

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Sp. j.
ul. Racula - Głogowska 4, 66-004 Zielona Góra
w terminie od 4 do 12 lutego 2016 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 11-1/16 z dnia 01.02.2016 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 11-2/16 z dnia 01.02.2016 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 4 do 12 lutego 2016 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Sp. j. ul. Racula-Głogowska 4, 66-004 Zielona Góra

Numer Identyfikacji Podatkowej 929-011-38-45,

Numer identyfikacyjny REGON 970132213

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu są wspólnicy reprezentujący Spółkę w osobach: Ewa Postel, Marek Postel. Każdy ze wspólników umocowany jest do samodzielnego i nieograniczonego reprezentowania spółki wobec osób trzecich.

Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000153755, stan na dzień 12.02.2016 r.

(Załącznik nr 3)

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione

do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2015 r. do 12 lutego 2016 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2015 r. (od 1 stycznia 2015 r. do 30 czerwca 2015 r.) oraz stan zatrudnienia w pierwszym dniu kontroli, tj. 04.02.2016 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Sp. j. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 4 lutego 2016 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 12 lutego 2016 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 21.01.2016 r., znak: PS-III.9514.1.2016.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielała Pani Ewa Postel wspólnik w Spółce POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Sp. j.

Zakład pracy chronionej POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Sp. j. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000153755, stan na dzień 12.02.2016 r.

Podmiot kontrolowany legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/01779 z dnia 30.05.1996 r.

(Załącznik nr 5)

Powyższa decyzja została zmieniona decyzjami Wojewody Lubuskiego:

- Nr Z/63/03 z dnia 28.04.2003 r. (z uwagi na zmianę formy organizacyjno-prawnej zakładu tj. przekształcenie spółki cywilnej w spółkę jawną, zmianę nazwy przedsiębiorstwa na POSTEL, HIPERION Sp. J. oraz rozszerzenie działalności o obiekt zlokalizowany przy ul. Bohaterów Westerplatte 18/2 w Zielonej Górze).
- Nr Z/72/03 z dnia 29.12.2003 r. (zmiana decyzji z uwagi na zmianę nazwy zakładu na POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Sp. J. oraz rozszerzenie działalności o obiekt zlokalizowany przy ul. Bohaterów Westerplatte 22/2 w Zielonej Górze).
- Nr Z/198/12 z dnia 22.10.2012 r. (z uwagi na zaprzestanie prowadzenia działalności gospodarczej przy ul. Boh. Westerplatte 16/3, ul. Boh. Westerplatte 18/2 w Zielonej Górze oraz Łęknicy -targowisko pkt nr 137 oraz 143, zmianę numeracji pawilonu w Łęknicy targowisko pkt Nr 00059 na 168 oraz rozpoczęcie działalności gospodarczej przy ul. Energetyków 2a w Zielonej Górze, ul. Słowiańskiej 70 w Gorzowie Wlkp. oraz ul. Opieńskiego 1 w Poznaniu).
- Nr Z/217/14 z dnia 05.02. 2014 r. (w związku z zaprzestaniem prowadzenia działalności gospodarczej przy ul. Opieńskiego 1 w Poznaniu oraz z uwagi na rozpoczęcie działalności przy ul. Głogowskiej 4A w Raculi.)

W trakcie trwania kontroli do Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. wpłynął wniosek pracodawcy z prośbą o zmianę decyzji z uwagi na zaprzestanie prowadzenia działalności w Zielonej Górze przy ul. Boh. Westerplatte 22/2 i przy ul. Piastowskiej 10A oraz fakt połączenia gminy Zielona Góra z miastem na prawach powiatu Zielona Góra skutkującym przyłączeniem Raculi w obręb administracyjny miasta Zielona Góra.

W dniu 26.02.2016 r. wydano decyzję Nr Z/243/16 uwzględniającą wniosek pracodawcy. Z obowiązującej obecnie decyzji wynika, iż POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Spółka Jawna, ul. Racula - Głogowska 4, 66-004 Zielona Góra prowadzi również działalność w:

- Zielonej Górze przy ul. Piastowskiej 12,
- Łęknicy (targowisko pkt. Nr 168,00198),
- Zielonej Górze przy ul. Energetyków 2a,
- Gorzowie Wlkp. przy ul. Słowiańskiej 70,
- Zielonej Górze przy ul. Racula - Głogowska 4A.

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy w Łęknicy nie są zatrudnieni pracownicy, a obiekty wykorzystywane są jako magazyny obsługiwane raz w miesiącu przez wspólnika Spółki.

Przedmiotem działalności POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Sp. j. jest: produkcja kosmetyków, hotelarstwo, prowadzenie myjni bezdotykowych, wynajem lokali.

Pracodawca oświadczył, iż zakład pracuje w systemie zmianowym, natomiast osoby niepełnosprawne pracują tylko na pierwszej zmianie tj. od godziny 8.00 do 15.00.

(Załącznik nr 6 i 7)

Dla nieruchomości zlokalizowanej w Zielonej Górze przy ul. Racula – Głogowska 4 prowadzona jest księga wieczysta - nr księgi (*), dla nieruchomości przy ul. Racula-Głogowska 4A księgi wieczyste - nr ksiąg (*), (*), (*) dla nieruchomości przy ul. Piastowskiej 12 księga wieczysta - nr księgi (*).

Pawilony w Łęknicy użytkowane są na podstawie umowy nr (*) (pawilon 168 oraz 00198).

(Załącznik nr 8)

Treść powyższych ksiąg wieczystych została potwierdzona na Portalu Podsystemu Dostępu do Centralnej Bazy Danych Ksiąg Wieczystych w dniu 29.02.2016 r. (<https://ekw.ms.gov.pl/eukw/pdcbdkw.html>).

Obiekt zlokalizowany w Zielonej Górze przy ul. Energetyków 2a użytkowany jest na podstawie umowy najmu z dnia (*), natomiast w Gorzowie Wlkp. przy ul. Słowiańskiej 70 na podstawie umowy najmu z dnia (*) (dokumenty dostępne w aktach tut. Wydziału).

Stan zatrudnienia w POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Sp. j. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 04.02.2016 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 38 pracowników POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Sp. j. (1 osoba niepełnosprawna z orzeczeniem o stopniu znacznym, 27 osób o stopniu umiarkowanym, 1 legitymująca się orzeczeniem ze stopniem lekkim oraz 9 osób pełnosprawnych).

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2015 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Sp. j. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Pracodawca oświadczył, że w 2015 r. pracownicy nie korzystali z urlopów wychowawczych oraz bezpłatnych.

(Załącznik nr 10)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2015 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	42,77	34,77	1	30,77	3	42,77	34,77	1	30,77	3	81,30%	74,28%
luty	42,89	34	1	30	3	42,89	34	1	30	3	79,27%	72,27%
marzec	41,58	31,94	1	39	3	41,02	33	1	29	3	80,46%	73,14%
kwiecień	42	32	1	28	3	41,5	32	1	28	3	77,11%	69,88%
maj	41,48	32,1	1	28,87	2,23	40,98	32,1	1	28,87	2,23	78,32%	72,88%
czerwiec	40,97	32,53	1	28	3,53	40,47	32,53	1	28	3,53	80,40%	71,66%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 11 i 12)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2015 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Nie stwierdzono różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 13)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Ponadto zespół kontrolny ustalił, iż wskaźnik zatrudnienia osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w badanym okresie I półrocza 2015 r. wynosił ponad 30%. W miesiącu styczniu kształtował się na poziomie 34,39%, w lutym na poziomie 39,63%, w marcu wynosił 41,45%, w kwietniu 40,96%, w maju 41,16%, a w miesiącu czerwcu wyniósł 39,54%.

(Załącznik nr 14)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a oraz b ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Zielonej Górze przy ul. Piastowskiej 12, przy ul. Racula - Głogowskiej 4, oraz w Łęknicy targowisko pkt. nr 00059 oraz targowisko pkt. Nr 00198 odpowiadają przewidzianym przepisami normom i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie dostępności do nich, a także posiadają dodatkowe oprzyrządowanie pomieszczeń sanitarno-higienicznych i ciągów komunikacyjnych. Wyżej wymienione obiekty i pomieszczenia spełniają wymogi określone w art. 19 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 09.05.1991 r. o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (Dz. U z 1991 r. Nr. 46 poz. 201 ze zm.) stawiane pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej co potwierdziła Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze postanowieniem z dnia 30.04.1996 r. Nr: AM/1A/47/5130-K31/Post.1/96.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Słowiańskiej 70 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. z dnia 06.09.2011 r. Nr rej.: 17088-51200/K048-Ao017/11.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Zielonej Górze przy ul. Energetyków 2a odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze z dnia z dnia 12.10.2012 r. Nr rej.: 17058-51200-K040-Ao020/12.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Zielonej Górze przy ul. Racula – Głogowska 4a odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze z dnia 16.12.2013 r. Nr rej.: 17045-5120-K040-Ao016/13. (dokumenty dostępne w aktach tut. Wydziału).

Pracodawca przedstawił protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 10.12.2014 r. Nr rej. 17045-5317-K049-Pt/14.

Kontrolą objęto obiekty i pomieszczenia pracy, w których są zatrudnione osoby niepełnosprawne. Skontrolowane obiekty i pomieszczenia pracy spełniają wymogi bhp, a w szczególności: obiekty i pomieszczenia stałej pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury oraz wolnej powierzchni, konstrukcje nośne, ściany i stropy użytkowanych obiektów i pomieszczeń są we właściwym stanie technicznym, drzwi i okna są we właściwym stanie technicznym oraz dostosowane są do liczby pracowników z nich korzystających, zapewniono właściwy stan techniczny podłogi, posadzek, schodów i przejść komunikacyjnych.

Nie stwierdzono utrudnień z tytułu występowania tzw. barier architektonicznych w pomieszczeniach pracy, na drogach i przejściach komunikacyjnych oraz w pomieszczeniach higieniczno- sanitarnych.

Pomieszczenia pracy oraz pomieszczenia higienicznosanitarne są przystosowane dla osób niepełnosprawnych. Pomieszczenia higienicznosanitarne zapewniono w budynkach, w których odbywa się praca. Rodzaj, ilość i wielkość pomieszczeń dostosowana jest do liczby zatrudnionych pracowników i rodzaju wykonywanej pracy. Zapewniono właściwe wyposażenie pomieszczeń higienicznosanitarnych.

Pracownicy niepełnosprawni nie wymagają specjalnego oprzyrządowania stanowisk pracy biorąc pod uwagę rodzaj schorzenia. Pracownikom zapewniono wolną powierzchnię i przestrzeń dostosowaną do rodzaju wykonywanych czynności. Stanowiska pracy są właściwie zorganizowane i wyposażone oraz zapewnione jest właściwe dojście do nich. Organizacja i wyposażenie stanowisk pracy uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 15)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 04.02.2016 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektów i pomieszczeń w siedzibie firmy w Zielonej Górze przy ul. Racula – Głogowska 4 oraz przy ul. Racula – Głogowska 4A.

W zakładzie produkcyjnym dokonano wizytacji w pomieszczeniach biurowych, produkcyjnych, szatni, gabinecie pielęgniarki, pokoju socjalnym, magazynie, toalecie. W prowadzonym przez zakład hotelu przeprowadzono oględziny w pokojach hotelowych, salach restauracyjnych, kuchni, pokoju socjalnym, szatni, pralni.

W oględzinach uczestniczyła pani Ewa Postel, która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 16)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym

osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Sp. j. sprawuje zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (*), w wymiarze 1 etatu pielęgniarka pani (*). Pani (*) posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr (*). (dokumenty dostępne w aktach tut. Wydziału).

Pielęgniarka oświadczyła, iż w 2015 r. pomoc doraźna niepełnosprawnym pracownikom zakładu polegała przede wszystkim na pomiarze ciśnienia tętniczego, wykonaniu opatrunków i iniekcji, udzielaniu porad. Pielęgniarka pracuje w godzinach od 8.00 do 15.00.

(Załącznik nr 17 i 20)

Ponadto pracodawca w ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zawarł w dniu 04.03.2003 r. umowę Nr 12/2003 z NZOZ Przychodnia Lekarska ZDROWIE Spółka Partnerska w Zielonej Górze, ul. Fabryczna 23a. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych ze szczególnym uwzględnieniem świadczeń z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, doraźnej i specjalistycznej opieki zdrowotnej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. (dokumenty dostępne w aktach tut. Wydziału).

Pracodawca w dniu 04.02.2016 r. oświadczył, iż w dalszym ciągu obowiązują zapisy powyższej umowy.

(Załącznik nr 18)

NZOZ Przychodnia Lekarska ZDROWIE Spółka Partnerska posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004231 i prowadzi poradnie: medycyny pracy, otolaryngologiczną, neurologiczną, reumatologiczną, pediatriczną, lekarza POZ, chirurgii urazowo-ortopedycznej (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.01.2016 r.). Z Księgi Rejestrowej wynika, że Przychodnia nie świadczy w swoim zakresie usług rehabilitacyjnych.

Pracodawca przedstawił oświadczenie z dnia 10.02.2016 r. kierownika Przychodni Lekarskiej ZDROWIE pani (*) informujące, iż w skład jednostek organizacyjnych na terenie Przychodni wchodzi gabinety specjalistyczne: neurologiczny, laryngologiczny, ortopedyczny, medycyny pracy, podstawowej opieki zdrowotnej. Poza terenem przychodni znajdują się gabinety: okulistyczny (Zielona Góra ul. Fabryczna 23a), ginekologiczny (Zielona Góra ul. Agrestowa 87), zakład rehabilitacji (Zielona Góra Os. Kaszubskie 10). Na usługi medyczne tych podmiotów zawarte zostały umowy cywilno-prawne. Natomiast doraźna opieka pielęgniarska jest wykonywana na terenie Przychodni w godzinach 8.00-18.00.

(Załącznik nr 19)

W ramach zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracodawca zawarł w dniu 27.07.2012 r. umowę z Wojskową Specjalistyczną Przychodnią Lekarską SP ZOZ w Gorzowie Wlkp. przy ul. Sienkiewicza 10-11. Przedmiotem umowy jest udzielanie świadczeń medycznych w zakresie badań profilaktycznych na rzecz pracowników zatrudnionych w Gorzowie Wlkp. W ramach badań profilaktycznych wykonywane będą świadczenia medyczne m.in. doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Umowę zawarto na czas określony od dnia 27.07.2012 r. do dnia 31.07.2013 r. W dniu 31.07.2013 r. zawarto aneks do umowy określający czas jej obowiązywania do 31.07.2015 r.

W dniu 31.07.2015 r. pracodawca podpisał kolejną umowę z Wojskową Specjalistyczną Przychodnią Lekarską SP ZOZ obowiązującą na czas oznaczony do 25.07.2018 r.

Wojskowa Specjalistyczna Przychodnia Lekarska SP ZOZ posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000018554 i prowadzi m. in. poradnie: medycyny pracy, otolaryngologiczną, okulistyczną, neurologiczną, lekarza POZ, chirurgii urazowo-ortopedycznej, chirurgii ogólnej, chorób wewnętrznych, dermatologiczną, rehabilitacji narządu ruchu, ginekologiczno-położniczą, urologiczną, dział fizjoterapii (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.01.2016 r.)

(Załącznik nr 19)

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił ewidencję środków obejmującą okres od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r.

(Załącznik nr 20)

Ponadto zespół kontrolny otrzymał wykaz dyspozycji środków zfron, z którego wynika, iż w 2015 r. udzielono 44 razy pomocy indywidualnej pracownikom niepełnosprawnym. Nie utworzono indywidualnych programów rehabilitacji.

(Załącznik nr 21)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący w zakładzie Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Stwierdzono, iż zapis Regulaminu w części II „Tworzenie Funduszu Rehabilitacji” w punkcie 2 podpunkt 1) jest niezgodny z aktualnie obowiązującym brzmieniem art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) z uwagi na zmianę w/w ustawy jak również zmianę ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz. U z 2012 r. poz. 361 ze zm.). (dokumenty dostępne w aktach tut. Wydziału).

W związku z powyższym zasadne jest uaktualnienie Regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnie z obowiązującymi aktami prawnymi.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 26.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy

upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Sp. j. - zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Ewa Postel

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra., dnia 08.03.2016 r.

Gorzów Wlkp., dnia 02.03.2016 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764)