

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w Firmie „PULS” Sp. z o. o. w Gorzowie Wlkp. przy
ul. Podmiejskiej 17B w terminie od 27 marca do 2 kwietnia 2012 r.

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) zespół kontrolny w składzie:

- Katarzyna Krenc** Kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr AFP966449, posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 84-1/12 z dnia 14.03.2012 r.
- Agnieszka Sadowska** zatrudniona na stanowisku Inspektora w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr AKA236447, posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 84-2/12 z dnia 14.03.2012 r.

[Załącznik nr 1 str. od 1 do 4]

w terminie od 27 marca do 2 kwietnia 2012 r. przeprowadził kontrolę problemową w Firmie „PULS” Sp. z o. o. w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17 B. Dokumenty spraw badano w dniach 27, 29 i 30 marca 2012 r. w siedzibie Spółki.

Przedmiotem przeprowadzonej kontroli problemowej było sprawdzenie spełniania warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wskazanych w art. 28 ust. 1-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Zakres kontroli obejmował:

- stan zatrudnienia i osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy chronionej do wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu oraz prowadzenie rachunku bankowego dla wyodrębnionych środków tego funduszu.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323),

3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 44, poz. 232),
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810 ze zm.).

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące:

- stanu zatrudnienia za miesiąc styczeń 2011 r. oraz na dzień kontroli, tj. 27 marca 2012 r.
- przystosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r.

O rozpoczęciu kontroli powiadomiono podmiot kontrolowany pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. z dnia 14.03.2012 r., znak: PS-III.9514.6.2012.KKre działającego z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

[Załącznik nr 2 str. od 5 do 18]

Zgodnie z KRS Spółkę reprezentuje Zarząd. W przypadku Zarządu wieloosobowego Prezes Zarządu- p. Andrzej Mazur może samodzielnie reprezentować Spółkę, natomiast Członek Zarządu- p. Waldemar Kędzierski musi każdorazowo współdziałać z Prezesem Zarządu.

[Załącznik nr 3 str. od 19 do 22]

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielała Pani Mirosława Mazur zatrudniona na stanowisku kierownika działu kadr od dnia (*) w ramach umowy o pracę w wymiarze (*) etatu.

[Załącznik nr 4 str. od 23 do 24]

W toku postępowania kontrolnego ustalono co następuje:

„PULS” Sp. z o. o. z siedzibą w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000290368, stan na dzień 22.03.2012 r.

[Załącznik nr 3 str. od 19 do 22]

Numer identyfikacyjny REGON: 008322772

[Załącznik nr 5 str. od 25 do 26]

Numer Identyfikacji Podatkowej: 599 02 04 358

[Załącznik nr 6 str. od 27 do 28]

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/104/09 z dnia 14.07.2009 r., zmienioną decyzją Nr Z/173/11 z dnia 22.04.2011 r.

Siedziba zakładu znajduje się w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B, natomiast pracownicy niepełnosprawni świadczą usługi w:

- Gorzowie Wlkp.-138 osób,
- Trzebiszewie, Żabowie, Gubinie, Deszcznie, Wiśle, Rościmie, Drezdenku, Warnicach, Stargardzie Szczecińskim, Nowej Soli, Nowej Niedrzwicy, Wawrowie, Żarach-po 1 osobie w każdej miejscowości,
- Głuszycy, Strzelcach Krajeńskich, Skwierzynie, Świebodzinie, Witnicy, Rokicie, Zielonej Górze-po 2 osoby w każdej miejscowości,
- Iłowie, Goleniowie, Reczu, Dębnie- po 3 osoby w każdej miejscowości,
- Płomykowie-6 osób,
- Starym Kurowie-5 osób,
- Szczecinku- 4 osoby,
- Barlinku-4 osoby,
- Międzyrzeczu-8 osób,
- Gralewie-4 osoby,
- Dobiegniewie-5 osób,
- Kostrzynie-27 osób,
- Pyrzycach-8 osób,
- Szczecinie-5 osób,
- Poznaniu-8 osób,
- Rzepinie-7 osób.

[Załącznik nr 7 str. od 29 do 32]

Przedmiotem działalności gospodarczej Spółki jest ochrona osób i mienia, sprzątanie oraz obsługa produkcji.

Pracownicy w ramach umowy zawartej w dniu 15.12.2010 r. świadczą usługi w zakresie obsługi produkcji na rzecz IMPULS Sp. z o. o., natomiast w ramach umowy zawartej w dniu 04.11.2010 r. świadczą usługi w zakresie sprzątania i ochrony mienia na rzecz Prywatnego Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowo-Usługowego „PUH” Irena Woźna.

Ponadto zespół kontrolny ustalił, iż pracownicy wykonują prace w następujących godzinach:

- administracja od 7:00 do 15:00,
- sprzątanie od 6:00 do 22:00 i od 22:00 do 6:00,
- ochrona do 24 godz. (w zależności od potrzeb na obiekcie chronionym),
- produkcja od 6:00 do 14:00 i od 14:00 do 22:00.

[Załącznik nr 8 str. od 33 do 60]

Ad. 1. Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40 %, a w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Szczegółowej analizie poddano zagadnienia dotyczące stanu zatrudnienia w miesiącu styczniu 2011 r. oraz w dniu kontroli - 27.03.2012 r. Przeanalizowano umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Zespół kontrolny stwierdził, iż na dzień kontroli tj. 27.03.2012 r. w Spółce zatrudnionych było 267 osób, co stanowiło 254,375 etaty, w tym 248,375 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 0,125 etatów, zaś osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności stanowiły 217,25 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 97,64 %, w tym 85,45 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

[Załącznik nr 9 str. od 61 do 82]

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w styczniu 2011 roku wynosiło 353,96 osoby, co stanowiło 330,58 etatów, w tym 326,40 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 0,38 etatu, zaś z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 225,54 etatów. Natomiast wskaźnik osób niepełnosprawnych w stosunku do osób zatrudnionych ogółem wyniósł 98,72 %, w tym 68,34 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

[Załącznik nr 10 str. od 83 do 222]

Ad. 2. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych).

W myśl art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Ustalono, iż pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia zlokalizowane przy ul. Podmiejskiej 17B w Gorzowie Wlkp., które odpowiadają warunkom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. z dnia 07.07.2009 r., Nr rej.: 17089/5120/26/2009.

Ponadto zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń użytkowanych przez pracodawcę w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B.

[Załącznik nr 11 str. od 223 do 224]

Ad. 3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W trakcie przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w Firmie osoby posiadały aktualne zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Stwierdzono, iż usługi rehabilitacyjne zapewnia „AROWMED” Arkadiusz Wodniczak w ramach umowy o świadczenie usług rehabilitacyjnych zawartej w dniu 01.01.2011 r.

Doraźną opiekę medyczną oraz usługi medyczne z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych zapewnia Przychodnia Przychodnia Prywatnego Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowo-Usługowego „PUH” Irena Woźna w ramach umowy zawartej w dniu 29.05.2009 r.

[Załącznik nr 12 str. od 225 do 254]

Pracodawca w trakcie kontroli przedłożył następujące umowy:

- zawartą w dniu 01.06.2011 r. ze Służbą Medycyny Pracy W. Wysocki, ul. Bielska 16, 43-400 Cieszyn,
- zawartą w dniu 22.11.2010 r. z Prywatnym Gabinetem Medycyny Pracy, ul. Kasztanowa 2, 43-502 Czechowice-Dziedzice,
- zawartą w dniu 01.06.2011 r. z Aleksandrem Bileckim prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą: Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe „AMB” Aleksander Bilecki Specjalistyczna Przychodnia Lekarska „AMB-MED”, ul. Grunwaldzka 87B/7, 60-312 Poznań,
- zawartą w dniu 01.08.2011 r. z Ankomed Zakład Usług Medycznych Iwona Śmigiel, ul. 3-go Maja, 70-215 Szczecin,
- zawartą w dniu 13.06.2011 r. z p. Anną Połufdniewską-Senczyszyn prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską w Witkowo Drugie 21B,
- zawartą w dniu 15.02.2011 r. z Miejskim Ośrodkiem Medycyny Pracy, ul. Konstytucji 3-go Maja 24, 66-300 Międzyrzecz,
- zawartą w dniu 11.04.2011 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej, ul. Piłsudskiego 2, 68-100 Żagań,
- zawartą w dniu 19.11.2010 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „ALMED” Poradnia Ogólna, ul. Żeglarska 1, Kostrzyn nad Odrą,
- zawartą w dniu 06.12.2010 r. z Indywidualną Specjalistyczną Praktyką Lekarską wykonywaną w dziedzinie Medycyny Pracy pod nazwą „Gabinet Lekarski-Bogusław Jan Budziński-lekarz medycyny przemysłowej”,
- zawartą w dniu 29.11.2010 r. z ALDEMED Centrum Medyczne, Al. Niepodległości 1, Zielona Góra,
- zawartą w dniu 22.08.2011 r. z Przychodnią Zdrowia SANA-MED, ul. Kościelna 1/2, 68-200 Żary,
- zawartą w dniu 22.11.2010 r. z Prywatnym Gabinetem Lekarskim Witold Rusiekiewicz, ul. Przybosia 40, 73-110 Stargard Szczeciński,
- zawartą w dniu 01.07.2011 r. z p. Mirosławą Żwierzeło prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską, ul. Jana Pawła II 11, Pyrzyce,
- zawartą w dniu 19.11.2010 r. z Prywatną Specjalistyczną Praktyką Lekarską „OPROFILAMED” Barbara Kuryło-Kałużniacka, Wilcze Łaski 24, 78-400 Szczecinek,
- zawartą w dniu 25.11.2010 r. Nr 114/2010 z Samodzielnym Publicznym Szpitalem Powiatowym w Goleniowie,
- zawartą w dniu 19.11.2010 r. z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej p.n. Obwód Lecznictwa Kolejowego, ul. Dworcowa 13, 66-400 Gorzów Wlkp.,
- zawartą w dniu 22.11.2010 r. z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną, ul. Piłsudskiego 1B, 66-400 Gorzów Wlkp.,

- zawartą w dniu 02.01.2012 r. z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy, ul. Fabryczna 71, 66-400 Gorzów Wlkp.

Przedmiotem powyższych umów jest udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych. Z w/w umów nie wynika jednoznacznie, iż pracownikom Spółki zapewniona jest doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

[Załącznik nr 13 str. od 255 do 426]

Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 01.12.2010 r., znak: BON-I-52312-189-2-WK/10 zapewnienie doraźnej opieki medycznej rozumiane jest jako zatrudnienie osoby posiadającej odpowiednie uprawnienia, która w każdej chwili może udzielić osobie niepełnosprawnej pierwszej pomocy, a w sytuacjach tego wymagających - wezwać lekarza lub pogotowie (...). Odpowiednie kwalifikacje do udzielenia pierwszej pomocy, wykonywania niektórych zabiegów leczniczych i innych czynności w zakresie pielęgnowania chorych posiadają pielęgniarki z uprawnieniami do wykonywania samodzielnej praktyki pielęgniarskiej, wydanymi przez okręgowe izby pielęgniarek i położnych, a także lekarze i felczerzy legitymujący się stosownymi uprawnieniami. Osoby te muszą być jednak stale obecne w godzinach i miejscu pracy osób niepełnosprawnych, a w czasie nieobecności pielęgniarki należy zapewnić zastępstwo.

Ponadto w przypadku dużego rozproszenia miejsc zatrudnienia osób niepełnosprawnych i niewielkich grup osób niepełnosprawnych zatrudnianych w tych miejscach, pracodawca w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla tych pracowników niepełnosprawnych może:

- zorganizować gabinet pielęgniarski w siedzibie firmy i zatrudnić w nim pielęgniarkę oraz zapewnić jej stosowny transport przenośne wyposażenie pomocne w sprawowaniu doraźnej opieki (przy niewielkich odległościach pomiędzy siedzibą, a miejscami zatrudniania osób niepełnosprawnych) albo
- zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z - jednym lub kilkoma, w zależności od potrzeby - położonym w niewielkiej odległości od tych miejsc zakładem opieki zdrowotnej, przy czym z treści tej umowy powinno jednak wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu.

Natomiast zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych jest możliwe poprzez zorganizowanie zakładowej przychodni opieki zdrowotnej i zatrudnienie lekarzy specjalistów, a także specjalistów zapewniających poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, albo poprzez zawarcie umowy ze specjalistyczną placówką świadczącą opiekę medyczną, która zatrudnia lekarzy specjalistów właściwych dla schorzeń zatrudnionych w zakładzie pracy chronionej osób niepełnosprawnych, a także zapewni poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Ad. 4. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu, prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji, a także utworzenie regulaminu funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, a także prowadzenia rachunku bankowego środków tego funduszu

Podczas kontroli przeanalizowano następujący materiał dowodowy w sprawie: regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, wydruki komputerowe dot. prowadzenia ewidencji funduszu, a także dokumenty potwierdzające posiadanie rozliczeniowego rachunku bankowego środków tego funduszu.

Zespół kontrolny ustalił, iż pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję środków ZFRON oraz prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy środków ZFRON o nr (*) w Gospodarczym Banku Spółdzielczym w Barlinku Oddział w Gorzowie Wlkp.

[Załącznik nr 14 str. od 427 do 648]

Ponadto stwierdzono, iż w 2011 r. 171 pracowników Spółki skorzystało z pomocy indywidualnej w ramach środków ZFRON. Natomiast 24 osobom utworzono Indywidualne Programy Rehabilitacyjne.

[Załącznik nr 15 str. od 649 do 650]

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod pozycją 4.

W myśl § 16 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych protokół kontroli i każdą kartę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego, a w razie jego nieobecności osoba przez niego upoważniona. Kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 17 ust. 1-3 w/w rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego lub osobę przez niego upoważnioną nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Kierownik jednostki kontrolowanej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kierownik jednostki kontrolowanej:

PREZES ZARZĄDU
Andrzej Mazur

Gorzów Wlkp. dnia 30.04.2012 r.

Osoby kontrolujące:

Katarzyna Krenc

Agnieszka Sadowska

Gorzów Wlkp. dnia 24.04.2012 r.

(*)-Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198)