

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
PULS Sp. z o.o.
ul. Podmiejska 17B, 66-400 Gorzów Wlkp.
w terminie od 21.06.2016 r. do 08.07.2016 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Marta Zatylna – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 138-1/16 z dnia 14.06.2016 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 138-2/16 z dnia 14.06.2016 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 21.06.2016 r. do 08.07.2016 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej PULS Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Podmiejskiej 17B w Gorzowie Wlkp.

Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 21-22.06.2016 r. W dniach 23.06 – 08.07.2016 r. zespół kontrolny dokonywał dalszej analizy dokumentów w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2015 r. do 08.07.2016 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w III kwartale 2015 r. (od 01.07.2015 r. do 30.09.2015 r.) oraz stan zatrudnienia w dniu kontroli, tj. 21.06.2016 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez PULS Sp. z o.o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 08.06.2016 r., znak: PS-III.9514.9.2016.MZat działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielała:

- Pani Mirosława Mazur – prokurent w Spółce; (*)

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej PULS Sp. z o.o. (REGON: 008322772, NIP: 5990204358) z siedzibą przy ul. Podmiejskiej 17B w Gorzowie Wlkp. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000290368 (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs> w dniu 22.07.2016 r.). Do reprezentacji podmiotu jest uprawniony Zarząd, w skład którego wchodzi p. Andrzej Mazur (Prezes Zarządu) i p. Edyta Waluk (Członek Zarządu). Spółkę reprezentuje prezes zarządu samodzielnie albo członek zarządu łącznie z prezesem zarządu. Prokurentem w Spółce jest p. Mirosława Mazur (prokura samoistna).

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/104/09 z dnia 14.07.2009 r. (poprzednia nazwa Prywatne Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe „PUH” Irena Woźna Sp. z o.o.), zmienioną decyzją:

- Nr Z/173/11 z dnia 22.04.2011 r. – zmiana nazwy zakładu z P.P.P.H.U. „PUH” Irena Woźna Sp. z o.o. na PULS Sp. z o.o.

Przedmiotem działalności zakładu PULS Sp. z o.o. jest ochrona osób i mienia, sprzątanie oraz obsługa produkcji. Godziny pracy w zakładzie są zróżnicowane, w zależności od obsługiwanego przez firmę obiektu oraz rodzaju pracy: od 7⁰⁰ do 15⁰⁰, od 6⁰⁰ do 22⁰⁰, od 22⁰⁰ do 6⁰⁰, od 6⁰⁰ do 14⁰⁰, od 14⁰⁰ do 22⁰⁰. Siedziba firmy znajduje się

przy ul. Podmiejskiej 17B w Gorzowie Wlkp., natomiast pracownicy świadczą pracę w różnych miejscach na terenie całego kraju.

(Załącznik nr 5)

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia:

- w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B na podstawie umowy najmu z dnia 23.08.2007 r., zmienioną aneksami z dnia 23.11.2010 r. w zakresie zmiany nazwy firmy oraz aneksem z dnia 22.07.2015 r. w zakresie zmiany w przedmiocie najmu.

(Załącznik nr 6)

Stan zatrudnienia w zakładzie PULS Sp. z o.o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli, tj. 21.06.2016 r. w zakładzie zatrudnionych było 349 osób, z czego 319 stanowiły osoby niepełnosprawne. 1 osoby posiadała orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 216 osób posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a 102 osoby posiadały orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 7)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w III kwartale 2015 r. (od 01.07.2015 r. do 30.09.2015 r.) oraz w dniu kontroli (21.06.2016 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w zakładzie PULS Sp. z o.o. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Zespół kontrolny otrzymał wykaz pracowników przebywających w III kwartale 2015 r. na urlopach bezpłatnych, rodzicielskich i wychowawczych.

(Załącznik nr 8)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 3 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach III kwartału 2015 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowany	lekki		
lipiec	308,52	281,68	0,39	188,16	93,13	290,51	267,68	0,39	177,41	89,88	92,14%	61,20%
sierpień	303,87	275,87	0	184,81	91,06	287,45	263,63	0	175,57	88,06	91,71%	61,08%
wrzesień	301,4	275,73	0	181,97	93,77	284,85	263,86	0	172,84	91,02	92,63%	60,68%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2015 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Stwierdzono nieznaczne różnice w wyliczeniach wskaźników przez pracodawcę w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego. Powyższe wynika z zaliczenia do stanu zatrudnienia w lipcu oraz wrześniu 2015 r. pracowników niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych, natomiast zgodnie z art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) tych osób się nie uwzględnia. Odnotowane rozbieżności nie miały jednak negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia.

Ponadto pozostałe różnice w wyliczeniach stanu zatrudnienia spowodowane były dużą fluktuacją pracowników, co mogło mieć wpływ na zaistniałe omyłki w wyliczeniach.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

(Załączniki nr 9 – 11)

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, Oddział w Gorzowie Wlkp., co potwierdza decyzja Nr rej.: 17083-51200-K025-Ao008/2015 z dnia 27.08.2015 r. dla obiektu i pomieszczeń zlokalizowanych w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej 17B.

(Załącznik nr 12)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 22.06.2016 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład PULS Sp. z o.o. Oględziny przeprowadzono w pomieszczeniach

administracyjno-biurowych w siedzibie firmy przy ul. Podmiejskiej 17B w Gorzowie Wlkp. W oględzinach uczestniczyła p. Mirosława Mazur – prokurent w Spółce. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 13)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Pracodawca przedłożył wykaz miejscowości, w których pracownicy PULS Sp. z o.o. świadczą pracę wraz z wykazem podmiotów medycznych, które zapewniają w tych miejscach doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, usługi rehabilitacyjne oraz poradnictwo.

(Załącznik nr 14)

W celu zagwarantowania ww. usług pracodawca zawarł następujące umowy:

1. umowa zawarta w dniu 29.05.2009 r. na czas nieokreślony z Prywatnym Przedsiębiorstwem Produkcyjno-Handlowo-Usługowym „PUH” z siedzibą przy ul. Podmiejskiej 17B w Gorzowie Wlkp. (obecnie jest to przychodnia przyzakładowa przy IMPULS Sp. z o. o.). Przedmiotem umowy jest świadczenie usług w zakresie m.in. profilaktycznej opieki medycznej oraz udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej (przychodnia wpisana jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003972 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 26.07.2016 r.). Zgodnie z oświadczeniem złożonym w dniu 21.06.2016 r. przez Panią (*), zatrudnioną w IMPULS Sp. z o.o. na stanowisku dyrektora do spraw medycznych i rehabilitacji od początku 2015 r. do dnia kontroli, tj. 21.06.2016 r. udzielono pomocy doraźnej 4 osobom. W ramach powyższej umowy realizowano poradnictwo w zakresie samoopieki dla osób niepełnosprawnych, psychoedukację chorych z zaburzeniami psychicznymi i uzależnieniami, poradnictwo w zakresie żywienia osób zdrowych oraz z cukrzycą i otyłością. Ponadto pielęgniarki zajmują się również udzielaniem informacji dotyczących postępowania m.in. przy wypełnianiu i składaniu wniosków do sanatorium lub o zapomogę, promocją zdrowia oraz wizytacją w obiektach gdzie świadczone są usługi przez PULS Sp. z o. o.

(Załącznik nr 15)

2. umowa nr 394 zawarta w dniu 22.11.2010 r. na czas nieokreślony z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną z siedzibą przy ul. Piłsudskiego 1B w Gorzowie Wlkp, zmieniona aneksem w dniu 27.10.2014 r., na mocy którego przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych. a także zapewnienie pracownikom PULS Sp. z o.o. doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej. W dniu 21.06.2016 r. został zawarty kolejny aneks do powyższej umowy, w którym rozszerzono zakres profilaktycznej oraz doraźnej opieki medycznej o powiat myśliborski, poprzez świadczenie usług przez filię podmiotu medycznego w Barlinku (przychodnia jest wpisana do rejestru

podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004074 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 26.07.2016 r.). Opieka doraźna zapewniona przez pracodawcę na podstawie umowy z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną w Gorzowie Wlkp. obejmuje również swym zakresem pracowników świadczących pracę w Gralewie oraz Skwierzynie.

3. umowa zawarta w dniu 01.09.2013 r. z (*) prowadzącą Gabinet Prywatny Medycyny Pracy z siedzibą w Gubinie przy ul. Śląskiej 35. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej (praktyka lekarska wpisana jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentystów Nr księgi 000000123750 – informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 26.07.2016 r.).
4. umowa zawarta w dniu 27.10.2014 r. z MED-ALKO Sp. z o. o. Zakład Opieki Zdrowotnej i Medycyny Pracy z siedzibą w Koninie przy ul. Gajowa 7. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000016058 – informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 26.07.2016 r.). Opieka doraźna zapewniona na podstawie powyższej umowy obejmuje również swym zakresem pracowników świadczących pracę w Kazimierzu Biskupim.
5. umowa zawarta w dniu 28.11.2012 r. z B&M MEDYK Sp. z o.o. Przychodnia Lekarska z siedzibą w Legnicy przy ul. Piekarska 7, zmieniona aneksem w dniu 05.03.2013 r., na mocy którego przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001419 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 26.07.2015 r.). Opieka doraźna zapewniona na podstawie powyższej umowy obejmuje również swym zakresem pracowników świadczących pracę w Legnickim Polu.
6. umowa zawarta w dniu 23.02.2015 r z COR-MED M&S Diallo Sp. j. z siedzibą w Przemkowie przy ul. Długa 4. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000002101 – informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 26.07.2016 r.).
7. umowa zawarta w dniu 01.07.2013 r. z p. (*) prowadzącą Prywatny Gabinet Lekarski w Nowym Tomyślu przy ul. Os. Batorego 52. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej (praktyka lekarska wpisana jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i

lekarzy dentystów Nr księgi 000000087888 – informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 26.07.2016 r.)

8. umowa zawarta w dniu 08.05.2014 r. z Prywatną Poradnią Badań Profilaktycznych MEDICUM Gabinet Lekarski Ewa Sobkowiak z siedzibą w Kluczborku przy ul. Wyczółkowskiego 4. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej. (praktyka lekarska wpisana jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentystów Nr księgi 000000079071 – informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 26.07.2016 r.). Opieka doraźna zapewniona na podstawie powyższej umowy obejmuje swym zakresem pracowników świadczących pracę w Trzebiszynie.
9. umowa zawarta w dniu 17.04.2013 r. z Biurem Ochrony Przedsiębiorstw MERPOL Sp. z o.o. w Poznaniu, prowadzącym Poznański Ośrodek Medycyny Pracy „MEDICAL” z siedzibą przy ul. Bednarskiej 8 w Poznaniu. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji, poradnictwa oraz doraźnej opieki medycznej (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000016321 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 26.07.2016 r.). Opieka doraźna zapewniona na podstawie powyższej umowy obejmuje również swym zakresem pracowników świadczących pracę w Komornikach (umowa znajduje się w aktach z poprzedniej kontroli zakładu).
10. umowa zawarta w dniu 19.11.2010 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „ALMED” Przychodnia Rodzinna z siedzibą przy ul. Żeglarskiej 1 w Kostrzynie nad Odrą, zmieniona aneksem w dniu 06.03.2013 r., na mocy którego przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, a także zapewnienie pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000180316 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 26.07.2016 r.). Opieka doraźna zapewniona na podstawie powyższej umowy obejmuje również swym zakresem pracowników świadczących pracę w Dębnie, Ośnie Lubuskim oraz w Słońsku (umowa znajduje się w aktach z poprzedniej kontroli zakładu).
11. umowa zawarta w dniu 22.08.2011 r. z Przychodnią Zdrowia SANA MED z siedzibą w Żarach przy. ul. Kościelna 1/2, zmieniona aneksem z dnia 05.03.2013 r., na mocy którego przedmiotem umowy jest świadczenie medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003884 – informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 26.07.2016 r.) (umowa znajduje się w aktach z poprzedniej kontroli zakładu).
12. umowa zawarta w dniu 07.05.2013 r. z SPZOZ Ministerstwa Spraw Wewnętrznych z siedzibą przy ul. Wazów 42 w Zielonej Górze. Przedmiotem umowy jest

świadczenie usług w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji, poradnictwa oraz doraźnej opieki medycznej (szpital jest wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000018833 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 26.07.2016 r.); obecna nazwa podmiotu to Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Zielonej Górze (umowa znajduje się w aktach z poprzedniej kontroli zakładu).

13. umowa zawarta w dniu 08.06.2016 r. z (*) prowadzącą, NZOZ Przychodnia Lekarza Rodzinnego w Drezdenku przy ul. Kwiatowa 19. Przedmiotem umowy jest zapewnienie dla pracowników PULS Sp. z o.o. zatrudnionych na terenie powiatu strzelecko-drezdeneckiego doraźnych opieki medycznej (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003850 – informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 26.07.2016 r.). Opieka doraźna zapewniona na podstawie powyższej umowy obejmuje swym zakresem pracowników świadczących pracę w Dobiegniewie, Nowym Kurowie oraz Starym Kurowie.
14. umowa o świadczenie usług rehabilitacyjnych zawarta ze STARMEDICA Sp. z o. o. z siedzibą w Gdyni przy ul. Tatrzańskiej 10. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług rehabilitacyjnych na rzecz pracowników PULS Sp. z o. o. (podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000137508 – informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 26.07.2016 r.). Spółka posiada jednostkę organizacyjną w Wawrowie pod nazwą Centrum Rehabilitacji Leczniczej i Pourazowej.
15. umowa o świadczenie usług rehabilitacyjnych zawarta w dniu 18.11.2013 r. z CERTO-REHABILITACJA Irena Sosińska-Małyszko, Katarzyna Kazimierczak s.c. z siedzibą w Kłodawie przy ul. Szkolnej 1. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług rehabilitacyjnych na rzecz pracowników PULS Sp. z o. o. (podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000159516 – informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 26.07.2016 r.).

(Załączniki nr 16 i 17).

Analiza powyższych umów oraz otrzymanej podczas kontroli listy wskazującej miejsca pracy pracowników PULS Sp. z o. o. objęte opieką doraźną sprawowaną przez poszczególne jednostki lecznicze pozwala uznać, iż opieka doraźna zapewniona jest pracownikom świadczącym pracę w miejscowościach: Barlinek, Dębno, Dobiegniew, Gorzów Wlkp., Gralewo, Gubin, Kazimierz Biskupi, Komorniki, Konin, Kostrzyn, Legnica, Legnickie Pole, Nowe Kurowo, Nowy Tomyśl, Ośno Lubuskie, Poznań, Przemków, Skwierzyna, Słońsk, Stare Kurowo, Trzebiszyn, Zielona Góra oraz Żary.

Zespół kontrolny nie uznał za zapewnioną opiekę doraźną w:

- Świecku – ze względu na odległość 42 km i znaczny czas dojazdu do Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej „ALMED” Przychodnia Rodzinna w Kostrzynie nad Odrą, wskazanego przez pracodawcę jako placówkę zapewniającą opiekę doraźną,

- Płotach – ze względu na odległość 277 km i znaczny czas dojazdu do SPZOZ Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Zielonej Górze, wskazanego przez pracodawcę jako placówkę zapewniającą opiekę doraźną.

Ponadto pracodawca w trakcie kontroli przedłożył również następujące umowy:

1. zawartą w dniu 14.01.2013 r. z (*) prowadzącą Prywatne Przedsiębiorstwo Praktyka Lekarska, ul Krótka 2 w Sulęcinie,
2. zawartą w dniu 14.10.2015 r. ze Specjalistycznymi Praktykami Lekarskimi Poradnia Medycyny Pracy, ul. Boh. Getta 2 w Nowej Rudzie (dot. udzielania świadczeń na terenie zakładu FAURECIA Jelcz-Laskowice),
3. zawartą w dniu 25.11.2010 r., Nr 114/2010 ze Szpitalnym Centrum Medycznym w Goleniowie Sp. z o.o., ul. Nowogardzka 2 w Goleniowie,
4. zawartą w dniu 13.06.2011 r. z (*) prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską w Witkowo Drugie 21B,
5. zawartą w dniu 22.11.2010 r. z Prywatnym Gabinetem Lekarskim Witold Rusiekiewicz, ul. Przybosia 40 w Stargardzie Szczecińskim,
6. zawartą w dniu 15.02.2011 r. z Miejskim Ośrodkiem Medycyny Pracy, ul. Konstytucji 3-go Maja 24 w Międzyrzeczu,
7. zawartą w dniu 19.11.2010 r. z Prywatną Specjalistyczną Praktyką Lekarską „PROFILAMED” Barbara Kuryło-Kałużniacka, Wilcze Łaski 24, Szczecinek,
8. zawartą w dniu 01.06.2012 r. z Wielkopolskim Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu Oddział w Pile, al. Wojska Polskiego 49A w Pile,
9. zawarł w dniu 28.01.2013 r. z Wojskową Specjalistyczną Przychodnią Lekarską SPZOZ, ul. Kapitańska 8A w Świnoujściu,
10. zawartą w dniu 01.07.2011 r. z p. (*) prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską, ul. Jana Pawła II 11 w Pyrzycach (umowa znajduje się w aktach z poprzedniej kontroli zakładu),
11. zawartą w dniu 11.04.2011 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej, ul. Piłsudskiego 2 w Żaganiu (umowa znajduje się w aktach z poprzedniej kontroli zakładu).

(Załącznik nr 17)

Przedmiotem wymienionych umów jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych. W związku z tym nie można uznać, iż wskazane przez pracodawcę podmioty lecznicze udzielają pomocy doraźnej niepełnosprawnym pracownikom Spółki świadczącym pracę w miejscowościach: Gronów, Jelcz-Laskowice, Kliniska Wielkie, Marianowo, Międzyrzecz, Nowe Czarnowo, Piła, Przydarłów, Pyrzyce, Rokita, Rościn, Stargard Szczeciński, Sulęcín, Szczecinek, Szprotawa, Świebódzin, Świnoujście, Warnice, Żabów.

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca nie wywiązał się w pełni z obowiązku zapewnienia doraźnej opieki medycznej wszystkim pracownikom niepełnosprawnym w miejscu ich pracy.

Zapewnienie doraźnej opieki medycznej rozumiane jest jako zatrudnienie osoby posiadającej odpowiednie uprawnienia, która w każdej chwili może udzielić osobie niepełnosprawnej pierwszej pomocy, a w sytuacjach tego wymagających, wezwać lekarza lub pogotowie. Przepis art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) nie określa wprost, w jaki sposób ma być zapewniona doraźna opieka medyczna, kładąc nacisk na jej faktyczne wykonanie i dając pracodawcy możliwość ustalenia takiej formy realizacji tego obowiązku, która byłaby adekwatna do specyficznych potrzeb zakładu pracy. W przypadku dużego rozproszenia miejsc zatrudnienia osób niepełnosprawnych i niewielkich grup osób niepełnosprawnych zatrudnianych w tych miejscach, pracodawca w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla tych pracowników niepełnosprawnych może:

- zorganizować gabinet pielęgniarski w siedzibie firmy i zatrudnić w nim pielęgniarkę oraz zapewnić jej stosowny transport oraz przenośne wyposażenie pomocne w sprawowaniu doraźnej opieki (przy niewielkich odległościach pomiędzy siedzibą, a miejscami zatrudniania osób niepełnosprawnych) albo
- zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z – jednym lub kilkoma, w zależności od potrzeby – położonym w niewielkiej odległości od tych miejsc zakładem opieki zdrowotnej (podmiotem leczniczym), przy czym z treści tej umowy powinno jednak wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu.

Do obowiązków pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej należy organizacja opieki, o której mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w taki sposób, aby nie stanowiło to zagrożenia dla jej prawidłowej realizacji. Doraźna opieka powinna zostać zapewniona wszystkim niepełnosprawnym pracownikom zakładu w takiej formie, która nie utrudnia lub nie uniemożliwia jej praktycznej realizacji. Nacisk należy położyć na skuteczność i efektywność danego sposobu.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków oraz wyodrębniony rachunek bankowy. Pracodawca przedstawił ewidencję środków obejmującą okres od 01.01.2015 r. do 31.05.2016 r. Środki zgromadzone w ZFRON przeznaczono głównie na turnusy rehabilitacyjne, zakup leków, zakup sprzętu medycznego, refundację kosztów badań specjalistycznych, zabiegi rehabilitacyjne oraz dojazd do pracy. W 2015 r. utworzono 7 Indywidualnych Programów Rehabilitacyjnych, a od początku 2016 r. do dnia kontroli – 3.

(Załącznik nr 18)

Pracodawca przedłożył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych z dnia 22.02.2010 r. Na mocy uchwały Zarządu PULS Sp. z o.o. z dnia 01.06.2016 r. Regulamin został zmieniony i jest zgodny z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych

(t.j. Dz. U.2015.1023) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).

(Załącznik nr 19)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli – pozycja 10.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. PULS Sp. z o.o. – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Andrzej Mazur
Prezes Zarządu

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 10.08.2016 r.

Gorzów Wlkp., dnia 08.08.2016 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764 z późn. zm.)