

Gorzów Wlkp., dnia 14 kwietnia 2015 r.

PS-III.9514.3.2015.MZat

**Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe
„CLASSIC” Dorota Szwabowicz
ul. Leśna 3
65-794 Zielona Góra**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 12.03.2015 r. do 19.03.2015 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „CLASSIC” Dorota Szwabowicz, ul. Leśna 3 w Zielonej Górze. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 02.04.2015 r. podpisanym przez p. Dorotę Szwabowicz – właścicielkę zakładu.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 1 stycznia 2014 r. do 19 marca 2015 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji

zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazują niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

Siedziba firmy znajduje się w Zielonej Górze przy ul. Leśnej 3. Działalność prowadzona jest także w Żarach przy ul. Witosa 29 i ul. Zakładowej 5. Pracodawca nie zgłosił Wojewodzie Lubuskiemu faktu rozszerzenia działalności w Żarach przy ul. Zakładowej 5, mimo istnienia takiego obowiązku określonego w art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...), a co z tym się wiąże powyższe miejsce prowadzenia działalności nie zostało uwzględnione w decyzji dotyczącej statusu zakładu pracy chronionej.

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zespół kontrolny ustalił, że pracodawca błędnie wyliczył stan zatrudnienia w czerwcu 2014 r., ponieważ nie uwzględnił w liczbie pracowników niepełnosprawnych jednej osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, korzystającej ze świadczenia rehabilitacyjnego. Natomiast zgodnie z art. 21 ust. 5 pkt 5 ustawy o rehabilitacji (...) do liczby pracowników nie zaliczamy tylko osób pełnosprawnych, nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę w Zielonej Górze przy ul. Leśnej 3 oraz w Żarach przy ul. Witosa 29 zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdzają przedłożone przez pracodawcę stosowne dokumenty Państwowej Inspekcji Pracy.

W dniu kontroli pracodawca nie przedstawił opinii Państwowej Inspekcji Pracy dotyczącej spełnienia warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) dla użytkowanego przez zakład obiektu przy ul. Zakładowej 5 w Żarach. Pracodawca przedłożył natomiast protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Nr rej.: 17045-5301-K027-Pt/14, przeprowadzonej w dniach 09.07.2014 r. i 16.07.2014 r. na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach o wydanie opinii, dotyczącej przystosowania stanowisk pracy do potrzeb 2 osób niepełnosprawnych, zatrudnionych na stanowisku magazyniera i ślusarza. Z powyższego protokołu wynika, iż stanowiska pracy osób niepełnosprawnych są zorganizowane i wyposażone zgodnie z wymaganiami przepisów bhp, a obiekt, w którym przebywają osoby niepełnosprawne i w którym świadczona jest praca spełnia wymogi bhp pod względem wysokości, powierzchni i kubatury oraz wolnej przestrzeni podłogi wymaganych obowiązującymi przepisami. Ponadto Państwowa Inspekcja Pracy stwierdziła, iż w pomieszczeniach, na drogach i przejściach komunikacyjnych nie stwierdzono dla pracowników niepełnosprawnych utrudnień z tytułu występowania tzw. barier architektonicznych. W obiekcie zapewniono także właściwe wyposażenie higienicznosanitarne, a stanowiska pracy przystosowano dla ww. osób niepełnosprawnych.

W związku z tymi ustaleniami Państwowa Inspekcja Pracy wydała postanowienie Nr rej.: 17045-5120-K027-Ap016/14 z dnia 16.07.2014 r., w którym wyraziła pozytywną opinię o przystosowaniu do potrzeb osób niepełnosprawnych takich stanowisk pracy jak magazynier i ślusarz.

Należy zauważyć, że powyższe dokumenty wydane zostały w związku ze złożeniem wniosku przez Powiatowy Urząd Pracy w Żarach i dotyczą wydania pozytywnej opinii o przystosowaniu stanowisk pracy dla dwóch określonych osób niepełnosprawnych. Natomiast zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) wszystkie obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy muszą odpowiadać przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, jak również uwzględniać potrzeby wszystkich osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniać wymagania dostępności do nich. Ponadto art. 28 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...) stanowi, iż powyższe okoliczności stwierdza Państwowa Inspekcja Pracy na wniosek pracodawcy. W związku z powyższym wymagana jest jednoznaczna opinia Państwowej Inspekcji Pracy, stwierdzająca spełnianie bądź niespełnianie warunków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 cyt. ustawy, wydana dla prowadzącego zakład pracy chronionej w obiekcie przy ul. Zakładowej 5 w Żarach

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia pracownikom zatrudnionym w Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Handlowym „CLASSIC” Dorota Szwabowicz opieki doraźnej, specjalistycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, pracodawca zawarł umowę z pielęgniarką oraz z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” w Zielonej Górze i Przychodnią Zdrowia „SANA-MED” w Żarach. Zespół kontrolny ustalił, iż z treści umowy z Przychodnią Zdrowia „SANA-MED” w Żarach nie wynika, że jej przedmiotem jest również zapewnienie doraźnej opieki medycznej. Fakt zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom P.P.H. „CLASSIC” Dorota Szwabowicz zatrudnionym w Żarach nie ma, zatem oparcia w stosownych dokumentach lub zapisach w umowach. W związku z tym uzasadnione jest zaktualizowanie powyższej umowy.

Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych znak: BON-I-52312-189-2-WK/10 z dnia 01.12.2010 r. przez zapewnienie opieki doraźnej rozumie się co najmniej zatrudnienie osoby posiadającej odpowiednie uprawnienia, która w każdej chwili może udzielić osobie niepełnosprawnej pierwszej pomocy, a w sytuacjach tego wymagających – wezwać lekarza lub pogotowie. Należy jednakże pamiętać, iż osoba zapewniająca opiekę doraźną musi być stale obecna w godzinach i miejscu pracy osób niepełnosprawnych, a w czasie jej nieobecności należy zapewnić zastępstwo. Pracodawca ma więc możliwość zorganizowania gabinetu pielęgniarskiego w siedzibie firmy i zatrudnić w nim pielęgniarki oraz zapewnić jej stosowny transport, czy też może zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z położonym w niewielkiej odległości zakładem opieki zdrowotnej, przy czym z treści tej umowy powinno jednak wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz jego regulamin w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji (...), prowadzi ewidencję środków ZFRON i wyodrębniony rachunek bankowy dla środków funduszu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.**

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Panią Dorotę Szwabowicz – właścicielkę P.P.H. „CLASSIC” Dorota Szwabowicz do:

1. wystąpienia do Wojewody Lubuskiego z wnioskiem o zmianę decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej, w związku z rozszerzeniem prowadzenia działalności w Żarach przy ul. Zakładowej 5,
2. przedłożenia decyzji Państwowej Inspekcji Pracy potwierdzającej spełnianie warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) w obiekcie i pomieszczeniach użytkowanych przy ul. Zakładowej 5 w Żarach od dnia 01 lipca 2014 r.
3. wyliczania stanu zatrudnienia zgodnie z art. 21 ust. 5 pkt 5 ustawy o rehabilitacji (...),
4. potwierdzenia w oparciu o dokumenty zapewnienie doraźnej opieki medycznej pracownikom P.P.H. „CLASSIC” Dorota Szwabowicz zatrudnionym w Żarach,
5. realizacji obowiązku, o którym mowa w art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy, tj. informowania wojewody w terminie 14 dni o każdej zaistniałej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji (...).

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Grażyna Jelska
Zastępca Dyrektora
Wydziału Polityki Społecznej