

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**RADMAR Kruk, Piotrowski Spółka jawna,**  
**Al. Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra**  
**w terminie od 19 do 27 marca 2015 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

**Anna Bilińska** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 76-1/15 z dnia 13.03.2015 r.

**Marta Zatylna** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 76-2/15 z dnia 13.03.2015 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 19 do 27 marca 2015 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej RADMAR Kruk, Piotrowski Spółka jawna, Al. Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra.

Numer Identyfikacji Podatkowej 929-18-31-809

Numer identyfikacyjny REGON 080482293

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu są wspólnicy reprezentujący Spółkę w osobach: Marcin Kruk, Radosław Piotrowski, Jolanta Kruk, Marzena Tołoczko-Piotrowska. Każdemu wspólnikowi przysługuje prawo do reprezentowania Spółki w zakresie wszystkich czynności sądowych i pozasądowych. Prokurentem w Spółce jest p. Wiesław Rajszczyk (prokura łączna z jednym ze wspólników).

Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000370007, stan na dzień 15.04.2015 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 245, poz. 1810).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 1 stycznia 2014 r. do 27 marca 2015 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2014 r. (od 01 stycznia 2014 r. do 30 czerwca 2014 r.) oraz stan zatrudnienia w pierwszym dniu kontroli, tj. 19.03.2015 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez RADMAR Kruk, Piotrowski Spółka jawna do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 19 marca 2015 r.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Katarzyny Jankowiak z dnia 09.03.2015 r., znak: PS-III.9514.4.2015.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Marcin Kruk – Wspólnik Spółki RADMAR Kruk, Piotrowski Spółka jawna, któremu przysługuje prawo do reprezentacji;
- Pani (\*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (\*) na czas nieokreślony na stanowisku pracownika administracyjno-biurowego, posiadająca upoważnienie do udzielania informacji oraz wyjaśnień podczas kontroli podpisane przez p. Marcina Kruka;

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej „RADMAR Kruk, Piotrowski” Spółka Jawna z siedzibą w Zielonej Górze przy Al. Wojska Polskiego 37 prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS:

0000370007, stan na dzień 15.04.2015 r. (informacja uzyskana ze strony <https://ems.ms.gov.pl/krs/danepodmiotu>).

Podmiot kontrolowany posiada status zakładu pracy chronionej nadany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/115/12 z dnia 01.03.2012 r. Miejsce prowadzenia działalności gospodarczej jest zgodne z wpisem w powyższej decyzji.

Przedmiotem działalności Spółki „RADMAR Kruk, Piotrowski ” Spółka Jawna jest świadczenie usług w zakresie ochrony fizycznej oraz sprzątanie pomieszczeń biurowych, hal produkcyjnych, terenów zewnętrznych.

(Załącznik nr 5)

Ustalono, iż ze względu na profil działalności pracownicy Spółki wykonują usługi w miejscowościach:

- Zielona Góra – 50 osób,
- Nowa Sól – 9 osób,
- Łódź – 3 osoby,
- Świebodzin – 4 osoby,
- Wolsztyn – 1 osoba,
- Żagań – 1 osoba,
- Katowice – 2 osoby,
- Jelenia Góra – 1 osoba,
- Szczecin - 3 osoby,
- Słubice – 2 osoby,
- Częstochowa – 1 osoba,
- Gliwice - 1 osoba,
- Kielce - 1 osoba,
- Kraków – 1 osoba,
- Lublin – 1 osoba,
- Nowy Sącz – 1 osoba,
- Nowy Targ – 1 osoba,
- Płock – 1 osoba,
- Radom – 1 osoba,
- Rzeszów – 1 osoba,
- Siedlce – 1 osoba,
- Wrocław – 1 osoba,
- Poznań – 7 osób,
- Brzezie – 15 osób,
- Opole – 4 osoby,
- Kąty Wrocławskie – 1 osoba,
- Nowogród Bobrzański – 2 osoby,
- Dreddenko – 4 osoby,
- Świnoujście – 5 osób,
- Karolewo 4 osoby.

Pracodawca oświadczył, iż w zakładzie „RADMAR Kruk, Piotrowski” Spółka jawna występują dwa systemy czasu pracy: podstawowy (pracownicy administracyjno-biurowi, sprzątaczk, placowi) i równoważny (pracownicy ochrony).

(Załącznik nr 6)

Pomieszczenia biurowe przy Al. Wojska Polskiego 37 w Zielonej Górze, stanowiące siedzibę zakładu, użytkowane są na podstawie umowy podnajmu zawartej w dniu (\*). Umowa została zawarta na czas nieokreślony.

(Załącznik nr 7)

### **Stan zatrudnienia w „RADMAR Kruk, Piotrowski” Spółka jawna w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia w Spółce na dzień 19.03.2015 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 134 pracowników „RADMAR Kruk, Piotrowski” Spółka jawna (13 osób niepełnosprawnych z orzeczeniem o stopniu znacznym, 102 osoby o stopniu umiarkowanym oraz 17 legitymujących się orzeczeniem ze stopniem lekkim).

(Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2014 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w Spółce „RADMAR Kruk, Piotrowski” Spółka jawna osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Pracodawca oświadczył, że w 2014 r. żaden z pracowników nie przebywał na urlopie bezpłatnym lub wychowawczych.

(Załącznik nr 9)

Zespół kontrolny nie miał możliwości zapoznania się z oryginałami akt pracownika p. (\*) z powodu przekazania przez pracodawcę dokumentów do Sądu. Ustalono, iż p. (\*) zatrudniony był w zakładzie w okresie od 01.10.2013 r. do 28.01.2014 r. w pełnym wymiarze czasu pracy.

(Załącznik nr 10)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2014 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowanym	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowanym	lekki		
Styczeń	101	99	12	70,03	16,97	93,19	91,19	11,56	63,91	15,72	97,85%	80,99%
Luty	106,14	104,14	12	75,14	17	97,48	95,48	11,38	68,36	15,75	97,95%	81,79%
Marzec	107,48	104,48	12,45	75,1	16,94	97,84	95,71	11,83	68,44	15,45	97,83%	82,04%
Kwiecień	111,4	109,4	12,167	78,9	18,33	99,17	98,05	11,54	70,19	16,32	98,87%	82,41%
Maj	115,58	113,58	11,48	85,84	16,26	103,59	102,46	10,57	77,13	14,76	98,91%	84,67%
Czerwiec	118,9	116,9	12	87,9	17	106,65	105,53	10,63	79,4	15,5	98,95%	84,41%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników

w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu. Odstąpiono od wyliczenia wskaźnika 3, ze względu na spełnione wymagania dotyczące wysokości wskaźników 1 i 2.

(Załącznik nr 11, 12, 13)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2014 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględnia rotację pracowników. Nie stwierdzono różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 14)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

### **Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekt i pomieszczenia biurowe oznaczone nr 32 i 33 o łącznej powierzchni 23 m<sup>2</sup>, usytuowane na I piętrze budynku przy ul. Al. Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra użytkowane przez zakład pracy „RADMAR Kruk, Piotrowski” Sp. j. z siedzibą w Zielonej Górze przy Al. Wojska Polskiego 37 odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), co zostało potwierdzone decyzją Państwowej

Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 31.01.2012 r.,  
Nr rej.: 17058-51200-K001-Ao001/12.

(Załącznik nr 15)

Do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. Spółkę nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 19.03.2015 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w siedzibie firmy w Zielonej Górze przy Al. Wojska Polskiego 37. Wizytacji dokonano w pomieszczeniach administracyjno-biurowych, w pomieszczeniu socjalnym, toaletach. W oględzinach uczestniczył pan Marcin Kruk, który zapoznał się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 16)

We wskazanych przez pracodawcę miejscach świadczenia usług, pracownicy wykonują prace w obiektach należących do klientów zakładu pracy chronionej „RADMAR Kruk, Piotrowski” Spółka jawna.

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy „RADMAR Kruk, Piotrowski” Spółka jawna sprawuje wspólnik w Spółce pani Jolanta Kruk, która posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr (\*). Zgodnie z otrzymanym oświadczeniem p. Jolanta Kruk wykonuje czynności pomocy doraźnej dla pracowników w obiektach, na których Spółka świadczy usługi. Pani Jolanta Kruk jako wspólnik Spółki ma nienormowany czas pracy.

(Załącznik nr 17)

Zgodnie z § 11 tekstu jednolitego umowy spółki jawnej „RADMAR Kruk, Piotrowski” Spółka jawna wszyscy wspólnicy są zobowiązani do świadczenia pracy na rzecz Spółki (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Z wyjaśnień otrzymanych od pana Marcina Kruka wynika, iż nie zaistniały zdarzenia wymagające udzielenia pomocy w ramach doraźnej opieki medycznej.

(Załącznik nr 18)

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca:

1. W dniu 15.12.2012 r. zawarł umowę o świadczenie usług medycznych z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Zespół Specjalistyczny Diagnostyczno-Lecznicy MEDREM-POLIKLINIKA Sp. z o. o. z siedzibą w Opolu, ul. Katowicka 55. Przedmiotem umowy są usługi medyczne świadczone na rzecz pracowników „RADMAR Kruk, Piotrowski” Sp. j. w zakresie profilaktycznej opieki

zdrowotnej, doraźnej, podstawowej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000009396 i prowadzi m.in. poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, alergologiczną, okulistyczną, laryngologiczną, gastrologiczną, gastroenterologiczną, chorób jelitowych, kardiologiczną, neurologiczną, onkologiczną, chirurgii ogólnej oraz prowadzi pracownię masażu leczniczego.

2. W dniu 01.02.2011 r. zawarł umowę z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „KOLMED” Zespół Lekarza Rodzinnego Maciej Rybacki, Prywatny Gabinet Lekarski Maciej Rybacki, ul. Chopina 18, 66-300 Międzyrzecz. Przedmiotem umowy jest m.in. świadczenie usług medycznych polegających na pomocy doraźnej w zakresie chorób wewnętrznych oraz medycyny rodzinnej. Powyższa umowa gwarantuje opiekę doraźną pracownikom zakładu świadczącym pracę w Karolewie położonym 7 km od Międzyrzecza. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003862 i prowadzi poradnię lekarza POZ, poradnię pediatryczną, poradnię pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.
3. W dniu 01.02.2012 r. zawarł umowę z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy” – L. Kozieł i partner, Lekarze Spółka Partnerska z siedzibą w Zielonej Górze, ul. Kingi 6. Podmiot leczniczy w umowie zobowiązuje się do przeprowadzenia badań lekarskich, wstępnych, okresowych i kontrolnych, zapewnienia stałej opieki lekarskiej w ramach podstawowej opieki zdrowotnej, konsultacji specjalistów oraz rehabilitacji leczniczej z zakresu patologii zawodowej. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. NZOZ „Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy” – L. Kozieł i partner, Lekarze Spółka Partnerska posiada umowę z dnia 01.04.2003 r. z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „MEDKOL”, Pl. Kolejarsza 1 w Zielonej Górze dotyczącą zobowiązania się SPZOZ „MEDKOL” do świadczenia usług medycznych. Umowa została zawarta na czas nieokreślony (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).  
Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy” – L. Kozieł i partner, Lekarze Spółka Partnerska posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003961 i prowadzi poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, stomatologiczną oraz prowadzi pracownię fizjoterapii. Natomiast Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej „MEDKOL” posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004208 i prowadzi m.in. poradnie neurologiczną, otolaryngologiczną, chirurgii urazowo-ortopedycznej, pulmonologiczną, lekarza POZ, okulistyczną, endokrynologiczną, dermatologiczną, urologiczną, reumatologiczną.
4. W dniu 01.02.2011 r. zawarł umowę z pielęgniarką p. (\*) posiadającą prawo wykonywania zawodu pielęgniarki (\*) oraz zezwolenie (\*) na wykonywanie indywidualnej praktyki pielęgniarki. Umowa zobowiązuje pielęgniarkę do świadczenia usług medycznych na rzecz niepełnosprawnych pracowników „RADMAR Kruk, Piotrowski” Sp. j. polegających na pomocy doraźnej. Umowa została zawarta na czas nieoznaczony. Pielęgniarka sprawuje opiekę doraźną nad zatrudnionymi pracownikami zakładu w Drezdenku.

5. W dniu 17.12.2012 r. zawarł umowę o świadczenie usług medycznych z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Specjalistyczna Przychodnia Lekarska „ERGOMED” s.c. w Krakowie ul. Bonarska 18. Przedmiotem umowy jest m.in. świadczenie usług na rzecz pracowników „RADMAR Kruk, Piotrowski” Sp. j. będących osobami niepełnosprawnymi polegające na pomocy doraźnej oraz specjalistycznej opiece medycznej. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000005812 i prowadzi m.in. poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, okulistyczną, laryngologiczną, neurologiczną, internistyczną, stomatologiczną, rehabilitacyjną, rehabilitacji narządu ruchu oraz prowadzi pracownię masażu leczniczego, fizjoterapii, kinezyterapii.
6. W dniu 29.05.2013 zawarł umowę Nr 1/2013 z Centrum Medycznym „SANITAS” Sp. z o. o. z siedzibą w Lublinie przy ul. Hempla 5, 20-008 Lublin. Przedmiotem umowy jest objęcie opieką medyczną doraźną i specjalistyczną pracowników zakładu. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000005812 i prowadzi m.in. poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, alergologiczną, endokrynologiczną, kardiologiczną, neurologiczną, chirurgii ogólnej i naczyniowej, pulmonologiczną, reumatologiczną, rehabilitacji narządu ruchu, rehabilitacji neurologicznej.
7. W dniu 13.01.2014 r. zawarł umowę Nr 4/WOMP-ZCLIP/2014 z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy – Zachodniopomorskie Centrum Leczenia i Profilaktyki z siedzibą w Szczecinie, ul. Bolesława Śmiałego 33. Przedmiotem umowy jest m.in. świadczenie usług na rzecz pracowników „RADMAR Kruk, Piotrowski” Sp. j. będących osobami niepełnosprawnymi polegających na specjalistycznej opiece medycznej, usługach rehabilitacyjnych, pomocy doraźnej. Umowa zawarta została na czas nieoznaczony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000005812 i prowadzi m.in. poradnie medycyny pracy, alergologiczną, diabetologiczną, neurologiczną, endokrynologiczną, kardiologiczną, onkologiczną, poradnię wad postawy oraz rehabilitacji narządu ruchu.

(Załącznik nr 19)

Ponadto pracodawca przedłożył roczne porozumienia zawarte pomiędzy „RADMAR Piotrowski, Kruk” Spółka jawna a „RADMAR Kruk, Piotrowski Spółka jawna. Porozumienie dotyczy zgłaszania przez „RADMAR Piotrowski, Kruk” Spółka jawna do Grupowego Ubezpieczenia Zdrowotnego w ramach posiadanej umowy z Medicover pracowników „RADMAR Kruk, Piotrowski Spółka jawna. Aktualne porozumienie zawarto 01.07.2014 r. na czas określony do 30.06.2015 r. Podstawą powyższych ustaleń jest przedstawiona przez pracodawcę umowa Grupowego Ubezpieczenia Zdrowotnego zawarta w dniu 20.05.2012 r. w Warszawie, pomiędzy „RADMAR Piotrowski, Kruk” Spółka Jawna z siedzibą przy ul. Aleja Wojska Polskiego 37 w Zielonej Górze a Medicover Forsakrings AB (publ.) Spółka Akcyjna – Oddział w Polsce, Al. Jerozolimskie 96, 00-807 Warszawa. Umowa zawiera zapis, iż w ramach programów opieki medycznej pracodawca uzyskuje możliwość zapewnienia pracownikom doraźnej specjalistycznej opieki medycznej o ile usługi z tego zakresu zostały ujęte w wybranych programach. Z załącznika nr 1 do ogólnych warunków grupowego



ubezpieczenia zdrowotnego wynika, iż wszystkie programy opieki medycznej oferowane przez Medicover umożliwiają pomoc pogotowia ratunkowego oraz opiekę podstawową. Pracodawca przedstawił aktualną polisę ubezpieczeniową oraz wykaz 38 pracowników objętych programem ubezpieczenia zdrowotnego.

(Załącznik nr 20)

Na podstawie wyżej wymienionych umów zespół kontrolny stwierdza, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usługi rehabilitacyjnych.

Natomiast opieka doraźna zapewniona jest osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zielonej Górze, Łodzi, Świebodzinie, Wolsztynie, Żaganiu, Katowicach, Jeleniej Górze, Szczecinie, Słubicach, Częstochowie, Gliwicach, Kielcach, Krakowie, Lublinie, Nowym Sączu, Nowym Targu, Płocku, Radomiu, Rzeszowie, Siedlcach, Wrocławiu, Poznaniu, Brzeziach, Opolu, Kątach Wrocławskich, Drezdenku, Świnoujściu, Karolewie.

Wątpliwości zespołu kontrolnego budzi fakt możliwości zapewnienia skutecznej i efektywnej opieki doraźnej przez jedną pielęgniarkę w miejscowościach Zielona Góra, Nowa Sól oraz Nowogród Bobrzański ze względu na odległość przekraczającą 20 km pomiędzy tymi miejscowościami oraz znaczny czas dojazdu. W związku z powyższym należy rozważyć możliwość zapewnienia doraźnej opieki niepełnosprawnym pracownikom „RADMAR Kruk, Piotrowski” Spółka jawna w miejscowościach, w których są oni zatrudnieni tj. Nowa Sól oraz Nowogród Bobrzański.

Pracodawca powinien zapewnić doraźną opiekę medyczną we wszystkich miejscach, gdzie zatrudniane są osoby niepełnosprawne. Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych znak: BON-I-52312-189-2-WK/10 z dnia 01.12.2010 r. w przypadku dużego rozproszenia miejsc zatrudnienia osób niepełnosprawnych i niewielkich grup osób niepełnosprawnych zatrudnianych w tych miejscach, pracodawca w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla tych pracowników niepełnosprawnych może zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z – jednym lub kilkoma, w zależności od potrzeb – położonym w niewielkiej odległości od tych miejsc zakładem opieki zdrowotnej, przy czym z treści tej umowy powinno jednak wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu.

### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił zestawienie wydatków rocznych zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od stycznia do grudnia 2014 r, zawierające zestawienie wpływów i rozksięgowania środków zfron oraz wydatków wykorzystanych na pomoc indywidualną oraz w ramach indywidualnych programów rehabilitacji.

(Załącznik nr 21)

Ponadto zespół kontrolny otrzymał oświadczenie pracodawcy, z którego wynika, że w 2014 r. w ramach środków ZFRON z pomocy indywidualnej skorzystało 15 osób niepełnosprawnych, natomiast dla dwóch osób utworzono indywidualne programy rehabilitacji.

(Załącznik nr 22)

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Jednakże analiza dokumentu wykazała, iż nie jest on w pełni zgodny z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2013.1300 ze zm.) oraz treścią ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Zapis § 2 ust. 6 w brzmieniu: „Środki Funduszu rehabilitacji niewykorzystane w danym roku, powiększają ten Fundusz w roku następnym” jest niezgodny z treścią art. 33 ust. 4c ustawy o rehabilitacji (...). Natomiast w § 4 ust. 2 pkt 2 przytoczono nieaktualne rozporządzenie Komisji (UE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis.

Ponadto we wstępie do regulaminu przytoczono nieaktualne dzienniki ustaw aktów prawnych, na których regulamin został oparty.

(Załącznik nr 23)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 4.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. „RADMAR Kruk, Piotrowski” Spółka jawna - zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Marcin Kruk**  
**Właściciel**

**Osoby kontrolujące:**

**Anna Bilińska**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Marta Zatylna**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 24.04.2015 r.

Gorzów Wlkp., dnia 22.04.2015 r.

(\*) – Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz.U. z 2014 r. poz. 782 ze zm.)