

Lubuski Urząd Wojewódzki  
w Gorzowie Wielkopolskim  
ul. Jagiellończyka 8  
66-400 Gorzów Wlkp.

Gorzów Wlkp., dnia 4 stycznia 2013 r.

PS-III.9514.31.2012.ASad

**„RADMAR Piotrowski,  
Kruk” Spółka Jawna  
Aleja Wojska Polskiego 37  
65-012 Zielona Góra**

### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 12 do 16.11.2012 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej „RADMAR Piotrowski, Kruk” Spółka Jawna z siedzibą przy ul. Aleja Wojska Polskiego 37 w Zielonej Górze.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Pana Marcina Kruka współnika reprezentującego spółkę w dniu 24.12.2012 r.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2011 r. do 31.07.2012 r.

Zgodnie z § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

#### Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Ponadto pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest od dnia 01.07.2012 r. osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych ogółem co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych powinny stanowić osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

W związku z powyższym stwierdzono, iż pracodawca od dnia 01.07.2012 r. osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny jednocześnie stwierdził, że stan zatrudnienia za okres od 1 do 31 stycznia 2011 r. wyliczony przez pracodawcę w nieznacznym stopniu różni się od wyliczeń zespołu kontrolnego. Różnice w wyliczeniach stanu zatrudnienia spowodowane były bardzo dużą rotacją w Przedsiębiorstwie, co mogło mieć wpływ na zaistniałe omyłki w wyliczeniach.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Natomiast doraźna opieka medyczna, nie jest przez pracodawcę zapewniona we wszystkich miejscach, w których wykonywane są usługi przez osoby niepełnosprawne.

Ustalono, iż miejscem prowadzenia działalności jest ul. Aleja Wojska Polskiego 37 w Zielonej Górze. Jednakże ze względu na profil działalności tj. ochrona fizyczna oraz sprzątanie pomieszczeń biurowych, hal produkcyjnych, terenów zewnętrznych, pracownicy Spółki wykonują usługi na terenie całego kraju, a w szczególności w miejscowościach:

- Zielona Góra – 78 osób,
- Nowa Sól – 5 osób,
- Nowogród Bobrzański – 2 osoby,
- Lubsko – 2 osoby,
- Krosno Odrzańskie – 1 osoba,
- Żary – 1 osoba,
- Świebodzin – 6 osób,
- Kargowa – 10 osób,
- Poznań – 10 osób,
- Wągrowiec – 4 osoby,
- Kąty Wrocławskie – 2 osoby
- Wrocław – 2 osoby,,
- Opole – 12 osób,
- Nysa – 8 osób,
- Kłodzko – 7 osób,
- Katowice – 16 osób,
- Warszawa – 3 osoby,
- Gorzów Wlkp. – 17 osób,
- Szczecin – 12 osób,
- Pruszcz Gdański – 1 osoba,
- Słubice – 7 osób,
- Dreżdenko – 2 osoby,
- Bydgoszcz – 2 osoby.

Pracodawca nie udokumentował, zapewnienia doraźnej opieki medycznej zatrudnionym osobom niepełnosprawnym w Nowej Soli, w Świebodzinie oraz w Kargowej.

Pracodawca spełnia warunki określone w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Marcina Kruka oraz Pana Radosława Piotrowskiego wspólników „RADMAR Piotrowski, Kruk” Spółka Jawna z siedzibą przy ul. Aleja Wojska Polskiego 37 w Zielonej Górze do zrealizowania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO  
*Grażyna Jelska*  
Zastępca Dyrektora  
Wydziału Polityki Społecznej