

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**„PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j.**  
**ul. Żwirowa 5K, 66-400 Gorzów Wlkp.**  
**w terminie od 17.07.2015 r. do 24.07.2015 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

**Marta Zatylna** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 197-1/15 z dnia 08.07.2015 r.

**Anna Bilińska** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 197-2/15 z dnia 08.07.2015 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 17.07.2015 r. do 24.07.2015 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j. z siedzibą przy ul. Żwirowej 5K w Gorzowie Wlkp.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu w dniu 17.07.2015 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2013.1300).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 1 stycznia 2014 r. do 24 lipca 2015 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2014 r. (od 01.07.2014 r. do 31.12.2014 r.) oraz stan zatrudnienia w dniu kontroli, tj. 17.07.2015 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 06.07.2015 r., znak: PS-III.9514.13.2015.MZat działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Adrian Romaniszyn – współwłaściciel
- Pani (\*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od 02.05.2012 r. na czas nieokreślony, na stanowisku specjalisty ds. kadr, posiadająca upoważnienie p. Adriana Romaniszyn do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli,
- Pan (\*) – zatrudniony na podstawie umowy o pracę 01.06.2012 r. na czas nieokreślony, na stanowisku głównego księgowego, posiadający upoważnienie p. Adriana Romaniszyn do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli,

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j. (REGON: 210380046, NIP: 5991373413) z siedzibą w Gorzowie Wlkp. przy ul. Żwirowej 5K prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000102631 (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs> w dniu 06.07.2015 r.). Uprawnieni do reprezentacji Spółki są jej wspólnicy: p. Roman Romaniszyn i p. Adrian Romaniszyn. Każdy wspólnik ma prawo reprezentować Spółkę osobno.

(Załącznik nr 5)

Status zakładu pracy chronionej został pracodawcy przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/69/04 z dnia 29.06.2004 r. (poprzednia nazwa P.H.U. „PRODUCTS”

R. Romaniszyn, S. Romaniszyn, W. Gabriałowicz Spółka Jawna), zmienioną decyzją:

- Nr Z/106/06 z dnia 28.04.2006 r. – rozszerzenie prowadzonej działalności z uwagi na uruchomienie gabinetu lekarskiego w Międzyrzeczu przy ul. 30 Stycznia 67,
- Nr Z/179/11 z dnia 22.06.2011 r. – zmiana siedziby Spółki z ul. Wróblewskiego 7A na ul. Żwirową 5K w Gorzowie Wlkp.,
- Nr Z/200/12 z dnia 29.11.2012 r. – rozszerzenie prowadzonej działalności w Skwierzynie przy ul. Szpitalnej 2
- Nr Z/219/14 z dnia 21.02.2014 r. – zmiana nazwy zakładu z „P.H.U. „PRODUCTS” R. Romaniszyn, S. Romaniszyn, W. Gabriałowicz Spółka Jawna na „PRODUCTS” Romaniszyn i Gabriałowicz Spółka jawna, zaprzestanie prowadzenia działalności w Międzyrzeczu przy ul. Konstytucji 3-go Maja 35, rozszerzenie działalności w Międzyrzeczu przy ul. Staszica 2,
- Nr Z/222/14 z dnia 02.05.2014 r. – zmiana nazwy zakładu z „PRODUCTS” Romaniszyn i Gabriałowicz Spółka jawna na „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Spółka jawna, zaprzestania prowadzenia działalności we wszystkich placówkach w Skwierzynie i Międzyrzeczu,
- Nr Z/224/14 z dnia 16.10/2014 r. – rozszerzenie prowadzonej działalności o krematorium znajdujące się przy ul. Żwirowej 5K w Gorzowie Wlkp.

Przedmiotem prowadzonej działalności przez „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j. jest administrowanie Cmentarzem Komunalnym w Gorzowie Wlkp., budowa i konserwacja terenów zielonych oraz sprzedaż kwiatów i zniczy.

(Załącznik nr 6)

Praca w zakładzie odbywa się w różnych godzinach, co jest uzależnione od rodzaju zajmowanego stanowiska. Pracownicy administracyjni oraz pracownicy na stanowiskach robotniczych pracują od godz. 7<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup> lub od godz. 7<sup>00</sup> do 14<sup>00</sup> (ze względu na posiadany stopień niepełnosprawności), pracownicy w markecie w godz. 8<sup>00</sup> do 20<sup>00</sup>. W godzinach nocnych zatrudnionych jest 4 dozorców, posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

(Załącznik nr 7)

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia w Gorzowie Wlkp. przy ul. Żwirowej na podstawie umowy sprzedaży potwierdzonej aktem notarialnym (\*) z dnia 16.02.2006 r.,

(Załącznik nr 8)

Firma „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j. swoją działalność prowadzi w następujących miejscach:

- ul. Żwirowa 5K w Gorzowie Wlkp. – 31 osób, z czego 25 pracowników niepełnosprawnych,
- ul. Żwirowa 5 w Gorzowie Wlkp. – 20 osób, z czego 19 pracowników niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 9)

**Stan zatrudnienia w „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnane wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli zakład zatrudniał 51 osób, z czego 42 stanowiły osoby niepełnosprawne. 4 osoby posiadały orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 16 osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a 22 osoby posiadały orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 10)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2014 r. (od 01.07.2014 r. do 31.12.2014 r.) oraz w dniu kontroli (17.07.2015 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w zakładzie „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. W 2014 r. nie było w firmie pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz wychowawczych.

(Załącznik nr 11)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półroczu 2014 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczný	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczný	umiarkowany	lekki		
lipiec	51	47	4	20	23	50,5	46,5	4	19,5	23	92,08%	46,53%
sierpień	51	47	4	20	23	50,5	46,5	4	19,5	23	92,08%	46,53%
wrzesień	50,73	46,73	4	20	22,73	50,23	46,23	4	19,5	22,73	92,04%	46,78%
październik	51,1	46,81	4	19,84	22,97	50,6	46,31	4	19,34	22,97	91,52%	46,13%
listopad	51,47	45,3	4	19	22,3	50,97	44,8	4	18,5	22,3	87,90%	44,15%
grudzień	52,74	45,52	4	18,52	23	52,24	45,02	4	18,02	23	86,17%	42,14%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) oraz poprawnie wylicza wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

(Załączniki nr 12 – 14)

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Pracodawca przedłożył decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp.:

- Nr rej.: 17083/K44/Pt/04 z dnia 24.06.2004 r. dla obiektu zlokalizowanego w Gorzowie Wlkp. przy ul. Żwirowej 5,
- Nr rej.: 17083-51200-K031-Ao12/2011 z dnia 30.05.2011 r. dla obiektu zlokalizowanego w Gorzowie Wlkp. przy ul. Żwirowej 5K,
- Nr rej.: 17083-51200-K056-Ao013/2014 z dnia 30.09.2014 r. dla obiektu zlokalizowanego w Gorzowie Wlkp. przy ul. Żwirowej 5K (krematorium).

Pracodawca przedłożył również inne decyzje wydane przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. dla obiektów zlokalizowanych w Międzyrzeczu i Skwierzynie, jednakże obecnie pracodawca nie prowadzi działalności w ww. miejscowościach oraz nie użytkuje tych obiektów.

(Załącznik nr 15)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać, zatem należy, że ww. warunki pozostają spełnione.

W dniu 17.07.2015 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j. Oględziny przeprowadzono w: pomieszczeniach administracyjno-biurowych, pokoju socjalnym, markecie, krematorium, a także w gabinecie pielęgniarki oraz toalecie. W oględzinach uczestniczyła p. (\*) – specjalista ds. kadr. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 16)

## **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j., pracodawca zatrudnił pielęgniarkę. Pani (\*) zatrudniona jest od dnia 01.08.2011 r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy i posiada zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*).

(Załącznik nr 17)

Z oświadczenia pielęgniarki wynika, że w 2014 r. w ramach doraźnej opieki medycznej udzieliła pomocy 34 pracownikom „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j. Pani (\*) pracuje w godzinach od 7<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>.

(Załącznik nr 18)

W celu zapewnienia pracownikom „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j. dostęp do doraźnej opieki medycznej po godzinach pracy pielęgniarki, pracodawca zawarł umowę z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Gorzowskie Centrum Zabiegowo-Diagnostyczne Poradnia Chirurgiczna z siedzibą przy ul. Walczaka 23 E w Gorzowie Wlkp. Umowa została zawarta w dniu 01.08.2005 r. na czas nieokreślony. Zespół kontrolny zapoznał się z aneksem do powyższej umowy zawartym w dniu 03.03.2014 r., z którego treści wynikało, że doraźna opieka medyczna świadczona na rzecz pracowników zatrudnionych w firmie „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Spółka Jawna odbywa się w Gorzowie Wlkp. przy ul. Żwirowej 5K w godzinach pracy pracowników – od 7<sup>00</sup> do 19<sup>00</sup>. Powyższa umowa nie obejmowała jednakże pracowników zatrudnionych po godz. 19<sup>00</sup> (pracownicy marketu) oraz w porze nocnej (dozorcy). W dniu 29.07.2015 r. do Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego wpłynęło pismo pracodawcy z informacją, iż zostały już podjęte dodatkowe działania mające na celu faktyczne i skuteczne objęcie opieką doraźną wszystkich pracowników zakładu w czasie ich pracy. Na dowód tego przedłożono kolejny aneks do umowy zawartej z NZOZ Gorzowskie Centrum Zabiegowo-Diagnostyczne Poradnia Chirurgiczna, z którego wynika, iż przychodnia zobowiązuje się do zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j. przez całą dobę.

(Załączniki nr 19 i 25)

Pracodawca przedłożył umowę wraz z aneksami zawartą w dniu 30.09.2005 r. na czas nieokreślony z NZOZ Gorzowskie Centrum Zabiegowo-Diagnostyczne Poradnia Chirurgiczna w celu zagwarantowania pracownikom specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych w zakresie badań profilaktycznych, usług rehabilitacyjnych (w pełnym zakresie lub w zakresie rehabilitacji zawodowej), porad lekarzy specjalistów (zleconych w ramach profilaktyki), badań laboratoryjnych, badań EKG, RTG i USG oraz usług zabiegowych.

(Załącznik nr 20)

NZOZ Gorzowskie Centrum Zabiegowo-Diagnostyczne wpisany jest do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą Nr księgi 000000004253 (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 28.07.2015 r.). Przychodnia prowadzi poradnie: chirurgii ogólnej, onkologiczną, chirurgii onkologicznej, chirurgii urazowo-ortopedycznej, urologiczną, preluksacyjną, endokrynologiczną oraz gabinet zabiegowy.

Z treści umowy wynikało, iż przychodnia świadczy usługi rehabilitacyjne pracownikom „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j., jednakże według informacji zawartych w księdze rejestrowej podmiotu NZOZ Gorzowskie Centrum Zabiegowo-Diagnostyczne nie posiada w swojej strukturze komórki organizacyjnej zajmującej się rehabilitacją medyczną. W dniu kontroli, tj. 17.07.2015 r. pracodawca nie przedłożył innych dokumentów potwierdzających spełnianie wymogu określonego w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...), tzn. zapewnienia pracownikom dostępu usług rehabilitacyjnych, jednocześnie zobowiązując się do ich dostarczenia. W dniu 29.07.2015 r. do Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego wpłynął dokument – aneks z dnia 27.07.2015 r. do umowy zawartej przez NZOZ Gorzowskie Centrum Zabiegowo-Diagnostyczne z Specjalistycznym Zakładem Medycznym Fundacji „Nasze Zdrowie” NZOZ w Gorzowie Wlkp., której przedmiotem jest m.in. świadczenie usług z zakresu rehabilitacji leczniczej.

(Załącznik nr 25)

Zespół kontrolny stwierdził, iż w umowie z NZOZ Gorzowskie Centrum Zabiegowo-Diagnostyczne Poradnia Chirurgiczna, w § 1 pkt 3 funkcjonuje zapis, iż przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych w zakresie porad lekarzy specjalistów zleconych w ramach profilaktyki. Taki zapis może sugerować, iż lekarze specjaliści, świadczą usługi jedynie w przypadkach wykonywania przez pracowników badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych, kontrolnych). Należy jednakże pamiętać, że skierowanie pracownika na badania profilaktyczne jest obowiązkiem każdego pracodawcy. Natomiast na pracodawcy prowadzącym zakład pracy chronionej spoczywa dodatkowy obowiązek zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej i swobodnego dostępu do tej opieki swoim pracownikom. W związku z tym należałoby sprecyzować powyższy zapis w umowie w taki sposób, aby nie budził on wątpliwości co do zakresu i formy świadczonych usług specjalistycznej opieki medycznej przez NZOZ Gorzowskie Centrum Zabiegowo-Diagnostyczne Poradnia Chirurgiczna dla pracowników „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j.

### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków oraz wyodrębniony rachunek bankowy. W 2014 r. z indywidualnej pomocy ze środków ZFRON korzystało 22

pracowników, którzy otrzymali dofinansowanie do zakupu leków. Indywidualny program rehabilitacyjny utworzono dla 1 pracownika.

(Załączniki nr 21 i 23)

Zespół kontrolny potwierdził, iż pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji (...).

(Załączniki nr 24)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 22

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. „PRODUCTS” Romaniszyn i Romaniszyn Sp. j. – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Roman Romaniszyn**

współwłaściciel

**Adrian Romaniszyn**

współwłaściciel

**Osoby kontrolujące:**

**Marta Zatylna**

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Anna Bilińska**

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 14.08.2015 r.

Gorzów Wlkp., dnia 10.08.2015 r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 782 ze zm.)