

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
POZIOM Sp. z o. o. ul. Mieszka I 39, 66-400 Gorzów Wlkp.
w terminie od 27.06.2016 r. do 08.07.2016 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 148-1/16 z dnia 21.06.2016 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 148-2/16 z dnia 21.06.2016 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 27.06.2016 r. do 08.07.2016 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej POZIOM Sp. z o. o. z siedzibą przy ul. Mieszka I 39 w Gorzowie Wlkp.

Numer Identyfikacji Podatkowej 5993046523,

Numer identyfikacyjny REGON 080254540

(Załącznik nr 3)

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest Zarząd Spółki. Spółkę reprezentuje Prezes Zarządu samodzielnie albo dwóch Członków Zarządu działając łącznie. W skład organu wchodzi: Pan Bogumił Wielkoszewski – Prezes Zarządu, oraz Członkowie: Pan Piotr Wielkoszewski, Pan Adam Owczarzak oraz Pani Monika Judzińska.

Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000313226, stan na dzień 05.07.2016 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego

zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2015 r. do 8 lipca 2016 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w III kwartale 2015 r. (od 1 lipca 2015r. do 30 września 2015 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez POZIOM Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 13.06.2016 r., znak: PS-III.9514.10.2016.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielał Pan (*) Prezes Zarządu (*) posiadający upoważnienie Zarządu Spółki POZIOM Sp. z o. o do wykonywania wszelkich czynności związanych z kontrolą od dnia 27.06.2016 r. Upoważnienie ważne jest do czasu zakończenia kontroli i wygasa automatycznie.

(Załącznik nr 5)

Spółka POZIOM Sp. z o. o. w dniu (*) zawarła umowę (*), która zobowiązuje (*) do świadczenia wobec POZIOM Sp. z o.o. usług w zakresie kadr, płac, obsługi finansowania PFRON - SOD, ZFRON oraz obsługi administracyjnej - sekretariatu, księgowej a także doradztwa w zarządzaniu.

(Załącznik nr 6)

W związku z powyższym analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie (*) przy ul. (*) w Gorzowie Wlkp. w dniach 27 - 28 czerwca 2016r. oraz w dniu 29.06.2016 r. w siedzibie podmiotu kontrolowanego przy ul. Mieszka I 39 w Gorzowie Wlkp. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 08.07.2016 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Zakład pracy chronionej POZIOM Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd

Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000313226, stan na dzień 05.07.2016 r.

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/109/10 z dnia 21.04.2010 r. Z decyzji wynika, iż siedziba zakładu znajduje się przy ul. Mieszka I 39 w Gorzowie Wlkp.

Ustalono, iż ze względu na profil działalności pracownicy Spółki wykonują usługi w miejscowościach:

- Gorzów Wlkp. – 83 osoby (w tym 3 osoby pełnosprawne),
- Santok – 4 osoby,
- Trzciel – 3 osoby,
- Krosno Odrzańskie – 13 osób,
- Rzepin – 5 osób,
- Świebodzin – 5 osób,
- Bolesławiec – 21 osób,
- Starogard Gdański – 15 osób,
- Słubice – 16 osób,
- Zbąszynek – 13 osób,
- Witnica – 2 osoby,
- Mirków – 7 osób,
- Lubsko – 5 osób,
- Żary – 27 osób (w tym 1 osoba pełnosprawna),
- Gliwice – 30 osób (w tym 2 osoby pełnosprawne),
- Jaskowa Dolna – 7 osób,
- Kostrzyn nad Odrą – 16 osób,
- Barlinek – 29 osób (w tym 1 osoba pełnosprawna),
- Wojcieszycy – 1 osoba,
- Dąbrowa Górnicza – 10 osób,
- Zielona Góra – 31 osób,
- Ruda Śląska – 3 osoby,
- Międzychód – 1 osoba,
- Nowa Sól – 1 osoba,
- Kowale – 1 osoba,
- Drezdenko – 8 osób,
- Wolsztyn – 3 osoby,
- Żagań – 3 osoby,
- Gryfino – 4 osoby,
- Tarnowo Podgórne – 4 osoby (w tym 3 osoby pełnosprawne),
- Międzyrzecz – 2 osoby,
- Strzelce Krajeńskie – 19 osób,
- Gniezno – 9 osób,
- Gubin – 1 osoba,
- Sulechów – 1 osoba.

(Załącznik nr 7)

Pracodawca oświadczył, iż w zakładzie praca wykonywana jest w następujących systemach:

- a) wg podstawowego rozkładu czasu pracy, tj. gdy praca wykonywana jest w robocze dni tygodnia przy zachowaniu wolnej soboty, niedzieli i świąta,
- b) w równoważnym systemie czasu pracy tj. gdy praca wykonywana jest wg ustalonego harmonogramu we wszystkie dni tygodnia łącznie z sobotami, niedzielami i świątami (w zamian dni wolne w tygodniu), w którym dopuszczalne jest przedłużenie dobowego czasu pracy do 24 godzin w okresie rozliczeniowym 3 miesięcy,
- c) w zadaniowym czasie pracy tj. gdy praca wykonywana jest wg powierzonych zadań. Pracodawca, po porozumieniu z pracownikiem ustala czas niezbędny do wykonania powierzonych zadań, uwzględniając wymiar czasu pracy.
- d) w zmianowym systemie czasu pracy, tj. polega na wykonywaniu pracy wg z góry ustalonego rozkładu czasu przewidującego zmianę pory jej świadczenia. Praca zmianowa może być wykonywana w niedzielę i świąta. Gdy pracownik przechodzi na inną zmianę, zgodnie z obowiązującym rozkładem czasu pracy, tygodniowy nieprzerwany odpoczynek może obejmować mniejszą liczbę godzin niż co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku w danym tygodniu pracy oraz 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego zgodnie z ustalonym rozkładem czasu pracy. Jednak w takim przypadku tygodniowy nieprzerwany odpoczynek nie może być krótszy niż 24 godziny.

W każdym z powyższych systemów praca może odbywać się na zmiany (max. trzy). Okresem rozliczeniowym dla wszystkich pracowników jest okres 3 miesięcy kalendarzowych.

(Załącznik nr 8)

Przedmiotem działalności POZIOM Sp. z o. o. jest działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni, działalność detektywistyczna i ochroniarska,

(Załącznik nr 9)

Pomieszczenia biurowe przy ul. Mieszka I 39 w Gorzowie Wlkp., stanowiące siedzibę zakładu, użytkowane są na podstawie aktu notarialnego Repertorium A (*) z dnia (*) potwierdzającego nabycie nieruchomości.

Ustalono, iż zakład POZIOM Sp. z o. o. użytkuje pomieszczenia biurowe i magazynowe przy ul. Husarskiej 20 w Gorzowie Wlkp. na podstawie umowy najmu z dnia (*) zawartej do 31.12.2016 r.

Ponadto pracodawca przedstawił umowę najmu z dnia (*) zawartą na czas nieokreślony, na podstawie której Spółka POZIOM Sp. z o. o. użytkuje lokal biurowy nr 1 położony na parterze budynku przy Al. Wojska Polskiego 25A/1 oraz lokal biurowy nr 3 położony na pierwszym piętrze budynku przy Al. Wojska Polskiego 25A/3 w Zielonej Górze.

(Załącznik nr 10)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy lokal przy ul. Dąbrowskiego (*) w Dąbrowie Górniczej jest w użyczeniu grzeckościowym - jest to mieszkanie prywatne pracownika zakładu.

(Załącznik nr 11)

Stan zatrudnienia w POZIOM Sp. z o. o w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 28.06.2016 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 415 pracowników POZIOM Sp. z o. o. (38 osób niepełnosprawnych z orzeczeniem o stopniu znacznym, 322 osoby o stopniu umiarkowanym, 43 legitymujące się orzeczeniem ze stopniem lekkim oraz 12 osób pełnosprawnych).

(Załącznik nr 12)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w III kwartale 2015 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w POZIOM Sp. z o. o. posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Pracodawca oświadczył, że w III kwartale 2015 r. pracownicy nie korzystali z urlopów wychowawczych oraz bezpłatnych, natomiast z urlopu rodzicielskiego skorzystały 3 osoby.

(Załącznik nr 13)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2015 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	306,29	298,74	33,81	237,35	27,58	272,83	266,9	30,56	211,14	25,21	97,83%	88,59%
sierpień	317,19	308,19	35,87	245,23	27,09	282,4	276,02	31,65	219,15	25,22	97,74%	88,81%
wrzesień	319,33	311,9	34	248,8	29,1	285,53	280,73	30,75	222,67	27,3	98,32%	88,75%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 14)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2015 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Stwierdzono, że pracodawca uwzględnia rotację pracowników oraz zmiany stopni niepełnosprawności. Odnotowano rozbieżności w wyliczeniach stanu zatrudnienia, jednakże nie miały one negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiednich wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych. Różnice w wyliczeniach stanu zatrudnienia spowodowane były bardzo dużą fluktuacją pracowników oraz dużą ilością umów o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, co mogło mieć wpływ na zaistniałe omyłki w wyliczeniach.

(Załącznik nr 15)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Mieszka I 39 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Odział w Gorzowie Wlkp. Nr rej.: 17088/Ao011/09 z dnia 25.03.2010r.

(Załącznik nr 16)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by powyższy obiekt i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Z przedstawionych przez pracodawcę dowodów (umowy najmu) wynika, iż zakład pracy chronionej użytkuje również pomieszczenia zlokalizowane w Gorzowie Wlkp. przy ul. Husarskiej 20 oraz w Zielonej Górze przy Al. Wojska Polskiego 25A/1 oraz 25A/3.

Pracodawca nie przedstawił opinii Państwowej Inspekcji Pracy stwierdzającej, okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych znak: BON-I-52311.63.2016PM z dnia 12.05.2016 r. wszystkie użytkowane przez zakład pracy chronionej obiekty i pomieszczenia muszą odpowiadać przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniać potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniać wymagania dostępności do nich.

W dniu 28.06.2016 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Husarskiej 20, natomiast w dniu 29.06.2016 r. pomieszczeń zlokalizowanych przy ul. Mieszka I 39. W oględzinach uczestniczył Pan (*), który zapoznał się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 17)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy POZIOM Sp. z o. o. sprawuje zatrudniona pielęgniarka pani (*), która posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr (*). Pielęgniarka jest zatrudniona w zakładzie od (*) r. na czas określony do (*) w wymiarze ½ etat. Z uwagi na długotrwałą nieobecność pielęgniarki od 01.06.2016 r. pracodawca zawarł umowę zlecenie obejmującą okres od 01.06.2016 r. do 30.06.2016 r. z panią (*). Zgodnie z umową – zlecenie polega na pełnieniu obowiązków pielęgniarki medycyny pracy. Pani (*) posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr (*).

(Załącznik nr 18)

Pielęgniarka zatrudniona na umowę o pracę pracuje 3,5 godzin dziennie od 11.30 do 15.00, natomiast osoba zastępująca pielęgniarkę w ilości czasu potrzebnego do wykonania zlecenia. Zgodnie z oświadczeniem pielęgniarki w 2015 roku udzielono pomocy w ramach opieki medycznej 41 osobom.

(Załącznik nr 19)

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca:

1. Zawarł w dniu 01.01.2009 r. umowę z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Obwód Lecznictwa Kolejowego w Gorzowie Wlkp. przy ul. Dworcowej 1. Przedmiotem umowy, zgodnie z aneksem od 01.02.2010 r., jest wykonywanie usług medycznych dla pracowników zatrudnionych w Poziom Sp. z o. o. z zakresu: doraźnej i specjalistycznej opieki lekarskiej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004173 i prowadzi m. in. poradnie: neurologiczną, otolaryngologiczną, okulistyczną, lekarza POZ,

- kardiologiczną, dermatologiczną, urologiczną, chirurgii ogólnej, chirurgii urazowo-ortopedycznej, ginekologiczno-położniczą, rehabilitacyjną (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 08.07.2016 r.). (aneks do umowy dostępny w aktach z poprzedniej kontroli).
2. Zawarł w dniu 01.02.2010 r. umowę z NZOZ Zdrowa Rodzina B s.c. przy ul. Mieszka I 42 w Gorzowie Wlkp. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych dla pracowników zatrudnionych w Poziom Sp. z o.o. z zakresu: doraźnej i specjalistycznej opieki lekarskiej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003913 i prowadzi poradnie lekarza POZ. (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 08.07.2016 r.).
 3. Zawarł w dniu 01.04.2010 r. umowę o świadczenie usług rehabilitacji leczniczej ze Specjalistycznym Zakładem Medycznym Fundacji „Nasze Zdrowie” NZOZ z siedzibą w Gorzowie Wlkp., ul. Walczaka 25. Umowa zawarta została na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004044 i prowadzi m. in. rehabilitację medyczną oraz dział fizjoterapii. (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 08.07.2016 r.).
 4. Zawarł w dniu 01.01.2015 r. umowę z lekarzem medycyny pracy (*) prowadzącym Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską w Słubicach przy ul. 1-go Maja 6. Zgodnie z umową wykonawca umowy wykonuje m.in. zadania zapewnienia i świadczenia doraźnej opieki medycznej, zapewnienia i świadczenie czynnego poradnictwa oraz rehabilitacji. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Praktyka lekarska zarejestrowana jest w Rejestrze Praktyk Zawodowych w Księdze Rejestrowej nr księgi 000000166713.
 5. Zawarł w dniu 01.01.2016 r. umowę o świadczenie usług medycznych z lekarzem medycyny (*) prowadzącą Gabinet specjalistyczny Medycyny Pracy w Gubinie przy ul. Kresowej 26. Wykonawca umowy wykonuje m.in. zadania zapewnienia i świadczenia doraźnej opieki medycznej, zapewnienia i świadczenie czynnego poradnictwa oraz rehabilitacji. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Praktyka lekarska zarejestrowana jest w Rejestrze Praktyk Zawodowych w Księdze Rejestrowej nr księgi 000000123750..
 6. Zawarł w dniu 02.03.2015 r. umowę o świadczenie usług medycznych z NZOZ Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy L. Kozieł i partner, Lekarze Spółka partnerska z siedzibą w Zielonej Górze, ul. Kingi 6. Wykonawca umowy wykonuje m.in. zadania zapewnienia i świadczenia doraźnej opieki medycznej, zapewnienia i świadczenie czynnego poradnictwa oraz rehabilitacji. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy – L. Kozieł i partner, Lekarze Spółka Partnerska posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003961 i prowadzi poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, stomatologiczną oraz prowadzi pracownię fizjoterapii.

7. Zawarł w dniu 01.01.2015 r. umowę o świadczenie usług medycznych z lekarzem medycyny pracy (*) prowadzącym Prywatny Gabinet Lekarski w Bolesławcu, ul. Grunwaldzka 7B. Wykonawca umowy wykonuje m.in. zadania zapewnienia i świadczenia doraźnej opieki medycznej, zapewnienia i świadczenie czynnego poradnictwa oraz rehabilitacji. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Praktyka lekarska zarejestrowana jest w Rejestrze Praktyk Zawodowych w Księdze Rejestrowej nr księgi 000000115447.
8. Zawarł w dniu 01.07.2013 r. umowę z NZOZ Medicina Diagnostica & Qualitas QMEDIC, ul. Żeromskiego 2, 41-300 Dąbrowa Górnicza. Zgodnie z umową podmiot leczniczy zobowiązuje się m.in. do zapewnienia i świadczenia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług dla zatrudnionych pracowników Spółki. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000014079 i prowadzi m. in. poradnie lekarza internisty, medycyny pracy, okulistyczną. Laryngologiczną pulmonologiczną, chirurgiczną, neurologiczną, kardiologiczną, urologiczną dermatologiczną oraz gabinet rehabilitacji oraz prowadzi pracownię fizjoterapii.
9. Zawarł w dniu 04.01.2016 r. umowę o świadczenie usług medycznych z lekarzem medycyny (*) prowadzącym PROVAL s. c. Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Lekarska, poradnia Medycyny Pracy w Przelewicach Wykonawca umowy wykonuje m.in. zadania zapewnienia i świadczenia doraźnej opieki medycznej, zapewnienia i świadczenie czynnego poradnictwa oraz rehabilitacji. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Praktyka lekarska zarejestrowana jest w Rejestrze Praktyk Zawodowych w Księdze Rejestrowej nr księgi 000000094735.
10. Zawarł w dniu 14.06.2016 r. umowę o świadczenie usług medycznych z NZOZ ESKULAP Przychodnia Medycyny Rodzinnej Krystyna Wojkowska, ul. Piaskowa 4, 66-460 Witnica. Wykonawca umowy wykonuje m.in. zadania zapewnienia i świadczenia doraźnej opieki medycznej, zapewnienia i świadczenie czynnego poradnictwa oraz rehabilitacji. Umowę zawarto do 14.06.2017 r. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004264 i prowadzi poradnię lekarza POZ.
11. Zawarł w dniu 06.06.2016 r. umowę o świadczenie usług medycznych z lekarzem medycyny pracy (*) prowadzącym Prywatny Gabinet Medycyny Pracy w Skwierzynie przy ul. Konopnickiej 2. Wykonawca umowy wykonuje m.in. zadania zapewnienia i świadczenia doraźnej opieki medycznej, zapewnienia i świadczenie czynnego poradnictwa oraz rehabilitacji. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Praktyka lekarska zarejestrowana jest w Rejestrze Praktyk Zawodowych w Księdze Rejestrowej nr księgi 000000044122.
12. Zawarł w dniu 14.06.2016 r. umowę o świadczenie usług medycznych podpisaną przez lek. med. (*) reprezentującego Ośrodek Zdrowia w Starym Kurowie, usługi Medyczne (*), ul. Kościelna 29 Stare Kurowo. Wykonawca umowy wykonuje m.in. zadania zapewnienia i świadczenia doraźnej opieki medycznej, zapewnienia i świadczenie czynnego poradnictwa oraz rehabilitacji. Umowę zawarto na czas

nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000026806 i prowadzi poradnię lekarza POZ.

Na podstawie wyżej wymienionych umów zespół kontrolny stwierdza, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usługi rehabilitacyjnych. Natomiast opieka doraźna zapewniona jest pracownikom świadczącym pracę w miejscowościach: Gorzów Wlkp., Santok, Bolesławiec, Rzepin, Słubice, Lipiany, Witnica, Wojcieszyce, Dąbrowa Górnicza, Zielona Góra, Drezdenko, Międzyrzecz, Strzelce Kraj., Gubin, Barlinek, Sulechów, Kostrzyn nad Odrą. Zespół kontrolny uznał, iż opieka doraźna jest zapewniona w w/w miejscowościach ze względu na to, iż podmioty lecznicze znajdują się w bezpośrednim sąsiedztwie miejsc wykonywania pracy lub w niewielkiej odległość od nich.

Ponadto pracodawca w trakcie kontroli przedłożył również następujące umowy:

1. Zawartą w dniu 15.10.2014 r z Przychodnią Medycyny Rodzinnej i Medycyny pracy STOM-MED. S. c. Roman Walczak, Jolanta Szulc-Walczak w Gorzowie Wlkp., ul. Walczaka 12C,
2. Zawartą w dniu 02.07.2012 z Almed Marciniak Sp. j. z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą przy ul. Żeglarskiej 1,
3. Zawartą w dniu 30.05.2016 r. z NZOZ INTERMED z siedzibą w Kłodzku przy ul. Łużyckiej 9,
4. Zawartą w dniu 01.04.2016 r. z NZOZ Przychodnia Specjalistyczna w Grodzisku Wlkp. ul. Polna 4,
5. Zawartą na okres od 02.01.2016 do 31.12.2016 r. z Gabinetem Badań Profilaktycznych lekarz medycyny pracy (*), ul. Cymsa 16, Gniezno,
6. Zawartą w dniu 12.01.2016 r. z Prywatnym Gabinetem Lekarskim i Medycyny Pracy lek. med. (*), ul. Mickiewicza 3, 66-520 Dobiegiew,
7. Zawartą w dniu 01.01.2016 r. z Prywatnym Centrum Chirurgicznym ESKULAP NZOZ z siedzibą w Żarach, ul. Moniuszki 2,
8. Zawartą w dniu 08.06.2016 r. z lekarzem internistą (*) – Gabinet Medycyny Pracy ISPL- MEDICUS, ul. Chrobrego 7, 66-210 Zbąszynek,
9. Zawartą w dniu 23.05.2016 r. z przychodnią Specjalistyczno-Diagnostyczną Centrum Medyczne Maria Leśniczak, Iwona Zys s.c. z siedzibą w Rakoniewicach, ul. Ogrodowa 11a,
10. Zawartą w dniu 01.03.2016 r. z poradnią Medycyny Pracy Badania Profilaktyczne (*), ul. Matejki 1/12, 66-200 Świebodzin,
11. Zawartą z dnia 09.06.2016 r. z Centrum Medyczne DORMED z siedzibą w Sulechowie przy ul. Bankowej 1,
12. Zawartą w dniu 23.02.2015 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej, ul. Lubichowska 186A, 83-200 Starogard Gdański,
13. Zawartą w dniu 28.07.2015 r. z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Przychodnia Lekarska z siedzibą w Starogardzie Gdańskim przy ul. Hallera 21,
14. Zawartą w dniu 02.05.2016 r. z MED - LUX Sp. z o. o. w Przeźmierowie, ul. Rynkowa 63,

15. Zawartą w dniu 01.04.2016 r. z poradnia Medycyny Pracy w Nowej Soli, ul. Wrocławska 2,
16. Zawartą w dniu 01.03.2016 r z NZOZ VITAMED poradnia Medycyny Pracy, ul. Hubalczyków 8, 68-300 Lubsko,
17. Zawartą w dniu 02.05.2016 r. z lekarzem medycyny (*) Gabinet Internistyczny, ul. Karola Marksa 31, 66-600 Krosno Odrzańskie.

(Załącznik nr 20)

Przedmiotem wymienionych umów jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań profilaktycznych - wstępnych, okresowych i kontrolnych. Z uwagi na to, iż powyższe umowy nie dokumentują dopełnienia obowiązku objęcia medyczną opieką doraźną i specjalistyczną, poradnictwem i rehabilitacją niepełnosprawnych pracowników zakładu POZIOM Sp. z o. o. nie można uznać, iż pomoc doraźna zapewniona jest w miejscowościach: Trzciel, Świebodzin, Starogard Gdański, Zbąszynek, Mirków, Żary, Jaskowa Dolna, Nowa Sól, Kowale, Wolsztyn, Żagań, Gryfino, Tarnowo Podgórne, Gniezno, Lubsko, Krosno Odrzańskie, Gliwice, Ruda Śląska, Międzychód.

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca nie wywiązał się jednak w pełni z obowiązku zapewnienia doraźnej opieki medycznej wszystkim pracownikom niepełnosprawnym w miejscu ich pracy.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił wydruk ewidencji środków od początku 2015 r. do dnia kontroli tj. 27.06.2016 r.

(Załącznik nr 21)

Pracodawca oświadczył, że niepełnosprawni pracownicy Poziom Sp. z o.o. w okresie od początku 2015 roku do dnia kontroli, tj. 27.06.2016 r. korzystali ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Środki funduszu w ramach pomocy indywidualnej przeznaczono na:

- zakup leków oraz innych niezbędnych środków medycznych;
- zakup wyrobów medycznych (okulary korekcyjne, aparat słuchowy, pompa infuzyjna);
- sprzęt rehabilitacyjny (specjalistyczny materac rehabilitacyjny, orteza stawu kolanowego z zegarem);
- podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne,

- turnusy rehabilitacyjne;
- zwrot kosztów na dojazdy do pracy i z pracy;
- zwrot kosztów za używanie własnego pojazdu mechanicznego do celów pozasłużbowych związanych z rehabilitacją i leczeniem.

Natomiast w ramach indywidualnych programów rehabilitacyjnych mających na celu zmniejszenie ograniczeń zawodowych środki funduszu przeznaczono na:

- szkolenia w celu nabycia lub podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- dostosowanie miejsca pracy stanowiska pracy (zakup zestawu komputerowego z oprogramowaniem, zakup maszyn/sprzętu do prac porządkowo-czystościowych, dostęp do serwisów szkoleniowo-informacyjnych);
- turnusy rehabilitacyjne.

(Załącznik nr 22)

Pracodawca oświadczył, że Spółka prowadzi indywidualny rachunek bankowy, na którym gromadzi środki zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnie z art. 33 ust.3 pkt. 2 ustawy o rehabilitacji (...)

(Załącznik nr 23)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący od 15.02.2015 r. Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż zapisy Regulaminu są zgodne z aktualnie obowiązującą ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

(Załącznik nr 24)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 11.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. POZIOM Sp. z o. o. - zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Bogumił Wielkoszewski

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 26.07.2016 r.

Gorzów Wlkp., dnia 18.07.2016 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764)