

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**POSTĘP Spółka Akcyjna**  
**ul. Strzelecka 1, 66-200 Świebodzin**  
**w terminie od 18.03.2019 r. do 28.03.2018 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

**Anna Bilińska** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 7/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 42-1/2019 z dnia 13.03.2019 r.

**Marta Zatylna** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 6/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 42-2/2019 z dnia 13.03.2019 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 18.03.2019 r. do 28.03.2018 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej POSTĘP Spółka Akcyjna, ul. Strzelecka 1, 66-200 Świebodzin. Numer Identyfikacji Podatkowej 9271507862, Numer identyfikacyjny REGON 970626837.

POSTĘP S.A prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000056457, stan na dzień 18.03.2019 r.

(Załącznik nr 3)

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest zarząd. Oświadczenie woli w imieniu spółki składają członkowie zarządu jednoosobowo. W skład organu wchodzi: Prezes Zarządu – Pani Anna Janicka oraz Wiceprezes Zarządu Pan Marcin Janicki.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.; Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn.).
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2018 r. do 17 marca 2019 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2018 r. (od 1 lipca 2018r. do 31 grudnia 2018 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez POSTĘP S.A do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 07.03.2019 r., znak: PS-III.9514.1.2019.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 18 oraz 19 marca 2018 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 28 marca 2018 r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielały:

- Pani Anna Janicka – Prezes Zarządu Postęp S. A,
- Pani (\*) – zatrudniona na stanowisku (\*) na podstawie umowy o pracę, posiadająca pełnomocnictwo udzielone przez Prezesa Zarządu Panią Annę Janicką do udzielania informacji i składania wyjaśnień podczas kontroli,
- Pani (\*) – zatrudniona na stanowisku (\*) na podstawie umowy o pracę, posiadająca pełnomocnictwo udzielone przez Prezesa Zarządu Panią Annę Janicką do udzielania informacji i składania wyjaśnień podczas kontroli.

(Załącznik nr 5)

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/02476 z dnia 28.04.1997 r., zmienioną decyzjami Wojewody Lubuskiego:

- Nr Z/130/08 z dnia 15.02.2008 r., z uwagi na rozszerzenie działalności o obiekt w Darłowie przy ul. Admiralskiej 22-23,
- Nr Z/216/14 z dnia 23.01.2014 r., z uwagi na rozszerzenie działalności o obiekty znajdujące się w Świebodzinie przy ul. Matejki 1 i na Os. Łużyckim 39 oraz obiekty przy ul. Sobieskiego 20a (w związku z połączeniem się Spółki „POSTĘP” S. A. z Brojka Sp. z o. o.) i hotel przy ul. Górnej 4 (w związku z połączeniem się Spółki PPH „POSTĘP” S. A. z Brojka – Hotel Sp. z o. o).
- Nr Z/274/19 z dnia 02.04.2019 r. w związku ze zmianą nazwy zakładu z Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe Postęp Spółka Akcyjna na Postęp Spółka Akcyjna oraz zakończeniem prowadzonej działalności w Zbąszyniu przy ul. Garbarskiej 3 oraz w Świebodzinie przy ul. Sobieskiego 20A.

Firma Postęp S. A. prowadzi działalność w dziedzinach: produkcji odzieży ochronnej, zawodowej, reklamowej (Zakład Odzieżowy) oraz branży medycznej (Zakład Usług Medycznych). Ponadto zakład prowadzi działalność hotelarską - Hotel Restauracja Siesta Boutique.

W Zakładzie Odzieżowym dopuszczalna jest praca na dwie zmiany. Poszczególne zmiany rozpoczynają i kończą się w następujących godzinach: pierwsza zmiana od godziny 6:00 do 14:00 lub od godziny 7:00 do 15:00, druga zmiana od godziny 14:00 do 22:00.

Pracownicy zatrudnieni w Zakładzie Usług Medycznych zatrudnieni są w podstawowym systemie czasu pracy i wykonują pracę w dniach ustalonych zgodnie z harmonogramem.

Pracownicy Siesta Boutique Hotel zatrudnieni są w podstawowym systemie czasu pracy i wykonują pracę w dniach ustalonych zgodnie z harmonogramem: od godziny 6:00 do 14:00 lub od godziny 14:00 do 22:00, natomiast pracownicy zatrudnieni w równoważnym systemie czasu pracy wykonują swoją pracę od godziny 10:00 do 22:00 w dniach pracy ustalonych zgodnie z harmonogramem.

Pracownicy dozoru zatrudnieni są w równoważnym systemie czasu pracy i wykonują obowiązki pracownicze w dniach ustalonych zgodnie z harmonogramem: pierwsza zmiana od godz. 7:00 do 19:00, druga zmiana od godziny 19:00 do 7:00. Pracownicy zatrudnieni na pozostałych stanowiskach rozpoczynają pracę o godzinie 7:00 a kończą o godzinie 15:00.

(Załącznik nr 6)

Zakład Postęp S. A. prowadzi działalność w Świebodzinie:

- przy ul. Matejki 1, gdzie zatrudnione są 4 osoby niepełnosprawne w prowadzonej przez zakład przychodni medycznej,
- na Os. Łużyckim 39, gdzie zatrudnione są 3 osoby niepełnosprawne w przychodni medycznej,
- przy ul. Górnej 4, gdzie zatrudnionych jest 9 osób, w tym 3 osoby niepełnosprawne w Hotelu i Restauracji Siesta Boutique,
- przy ul. Strzeleckiej 1, gdzie mieści się administracja zakładu, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zakład Usług Medycznych, Zakład Odzieżowy. W tym miejscu pracę wykonuje 168 osób, w tym 122 osoby niepełnosprawne,

(Załącznik nr 7)

Zespół kontrolny otrzymał oświadczenie, iż w Ośrodku Rehabilitacyjno-Wypoczynkowym przy ul. Admiralskiej 22-23 w Darłowie pracodawca nie zatrudnia pracowników.

(Załącznik nr 8)

Pracodawca przedłożył spis ksiąg wieczystych prowadzonych dla użytkowanych nieruchomości:

- dla nieruchomości przy ul. Strzeleckiej w Świebodzinie prowadzona jest księga nr (\*),
- dla nieruchomości przy ul. Górnej w Świebodzinie prowadzona jest księga nr (\*),
- dla nieruchomości przy ul. Matejki 1 w Świebodzinie prowadzona jest księga nr (\*),
- dla nieruchomości przy ul. Admiralskiej 23 w Darłowie prowadzona jest księga nr (\*),
- dla nieruchomości przy ul. Admiralskiej 22 w Darłowie prowadzona jest księga nr (\*).

Treść powyższych ksiąg wieczystych została potwierdzona na Portalu Podsystemu Dostępu do Centralnej Bazy Danych Ksiąg Wieczystych w dniu 10.04.2019 r. ([https://ekw.ms.gov.pl/eukw\\_ogol/menu.do](https://ekw.ms.gov.pl/eukw_ogol/menu.do)).

(Załącznik nr 9)

Pomieszczenia na Os. Łużyckim 39 (pawilon handlowo-usługowy) w Świebodzinie użytkowane są na podstawie umowy najmu zawartej w dniu 15.02.2006 r. na czas nieokreślony (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

### **Stan zatrudnienia w zakładzie Postęp S. A. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 18.03.2019 r. Lista uwzględnia etaty 184 pracowników zakładu. W zakładzie zatrudnionych jest 18 pracowników legitymujący się orzeczeniem o stopniu znacznym, 83 pracowników ze stopniem umiarkowanym, 31 ze stopniem lekkim oraz 52 osoby pełnosprawne.

(Załącznik nr 10)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2018 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Zespół kontrolny nie miał możliwości zapoznania się z oryginałami akt osobowych dwóch byłych pracownic zakładu z powodu przekazania przez pracodawcę dokumentów do Sądu Rejonowego w Świebodzinie, IV Wydział Pracy.

Ustalono, iż jedna z pracownic zatrudniona była w zakładzie od dnia 14.12.1991 r. do 31.01.2019 r. w pełnym wymiarze czasu pracy oraz posiadała orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Natomiast druga pracownica zatrudniona była w zakładzie od dnia 01.08.1996 r. do 28.02.2019 r. w pełnym wymiarze czasu pracy i nie posiadała orzeczenia o niepełnosprawności.

(Załącznik nr 11)

Pracodawca poinformował, iż w okresie II półrocza 2018 r. dwie pracownice Spółki przebywały na urlopie macierzyńskim, czterech pracowników przebywało na urlopie rodzicielskim, natomiast ośmiu na urlopie wychowawczym. O urlop bezpłatny wnioskowo ośmiu pracowników, w tym trzy osoby niepełnosprawne.

(Załącznik nr 12)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2018 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	178,61	133,68	19	79	35,68	173,74	129,56	17,25	77,25	35,06	74,57%	54,39%
sierpień	178,71	131,71	18,71	79	34	173,83	127,6	16,96	77,25	33,38	73,40%	54,19%
wrzesień	179,73	132,63	18,67	79,37	34,6	174,78	128,51	16,92	77,62	33,98	73,53%	54,09%
październik	178,58	132,71	18,29	79,42	35	173,59	128,59	16,54	77,67	34,38	74,08%	54,27%
listopad	182,23	131,97	17,4	79,87	34,7	177,24	127,85	15,65	78,12	34,08	72,13%	52,90%
grudzień	178,32	129,81	15,74	81,39	32,68	173,33	125,69	13,99	79,64	32,06	72,51%	54,02%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 13)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2018 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności. Nie odnotowano rozbieżności w wyliczeniach stanu zatrudnienia.

(Załącznik nr 14, 15)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekty i pomieszczenia pracy użytkowane przez „POSTĘP” S.A. przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie odpowiadają przewidzianym przepisom norm i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych, co zostało potwierdzone postanowieniem Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 11.04.1997 r., NR:AH)3A)010)K-25)97.

(Załącznik nr 16)

Obiekty i pomieszczenia użytkowane w Darłowie, ul. Admiralska 23 i 22 odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 15.01.2008 r. Nr rej.: 17058-K004-5120-6/08

Obiekt i pomieszczenia użytkowane, jako przychodnia przy ul. Matejki 1 w Świebodzinie odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich – potwierdzone przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze decyzją Nr rej.: 17058-51200-K037-Ao010/13 z dnia 10.10.2013 r.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane, jako przychodnia na Os. Łużyckim 39 w Świebodzinie odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich – potwierdzone przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze decyzją Nr rej.: 17058-51200-K037-Ao013/13 z dnia 10.10.2013 r.

Obiekt i pomieszczenia Hotel & Restaurant „Siesta”, 66-200 Świebodzin, ul. Górna 4 użytkowane przez zakład pracy „Postęp” S. A. ul. Strzelecka 1, 66-200 Świebodzin odpowiada przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich – potwierdzone przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze decyzją Nr rej.: 17045-5120-K046-Ao020/13 z dnia 29.11.2013 r. zmienioną decyzją Nr rej.: 17045-5120-K046-Ao020/02/14 z dnia 13.01.2014 r.(dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Pracodawca przedstawił protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 13.12.2017 r. Nr rej. 170142-5317-K055-Pt/17. Zakres kontroli obejmował: Sprawdzenie wykonania uprzednio wydanych decyzji, legalność zatrudnienia, przestrzeganie przepisów dotyczących wypłaty minimalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, przestrzeganie przepisów dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Oceniane przez inspektora pracy pomieszczenia pracy zlokalizowane przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie (produkcja, administracja, przychodnia) i przy ul. Matejki w Świebodzinie (przychodnia) i ul. Górna w Świebodzinie (hotel/restauracja) spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury (z uwzględnieniem stosowanej technologii, rodzaju prac, liczby pracowników i czasu ich przebywania). Stan techniczny ww. obiektów i pomieszczeń pracy w czasie kontroli nie budził zastrzeżeń.

Jak ustalono w czasie kontroli, na podstawie oględzin własnych inspektora pracy oraz oświadczenia pracodawcy, w zakładzie nie są zatrudnieni pracownicy korzystający ze specjalistycznego oprzyrządowania lub przyrządów ortopedycznych ułatwiających poruszanie - nie wystąpiła więc konieczność przystosowania obiektu i pomieszczeń pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności ruchowej.

W trakcie oględzin zakładu pracy ustalono, że kierunki dróg i wyjść ewakuacyjnych w zakładzie pracy zostały oznaczone.

W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych ustalono, iż pracodawca zapewnił pomieszczenia higienicznosanitarne we wszystkich udostępnionych pracownikom budynkach (produkcja, administracja i przychodnie). W pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych zapewniono ogrzewanie, oświetlenie światłem naturalnym i sztucznym oraz wentylację. Pomieszczenia higienicznosanitarne znajdują się w budynkach, w których wykonywana jest praca. Pomieszczenia higienicznosanitarne oraz znajdujące się w nich urządzenia są utrzymywane w stanie zapewniającym bezpieczne i higieniczne korzystanie z nich przez pracowników. Pracodawca zapewnił dostosowanie urządzeń higienicznosanitarnych oraz dojść do nich do potrzeb i możliwości pracowników niepełnosprawnych. Ponadto ustalono, iż w pomieszczeniach szatni (szatnie podstawowe) zapewniono szafki na odzież własną i roboczą pracowników. W budynku produkcyjnym zakładu pracy zapewniono jadalnię, w której zapewniono pracownikom miejsca siedzące, oraz szafki przeznaczone do przechowywania w warunkach higienicznych żywności, zlewozmywak, urządzenie przeznaczone do podgrzania posiłku. Liczba, wielkość i wyposażenie kontrolowanych pomieszczeń higienicznosanitarnych nie budziła zastrzeżeń. Ustępy zostały wyposażone w instalację i urządzenia przeznaczone do utrzymania wymagań higienicznosanitarnych.

Pracownikom zatrudnionym w Świebodzinie (produkcja, administracja, przychodnie) zapewniono powierzchnię stanowisk pracy dostosowaną do rodzaju wykonywanych czynności. Jak ustalono w trakcie prowadzonych czynności kontrolnych oraz oświadczenia pracodawcy, w zakładzie pracy nie są zatrudnione osoby wymagające korzystania ze specjalistycznego oprzyrządowania lub przyrządów ortopedycznych ułatwiających poruszanie się, w związku z czym nie wystąpiła konieczność przystosowania stanowisk pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności ruchowej.

W wyniku kontroli w dniu 20.12.2017 r. przekazano pracodawcy wystąpienie Nr rej. 170142-5317-K055-Ws01/17, w którym wniesiono o:

- Przestrzeganie zakazu zatrudniania pracowników niepełnosprawnych w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych, z wyjątkiem przypadków osób zatrudnionych przy pilnowaniu oraz gdy, na wniosek osoby zatrudnionej, lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników lub w razie jego braku lekarz sprawujący opiekę nad osobą wyrazi na to zgodę.
- Zaprzestanie powtórznego powierzania pracy w tej samej dobie pracowniczej poza: systemem przerywanego czasu pracy i przypadkami stosowania "ruchomych" rozkładów czasu pracy.
- Naliczenie i wypłacenie pracownikowi dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych:
  - za 1 godzinę - związaną z wielokrotnym zatrudnieniem w tej samej dobie pracowniczej, które wystąpiło w lipcu 2017 r.
  - za 7 godzin - związaną z wielokrotnym zatrudnieniem w tej samej dobie pracowniczej, które wystąpiło w sierpniu 2017 r.
- Udzielanie pracownikom urlopu niewykorzystanego w tym roku kalendarzowym, w którym pracownicy uzyskali do niego prawo najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego.
- Uzupełnienie rejestru wypadków przy pracy o wskazanie daty wypadku jakiemu uległa pracownica.

Pracodawcy przekazano również nakaz Nr rej. 170142-5317-K055-Nk01/17 z dnia 20.12.2017 r., który nakazuje:

- Dokonać aktualizacji oceny ryzyka zawodowego na stanowisku "kucharz, pomoc kuchenna" związanego z narażeniem na działanie szkodliwych czynników chemicznych z uwzględnieniem: rodzaju, poziomu i czasu trwania narażenia; wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń w środowisku pracy, jeżeli zostały ustalone; wartości dopuszczalnych stężeń w materiale biologicznym, jeżeli zostały ustalone; efektów działań zapobiegawczych; warunków pracy przy użytkowaniu czynników chemicznych, z uwzględnieniem ilości tych czynników.
- Dokonać aktualizacji oceny ryzyka zawodowego na stanowisku "mechanika maszyn szyjących" związanego z narażeniem pracowników:
  - na hałas z uwzględnieniem: poziomu i czasu trwania narażenia, wartości NDN oraz wartości progów działania dla hałasu, skutków dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, w tym należących do grup szczególnego ryzyka; informacji dotyczących poziomu emisji hałasu dostarczanych przez producenta środków pracy;
  - na działanie szkodliwych czynników chemicznych z uwzględnieniem: rodzaju, poziomu i czasu trwania narażenia; wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń w środowisku pracy, jeżeli zostały ustalone; wartości dopuszczalnych stężeń w materiale biologicznym, jeżeli zostały ustalone; efektów działań zapobiegawczych; warunków pracy przy użytkowaniu czynników chemicznych, z uwzględnieniem ilości tych czynników.
- Dokonać aktualizacji oceny ryzyka zawodowego na stanowisku "konserwatora budynków" związanego z narażeniem pracowników:
  - na hałas z uwzględnieniem: poziomu i czasu trwania narażenia, wartości NDN oraz wartości progów działania dla hałasu, skutków dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, w tym należących do grup szczególnego ryzyka; informacji dotyczących poziomu emisji hałasu



dostarczanych przez producenta środków pracy; - na działanie szkodliwych czynników chemicznych z uwzględnieniem: otrzymanych od dostawcy informacji dotyczących zagrożenia czynnikiem chemicznym oraz zaleceń jego bezpiecznego stosowania, w szczególności zawartych w karcie charakterystyki; rodzaju, poziomu i czasu trwania narażenia; wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń w środowisku pracy, jeżeli zostały ustalone; wartości dopuszczalnych stężeń w materiale biologicznym, jeżeli zostały ustalone; efektów działań zapobiegawczych; warunków pracy przy użytkowaniu czynników chemicznych, z uwzględnieniem ilości tych czynników.

- Dokonać ponownej oceny ryzyka zawodowego na stanowisku projektanta odzieży, z uwzględnieniem występujących na stanowisku niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych czynników środowiska pracy.
- Uwzględnić w ocenie ryzyka zawodowego na stanowisku szwaczki, w części dot. opisu ocenianego stanowiska pracy, stosowane maszyny, narzędzia i materiały.
- Dokonać ponownej oceny ryzyka zawodowego na stanowisku krojczego, z uwzględnieniem występujących na stanowisku niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych czynników środowiska pracy.
- Dokonać ponownej oceny ryzyka zawodowego na stanowisku kierowcy, z uwzględnieniem stosowanych maszyn i środków ochrony indywidualnej i zbiorowej oraz występujących na stanowisku niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych czynników środowiska pracy.
- Udostępnić pracownikom, do stałego korzystania, instrukcje określające szczegółowe zasady bezpiecznego postępowania przy ręcznym przemieszczaniu materiałów.
- Udostępnić pracownikom, do stałego korzystania, instrukcje określające dla każdego rodzaju składowanego materiału miejsce, sposób i dopuszczalną wysokość składowania.

Pracodawca przedstawił przekazane do Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze odpowiedzi na wystąpienie Nr rej. 170142-5317-K055-Ws01/17 oraz nakaz Nr rej. 170142-5317-K055-Nk01/17, z których wynika iż wnioski i nakazy inspektora pracy zostały zrealizowane.

(Załącznik nr 17)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 19.03.2019 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1. Wizytacji dokonano w:

- budynku mieszczącym przychodnię zdrowia oraz administrację;
- budynku przychodni rehabilitacyjnej,
- budynku Zakładu Odzieżowego (krojownia, klejarnia, biuro działu marketingu, dział techniczny, magazyn, brakarnia, szwalnia, zgrzewarki, szatnie stołówki, toalety oraz IV piętro mieszczące Warsztat Terapii Zajęciowej).

W oględzinach uczestniczyła Pani (\*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin. W oględzinach uczestniczył również zatrudniony w zakładzie specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy.

Oględzin dokonano podczas pracy pracowników zakładu. Podczas oględzin zespół kontrolny zwracał szczególną uwagę na warunki pracy, dostęp do zaplecza socjalnego (szatnie, jadalnie) i pomieszczeń higienicznosanitarnych. Ustalono, iż drogi ewakuacyjne zostały oznakowane, podobnie jak ciągi komunikacyjne oraz progi. Zespół kontrolny stwierdził, iż w budynku Zakładu Odzieżowego dostępne są apteczki pierwszej pomocy. Podczas wizytacji stan obiektów i pomieszczeń pracy nie budził zastrzeżeń kontrolujących.

(Załącznik nr 18)

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca prowadzi Zakład Usług Medycznych w Świebodzinie.

Pracodawca przekazał zespołowi kontrolnemu uchwałę nr 30/2011 Zarządu Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowego Postęp S. A. w Świebodzinie z dnia 23 maja 2011 r. w sprawie zatwierdzenia statutu PPH „Postęp” S. A. NZOZ Zakład Usług Medycznych.

Zgodnie ze statutem Zakładu Usług Medycznych jednym z celów i zadań Zakładu jest m. in. opieka medyczno-rehabilitacyjna i pielęgnacyjna nad niepełnosprawnymi pracownikami, wynikająca z przepisów ustawy o rehabilitacji (...)

(Załącznik nr 19)

W statucie widnieje nieaktualna nazwa zarówno zakładu pracy chronionej, jaki i podmiotu leczniczego. Obecnie w Rejestrze Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą nazwa zakładu leczniczego to Postęp S. A. Zakład Usług Medycznych.

Zakład Usług Medycznych posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003893 i prowadzi m.in. poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, okulisty, otolaryngologiczną, kardiologiczną, neurologiczną, chirurgii urazowo-ortopedycznej, chirurgii ogólnej, ginekologiczno-położniczą, endokrynologiczną, dermatologiczną, pulmonologiczną, reumatologiczną, urologiczną, rehabilitacyjną, pracownię fizjoterapii, pracownię badań elektrokardiograficznych, USG oraz rentgenodiagnostyki ogólnej, gabinet pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy pracownicy zatrudnieni w Spółce Postęp S. A. mają nieograniczony i swobodny dostęp do świadczeń medyczno-rehabilitacyjnych i pielęgnacyjnych w siedzibie Spółki, w gabinetach lekarskich przy ul. Matejki 1 oraz os. Łużyckim 39. Ponadto pracodawca poinformował, iż pracownicy Spółki są o tym fakcie poinformowani.

(Załącznik nr 20)

Zespół kontrolny otrzymał oświadczenie pielęgniarki zatrudnionej w zakładzie dotyczące udzielanej w 2018 r. pomocy w ramach doraźnej opieki medycznej pracownikom Spółki. Jednocześnie pielęgniarka oświadczyła, iż pozostaje w gotowości do świadczenia usług pielęgniarskich po zakończeniu pracy na terenie zakładu pod wskazanym numerem telefonu.

(Załącznik nr 21,22)

Ponadto pracodawca oświadczył, iż pracownicy zatrudnieni w Postęp S. A. mają zapewnioną doraźną opiekę medyczną po godzinie 18:00. Pomoc świadczona jest codziennie, po godzinach pracy przychodni przez zatrudnioną pielęgniarkę pełniącą dyżur telefoniczny.

(Załącznik nr 23)

Na podstawie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków.

Pracodawca przedstawił listy księgowoń na kontach analitycznych dotyczące środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych od 01.01.2018r. do dnia kontroli.

(Załącznik nr 24)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy w 2018 r. zostały utworzone dwa Indywidualne Programy Rehabilitacji osób niepełnosprawnych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 25)

Pracodawca przedstawił 12 protokołów z posiedzenia komisji socjalno-rehabilitacyjnej, przyznającej pomoc w ramach środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Dofinansowanie najczęściej udzielane było w związku z zakupem leków i innych środków medycznych, zakupem i naprawą sprzętu rehabilitacyjnego oraz wyrobów medycznych, odpłatnością za przejazd w obie strony i pobyt na turnusach rehabilitacyjnych, odpłatnością za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną.

(Załącznik nr 26)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący w zakładzie od 28.02.2018 r. Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Regulamin uzgodniono z działającymi w zakładzie związkami zawodowymi. Stwierdzono, iż treść regulaminu jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi.

(Załącznik nr 27)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy pracownicy zakładu zostali zapoznani z treścią regulaminu Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Natomiast Regulamin ZFRON został wywieszony do wiadomości w miejscu ogólnie dostępnym.

(Załącznik nr 20)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod numerem 5.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. POSTĘP Spółka Akcyjna, ul. Strzelecka 1, 66-200 Świebodzin,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Prezes Zarządu**  
**Anna Janicka**

**Osoby kontrolujące:**

**Anna Bilińska**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Marta Zatylna**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Świebodzin., dnia 25.04.2019r.

Gorzów Wlkp., dnia 23.04.2019r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2019.1429)