

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Perfect Security Orest Kulik
ul. Kraszewskiego 1, 65-448 Zielona Góra
w terminie od 26.02.2018 r. do 05.03.2018 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 22-1/2018 z dnia 14.02.2018 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 22-2/2018 z dnia 14.02.2018 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 26.02.2018 r. do 05.03.2018 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Perfect Security Orest Kulik, ul. Kraszewskiego 1, 65-448 Zielona Góra, Numer Identyfikacji Podatkowej 9291696062, Numer identyfikacyjny REGON 080164498.

Perfect Security Orest Kulik działa na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej. Powyższa informacja została potwierdzona w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej prowadzonej przez Ministerstwo Gospodarki w formie elektronicznej na stronie <http://prod.ceidg.gov.pl> stan na dzień 22.03.2018 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2017 r. do 25 lutego 2018 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2017 r. (od 1 lipca 2017r. do 31 grudnia 2017 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Perfect Security Orest Kulik do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 12.02.2018 r., znak: PS-III.9514.3.2018.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 26 lutego 2018 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 5 marca 2018 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielał Pan Orest Kulik – Właściciel zakładu.

Podmiot kontrolowany posiada status zakładu pracy chronionej nadany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/123/16 z dnia 29.09.2016 r.

Przedmiotem działalności gospodarczej zakładu Perfect Security Orest Kulik jest świadczenie usług ochrony osób i mienia, usługi porządkowo - gospodarcze oraz usługi związane z produkcją i obróbką metali.

(Załącznik nr 4)

W zakładzie Perfect Security Orest Kulik stosowany jest równoważny i podstawowy system czasu pracy. Czas pracy pracowników zatrudnionych w administracji, sprzątaczek i pracowników gospodarczych (podstawowy) wynosi 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym.

Czas pracy dla pracowników w pionie dozoru i ochrony (równoważny) może wynosić do 24 godzin na dobę w przeciętnie 48 godzinowym pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym.

(Załącznik nr 5)

Pracownicy zatrudnieni w Perfect Security Orest Kulik świadczą pracę w miejscowościach:

- Świdnica: 8 osób,

- Zielona Góra: 58 osób,
- Drzonków: 2 osoby,
- Płoty: 6 osób,
- Szprotawa: 6 osób,
- Żary: 29 osób,
- Dąbrowiec: 1 osoba,
- Jasień: 4 osoby,
- Kalinowo: 2 osoby,
- Świebodzin: 4 osoby,
- Połupin; 3 osoby
- Krosno Odrzańskie: 4 osoby,
- Sulechów: 5 osób,
- Żagań: 9 osób,
- Nowa Sól: 6 osób,
- Słubice: 2 osoby,
- Bolesławiec: 14 osób,
- Jelenia Góra: 4 osoby,
- Lubin: 5 osób,
- Radomsko: 5 osób,
- Toruń: 13 osób,
- Zgorzelec: 4 osoby,
- Czerwieńsk: 8 osób
- Międzyrzecz: 4 osoby,
- Słone: 6 osób,
- Cigacice: 10 osób,
- Myszęcín: 3 osoby
- Poznań: 1 osoba,
- Małomice: 5 osób.

Łącznie 231 pracowników.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca przedstawił umowę (*) potwierdzającą prawo do użytkowania lokalu przy ul. Kraszewskiego 1 w Zielonej Górze.

(Załącznik nr 7)

Stan zatrudnienia w zakładzie Perfect Security Orest Kulik w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 26.02.2018 r. Lista uwzględnia etaty 231 pracowników zakładu. W zakładzie zatrudnionych jest 71 pracowników legitymujących się orzeczeniem o stopniu znacznym, 152 pracowników ze stopniem umiarkowanym, 3 ze stopniem lekkim oraz 5 osób pełnosprawnych.

(Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2017 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca przedstawił wykaz z którego wynika, iż na urlopie bezpłatnym w okresie II półrocza 2017 r. przebywały dwie osoby niepełnosprawne, natomiast nikt nie przebywał na urlopach macierzyńskich i wychowawczych.

(Załącznik nr 9)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2017 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	193,19	190,19	55	133,19	2	190,94	187,94	55	130,94	2	98,43%	97,38%
sierpień	209,87	204,97	60,87	142,1	2	207,62	202,22	60,87	139,35	2	97,40%	96,43%
wrzesień	213,4	208,57	63,57	143	2	211,01	205,68	63,43	140,25	2	97,47%	96,52%
październik	211,35	206,35	65,13	139,23	2	208,85	203,35	64,88	136,48	2	97,37%	96,41%
listopad	214,17	209,9	65,67	142,23	2	211,67	206,9	65,42	139,48	2	97,75%	96,80%
grudzień	222,1	218,1	68,97	146,13	3	219,6	214,74	68,72	143,02	3	97,79%	96,42%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 10)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2017 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca zgodnie z art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...) do liczby pracowników nie wlicza osób niepełnosprawnych

przebywających na urloпах bezpłatnych (...), uwzględnia rotację pracowników oraz zmiany stopni niepełnosprawności. Odnotowano rozbieżności w wyliczeniach stanu zatrudnienia, jednakże nie miały one negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiednich wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych. Różnice w wyliczeniach stanu zatrudnienia spowodowane były dużą fluktuacją pracowników co mogło mieć wpływ na zaistniałe omyłki w wyliczeniach.

(Załącznik nr 11)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekt użytkowany przez zakład pracy Perfect Security Orest Kulik przy ul. Kraszewskiego 1 w Zielonej Górze odpowiada przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich co zostało potwierdzone decyzją Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 13.06.2016 r., Nr rej.: 170058-51200-K028-Ao5120-4/16 (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Pracodawca złożył oświadczenie, że użytkuje tylko lokal przy ul. Kraszewskiego 1 w Zielonej Górze.

(Załącznik nr 12)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 26.02.2018 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Zielonej Górze przy ul. Kraszewskiego 1. W oględzinach uczestniczył Pan Orest Kulik, który zapoznał się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 13)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu potwierdzenia objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu pracodawca:

- Zawarł w dniu 01.09.2016 r. umowę z P. Jolantą Sierpowską-Harnasz prowadzącą Specjalistyczną Przychodnię Lekarską MEDYK, ul. Słoneczna 1/3, 66-600 Krosno Odrzańskie. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000161055.
- Zawarł w dniu 12.09.2016 r. umowę z Przedsiębiorstwem Produkcyjno-Handlowym POSTĘP S. A., ul. Strzelecka 1, 66-200 Świebodzin prowadzącym Zakład Usług Medycznych - wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003893. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony.
- Zawarł w dniu 15.06.2016 r. umowę z przychodnią Medycyny Pracy POL-E-S Sp. z o.o. , ul. Jedności 59 w Zielonej Górze. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników na terenie Zielonej Góry. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004113.
- Zawarł w dniu 29.06.2016 r. umowę nr 8/2016 o świadczenie specjalistycznej opieki medycznej z Przychodnią Zdrowia SANA-MED z siedzibą w Żarach przy ul. Kościelnej 1/2. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Aneksem nr 1/2016 do umowy wprowadzono zmianę polegającą na dodaniu do przedmiotu umowy zapisu o zapewnieniu opieki doraźnej. Umowę zawarto na okres 1 roku. W dniu 30.06.2017r. została podpisana kolejna umowa nr 9/2017 z Przychodnią Zdrowia SANA-MED. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przychodnia SANA MED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003884.
- Zawarł w dniu 01.07.2016 r. umowę nr 1/2016 ze Szpitalem Międzyrzeczkim Sp. z o.o., ul. Konstytucji 3 Maja 35 w Międzyrzeczu oraz aneks nr 1/2016 z dnia 05.02.2016r. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług w zakresie badań laboratoryjnych, rentgenodiagnostyki, diagnostyki obrazowej, porad specjalistycznych w poradniach specjalistycznych oraz usług rehabilitacyjnych będących w dostępności Zakładu Rehabilitacji. Umowa została zawarta do dnia 30.06.2018 r. Szpital

Międzyrzecki Sp. z o.o. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004065.

- Zawarł w dniu 13.03.2017 r. umowę na świadczenie usług medycznych z zakładem Usług Lekarskich ZDROWIE Sp. z o. o. w Jeleniej Górze, ul. Mostowa 2. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej pracownikom firmy Perfect Security. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001494.
- Zawarł w dniu 07.03.2017 r. umowę z Lecznictwo CITOMED Sp. z o.o., ul. M. Skłodowskiej-Curie 73 w Toruniu. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Umowę zawarto na czas nieoznaczony. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000002560.
- Zawarł w dniu 08.03.2017r. umowę nr 4/2017 o świadczenie profilaktycznych usług medycznych z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Ośrodkiem Medycyny Pracy Sp. z o. o. w Lubinie, ul. Słoneczna 1. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Zakład posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001921.
- Zawarł w dniu 07.03.2017 r. umowę w sprawie profilaktycznych świadczeń usług medycznych z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej MEDAX w Radomsku, przy ul. Mickiewicza 29. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Zakład posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004879. Umowę zawarto na czas nieokreślony.
- Zawarł w dniu 08.03.2017r. umowę o wykonywanie zadań z zakresu medycyny pracy z Wielospecjalistycznym Szpitalem – Samodzielnym Publicznym Zespołem Opieki Zdrowotnej w Zgorzelcu, ul. Lubańska 11-12. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas określony do 07.03.2020r. Szpital posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001038.
- Zawarł w dniu 08.03.2017 r. umowę z Przychodnią Lekarską CHUMED s.c. J. i A. Chudyba z siedzibą w Warcie Bolesławieckiej 40D, 59-720 Raciborowice Górne. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000002050.

(Załącznik nr 14)

Wątpliwości budzi umowa zawarta z Przychodnią Medycyny Pracy POL-E-S Sp. z o. o., ul. Jedności 59 w Zielonej Górze. Zapis umowy dotyczący zapewnienia doraźnej opieki medycznej wskazuje jedynie niepełnosprawnych pracowników zakładu świadczących pracę na terenie Zielonej Góry. Natomiast pracodawca określił, iż powyższa umowa obejmuje

również pracowników zakładu świadczących pracę w Świdnicy, Drzonkowie, Płotach, Sulechowie, Czerwińsku, Słonym, Cigacicach, Nowej Soli. W związku z tą rozbieżnością należy rozważyć doprecyzowanie przedmiotu umowy ze wskazaniem terenu, na którym Przychodnia zapewni opiekę doraźną.

Ponadto umowa nr 9/2017 o świadczenie specjalistycznej opieki medycznej z Przychodnią Zdrowia SANA-MED z siedzibą w Żarach przy ul. ul. Kościelnej 1/2 obejmuje zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Przedmiot umowy nie wskazuje, iż świadczona jest opieka doraźna. W związku z tym nie uznano za zapewnioną opiekę doraźną w miejscowościach: Szprotawa, Żary, Dąbrowiec, Jasień, Żagań, Małomice. Należy również zwrócić uwagę na znaczną odległość oraz czas dojazdu z Żar do Szprotawy oraz Małomic.

Pracodawca wskazał, iż podmiot leczniczy z Krosna Odrzańskiego - Specjalistyczna Przychodnia Lekarska MEDYK gwarantuje opiekę doraźną w Słubicach. Zespół kontrolny nie uznał zapewnienia opieki doraźnej w tej miejscowości z powodu odległości 51 km pomiędzy Krosnem Odrzańskim a Słubicami, która uniemożliwia udzielenie pomocy w nagłym wypadku.

Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 10.05.2016 r., znak: BON-I.52311.57.2016.IKW, przez zapewnienie doraźnej opieki medycznej wedle stanowiska Departamentu Nauki i Kadr Medycznych Ministerstwa Zdrowia, należy zrozumieć „(...) udzielenie doraźnej opieki medycznej, która obejmuje m.in. pomoc w nagłych urazach i wypadkach przede wszystkim na miejscu zdarzenia do czasu przybycia lekarza. W ocenie Departamentu pomoc taka, zwłaszcza w zakładzie pracy chronionej powinna być świadczona wyłącznie przez wykwalifikowany personel medyczny, tj. lekarza lub pielęgniarkę”. Osoby uprawnione do udzielania pomocy powinny posiadać prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub lekarza i mogą być zatrudnione na różnych podstawach prawnych (umowa o pracę, zlecenie). Nadto według opinii Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 10.02.2009 r., znak: BON-I-5232-114-IKW/08, obowiązek zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom będzie spełniony także poprzez zawarcie umowy o świadczenie doraźnej opieki medycznej z zakładem opieki zdrowotnej. Taka umowa może być zawarta tylko wtedy, gdy nie ma możliwości zapewnienia doraźnej opieki medycznej w zakładzie pracy, gdzie pracownicy zatrudnieni są w systemie zmianowym i poza jego siedzibą. Należy jednak zwrócić uwagę, aby zakład opieki zdrowotnej był wpisany do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą prowadzonego przez wojewodę i znajdował się w bezpośrednim sąsiedztwie miejsca wykonywania pracy. Natomiast umowa powinna określać, że pomoc będzie świadczona w czasie godzin i w miejscu pracy pracowników zakładu.

W związku z powyższym należy zapewnić dostęp do doraźnej opieki medycznej wszystkim zatrudnionym pracownikom zakładu w miejscach świadczenia pracy w sposób uwzględniający stanowisko Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych. Może to nastąpić w drodze zawarcia umów dotyczących świadczenia doraźnej opieki medycznej z podmiotami leczniczymi posiadającymi jednostki organizacyjne położone w bliskiej odległości od miejsc świadczenia pracy przez pracowników niepełnosprawnych zakładu, dających rękomię skutecznego udzielenia natychmiastowej pomocy.

Analiza umowy z Przychodnią Lekarską CHUMED s.c. J. i A. Chudyba z siedzibą w Warcie Bolesławieckiej 40D, 59-720 Raciborowice Górne wykazała, iż zawarta została w celu sprawowania profilaktycznej opieki nad pracownikami zakładu. W związku z tym nie można uznać, iż opieka doraźna, jak określił pracodawca, została zapewniona pracownikom świadczącym pracę w Bolesławcu.

(Załącznik nr 15)

Na podstawie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca nie wywiązał się w pełni z obowiązku zapewnienia doraźnej opieki medycznej wszystkim pracownikom niepełnosprawnym w miejscu ich pracy.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił zestawienie środków zfron obejmujące okres od stycznia 2017 r. do stycznia 2018 r.

(Załącznik nr 16)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w 2017 r. skorzystało 210 osób oraz utworzono jeden Indywidualnych Programach Rehabilitacji.

(Załącznik nr 17)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż jego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi

(Załącznik nr 18)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli na stronie nr 3 (brak numeracji w książce kontroli).

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Pan Orest Kulik - Właściciel Perfect Security Orest Kulik,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Osoby kontrolujące:

**Właściciel
Orest Kulik**

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia

Gorzów Wlkp., dnia 22.03.2018 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2018.1330 z późn. zm.)