

Gorzów Wlkp., dnia 18 lutego 2013 r.

PS-III.9514.28.2012.KKaw

*Prywatne Przedsiębiorstwo
Produkcyjno-Handlowo-Uslugowe
„PUH” Irena Woźna
ul. Podmiejska 17 B
66-400 Gorzów Wlkp.*

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 23 do 31.10.2012 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Prywatnym Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Uslugowo-Handlowym „PUH” Irena Woźna z siedzibą w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Prezesa Pana (*) w dniu 11.02.2013 r.

Zakres przeprowadzonej kontroli problemowej obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2011 r. do 31.07.2012 r.

Zgodnie z § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Ponadto pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest od dnia 01.07.2012 r. osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych ogółem co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych powinny stanowić osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

W związku z powyższym stwierdzono, iż pracodawca w badanym okresie osiągnął wymagany wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Obiekty i pomieszczenia zlokalizowane w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B, ul. Walczaka 25, w Wawrowie 45A oraz działka nr 637/6 użytkowane przez pracodawcę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdzają decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. z dnia 11.04.2005 r. Nr rej.: 17083/5120/8/2005 17083/K026/2005, z dnia 24.02.2006 r. Nr rej.: 17083/5120/4/2006 17083/K015/2006, z dnia 10.10.2008 r. Nr rej.: 17075/5120/34/08, z dnia 30.03.2011 r. Nr rej.: 17088-51200-K024-Ao02/11, z dnia 28.10.2010 r. Nr rej.: 17088-51200-K073-Ao26/10 oraz z dnia 17.01.2011 r. Nr rej.: 17088-51200-K004-Ao33/10.

Pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Natomiast doraźna opieka medyczna, nie jest przez pracodawcę zapewniona we wszystkich miejscach, w których wykonywane są usługi przez osoby niepełnosprawne. Ustalono, że siedziba zakładu znajduje się przy ul. Podmiejskiej 17B w Gorzowie Wlkp., natomiast pracownicy niepełnosprawni świadczą usługi także w innych miejscowościach:

- Gorzów Wlkp.-615 osób,
- Kostrzyn nad Odrą-44 osób,
- Barlinek-36 osób,
- Stargard Szcz.-33 osoby,
- Pyrzyce-22 osoby,
- Żary-21 osób,
- Międzyrzecz 15 osób,
- Nowy Tomyśl, Kłodawa, Sulęcín, Zielona Góra- po 13 osób w każdej miejscowości,
- Stare Kurowo, Skwierzyna, Poznań- po 11 osób w każdej miejscowości,
- Rzepin, Nowa Niedźwiedzica- po 10 osób w każdej miejscowości,
- Gubin-9 osób,
- Szczecin-8 osób,
- Bukowy Dworek-6 osób,
- Szczecinek, Szprotawa- po 5 osób w każdej miejscowości,
- Świebodzin, Warnice, Wawrów, Strzelce Krajeńskie, Kobylanka, Gronów- po 4 osoby w każdej miejscowości,
- Dębno, Graniczna, Płomykowo, Wisła, Żabów- po 3 osoby w każdej miejscowości,
- Baczyna, Boczów, Dobiegniew, Goleniów, Łupowo, Marianówko, Ośno Lubuskie, Płotki, Rokita, Słońsk- po 2 osoby w każdej miejscowości,
- Bierzwnik, Bogdaniec, Chojna, Deszczno, Drezenko, Głuszycyca, Gralewo, Krzeszyce, Pełczyce, Połczyn Zdrój, Różanki, Wojcieszyce- po 1 osobie w każdej miejscowości.

Pracodawca spełnia warunki określone w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana (*) Prezesa Prywatnego Przedsiębiorstwa Produkcyjno–Usługowo–Handlowego „PUH” Irena Woźna z siedzibą w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B do zrealizowania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia doraźnej opieki medycznej we wszystkich miejscach, gdzie zatrudnione są osoby niepełnosprawne.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Małgorzata Krasowska-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej

(*) – Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198 ze zm.)