰⁰ do 15⁰⁰, natomiast postali pracownicy od 8⁰⁰ do 16⁰⁰.

(Załącznik nr 5)

Główna siedziba firmy znajduje się w Zielonej Górze przy ul. Naftowej 8. Ponadto w decyzji administracyjnej nadającej status zakładu pracy chronionej ujęte są poniższe miejsca prowadzenia działalności:

- ul. Sobieskiego 56/58 w Jeleniej Górze,
- ul. Elektryczna 4 w Głogowie,
- ul. Długosza 29 E w Pile,
- ul. Łączna 4 w Świdnicy,
- ul. Zielona 33/34 w Gorzowie Wlkp.
- ul. Pokrzywno 3 w Poznaniu.

Pan Filip Klinowski udzielił informacji, że działalność prowadzona jest aktualnie w oddziałach w Głogowie, Pile i Gorzowie Wlkp. Natomiast w Jeleniej Górze, Świdnicy i Poznaniu nie ma obecnie zatrudnionych pracowników, a prowadzenie tych oddziałów zostało powierzone agentom zewnętrznym.

(Załącznik nr 6)

Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych z dnia 02.10.2009 r. (BON-I-52311-163-PM/09) w oddziałach, w których pracodawcą jest zewnętrzny podmiot, nie ma wymogu zapewnienia obowiązku wynikającego z art. 28 ust 1 pkt 2 i 3 ustawy o rehabilitacji (...) i wówczas takie oddziały nie mają statusu zakładu pracy chronionej.

Pracodawca przedłożył zespołowi kontrolnemu akty własności obiektów znajdujących się w Zielonej Górze, Pile, Głogowie i Gorzowie Wlkp. oraz umowy najmu obiektów i pomieszczeń w Jeleniej Górze, Poznaniu i Świdnicy. Kopie poniżej wskazanych dokumentów znajdują się w tut. Wydziale, w teczce prowadzonej dla zakładu oraz w aktach poprzedniej kontroli:

- umowa sprzedaży potwierdzona aktami notarialnymi Rep. A nr 5939/1997 z dnia 26.08.1997 r., Rep. A nr 6245/2000 z dnia 06.09.2000 r., Rep. A nr 6846/2001 z dnia 01.10.2001 r., Rep. A nr 5441/2002 z dnia 09.08.2002 r., Rep. A nr 5762/2007 z dnia 23.07.2007 r. – nieruchomości Zielonej Górze,
- umowa dzierżawy nr 58/97 z dnia 10.02.1997 r., zaktualizowana aneksem z dnia 22.03.2000 r., zawarta na czas nieokreślony – nieruchomości w Jeleniej Górze,
- umowa sprzedaży potwierdzona aktem notarialnym Rep. A nr 8832/2009 z dnia 30.10.2009 r. – nieruchomości w Pile,
- umowa najmu z dnia 26.05.2008 r. zawarta na czas nieokreślony – nieruchomości w Poznaniu,
- umowa najmu z dnia 15.03.2002 r. zawarta na czas nieokreślony – nieruchomości w Świdnicy,

- umowa sprzedaży potwierdzona aktem notarialnym Rep. A nr1651/2001 z dnia 22.03.2001 r. – nieruchomości w Głogowie,
- umowa sprzedaży potwierdzonej aktem notarialnym Rep. A 1803/2003 z dnia 23.04.2003 r. – nieruchomości w Gorzowie Wlkp.

Stan zatrudnienia w zakładzie Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „BEST” Sp. j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli zakład zatrudniał 82 osoby, z czego 65 stanowiły osoby niepełnosprawne. 1 osoba posiadała orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 38 osób o umiarkowanym stopniu i 26 o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 7)

Liczba osób zatrudnionych w siedzibie firmy i poszczególnych oddziałach przedstawia się następująco:

- 1) Zielona Góra – 74 osoby, w tym 60 niepełnosprawnych,
- 2) Głogów – 2 osoby, w tym 1 niepełnosprawna,
- 3) Piła – 4 osoby niepełnosprawne,
- 4) Gorzów Wlkp. – 2 osoby pełnosprawne.

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2013 r. oraz w dniu kontroli, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w firmie Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „BEST” Sp. j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Z oświadczenia przedstawionego przez p. Filipa Klinowskiego wynika, że w badanym przez zespół kontrolny okresie 1 osoba pełnosprawna przebywała na urlopie bezpłatnym w terminie od 21.05.2013 r. do 31.07.2013 r.

(Załącznik nr 8)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2013 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	84,32	67,32	1	39,32	27	82,32	65,82	1	37,82	27	79,96%	47,16%
sierpień	83	66	1	39	26	81	64,5	1	37,5	26	79,63%	47,53%
wrzesień	82,86	66	1	39	26	80,86	64,5	1	37,5	26	79,77%	47,61%
październik	83	66	1	39	26	81	64,5	1	37,5	26	79,63%	47,53%
listopad	80,83	64,83	1	37,83	26	78,83	63,33	1	36,33	26	80,34%	47,36%
grudzień	80	63,13	1	37,87	24,29	78	61,66	1	36,37	24,29	79,05%	47,91%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu. Odstąpiono od wyliczenia wskaźnika 3, ze względu na spełnione wymagania dotyczące wysokości wskaźników 1 i 2.

(Załączniki nr 9 – 11)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) oraz poprawnie wylicza wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Zespół kontrolny potwierdził, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „BEST” Sp. j. Centrum BHP i P.POŻ Eugeniusz Garbera (przed 20.07.2010 r. nazwa zakładu brzmiała Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „BEST” Sp. j. Centrum BHP i P.POŻ Eugeniusz Garbera, Andrzej Kurpiel) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Pracodawca przedłożył decyzje Państwowej Inspekcji Pracy:

- decyzja Nr rej.: 17058/5120-41/2004 z dnia 02.12.2004 r. dla obiektu w Zielonej Górze,

- decyzja Nr rej.: 17045/K056/5120-35/2004 z dnia 25.11.2004 r. dla obiektu w Jeleniej Górze (obiekt obecnie nie jest użytkowany przez pracodawcę),
- decyzja Nr rej.: 17045/K057/5120-36/2004 z dnia 25.11.2004 r. dla obiektu w Głogowie,
- decyzja Nr rej.: 17058-51200-K011-Ao02/2011 z dnia 28.02.2011 r. dla obiektu w Pile,
- decyzja Nr rej.: 17045/K058/5120-37/2004 z dnia 25.11.2004 r. dla obiektu w Świdnicy (obiekt obecnie nie jest użytkowany przez pracodawcę),
- decyzja Nr 17083/5120/1/2004 17083/K079Pt/04 z dnia 08.11.2004 r. dla obiektu w Gorzowie Wlkp.,
- decyzja Nr rej. 12053/K033/512002-235/2008 z dnia 30.09.2008 r. oraz Nr rej.: 17058/5120-94/2008 z dnia 17.11.2008 r. dla obiektu w Poznaniu (decyzja z dnia 17.11.2008 r, znajduje się w teczce z poprzedniej kontroli – obiekt obecnie nie jest użytkowany przez pracodawcę).

(Załącznik nr 12)

W dniu 19.09.2014 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład przy ul. Naftowej 8 w Zielonej Górze. Oględziny przeprowadzono w: pomieszczeniach administracyjno-biurowych, sklepie firmowym, zakładzie odzieżowym, szwalni, krojowni, hafciarni, zakładzie sitodruku, biurach sprzedaży, magazynach, gabinecie pielęgniarki, serwisie sprzętu gaśniczego, 4 pokojach socjalnych, stołówce, kuchni oraz szatni. W oględzinach uczestniczył p. Filip Klinowski. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 13)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W ramach zapewnienia profilaktycznych i okresowych badań pracowniczych oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł w dniu 01.11.2001 r. na czas nieokreślony umowę z Niepublicznym Specjalistycznym Zakładem Opieki Zdrowotnej MEDIKO Sp. z o.o. z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. pl. Pocztowy 16. W dniu 22.11.2010 r. sporządzono aneks do umowy w zakresie sprawowania także specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa. Konsultacje dotyczą takich specjalności medycznych jak: kardiologia, okulistyka, ortopedia, chirurgia naczyniowa, neurologia, neurochirurgia, laryngologia, reumatologia, nefrologia i urologia. Usługi rehabilitacyjne realizowane są natomiast w ramach dodatkowej umowy nr 8/2001 zawartej w dniu 28.05.2001 r. na czas nieokreślony, podpisanej przez NSZOZ MEDICO Sp. z o.o. z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Zielonej Górze.

(Załącznik nr 14)

Niepubliczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej MEDIKO Sp. z o.o., ul. pl. Pocztowy 16 w Zielonej Górze posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003827. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004057 (informacje potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 30.09.2014 r.).

Pracodawca przedstawił ponadto kolejne umowy:

- 1) w ramach zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zawarto umowę z Zakładem Podstawowej i Specjalistycznej Opieki Zdrowotnej „MEDKOL” Sp. z o.o. z siedzibą w Pile przy ul. Żeromskiego 7 – umowa z dnia 25.08.2000 r. zawarta na czas nieokreślony. W dniu 02.11.2010 r. sporządzono aneks do umowy w zakresie sprawowania nad pracownikami Przedsiębiorstwa Wielobranżowego „BEST” Sp. j. doraźnej opieki medycznej (podmiot wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000015934),
- 2) w ramach sprawowania profilaktycznej i specjalistycznej opieki zdrowotnej, prowadzenia ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej oraz organizowania pracownikom pierwszej pomocy medycznej w nagłych zachorowaniach i wypadkach zawarto umowę ze Specjalistycznym Zakładem Medycznym Fundacji „Nasze Zdrowie” z siedzibą w Gorzowie Wlkp. przy ul. Walczaka 25 – umowa Nr 4/2003 z dnia 01.10.2003 r. na czas nieokreślony, aneks nr 1 z dnia 07.11.2003 r., aneks nr 2 z dnia 10.11.2010 r. (podmiot wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004044),
- 3) w ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników zatrudnionych w Głogowie pracodawca zawarł umowę z Zakładem Opieki Zdrowotnej Lekarza Rodzinnego w Szlichtyngowej przy ul. Dworcowej 6 – umowa z dnia 01.12.2010 r. na czas nieokreślony (podmiot wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003999),
- 4) w ramach świadczenia usług medycznych, opieki specjalistycznej, badań diagnostycznych i laboratoryjnych, zabiegów rehabilitacyjnych oraz poradnictwa zawarto umowę z NZOZ „TOMED” s.c. z siedzibą w Świdnicy przy ul. Strzebińskiej 35 – umowa zlecenie z dnia 20.07.2002 r. na czas nieokreślony,
- 5) w ramach zapewnienia usług medycznych w zakresie badań wstępnych, kontrolnych, okresowych i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł umowę z Samodzielnym Publicznym ZOZ Szpitalem Wojewódzkim w Jeleniej Górze – umowa zawarta w dniu 26.01.2001 r. na czas nieokreślony.

(Załącznik nr 14)

Ze względu na to, iż w Świdnicy, Jeleniej Górze i Poznaniu nie są zatrudnieni pracownicy Przedsiębiorstwa Wielobranżowego „BEST” Sp. j. Centrum BHP i P.POŻ Eugeniusz Garbera, i pracodawca nie ma obowiązku zapewnienia w tych miejscach opieki medycznej, umów z NZOZ „TOMED” s.c. w Świdnicy i Samodzielnym Publicznym ZOZ Szpitalem Wojewódzkim w Jeleniej Górze zespół kontrolny nie uwzględnił w postępowaniu kontrolnym.

Doraźną opiekę medyczną zapewnia zatrudniona w zakładzie pielęgniarka (*), która posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr 4501957 P i jest zatrudniona od dnia 02.01.2001 r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy. Ze względu na posiadany stopień niepełnosprawności pielęgniarka pracuje 7 godz. dziennie, w godzinach od 8⁰⁰ do 15⁰⁰. W ramach doraźnej opieki medycznej w 2013 r., pomoc została udzielona 405 osobom.

(Załączniki nr 15 i 16)

Zespół kontrolny stwierdził, że godziny pracy pielęgniarki nie pokrywają się z czasem pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w Zielonej Górze, ponieważ pracują oni od 7⁰⁰ do 15⁰⁰, bądź od 8⁰⁰ do 16⁰⁰, w związku z czym podczas nieobecności pielęgniarki opieka doraźna nie jest w pełni zapewniona.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków oraz wyodrębniony rachunek bankowy. W 2013 r. z indywidualnej pomocy w ramach środków ZFRON skorzystało 11 pracowników Przedsiębiorstwa Wielobranżowego „BEST” Sp. j. Centrum BHP i P.POŻ Eugeniusz Garbera, natomiast indywidualne programy rehabilitacyjne utworzono dla 9 osób.

(Załączniki nr 17 – 19)

Zespół kontrolny potwierdził, iż pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji (...).

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 33.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „BEST” Sp. j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Filip Klinowski
Dyrektor Zarządzający

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 22.10.2014 r.

Gorzów Wlkp., dnia 17.10.2014 r.

Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 782)