



Gorzów Wlkp., dnia 3 kwietnia 2012 r.

## **WOJEWODA LUBUSKI**

Marcin Jabłoński

PS-III.9514.3.2012.KKre

**Pan  
Andrzej Michalik  
Wspólnik Przedsiębiorstwa  
Produkcyjno-Usługowo-Handlowego  
TECH-DOM Michalik Sp. j.  
ul. Staszica 1F  
66-400 Gorzów Wlkp.**

### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniu 29.02.2012 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Usługowo-Handlowym TECH-DOM Michalik Sp. j. w Gorzowie Wlkp. przy ul. Staszica 1F.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Pana w dniu 20.03.2012 r.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełnienia przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r.

Zgodnie z § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

#### Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Jednakże ustalono, iż w miesiącach od stycznia do czerwca 2011 r. pracodawca do stanu zatrudnienia nie wliczał p. (\*) legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności przebywającej w okresie od 28.09.2010 r. do 27.09.2013 r. na urlopie wychowawczym.

Obiekt i pomieszczenia zlokalizowane przy ul. Staszica 1F w Gorzowie Wlkp. użytkowane przez Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe TECH-DOM Michalik Sp. j. odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. z dnia 18.10.2011 r., nr rej.: 17088-51200-K057-Ao231/11.

Pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Ustalono również, iż pracodawca prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy oraz ewidencję środków ZFRON. Ponadto utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Jednakże jest on niezgodny z obowiązującym od dnia 01.01.2008 r. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami.

#### Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych uchybień:

Zobowiązuje się p. Andrzeja Michalika Wspólnika Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Usługowo-Handlowego TECH-DOM Michalik Sp. j. z siedzibą w Gorzowie Wlkp. przy ul. Staszica 1F do:

1. wyliczania przeciętnego miesięcznego stanu zatrudnienia zgodnie z art. 21 ust. 5 pkt 2) ustawy o rehabilitacji (...),
2. ustalenia treści regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

WOJEWODA LUBUSKI  
Marcin Jabłoński

(\*) – Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie o informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198)