

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „POSTĘP” S. A.,
ul. Strzelecka 1, 66-200 Świebodzin
w terminie od 20 do 30 kwietnia 2015 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 109-1/15 z dnia 14.04.2015 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 109-2/15 z dnia 14.04.2015 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 20 do 30 kwietnia 2015 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „POSTĘP” S. A., ul. Strzelecka 1, 66-200 Świebodzin.

Numer Identyfikacji Podatkowej 927-15-07-862

Numer identyfikacyjny REGON 970626837

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest Zarząd, w którego skład wchodzi: Mieczysław Janicki – Prezes Zarządu, Anna Osińska – Wiceprezes, Tomasz Janicki – Członek Zarządu. Oświadczenie woli w imieniu Spółki składają członkowie Zarządu jednoosobowo.

Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000056457, stan na dzień 20.05.2015 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione

do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 245, poz. 1810).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 1 stycznia 2014 r. do 30 kwietnia 2015 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2014 r. (od 01 stycznia 2014 r. do 30 czerwca 2014 r.) oraz stan zatrudnienia dniu kontroli, tj. 20.04.2015 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „POSTĘP” S. A. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 20-21 kwietnia oraz 23 kwietnia 2015 r. Do dnia zakończenia kontroli, tj. do 30 kwietnia 2015 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 08.04.2015 r., znak: PS-III.9514.5.2015.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Mieczysław Janicki – Prezes Zarządu Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowego „POSTĘP” S. A.
- Pani (*) – zatrudniona na stanowisku Kierownika Działu Personalnego na podstawie porozumienia zmieniającego umowę o pracę z dnia (*), posiadająca upoważnienie do

udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli podpisane przez p. Mieczysława Janickiego.

(Załącznik nr 4)

Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „POSTĘP” S. A z siedzibą w Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1 prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000056457, stan na dzień 20.05.2015 r. (informacja uzyskana ze strony <https://ems.ms.gov.pl/krs/danepodmiotu>).

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/02476 z dnia 28.04.1997 r., zmienioną decyzjami Wojewody Lubuskiego Nr Z/130/08 z dnia 15.02.2008 r., z uwagi na rozszerzenie działalności o obiekt w Darłowie przy ul. Admiralskiej 22-23 oraz Nr Z/216/14 z dnia 23.01.2014 r., z uwagi na rozszerzenie działalności o obiekty znajdujące się w Świebodzinie przy ul. Matejki 1 i na Os. Łużyckim 39 oraz obiekty przy ul. Sobieskiego 20a (w związku z połączeniem się Spółki PPH „POSTĘP” S. A. z Brojka Sp. z o. o.) i hotel przy ul. Górnej 4 (w związku z połączeniem się Spółki PPH „POSTĘP” S. A. z Brojka – Hotel Sp. z o. o.).

Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „POSTĘP” S. A. działa przede wszystkim w branży odzieżowej oraz medycznej. Ponadto prowadzi działalność hotelarską, zajmuje się świadczeniem usług pakowania oraz dozoru, działa w sektorze elektrotechnicznym. Przy PPH „POSTĘP” S.A działają Warsztaty Terapii Zajęciowej.

Zgodnie z Regulaminem Pracy w Spółce dopuszczalna jest praca na trzy zmiany. Poszczególne zmiany rozpoczynają się i kończą w następujących godzinach:

- I zmiana od godziny 6:00 do 14:00 lub od godziny 7:00 do 15:00,
- II zmiana od godziny 14:00 do 22:00,
- III zmiana od godziny 22:00 do 6:00.

Pracownicy zatrudnieni przy pilnowaniu mienia w równoważnym systemie czasu pracy wykonują swoją pracę w dniach ustalonych zgodnie z harmonogramem:

- I zmiana: od godz. 7:00 do 19:00 lub 6:00 do 18:00,
- II zmiana: od godz. 19:00 do 7:00 lub 18:00 do 6:00.

Natomiast pracownicy zatrudnieni przy pilnowaniu mienia w podstawowym systemie czasu pracy wykonują swoją pracę w dniach ustalonych zgodnie z harmonogramem:

- I zmiana od godz. 6:00 do 14:00,
- II zmiana od godz. 14:00 do 22:00,
- III zmiana od godz. 22:00 do 6:00.

Pracownicy zatrudnieni na pozostałych stanowiskach rozpoczynają pracę o godzinie 7:00 a kończą o godzinie 15:00.

(Załącznik nr 5)

Firma prowadzi działalność przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie, gdzie mieści się administracja zakładu, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zakład Usług Medycznych, Zakład Elektrotechniczny, Zakład Odzieżowy, krojownia, dział mechaniczny oraz Zakład Usług. Ponadto przy ul. Matejki 1 oraz na Os. Łużyckim 39 prowadzona jest działalność związana ze świadczeniem usług medycznych, przy ul. Górnej 4 zakład prowadzi hotel, natomiast przy

ul. Sobieskiego 20a zatrudnieni są portierzy. Łącznie na terenie Świebodzina zakład PPH „POSTĘP” S.A zatrudnia 291 osób, w tym 227 osób niepełnosprawnych.

W oddziale zakładu w Zbąszyniu przy ul. Garbarskiej 1, gdzie mieści się Zakład Odzieżowy zatrudnionych jest 17 osób, w tym 7 osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 6)

Ustalono, iż 19 pracowników niepełnosprawnych PPH „POSTĘP” S.A świadczy pracę dla (*) na podstawie umowy dostawy zawartej w dniu (*). Umowa określa ramowe zasady współpracy w zakresie montażu wiązek elektrycznych. PPH „POSTĘP” S.A zobowiązał się do produkcji wiązek elektrycznych na rzecz (*) w zakładzie produkcyjnym w (*). Umowa została zawarta na czas nieokreślony.

(Załącznik nr 7)

Pracodawca w dniu (*) zawarł umowę o współpracy w zakresie usługi pakowania z firmą (*). Na podstawie powyższej umowy 22 osoby, w tym 18 osób niepełnosprawnych będących pracownikami PPH „POSTĘP” S. A. wykonuje usługi pakowania w zakładzie produkcyjnym (*).

(Załącznik nr 8)

W związku z powyższymi umowami pracodawca zawarł z pracownikami porozumienia zmieniające umowy o pracę, zawierające informację o nowym miejscu wykonywania pracy oraz rodzaju umówionej pracy.

(Załącznik nr 9)

Zespół kontrolny otrzymał oświadczenie, iż w Ośrodku Rehabilitacyjno-Wypoczynkowym przy ul. Admiralskiej 22-23 w Darłowie pracodawca nie zatrudnia pracowników.

(Załącznik nr 10)

Pracodawca przedłożył spis ksiąg wieczystych prowadzonych dla użytkowanych nieruchomości:

- dla nieruchomości przy ul. Strzeleckiej w Świebodzinie prowadzona jest księga nr (*),
- dla nieruchomości przy ul. Górnej w Świebodzinie prowadzona jest księga nr (*),
- dla nieruchomości przy ul. Sobieskiego 20a w Świebodzinie prowadzona jest księga nr (*),
- dla nieruchomości przy ul. Matejki 1 w Świebodzinie prowadzona jest księga nr (*),
- dla nieruchomości przy ul. Admiralskiej 23 w Darłowie prowadzona jest księga nr (*),
- dla nieruchomości przy ul. Admiralskiej 22 w Darłowie prowadzona jest księga nr (*).

Treść powyższych ksiąg wieczystych została potwierdzona na Portalu Podsystemu Dostępu do Centralnej Bazy Danych Ksiąg Wieczystych w dniu 18.05.2015 r. (<https://ekw.ms.gov.pl/eukw/pdcbdkw.html>).

(Załącznik nr 11)

Pomieszczenia na Os. Łużyckim 39 (pawilon handlowo-usługowy) w Świebodzinie użytkowane są na podstawie umowy najmu zawartej w dniu (*) na czas nieokreślony (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Obiekt w Zbąszyniu przy ul. Garbarskiej 3 użytkowany jest na podstawie umowy najmu zawartej w dniu (*). Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Pracodawca poinformował, iż w dniu (*) została wypowiedziana umowa najmu zawarta w dniu (*) obiektu położonego w Zbąszyniu przy ul. Garbarskiej 3.

Zgodnie z zawartą umową każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z uprzednim 6 miesięcznym okresem wypowiedzenia ze skutkiem na ostatni dzień miesiąca.

(Załącznik nr 12 i 26)

Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Handlowym „POSTĘP” S. A. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnane wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia w Spółce na dzień 20.05.2015 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 349 pracowników PPH „POSTĘP” S. A. (37 osób niepełnosprawnych z orzeczeniem o stopniu znacznym, 170 osób o stopniu umiarkowanym oraz 66 legitymujących się orzeczeniem ze stopniem lekkim).

(Załącznik nr 13)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2014 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w Spółce osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Pracodawca złożył oświadczenie, z którego wynika, iż w badanym okresie I półrocza 2014 r. jedna osoba niepełnosprawna przebywała na urlopie bezpłatnym, sześć pracowników nieposiadających orzeczenia o stopniu niepełnosprawności przebywało na urlopie rodzicielskim lub wychowawczym.

(Załącznik nr 14)

Zespół kontrolny nie miał możliwości zapoznania się z oryginałami akt pracownika p. (*) z powodu przekazania przez pracodawcę dokumentów do Sądu. Ustalono, iż p. (*) zatrudniony jest w zakładzie od (*) na stanowisku krojczego w pełnym wymiarze czasu pracy oraz posiada orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

(Załącznik nr 15)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2014 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
Styczeń	349,39	279,35	33,29	172,06	74	343,48	275,2	32,04	170,53	72,63	80,12%	58,98%
Luty	337,36	273,5	32,79	169,89	70,82	332,2	269,38	31,54	168,39	69,45	81,09%	60,18%
Marzec	335,71	271,94	32	169	70,94	330,83	267,78	30,75	167,5	69,53	80,94%	59,92%
Kwiecień	337,43	227,4	32	170,4	72	332,43	270,28	30,75	168,9	70,63	81,30%	60,06%
Maj	336,48	273,45	32	168,61	72,84	331,36	269,33	30,75	167,11	71,47	81,28%	59,71%
Czerwiec	336,9	273,53	32,5	167,23	73,8	331,78	269,41	31,25	165,73	72,43	81,20%	59,37%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 16, 17)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2014 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględni rotację pracowników. W sprawozdaniu INF-W dotyczącym I półrocza 2014 r stwierdzono omyłkę pisarską, w miesiącu lutym podano zatrudnienie w osobach ogółem w wysokości 367,36 – powinno być 337,36. Nie stwierdzono różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 18)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Ponadto zespół kontrolny ustalił, iż wskaźnik zatrudnienia osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w badanym okresie I półrocza 2014 r. wynosił

ponad 30%. W miesiącu styczniu kształtował się na poziomie 30,74%, w lutym na poziomie 31,21%, w marcu wynosił 30,98%, w kwietniu 30,82 %, w maju 30,63%, a w miesiącu czerwcu wyniósł 30,74%.

(Załącznik nr 19)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a oraz b ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „POSTĘP” S.A. przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie i zakładu produkcyjnego przy ul. Garbarskiej 3 w Zbąszyniu odpowiadają przewidzianym przepisom norm i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych, co zostało potwierdzone postanowieniem Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 11.04.1997 r., NR:AH)3A)010)K-25)97,

Obiekty i pomieszczenia użytkowane w Darłowie, ul. Admiralska 23 i 22 odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 15.01.2008 r. Nr rej.: 17058-K004-5120-6/08

Obiekt i pomieszczenia użytkowane, jako przychodnia przy ul. Matejki 1 w Świebodzinie odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich – potwierdzone przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze decyzją Nr rej.: 17058-51200-K037-Ao010/13 z dnia 10.10.2013 r.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane, jako przychodnia na Os. Łużyckim 39 w Świebodzinie odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich –potwierdzone przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze decyzją Nr rej.: 17058-51200-K037-Ao013/13 z dnia 10.10.2013 r.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy: pomieszczenie pracowników dozoru przy ul. Sobieskiego 20A w Świebodzinie odpowiada przepisom i zasadom

bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich –potwierdzone przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze decyzją Nr rej.: 17045-5120-K046-Ao021/13 z dnia 29.11.2013 r.

Obiekt i pomieszczenia Hotel & Restaurant „Siesta”, 66-200 Świebodzin, ul. Górna 4 użytkowane przez zakład pracy Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „Postęp” S. A. ul. Strzelecka 1, 66-200 Świebodzin odpowiada przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich –potwierdzone przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze decyzją Nr rej.: 17045-5120-K046-Ao020/13 z dnia 29.11.2013 r. zmienioną decyzją Nr rej.: 17045-5120-K046-Ao020/02/14 z dnia 13.01.2014 r.(dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Pracodawca przedstawił protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 05.12.2014 r. Nr rej. 17045-5301-K046-Pt/14. Kontrolą objęto pomieszczenia i stanowiska pracy w obiektach w Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1.

Zgodnie z wynikami kontroli PIP skontrolowane obiekty i pomieszczenia pracy spełniają wymogi bhp, a w szczególności: obiekty i pomieszczenia stałej pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury oraz wolnej powierzchni, konstrukcje nośne, ściany i stropy użytkowanych obiektów i pomieszczeń są we właściwym stanie technicznym, drzwi i okna są we właściwym stanie technicznym oraz dostosowane są do liczby pracowników z nich korzystających, zapewniono właściwy stan techniczny podłogi, posadzek, schodów i przejść komunikacyjnych.

Nie stwierdzono utrudnień z tytułu występowania tzw. barier architektonicznych w pomieszczeniach pracy, na drogach i przejściach komunikacyjnych oraz w pomieszczeniach higieniczno- sanitarnych.

Pomieszczenia pracy oraz pomieszczenia higienicznosanitarne są przystosowane dla osób niepełnosprawnych. Pomieszczenia higienicznosanitarne zapewniono w budynkach, w których odbywa się praca. Rodzaj, ilość i wielkość pomieszczeń dostosowana jest do liczby zatrudnionych pracowników i rodzaju wykonywanej pracy. Zapewniono właściwe wyposażenie pomieszczeń higienicznosanitarnych. Pracownicy niepełnosprawni nie wymagają specjalnego oprzyrządowania stanowisk pracy biorąc pod uwagę rodzaj schorzenia. Pracownikom zapewniono wolną powierzchnię i przestrzeń dostosowaną do rodzaju wykonywanych czynności. Stanowiska pracy są właściwie zorganizowane i wyposażone oraz zapewnione jest właściwe dojście do nich. Organizacja i wyposażenie stanowisk pracy uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 20)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Spółkę nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 23.04.2015 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektów i pomieszczeń w siedzibie firmy w Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1.

Wizytacji dokonano w:

- budynku mieszczącym przychodnię zdrowia oraz administrację;
- budynku przychodni rehabilitacyjnej (gabinet ortopedyczny, grota solna, wirówki, pracownia RTG);
- budynku Zakładu Odzieżowego (krojownia, klejarnia, biuro działu marketingu, dział techniczny, magazyn, brakarnia, szwalnia, zgrzewarki, szatnie stołówki, toalety oraz IV piętro mieszczące Warsztat terapii Zajęciowej);
- budynku Zakładu Elektrotechnicznego (magazyn, pomieszczenie produkcji wiązek elektrycznych, stołówka, szatnia, pomieszczenie kierownika produkcji).

W oględzinach uczestniczyła pani (*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 21)

W oświadczeniu z dnia 23.04.2015 r. pracodawca poinformował, iż od listopada 2014 r. w oparciu o umowę współpracy z (*) w zakresie usług pakowania, w obiekcie przy ul. Sobieskiego 20a w Świebodzinie zatrudnieni są na stanowiskach pracownik magazynu – pakowacz pracownicy PPH „POSTĘP” S. A. Umowa przewiduje możliwość świadczenia pracy w okresie dwóch lat od dnia podpisania umowy tj. od 28.10.2014 r.

Pracodawca oświadczył, iż obiekt przy ul. Sobieskiego 20a nie jest użytkowany przez PPH „POSTĘP” S. A., ponieważ jest dzierżawiony na podstawie umowy zawartej z firmą (*). Przy ul. Sobieskiego 20a pracodawca użytkuje jedynie pomieszczenia pracowników dozoru.

(Załącznik nr 22)

Pracodawca przedstawił zespołowi kontrolnemu umowę dzierżawy z dnia 10.07.2013 r. wraz z aneksem nr 1 z dnia 01.09.2013 r. zawartą ze Spółką (*), która określa warunki dzierżawy hali o pow. 2358 m kw. położonej przy ul. Sobieskiego 20a w Świebodzinie. Okres dzierżawy ustalono od (*) r. do (*) r.

(Załącznik nr 23)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca prowadzi Zakład Usług Medycznych w Świebodzinie.

Zgodnie z przedstawionym statutem Zakład Usług Medycznych „POSTĘP” w Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1 jest niepublicznym zakładem opieki zdrowotnej utworzonym przez Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „POSTĘP” S. A. w Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1 i przyjmuje nazwę PPH „POSTĘP” S. A. NZOZ

Zakład Usług Medycznych. Jednym z celów i zadań Zakładu jest m. in. opieka medyczno-rehabilitacyjna i pielęgnacyjna nad niepełnosprawnymi pracownikami, wynikająca z przepisów ustawy o rehabilitacji (...)

Osobą odpowiedzialną za zarządzanie Zakładem jest Kierownik Zakładu, który organizuje, kieruje i nadzoruje jego pracę.

(Załącznik nr 24)

Zgodnie z oświadczeniem złożonym przez kierownika Zakładu Usług Medycznych panią (*) doraźną opiekę medyczną nad pracownikami pracującymi w porze nocnej przejmują pielęgniarka i lekarz internista pełniący dyżur telefoniczny.

(Załącznik nr 25)

Zakład usług Medycznych posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003893 i prowadzi m.in. poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, okulistyczną, otolaryngologiczną, kardiologiczną, neurologiczną, chirurgii urazowo-ortopedycznej, chirurgii ogólnej, ginekologiczno-położniczą, endokrynologiczną, dermatologiczną, pulmonologiczną, reumatologiczną, urologiczną, rehabilitacyjną, pracownię fizjoterapii, pracownię badań elektrokardiograficznych, USG oraz rentgenodiagnostyki ogólnej, gabinet pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.

W ramach zapewnienia opieki doraźnej w Zbąszyniu przy ul. Garbarskiej 3 pracodawca zawarł umowę o pracę z lekarzem p. (*) w wymiarze 0,50 etatu na czas nieokreślony. Pani (*) posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu lekarza nr (*) (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Pracodawca oświadczył, iż opieka doraźna dla pracowników Zakładu Odzieżowego w Zbąszyniu zapewniona jest w gabinecie lekarskim prowadzonym przez panią (*) oraz na wezwanie telefoniczne pracowników zakładu. Ponadto pracodawca umożliwia dowóz samochodem służbowym pielęgniarki zatrudnionej w PPH „POSTĘP” S. A.

(Załącznik nr 26)

Dostęp do opieki doraźnej dla niepełnosprawnych pracowników PPH „POSTĘP” S. A. świadczących pracę w Skwierzynie zapewniony jest na podstawie umowy z dnia 27.03.2015 r. zawartej przez pracodawcę z (*). Z zapisów umowy wynika, iż Spółka (*) będąca zakładem pracy chronionej zobowiązuje się umożliwić pracownikom PPH „POSTĘP” S. A. korzystanie z doraźnej opieki medycznej w sposób, który zapewnia swoim pracownikom.

(Załącznik nr 7)

Zespół kontrolny stwierdza, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił

zestawienie obrotów rocznych zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za rok 2014 r, zawierające zestawienie wpływów i rozksięgowania środków zfron oraz wydatków wykorzystanych na pomoc indywidualną oraz w ramach indywidualnych programów rehabilitacji.

(Załącznik nr 27)

Ponadto zespół kontrolny otrzymał oświadczenie pracodawcy, z którego wynika, że w 2014 r. w ramach środków ZFRON udzielono pomocy indywidualnej pracownikom zakładu na:

- zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych (91 pracowników),
- zakup i naprawa indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego, wyrobów medycznych w tym przedmiotów ortopedycznych oraz środków pomocniczych, urządzeń i narzędzi technicznych z wyłączeniem zakupu samochodu osobowego, niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych (47 pracowników),
- odpłatność za przejazd w obie strony i na pobyt na turnusach rehabilitacyjnych, wczasach, wypoczynku zorganizowanym w innych formach (32 pracowników),
- odpłatność za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne (33 pracowników),
- ryczałt za używany własny samochód osobowy do celów pozasłużbowych dla pracownika zaliczonego do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (45 pracowników),
- odpłatność za kształcenie i doksztalcenie, w tym również w szkołach średnich i wyższych oraz odpłatność za kursy i szkolenia rozwijające pozazawodowe zainteresowania osób niepełnosprawnych (1 pracownik),
- nieoprocentowane pożyczki na zakup samochodu osobowego (5 pracowników).

Dla trzech osób utworzono indywidualne programy rehabilitacji.

(Załącznik nr 28)

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Jednakże analiza dokumentu wykazała, iż nie jest on w pełni zgodny z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2013.1300 ze zm.) oraz treścią ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Zapis § 2 ust. 6 w brzmieniu: „Środki niewykorzystane w danym roku, powiększają Fundusz Rehabilitacji w roku następnym” jest niezgodny z treścią art. 33 ust. 4c ustawy o rehabilitacji (...). Natomiast zapis § 2 ust. 2 pkt 8, w brzmieniu, iż fundusz rehabilitacji pochodzi „z różnicy pomiędzy kwotą miesięcznego dofinansowania a kwotą wynagrodzenia wypłaconego pracownikowi niepełnosprawnemu...” stanowi uchylony art. 26a ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...). Ponadto z § 5 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu (...) wynika, iż pracodawca ustala zakładowy regulamin wykorzystania środków funduszu rehabilitacji w uzgodnieniu z osobami, zapewniającymi doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na rzecz niepełnosprawnych pracowników zakładu. Natomiast obowiązujący w zakładzie regulamin w § 8 ust. 2 lit a zawęża katalog wskazanych osób jedynie do osób zapewniających usługi rehabilitacyjne.

W związku z powyższym należy ustalić treść regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w oparciu o obowiązujące przepisy prawa.

(Załącznik nr 29)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 3.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „POSTĘP” S. A. - zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Mieczysław Janicki
Prezes Zarządu

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Świebodzin, dnia 27.05.2015 r

Gorzów Wlkp., dnia 21.05.2015 r.

(*) – Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz.U. z 2014 r. poz. 782 ze zm.)