

Gorzów Wlkp., dnia 23 sierpnia 2016 r.

PS-III.9514.10.2016.ABiI

Pan
Bogumił Wielkoszewski
Prezes Zarządu
POZIOM Sp. z o.o.
ul. Mieszka I 39
66-400 Gorzów Wlkp.

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 27.06.2016 r. do 08.07.2016 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej POZIOM Sp. z o.o., ul. Mieszka I 39, 66-400 Gorzów Wlkp. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 18.07.2016r., który podpisał Pan Bogumił Wielkoszewski - Prezes Zarządu Spółki.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 1 stycznia 2015 r. do 8 lipca 2016 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez POZIOM Sp. z o. o., do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał, co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie, co najmniej 50%, a w tym, co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Stwierdzono, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględniła rotację pracowników.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej powinny:

- odpowiadać przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,
- uwzględniać potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniać wymagania dostępności do nich.

Jak wynika z art. 28 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...) okoliczności te na wniosek pracodawcy stwierdza Państwowa Inspekcja Pracy.

Dla obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład przy ul. Mieszka I 39 w Gorzowie Wlkp., pracodawca przedstawił decyzję Nr rej.: 17088/Ao011/09 z dnia 25.03.2010 r. wydaną przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp., zgodnie z którą obiekt i pomieszczenia spełniają warunki określone dla zakładu pracy chronionej.

Z przedstawionych przez pracodawcę dowodów (umowy najmu) wynika, iż zakład pracy chronionej użytkuje również pomieszczenia zlokalizowane w Gorzowie Wlkp. przy ul. Husarskiej 20 oraz w Zielonej Górze przy Al. Wojska Polskiego 25A/1 oraz 25A/3.

W toku trwania kontroli pracodawca nie przedstawił opinii Państwowej Inspekcji Pracy stwierdzającej, okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). W dniu 25.07.2016 r. do Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. wpłynęło pismo pracodawcy wraz z załączoną decyzją Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. Nr rej.:17083-51200-K045-Ao003/2016 z dnia 19.07.2016 r. potwierdzającą, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Husarskiej 20 odpowiadają warunkom stawianym zakładom pracy chronionej. Pracodawca nie przedstawił potwierdzenia spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład POZIOM Sp. z o. o. w Zielonej Górze.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia pracownikom zatrudnionym w POZIOM Sp. z o.o. opieki doraźnej, specjalistycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, pracodawca zatrudnia

w zakładzie pielęgniarkę oraz zawarł w powyższym zakresie stosowne umowy z podmiotami leczniczymi.

Na podstawie analizy umów stwierdzono, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usługi rehabilitacyjnych. Natomiast opieka doraźna zapewniona jest pracownikom świadczącym pracę w miejscowościach: Gorzów Wlkp., Santok, Bolesławiec, Rzepin, Słubice, Lipiany, Witnica, Wojcieszyce, Dąbrowa Górnicza, Zielona Góra, Drezdenko, Międzyrzecz, Strzelce Kraj., Gubin, Barlinek, Sulechów, Kostrzyn nad Odrą.

Pracodawca nie przedstawił dowodów świadczących o dopełnieniu obowiązku objęcia medyczną opieką doraźną pracowników zakładu POZIOM Sp. z o. o. świadczących pracę w miejscowościach: Trzciel, Świebodzin, Starogard Gdański, Zbąszynek, Mirków, Żary, Jaskowa Dolna, Nowa Sól, Kowale, Wolsztyn, Żagań, Gryfino, Tarnowo Podgórne, Gniezno, Lubsko, Krosno Odrzańskie, Gliwice, Ruda Śląska, Międzychód.

Analiza umów pod kątem zapewnienia opieki specjalistycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pozwala stwierdzić, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w tym zakresie. Pracodawca nie wywiązał się w pełni z obowiązku zapewnienia doraźnej opieki medycznej wszystkim pracownikom niepełnosprawnym w miejscu ich pracy.

Ustalono, iż pracodawca prowadzi ewidencję środków ZFRON oraz utworzył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w oparciu o aktualnie obowiązujące akty prawne.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej wydaje się **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami**.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuję się Pana Bogumiła Wielkoszewskiego Prezesa Zarządu POZIOM Sp. z o. o., do:

1. Przedłożenia decyzji Państwowej Inspekcji Pracy potwierdzającej, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Zielonej Górze przy Al. Wojska Polskiego 25A/1 oraz 25A/3. odpowiadają warunkom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...)
2. Zrealizowania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia dostępu do medycznej opieki doraźnej osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w miejscowościach: Trzciel, Świebodzin, Starogard Gdański, Zbąszynek, Mirków, Żary, Jaskowa Dolna, Nowa Sól, Kowale, Wolsztyn, Żagań, Gryfino, Tarnowo Podgórne, Gniezno, Lubsko, Krosno Odrzańskie, Gliwice, Ruda Śląska, Międzychód.

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia

tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska

Dyrektor

Wydziału Polityki Społecznej