

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Przedsiębiorstwo MUSI S.A., ul. Fabryczna 23A, 65-463 Zielona Góra
w terminie od 26.09.2019 r. do 03.10.2019 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 7/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 218-1/2019 z dnia 23.09.2019 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 6/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 218-2/2019 z dnia 23.09.2019 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 26.09.2019 r. do 03.10.2019 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Przedsiębiorstwo MUSI S.A., ul. Fabryczna 23A, 65-463 Zielona Góra. Numer Identyfikacji Podatkowej 9291562947, Numer identyfikacyjny REGON 970679590.

Przedsiębiorstwo MUSI S.A. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000178440 stan na dzień 19.09.2019 r.

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest zarząd. Oświadczenie woli w imieniu spółki składają członkowie zarządu jednoosobowo. W skład organu wchodzi Prezes Zarządu – Pan Ryszard Rokicki oraz Wiceprezes Zarządu Pani Joanna Irzykowska.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.; Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.; Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.).
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego

zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2018 r. do 25 września 2019 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2019 r. (od 1 stycznia 2019r. do 30 czerwca 2019r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Przedsiębiorstwo MUSI S. A. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 16.09.2019 r., znak: PS-III.9514.10.2019.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 26 września 2019 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 03 października 2019 r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielała Pani Joanna Irzykowska - Wiceprezes Zarządu.

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/03115 z dnia 10.12.1997 r., zmienioną decyzjami Wojewody Lubuskiego:

- Nr Z/20/01 z dnia 25.05.2001 r. – rozszerzenie prowadzonej działalności w Zielonej Górze przy ul. Elektronowej 16 oraz w Żaganiu przy ul. Przyjaciół Żołnierza 23,
- Nr Z/58/03 z dnia 13.02.2003 r. – zaprzestanie prowadzenia działalności w Żaganiu przy ul. Przyjaciół Żołnierza 23,
- Nr Z/148/09 z dnia 20.11.2009 r. – rozszerzenie prowadzonej działalności w Zielonej Górze przy ul. Elektronowej 16 o halę produkcyjną oraz halę produkcyjno-magazynową.

Z decyzji wynika, iż działalność gospodarcza Spółki prowadzona jest w Zielonej Górze przy ul. Fabrycznej 23A oraz ul. Elektronowej 16 w Zielonej Górze (hala produkcyjno-magazynowa oraz hala produkcyjna o łącznej powierzchni użytkowej 2 858,30 m²).

Przedmiotem działalności Przedsiębiorstwa MUSI S. A. jest świadczenie usług ochrony mienia, usług porządkowych i wynajem pomieszczeń.

Pracownicy administracji pracują w godzinach 7.00-15.00 (pracownicy ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w godzinach 7.00-14.00), pracownicy zatrudnieni przy sprzątanii pracują w godzinach: 14.00-20.00 lub 14.00-22.00 lub 7.00-11.00. Natomiast pracownicy dozoru według grafików:

- system 1 w godzinach: 5.45-21.15 oraz 8.30-21.00;
- system 2 w godzinach: 15.00-7.00; 7.00-19.00; 19.00-7.00;
- system 3 w godzinach: 17.00-7.00; 7.00-19.00; 19.00-7.00.

(Załącznik nr 4)

Przedsiębiorstwo MUSI S. A. użytkuje pomieszczenia w Zielonej Górze w obiektach przy ul. Fabrycznej 23a gdzie zatrudnionych jest 9 osób, w tym 8 niepełnosprawnych oraz przy ul. Elektonowej 16 gdzie zatrudnione są 3 osoby niepełnosprawne.

(Załącznik nr 5)

Ponadto pracownicy świadczą pracę w obiektach należących do kontrahentów zakładu w miejscowościach:

- Zielonej Górze – 5 osób niepełnosprawnych,
- Przysiółek Rybno – 1 osoba niepełnosprawna,
- Wymiarki – 5 osób niepełnosprawnych,
- Torzym – 3 osób niepełnosprawnych,
- Słubice – 5 osób niepełnosprawnych,
- Osiecznica – 5 osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia:

- w Zielonej Górze przy ul. Fabrycznej 23 A na podstawie odpisu zwykłego księgi wieczystej Numer księgi (*),
- w Zielonej Górze przy ul. Elektonowej 16 na podstawie odpisu zwykłego księgi wieczystej Numer księgi (*).

(informacja potwierdzona na stronie <https://ekw.ms.gov.pl/eukw/pdcbdkw.html>. w dniu 25.10.2019 r.).

(Załącznik nr 7)

Stan zatrudnienia w zakładzie Przedsiębiorstwo MUSI S. A. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 21.09.2019r. Lista uwzględnia etaty 34 pracowników zakładu. W zakładzie zatrudnionych jest 6 pracowników legitymujący się orzeczeniem o stopniu znacznym, 26 pracowników ze stopniem umiarkowanym, 2 ze stopniem lekkim oraz 1 osoba pełnosprawna.

(Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2019 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia

lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca poinformował, iż w okresie I półrocza 2019 r. pracownicy zakładu nie korzystali z urlopów bezpłatnych oraz wychowawczych.

(Załącznik nr 9)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2019 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowani	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowani	lekki		
styczeń	29,35	28,35	1	23,29	4,06	25,99	24,99	1	19,93	4,065	96,15%	80,52%
luty	29,54	28,54	1	23,54	4	26,18	25,18	1	20,18	4	96,18%	80,90%
marzec	29	28	1	23	4	25,39	24,39	1	19,39	4	96,06%	80,31%
kwiecień	29,07	28,07	1	23,07	4	25,31	24,31	1	19,31	4	96,05%	80,25%
maj	29	28	1	23	4	25,25	24,25	1	19,25	4	96,04%	80,20%
czerwiec	30,87	29,87	1,93	23,93	4	27	26	1,93	20,67	4	96,30%	81,48%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 10)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2019 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności.

(Załącznik nr 11, 12)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy Przedsiębiorstwo MUSI S. A. przy ul. Fabrycznej 23A w Zielonej Górze odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co zostało potwierdzone postanowieniem Państwowej Inspekcji Pracy Inspektor Pracy, Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Nr AH/3A/010/K-82/97 z dnia 25.11.1997 r. Nr rej.: z dnia 07.01.2013 r. Nr rej.: 17045-5120-K001-Ao040/2012.

Dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Przedsiębiorstwo MUSI S. A. przy ul. Elektronowej 16 w Zielonej Górze, Państwowa Inspekcja Pracy Inspektor Pracy, Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze wydała postanowienie Nr 1C/17003/K008/Pz/0002/2001 z dnia 28.02.2001 r. oraz decyzję Nr rej.: 17058-Ao0081/2009 z dnia 14.09.2009 r. potwierdzając spełnianie warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...)(dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Pracodawca przedstawił protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 05.03.2019 r. Nr rej. 170058-53-K004-Pt/19. Cel kontroli obejmował m.in. kontrolę w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust.1 pkt.2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zgodnie z wymogami określonymi w art. 30 ust. 3c ustawy jw. oraz w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Kontrolą objęto użytkowane pomieszczenia pracy usytuowane w obiekcie przy ul. Fabrycznej 23A na I piętrze oraz w obiekcie przy ul. Elektronowej 16 w Zielonej Górze.

W protokole stwierdzono, że pracownicy niepełnosprawni zatrudnieni aktualnie w Spółce i wykonujący pracę w kontrolowanych obiektach nie wymagają ze względu na rodzaj schorzenia, specjalnego oprzyrządowania stanowisk pracy (schorzenia nie powodują utrudnień w funkcjonowaniu w środowisku pracy). Osoba ze znacznym stopniem niepełnosprawności ze względu na schorzenie narządu wzroku korzysta z programu powiększającego czcionkę na ekranie monitora.

Ponadto w protokole Państwowej Inspekcji Pracy ustalono, że pracodawca zapewnił pracownikom zatrudnionym w siedzibie Spółki na stanowiskach administracyjno-biurowych

pomieszczenia higieniczno-sanitarne. Natomiast dwóm pracownikom zakładu remontującym pomieszczenia w siedzibie Spółki nie zapewniono pomieszczenia do higienicznego spożywania posiłku i przebrania.

W zakresie organizacji i wyposażenia stanowisk pracy zatrudnionych w Spółce osób niepełnosprawnych stwierdzono brak podnóżka przy stanowisku obsługi monitora ekranowego oraz niezgodne z ergonomią ustawienie monitora.

Nie stwierdzono zasadniczych utrudnień dla osób niepełnosprawnych (stosownie do wymagań dotyczących poszczególnych grup niepełnosprawności) z tytułu występowania barier architektonicznych w aktualnie użytkowanych pomieszczeniach pracy i pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych oraz na drogach i przejściach komunikacyjnych w siedzibie Spółki oraz przy dojściu do pomieszczenia pracy pielęgniarki.

(Załącznik nr 13)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, aby obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 26.09.2019r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w siedzibie firmy w Zielonej Górze przy ul. Fabrycznej 23A.

Wizytacji dokonano w pomieszczeniach administracyjno-biurowych, toalecie, pomieszczeniu socjalnym. W oględzinach uczestniczyła Pani Joanna Irzykowska, która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 14)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w Przedsiębiorstwie „MUSI” S.A. pracodawca zatrudnił na czas nieokreślony od dnia 02.01.2007 r. pielęgniarkę, która posiada zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki.

(Załącznik nr 15)

Pielęgniarka wykonuje swoje obowiązki w godzinach od 7⁰⁰ do 14⁰⁰. Z informacji przedstawionych przez pracodawcę wynika, że w 2018 r. w ramach doraźnej opieki medycznej udzielono pomocy 22 osobom. Natomiast w okresie od 01.01.2019 r. do dnia kontroli – 10 pracownikom zakładu.

(Załącznik nr 16)

W celu zagwarantowania pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy z podmiotami leczniczymi:

- umowa nr 1/2003 zawarta w dniu 02.01.2003 r. z NZOZ „Przychodnia Lekarska Zdrowie” z siedzibą przy ul. Fabrycznej 23 A w Zielonej Górze. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, doraźnej i specjalistycznej opieki zdrowotnej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004231 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 25.10.2019 r.) – rejon działania – Zielona Góra, Osiecznica.
- umowa zawarta w dniu 20.04.2009 r. na czas nieokreślony z Zakładem Opiekuńczo-Rehabilitacyjnym „Elżbietanki” z siedzibą przy Placu Powstańców Wlkp. 4 w Zielonej Górze. Przedmiotem umowy jest udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie poradnictwa i rehabilitacji leczniczej (przychodnia jest wpisana przez Wojewodę Wielkopolskiego do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004016 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 25.10.2019 r.).
- umowa zawarta w dniu 27.09.2007 r. na czas nieokreślony z Przychodnią Zdrowia SANA-MED z siedzibą przy ul. Kościelnej 1/2 w Żarach. Przedmiotem umowy jest świadczenie pracownikom Przedsiębiorstwa „MUSI” S.A. usług medycznych w zakresie podstawowej i profilaktycznej opieki medycznej, opieki specjalistycznej oraz rehabilitacji. W dniu 01.07.2011 r. podpisano aneks do umowy, w którym do zakresu usług dodano świadczenie doraźnej opieki medycznej (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003884 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 25.10.2019 r.) – rejon działania Wymiarki;
- umowa nr 3/2012 zawarta w dniu 02.07.2012 r. na czas nieokreślony z Zakładem Usług Medycznych Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej „PRESPO” z siedzibą przy ul. Boh. Warszawy 3 w Słubicach. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, doraźnej i specjalistycznej opieki zdrowotnej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003830 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 25.10.2019 r.) – rejon działania – Słubice;
- umowa zlecenie zawarta w dniu 31.12.2018r., na podstawie której Zleceniodawca zlecił Zleceniobiorcy wykonanie pracy polegającej na doraźnej opiece medycznej nad pracownikami zatrudnionymi w obiekcie Nadleśnictwa w Torzymiu. Umowę zawarto na okres od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. Ponadto pracodawca przedstawił prawo wykonywania zawodu pielęgniarki, z którą podpisano umowę.

(Załącznik nr 17, 18)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca zapewnia dostęp pracownikom do specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych.

Niemniej jednak wątpliwość budzi sposób zapewnienia opieki doraźnej pracownikom świadczącym pracę w miejscowości Osiecznica. Wynika to z dużej odległości pomiędzy ww. miejscowością a przychodnią w Zielonej Górze wskazaną przez pracodawcę jako zakład

świadczący doraźną opiekę medyczną dla pracowników zatrudnionych w Osiecznicy. Odległość pomiędzy przychodnią a miejscem świadczenia pracy to ponad 40 km. Istnieje, zatem ryzyko, iż tak zorganizowana opieka, utrudnia lub nawet uniemożliwia praktyczną jej realizację oraz ma wpływ na efektywność tych świadczeń. W związku z powyższym konieczne będzie podjęcie działań zmierzających do skutecznego zapewnienia doraźnej opieki medycznej.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków.

Pracodawca przedstawił zapisy na koncie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. oraz za okres od 01.01.2019r. do 25.09.2019r.

(Załącznik nr 19)

Zgodnie z przedstawionym przez pracodawcę zestawieniem w 2018 r. pomoc indywidualna ze środków funduszu przeznaczona została na refundację zakupu leków, okularów korekcyjnych, ryczałtu za samochód, ubezpieczenia samochodowego. W zakładzie nie utworzono Indywidualnych Programów Rehabilitacji.

(Załącznik nr 20)

W toku kontroli pracodawca przedłożył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, który obowiązuje od dnia 01.01.2008 r., zmieniony uchwałą nr 9/2015 Zarządu Przedsiębiorstwa MUSI S. A. podjętą na posiedzeniu w dniu 29.12.2015 r. Stwierdzono, iż treść regulaminu jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi.

(Załącznik nr 21)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod numerem 17.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Przedsiębiorstwo MUSI S.A., ul. Fabryczna 23A, 65-463 Zielona Góra,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

**Prezes Zarządu
Ryszard Rokicki**

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska
Starszy Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna
Starszy Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 04.11.2019r.

Gorzów Wlkp., dnia 25.10.2019r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2019.1429)