

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o.o.,**  
**ul. Sulechowska 32, 65-022 Zielona Góra**  
**w terminie od 04.12.2019 r. do 11.12.2019 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

**Anna Bilińska** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 7/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 276-1/2019 z dnia 27.11.2019 r.

**Marta Zatylna** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 6/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 276-2/2019 z dnia 27.11.2019 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 04.12.2019 r. do 11.12.2019 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o.o., ul. Sulechowska 32, 65-022 Zielona Góra. Numer Identyfikacji Podatkowej 9730728954, Numer identyfikacyjny REGON 970001132.

Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000100955 stan na dzień 11.12.2019 r.

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest zarząd. W przypadku powołania zarządu wieloosobowego, do składania oświadczeń w imieniu spółki wymagane jest łączne współdziałanie dwóch członków zarządu bądź też jednego członka zarządu z prokurentem. W skład organu wchodzi Prezes – Pan Janusz Czemerzys, Wiceprezes Pan Marek Czemerzys, Wiceprezes Pan Sylwester Szwedo oraz Wiceprezes Pan Ireneusz Szewczyk.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.; Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.; Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.).
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione

do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2018 r. do 3 grudnia 2019 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2019 r. (od 1 stycznia 2019r. do 30 czerwca 2019r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Anety Tomczyk z dnia 20.11.2019 r., znak: PS-III.9514.13.2019.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 4 grudnia 2019 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 11 grudnia 2019 r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielała Pani (\*) upoważniona do udzielania informacji podczas kontroli przez Prezesa Zarządu Pana Janusza Czemerysa.

(Załącznik nr 4)

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/03054 z dnia 01.12.1997 r. (poprzednia nazwa P.H.U. „MASA” s.c. J. Czemerys, I. Szewczyk, S. Szewedo, M. Czemerys), zmienioną decyzjami:

- Nr Z/0618/98 z dnia 31.08.1998 r. – rozszerzenie prowadzonej działalności w Zielonej Górze przy ul. Trasa Północna 14 a oraz zaprzestanie prowadzenia działalności przy ul. Francuskiej 52 w Zielonej Górze,
- Nr Z/1186/98 z dnia 22.12.1998 r. – rozszerzenie prowadzonej działalności w Krośnie Odrzańskim przy ul. Gubińskiej 44,
- decyzją Wojewody Lubuskiego Nr Z/38/02 z dnia 15.04.2002 r. – przekształcenie spółki cywilnej w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością,
- Nr Z/169/11 z dnia 01.03.2011 r. – rozszerzenie prowadzonej działalności w Zielonej Górze przy ul. Osiedle Pomorskie 5i.

Z decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej wynika, iż działalność gospodarcza Spółki prowadzona jest w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32, ul. Trasa Północna 14a, ul. Osiedle Pomorskie 5i oraz w Krośnie Odrzańskim przy ul. Gubińskiej 44. Przedmiotem działalności Przedsiębiorstwa Usługowo-Handlowego MASA Sp. z o. o. jest sprzedaż, serwisowanie samochodów oraz diagnostyka pojazdów.

(Załącznik nr 5)

W zakładzie praca odbywa się w systemie jednozmianowym tj. od godziny 8.00 do godziny 18.00

(Załącznik nr 6)

Pracownicy Spółki wykonują pracę w użytkowanych przez zakład obiektach:

- w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32, gdzie zatrudnionych jest 26 osób niepełnosprawnych oraz 5 pełnosprawnych,
- w Zielonej Górze przy ul. Trasa Północna 14, gdzie zatrudnionych jest 9 osób niepełnosprawnych oraz 4 pełnosprawne,
- w Zielonej Górze przy ul. Osiedle Pomorskie 5I, gdzie zatrudnione są 3 osoby niepełnosprawne oraz 1 pełnosprawna,
- w Krośnie Odrzańskim przy ul. Gubińskiej 44, gdzie zatrudnione są 3 osoby niepełnosprawne oraz 1 pełnosprawne.

(Załącznik nr 7)

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia:

- w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32 na podstawie umowy sprzedaży potwierdzonej aktem notarialnym Rep. A. nr (\*) z dnia (\*),
- w Zielonej Górze przy ul. Trasa Północna 14a na podstawie umowy sprzedaży potwierdzonej aktem notarialnym Rep. A. nr (\*) z dnia (\*) oraz na podstawie umowy przeniesienia prawa użytkowania wieczystego gruntu potwierdzonej aktem notarialnym Rep. A. (\*) z dnia (\*) (dot. działki niezabudowanej nr 9/55),
- w Zielonej Górze przy ul. Osiedle Pomorskie 5i na podstawie umowy sprzedaży potwierdzonej aktem notarialnym Rep. A. nr (\*) z dnia (\*),
- w Krośnie Odrzańskim przy ul. Gubińskiej 44 na podstawie umowy użytkowania wieczystego potwierdzonej aktem notarialnym Rep. A. nr (\*) z dnia (\*).

(Załącznik nr 8)

**Stan zatrudnienia w zakładzie Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 04.12.2019 r. Lista uwzględnia etaty 51 pracowników zakładu. W zakładzie zatrudnionych jest 2 pracowników legitymujących się orzeczeniem o stopniu znacznym, 38 pracowników ze stopniem umiarkowanym, 1 ze stopniem lekkim oraz 10 osób pełnosprawnych.

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2019 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca poinformował, iż w okresie I półrocza 2019 r. pracownicy zakładu nie korzystali z urlopów bezpłatnych, rodzicielskich lub wychowawczych.

(Załącznik nr 10)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2019 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowanym	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowanym	lekki		
styczeń	52	42	2	39	1	51,25	42	2	39	1	81,95%	80,00%
luty	52	42	2	39	1	51,25	42	2	39	1	81,95%	80,00%
marzec	52	42	2	39	1	51,25	42	2	39	1	81,95%	80,00%
kwiecień	53	42	2	39	1	52,5	42	2	39	1	80,00%	78,10%
maj	53	42	2	39	1	50,5	40,5	2	37,5	1	80,20%	78,22%
czerwiec	52,23	42	2	39	1	50,12	40,5	2	37,5	1	80,81%	78,82%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 11)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2019 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności.

(Załącznik nr 12)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

### **Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o. o. posiadają pozytywne opinie Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...):

- postanowienie Nr AH/3A/010/K60-2/98 z dnia 29.07.1998 r. dla obiektów zlokalizowanych w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32 oraz przy ul. Trasa Północna 14a,
- postanowienie Nr AH/3A/010/K100/98 z dnia 25.11.1998 r. dla obiektu zlokalizowanego w Krośnie Odrzańskim przy ul. Gubińskiej 44,
- decyzja Nr rej.: 17058-Ao0114/2009 z dnia 17.12.2009 r. dla obiektu zlokalizowanego w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32,
- decyzja Nr rej.: 17058-Ao5120-80/2010 z dnia 08.02.2011 r. dla obiektu zlokalizowanego w Zielonej Górze przy ul. Osiedle Pomorskie 5i (powyższe dokumenty dostępne są w aktach tut. Wydziału).

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 04.12.2019r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w siedzibie firmy w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32.

Wizytacji dokonano na parterze budynku: sala sprzedaży, warsztat serwisowy, stacja diagnostyczna, stołówka, pomieszczenie informatyka, archiwum firmowe, łazienki oraz na pierwszym piętrze w pomieszczeniach biurowych. W oględzinach uczestniczyła Pani (\*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 13)

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zagwarantowania pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy z podmiotami leczniczymi:

1. Umowę zawartą w dniu 19.12.2008 r na czas nieokreślony z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Jedności 59 w Zielonej Górze. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych w zakresie opieki nad zakładem, profilaktycznej opieki zdrowotnej, leczenia w nagłych zachorowaniach oraz poradnictwa specjalistycznego niezbędnego do leczenia niepełnosprawnych. Aneks nr 2 obowiązującym od 01.09.2016r. strony dokonały zmian w umowie poprzez dodanie zapisu o zapewnieniu doraźnej opieki medycznej pracownikom zleceńodawcy. Przychodnia Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o. jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004113.
2. Umowę zawartą 09.12.2019r. na czas nieokreślony z Prywatnym Gabinetem Lekarskim lek. (\*), ul. Srebrna Góra 1e, Krosno Odrzańskie. Przedmiotem umowy jest świadczenie doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym P.U.H. MASA Sp. z o. o. zatrudnionym w oddziale w Krośnie Odrzańskim przy ulicy Gubińskiej 44. Lekarz wpisany jest do rejestru praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentyków pod nr (\*).
3. Umowę zawartą w dniu 24.11.2011 r. na czas nieokreślony z NZOZ „SALUS” Praktyka Lekarza Rodzinnego lek. (\*) z siedzibą przy ul. Srebrna Góra 1B w Krośnie Odrzańskim. Przedmiotem umowy jest świadczenie doraźnej opieki medycznej pracownikom P.U.H. „MASA” Sp. z o.o. zatrudnionym w Krośnie Odrzańskim. Jednakże podmiot w dniu 18.07.2018 r. zakończył działalność leczniczą i w dniu 25.07.2018 r. przychodnia została wykreślona z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

(Załącznik nr 14,15)

Należy nadmienić, że w okresie od 26.07.2018r. do 08.12.2019r. pracownicy zatrudnieni w Krośnie Odrzańskim nie mieli zapewnionej opieki doraźnej. Powodem powyższej sytuacji było zakończenie działalności leczniczej NZOZ „SALUS” Praktyka

Lekarza Rodzinnego lek. (\*), o czym pracodawca nie został poinformowany. Niemniej jednak niezwłocznie po otrzymaniu powyższej informacji od zespołu kontrolnego pracodawca podjął czynności zmierzające do usunięcia nieprawidłowości i zawarł stosowną umowę zapewniającą opiekę doraźną niepełnosprawnym pracownikom zatrudnionym w Krośnie Odrzańskim z w/w Prywatnym Gabinetem Lekarskim lek. (\*), ul. Srebrna Góra 1e, Krosno Odrzańskie.

Wobec powyższego, po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił zapisy na koncie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. oraz za okres od 01.01.2019r. do 30.11.2019r.

(Załącznik nr 16)

Zgodnie z przedstawionym przez pracodawcę zestawieniem w 2018 r. wydano ze środków funduszu 77 696,88 zł na pomoc indywidualną niepełnosprawnym pracownikom oraz 6 900,00 zł przeznaczono na Indywidualne Programy Rehabilitacji. Natomiast w 2019 r. wydatkowano 68 214,91 zł na pomoc indywidualną i 25 000,00 na Indywidualne Programy Rehabilitacji.

(Załącznik nr 17)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący w zakładzie od 29.10.2015 r. Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż treść regulaminu jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi.

(Załącznik nr 18)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod numerem 66.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego.

Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o. o., ul. Sulechowska 32, 65-022 Zielona Góra,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Prezes Zarządu  
Janusz Czemerys**

**Wiceprezes Zarządu  
Ireneusz Szewczyk**

**Osoby kontrolujące:**

**Anna Bilińska**  
Inspektor Wojewódzki  
w Wydziale Polityki Społecznej

**Marta Zatylna**  
Inspektor Wojewódzki  
w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 13.01.2020 r.

Gorzów Wlkp., dnia 03.01.2020 r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2019.1429)