

PROTOKÓŁ KONTROLI
sprawdzającej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
PICO-BELLO Elżbieta Jelińska Sprzątanie Wnętrz Zpch
ul. Chemiczna 8, 65-714 Zielona Góra
w terminie od 29.06 – 03.07.2015 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Marta Zatylna – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 185-1/15 z dnia 23.06.2015 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 185-2/15 z dnia 23.06.2015 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 29.06.2015 r. do 03.07.2015 r. przeprowadził kontrolę sprawdzającą w PICO-BELLO Elżbieta Jelińska Sprzątanie Wnętrz Zpch z siedzibą przy ul. Chemicznej 8 w Zielonej Górze.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu w dniu 29.06.2015 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 3 oraz art. 30 ust. 3 i 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29).

Przedmiotem kontroli sprawdzającej było stwierdzenie realizacji zalecenia pokontrolnego wskazanego w wystąpieniu pokontrolnym z dnia 27.11.2013 r., znak: PS-III.9514.10.2013.MZat, wydanego na skutek kontroli problemowej przeprowadzonej w jednostce w dniach 29.10-06.11.2013 r. w zakresie spełniania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), tj. czy pracodawca zapewnia doraźną opiekę medyczną w miejscu i w godzinach pracy wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 15.06.2015 r., znak: PS-III.9514.11.2015.MZat działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielała:

- Pani Elżbieta Jelińska – właścicielka zakładu.

Zakład pracy chronionej PICO-BELLO Elżbieta Jelińska Sprzątanie Wnętrz Zpch (REGON: 970395438, NIP: 9290096555) z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Chemicznej 8 prowadzi działalność na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej (informacja potwierdzona na stronie www.prod.ceidg.gov.pl w dniu 15.06.2015 r.). Przedmiotem działalności zakładu jest działalność usługowa w zakresie sprzątania budynków i obiektów przemysłowych.

Pracodawca posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/01412 z dnia 08.09.1995 r., zmienioną decyzją Wojewody Lubuskiego Nr Z/158/10 z dnia 20.04.2010 r. (zmiana nazwy firmy oraz adresu z PICO-BELLO Elżbieta Jelińska, ul. Dąbrowskiego 115 na PICO-BELLO Elżbieta Jelińska Sprzątanie Wnętrz Zpch, ul. Chemiczna 8).

W zakładzie pracy chronionej PICO-BELLO Elżbieta Jelińska Sprzątanie Wnętrz Zpch zatrudnionych jest ogółem 39 osób, z czego 32 osoby posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Zakład świadczy usługi na terenie miasta Zielona Góra w następujących jednostkach:

- 1) (*) – 22 osoby, w tym 18 niepełnosprawnych; praca odbywa się pomiędzy godz. 6⁰⁰ a 21⁰⁰,
- 2) (*) – 5 osób niepełnosprawnych; praca odbywa się w godz. od 10⁰⁰ do 13⁰⁰ (1 osoba) oraz od 15⁰⁰ do 19⁰⁰ (4 osoby),
- 3) (*) – 3 osoby niepełnosprawne; praca odbywa się w godz. od 10⁰⁰ do 13⁰⁰ (2 osoby) oraz od 15⁰⁰ do 19⁰⁰ (1 osoba),
- 4) (*) – 5 osób, w tym 2 niepełnosprawne; praca odbywa się w godz. od 14³⁰ do 18⁰⁰,
- 5) administracja – 4 osoby niepełnosprawne; praca odbywa się w godz. od 8⁰⁰ do 15⁰⁰.

(Załącznik nr 4)

W dniach 29.10-06.11.2013 r. u pracodawcy prowadzącego PICO-BELLO Elżbieta Jelińska Sprzątanie Wnętrz Zpch została przeprowadzona kontrola problemowa. W jej toku ustalono, iż pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną i usługi rehabilitacyjne. Natomiast doraźna opieka medyczna i poradnictwo zapewniona była wówczas przez zatrudnioną w wymiarze 0,75 etatu na czas określony do 31.12.2013 r. pielęgniarkę p. (*), która pracowała 4 dni w tygodniu: w poniedziałki i wtorki od godz. 10³⁰ do 16⁰⁰ oraz w środy i czwartki od godz. 9⁰⁰ do 15⁰⁰. W zakładzie natomiast obowiązywał zmianowy system czasu pracy, tj. od 6⁰⁰ do 14⁰⁰, od 14⁰⁰ do 22⁰⁰ i od 22⁰⁰ do 4⁰⁰. W związku z powyższym czas pracy pielęgniarki nie pokrywał się z czasem pracy wszystkich niepełnosprawnych pracowników Przedsiębiorstwa,

zatem doraźna opieka medyczna nie była zapewniona w pełni. W wyniku stwierdzonej nieprawidłowości wydano zalecenie pokontrolne i zobowiązano pracodawcę do zapewnienia doraźnej opieki medycznej w godzinach pracy wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

Pracodawca w piśmie z dnia 19.12.2013 r. oświadczył, iż powiększono zakres obowiązków pielęgniarki zakładowej o doraźną opiekę medyczną w zależności od potrzeb, jednakże na dowód tego nie przedłożył dokumentów, z których wynikałoby w jaki sposób ww. zalecenie pokontrolne zostało zrealizowane. W związku z tym zakład został wytypowany do kontroli sprawdzającej.

W trakcie kontroli sprawdzającej przeprowadzonej w dniach 29.06 – 03.07.2015 r. zbadano dokumenty potwierdzające realizację ww. zalecenia pokontrolnego. Zespół kontrolny ustalił, że doraźną opiekę medyczną w zakładzie nadal zapewnia pielęgniarka p. (*), z którą w dniu 31.12.2014 r. zawarto umowę na czas nieokreślony. Pielęgniarka pracuje w wymiarze 0,75 etatu, jednakże do zakresu jej obowiązków dodano zapis, iż ma ona obowiązek świadczenia doraźnej opieki medycznej w godzinach pracy pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w PICO-BELLO Elżbieta Jelińska Sprzątanie Wnętrz Zpch, a transport na miejsce ewentualnego zdarzenia zapewnia p. Elżbieta Jelińska – właścicielka zakładu lub p. (*) – koordynator.

(Załączniki nr 5 i 6)

Pani Elżbieta Jelińska oświadczyła, iż pielęgniarka pracuje od poniedziałku do piątku, w godzinach od 8³⁰ do 14⁰⁰. Zespół kontrolny otrzymał także informację, iż po godzinach pracy pielęgniarka jest dostępna pod telefonem i w razie potrzeby dojeżdża nam miejsce zdarzenia. Ponadto wszystkie pracujące brygady są wyposażone w telefon komórkowy, aby zapewnić im stały kontakt. Obecnie w zakładzie PICO-BELLO Elżbieta Jelińska Sprzątanie Wnętrz Zpch osoby niepełnosprawne nie są zatrudnione w godzinach nocnych.

(Załącznik nr 7)

Reasumując, opieka doraźna w zakładzie PICO-BELLO Elżbieta Jelińska Sprzątanie Wnętrz Zpch zapewniona jest tylko przez pielęgniarkę zatrudnioną w wymiarze 0,75 etatu, w godzinach od 8³⁰ do 14⁰⁰. Rozszerzenie zakresu obowiązków pielęgniarki o zapis, iż ma ona „*obowiązek świadczenia doraźnej opieki medycznej w godzinach pracy pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w firmie Pico-Bello*” oraz informacja, że w godzinach po zakończeniu swojej pracy jest ona dostępna pod telefonem sugeruje, iż pielęgniarka pozostaje w gotowości do świadczenia usług doraźnej opieki medycznej przez 15 godzin na dobę. Taki sposób organizacji opieki, o której mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), stanowi zagrożenie dla prawidłowej realizacji warunku określonego w ww. przepisie, bowiem doraźną opiekę zapewniono w takiej formie, która utrudnia lub nawet uniemożliwia praktyczną jej realizację oraz ma wpływ na skuteczność i efektywność tych świadczeń.

Idąc za opiniami zawartymi w stanowiskach Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych obowiązek zapewnienia doraźnej opieki medycznej uważa się za spełniony, jeśli zostanie zawarta umowa o świadczenie takiej opieki z personelem medycznym lub zakładem opieki zdrowotnej – stosownie do specyficznych potrzeb zakładu pracy. Osoby świadczące usługi doraźnej opieki medycznej w danym zakładzie pracy chronionej mogą być zatrudnione zarówno na podstawie umowy o pracę jak i umowy zlecenia

czy umowy o dzieło, muszą być jednak stale obecne w godzinach i miejscu pracy osób niepełnosprawnych. Z kolei z treści umowy pomiędzy pracodawcą a zakładem opieki zdrowotnej powinno wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu oraz, że pomoc świadczona będzie w czasie godzin pracy pracowników u tego pracodawcy.

Biorąc pod uwagę powyższe przesłanki oraz mając na uwadze dotychczasowy sposób zapewnienia doraźnej opieki medycznej w zakładzie, należy podjąć działania mające na celu faktyczne i skuteczne objęcie opieką doraźną wszystkich pracowników zakładu w czasie ich pracy.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 8.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. PICO-BELLO Elżbieta Jelińska Sprzątanie Wnętrz Zpch – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Elżbieta Jelińska
właściciel firmy

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 24.07.2015 r.

Gorzów Wlkp., dnia 10.07.2015 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 782 ze zm.)