

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
RAVEN J. M. KRUK Sp. j. Al. Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra
w terminie od 17 do 25 maja 2016 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 98-1/16 z dnia 12.05.2016 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 98-2/16 z dnia 12.05.2016 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 17 do 25 maja 2016 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej RAVEN J. M. KRUK Sp. j. z siedzibą przy Al. Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra.

Numer Identyfikacji Podatkowej 9291805120

Numer identyfikacyjny REGON 080290330

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu są wspólnicy reprezentujący Spółkę w osobach: Marcin Kruk, Jolanta Kruk. Wspólnicy są uprawnieni do reprezentowania spółki jednoosobowo. Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000384177, stan na dzień 07.06.2016 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2015 r. do 25 maja 2016 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2015 r. (od 1 lipca 2015r. do 31 grudnia 2015 r.) oraz stan zatrudnienia w pierwszym dniu kontroli, tj. 17.05.2016 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez RAVEN J. M. KRUK Sp. j. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 17 - 18 maja 2016 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 25 maja 2016 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 29.04.2016 r., znak: PS-III.9514.7.2016.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielał Pani Jolanta Kruk, Pan Marcin Kruk - wspólnicy w Spółce RAVEN J. M. KRUK Sp. j. oraz Pani (*) – kierownik działu kadr, zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony z dnia (*) w pełnym wymiarze czasu pracy.

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej RAVEN J. M. KRUK Sp. j. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000384177, stan na dzień 07.06.2016 r.

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/108/10 z dnia 12.04.2010 r. zmienioną decyzjami:

- Nr Z/176/11 z dnia 13.06.2011 r. (z uwagi na zmianę formy organizacyjno-prawnej zakładu tj. przekształcenie spółki cywilnej w spółkę jawną, zmianę nazwy przedsiębiorstwa z RADMAR s. c. Radosław Piotrowski, Marcin Kruk na RADMAR Piotrowski, Kruk Sp. J. oraz zmianę siedziby spółki),
- Nr Z/192/12 z dnia 20.04.2012 r. (w związku ze zmianą użytkowanych pomieszczeń w budynku przy Al. Wojska Polskiego 37),
- Nr Z/245/16 z dnia 18.04.2016 r. (z uwagi na zmianę nazwy przedsiębiorstwa z RADMAR Piotrowski, Kruk Sp. j. na RAVEN J. M. Kruk Sp. j oraz zmianę użytkowanych pomieszczeń w budynku przy Al. Wojska Polskiego 37).

Z obowiązującej obecnie decyzji wynika, iż siedziba zakładu znajduje się przy Al. Wojska Polskiego 37 (pomieszczenia biurowe na II piętrze nr 50, 51) w Zielonej Górze. Przedmiotem działalności RAVEN J. M. KRUK Sp. j. jest sprzątanie budynków i obiektów oraz usługi ochrony. Pracodawca oświadczył, iż w zakładzie występują dwa systemy czasu pracy: podstawowy (pracownicy administracyjno-biurowi, sprzątaczk, placowi oraz pracownicy gospodarczy) i równoważny (pracownicy ochrony).

(Załącznik nr 5)

Ustalono, iż ze względu na profil działalności pracownicy Spółki wykonują usługi w miejscowościach:

- Zielona Góra – 64 osoby,
- Świnoujście – 5 osób,
- Wędrzyn – 7 osób,
- Katowice - 9 osób,
- Katy Wrocławskie – 3 osoby,
- Szczecin – 13 osób,
- Poznań – 9 osób,
- Drezdenko – 4 osoby,
- Krosno Odrzańskie – 4 osoby,
- Nowe Czarnowo – 2 osoby,
- Rzepin – 3 osoby,
- Sulechów – 3 osoby,
- Nysa – 13 osób,
- Lubsko – 1 osoba,
- Krzystkowice – 3 osoby,
- Kargowa – 9 osób,
- Nowa Sól – 8 osób,
- Świebodzin – 2 osoby,
- Wolsztyn – 1 osoba,
- Żagań – 1 osoba,
- Żary – 1 osoba,
- Pruszcz Gdański – 2 osoby,
- Gorzów Wlkp. – 1 osoba,
- Jelenia Góra – 1 osoba,
- Bydgoszcz - 1 osoba,
- Klenica – 2 osoby,
- Sulęcín - 2 osoby.

(Załącznik nr 6)

Pomieszczenia biurowe przy Al. Wojska Polskiego 37 w Zielonej Górze, stanowiące siedzibę zakładu, użytkowane są na podstawie umowy najmu zawartej w (*). Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Aneks nr 3 do umowy określa, iż przedmiotem najmu są pomieszczenia biurowe nr 50, 51 zlokalizowane na II piętrze budynku

(Załącznik nr 7)

Stan zatrudnienia w RAVEN J. M. KRUK Sp. j. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 17.05.2016 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 183 pracowników RAVEN J. M. KRUK Sp. j. (19 osób niepełnosprawnych z orzeczeniem o stopniu znacznym, 148 osób o stopniu umiarkowanym, 14 legitymujących się orzeczeniem ze stopniem lekkim oraz 2 osoby pełnosprawne).

(Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2015 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w RAVEN J. M. KRUK Sp. j. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Pracodawca oświadczył, że w 2015 r. pracownicy nie korzystali z urlopów wychowawczych oraz bezpłatnych.

(Załącznik nr 9)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2015 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

| Miesiąc | Osoby | | | | | Etaty | | | | | Wsk 1 | Wsk 2 |
|-------------|--------|-----------------|---------|-------------|-------|--------|-----------------|---------|-------------|-------|--------|--------|
| | ogółem | niepełnosprawni | znaczny | umiarkowany | lekki | ogółem | niepełnosprawni | znaczny | umiarkowany | lekki | | |
| lipiec | 214,32 | 210,32 | 22,65 | 172,35 | 15,32 | 198,36 | 194,88 | 21,27 | 158,98 | 14,63 | 98,24% | 90,87% |
| sierpień | 218,74 | 215,74 | 24,65 | 176,09 | 15 | 203,29 | 200,8 | 23,4 | 162,9 | 14,5 | 98,77% | 91,63% |
| wrzesień | 224,4 | 221,4 | 26,23 | 179,63 | 15,53 | 207,7 | 206,26 | 25,18 | 166,05 | 15,03 | 99,28% | 92,05% |
| październik | 217,84 | 214,84 | 24,19 | 174,64 | 16 | 197,57 | 196,94 | 22,86 | 158,45 | 15,62 | 99,69% | 91,78% |
| listopad | 217,8 | 213,86 | 23,6 | 175,3 | 14,96 | 198,78 | 198,17 | 22,44 | 161,27 | 14,46 | 99,70% | 92,42% |
| grudzień | 218,09 | 214,09 | 23 | 174,38 | 16,7 | 200,16 | 199,66 | 21,87 | 161,57 | 16,2 | 99,75% | 91,65% |

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie

chorych albo upośledzonych umyślowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 10, 11, 12)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2015 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Stwierdzono, że pracodawca uwzględnia rotację pracowników oraz zmiany stopni niepełnosprawności. Odnotowano rozbieżności w wyliczeniach stanu zatrudnienia, jednakże nie miały one negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiednich wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych. Różnice w wyliczeniach stanu zatrudnienia spowodowane były bardzo dużą fluktuacją pracowników oraz dużą ilością umów o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, co mogło mieć wpływ na zaistniałe omyłki w wyliczeniach.

(Załącznik nr 13)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Zielonej Górze przy Al. Wojska Polskiego 37 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Nr rej.:17072-K008-Ao0012/2010 z dnia 09.03.2010, (dokument dostępny w aktach tut. Wydziału).

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody

Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 18.05.2016 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń nr 50 oraz 51 zlokalizowanych na II piętrze budynku przy Al. Wojska Polskiego 37 w Zielonej Górze. W oględzinach uczestniczyła pani (*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 14)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy RAVEN J. M. KRUK Sp. j. w 2015 r. sprawowała pani (*), która posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr (*). Pani (*) była zatrudniona w zakładzie na stanowisku pielęgniarki na podstawie umowy o pracę z dnia (*). w pełnym wymiarze czasu pracy. Zgodnie ze świadectwem pracy umowa została rozwiązana z dniem (*) Z otrzymanych wyjaśnień wynika, iż w 2015 r. nie zaistniały zdarzenia wymagające udzielenia pomocy w ramach doraźnej opieki medycznej.

(Załącznik nr 15)

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca:

1. Zawarł w dniu 01.03.2012 r. umowę z NZOZ Zespół Specjalistyczny Diagnostyczno – Lecznicy MEDREM – POLIKLINIKA z siedzibą w Opolu, ul. Katowicka 55. Przedmiotem umowy są usługi medyczne świadczone na rzecz pracowników w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej, a także doraźna, podstawowa i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne świadczone niepełnosprawnym pracownikom. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000009396 i prowadzi m.in. poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, alergologiczną, okulistyczną, laryngologiczną, gastrologiczną, gastroenterologiczną, chorób jelitowych, kardiologiczną, neurologiczną, onkologiczną, chirurgii ogólnej oraz prowadzi pracownię masażu leczniczego.
2. Zawarł w dniu 01.03.2012 r. umowę z Zakładem Usług Rehabilitacyjno – Socjalnych Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach, ul. Sokolska 3. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie całodobowej doraźnej opieki medycznej i specjalistycznej, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000013737 i prowadzi m.in. poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, okulistyczną, laryngologiczną, kardiologiczną, neurologiczną, chirurgii ortopedycznej, reumatologiczną, dermatologiczną, rehabilitacyjną oraz prowadzi pracownię fizjoterapii;

3. Zawarł w dniu 01.03.2012 r umowę z Przychodnią Medycyny Pracy „SALUS” z siedzibą w Poznaniu, ul. Gdyńska 31/33. Umowa zapewnia świadczenie m.in. doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000016326 i prowadzi poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, stomatologiczną;
4. Zawarł w dniu 01.02.2011 r. umowę z Allmed Centrum Medyczne, Nowa Sól, ul. Kościuszki 1D. Przedmiotem umowy jest m.in. świadczenie usług medycznych na rzecz niepełnosprawnych pracowników polegających na specjalistycznej opiece medycznej, usługach rehabilitacyjnych oraz pomocy doraźnej. Umowę zawarto na czas nieoznaczony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004027 i prowadzi m. in. stomatologiczną, ginekologiczno-położniczą, neurochirurgii, laryngologiczną, urologiczną, kardiologiczną, endokrynologiczną, diabetologiczną, reumatologiczną, chirurgii naczyniowej;
5. Zawarł w dniu 01.03.2010 r. umowę z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „MEDKOL” w Zielonej Górze, Pl. Kolejarza 1. Przedmiotem umowy jest udzielanie świadczeń medycznych w zakresie badań profilaktycznych, w ramach których wykonywana jest pomoc doraźna i specjalistyczna opieka lekarska, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Umowę zawarto na czas nieokreślony. SPZOZ „MEDKOL” posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004208 i prowadzi m. in. poradnie: neurologiczną, laryngologiczną, pulmonologiczną, okulistyczną, reumatologiczną oraz ambulatoryjne świadczenia zdrowotne.
6. Zawarł w dniu 20.04.2010 r. umowę z NZOZ Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy L. Kozieł i partner, Lekarze Spółka partnerska z siedziba w Zielonej Górze, ul. Kingi 6. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie doraźnej i stałej opieki lekarskiej w ramach podstawowej opieki zdrowotnej, konsultacji specjalistów oraz rehabilitacji leczniczej z zakresu patologii zawodowej. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy – L. Kozieł i partner, Lekarze Spółka Partnerska posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003961 i prowadzi poradnie lekarza POZ, medycyny pracy, stomatologiczną oraz prowadzi pracownię fizjoterapii.
7. Zawarł w dniu 01.04.2010 r. umowę z p. (*) prowadzącą Usługi Pielęgniarskie, której zleca obowiązek świadczenia usług medycznych na rzecz pracowników będących osobami niepełnosprawnymi polegających na pomocy doraźnej. Umowę zawarto na czas nieoznaczony. Pielęgniarka posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr (*) z dnia 17.08.2000 r. (dokumenty dostępne w aktach tut. Wydziału). Zgodnie z przekazanym przez pracodawcę oświadczeniem pielęgniarka sprawuje opiekę doraźną w Drezdenku i okolicach.

(Załącznik nr 16)
8. Zawarł w dniu 21.02.2015 r. umowę zlecenie z pielęgniarką panią (*), której zlecił sprawowanie doraźnej opieki lekarskiej. Umowa obowiązywała

do 31.12.2015 r. Pielęgniarka posiada prawo wykonywania zawodu (*). Pielęgniarka sprawowała opiekę doraźną nad niepełnosprawnymi pracownikami zakładu świadczącymi pracę na terenie Gorzowa Wlkp.

(Załącznik nr 22)

9. Zawarł w dniu 15.02.2011 r. umowę z Ośrodkiem Medycyny Pracy – Zachodniopomorskie Centrum Leczenia i Profilaktyki z siedzibą w Szczecinie, ul. Bolesława Śmiałego 33. Przedmiotem umowy jest m.in. świadczenie usług medycznych na rzecz niepełnosprawnych pracowników polegających na specjalistycznej opiece medycznej, usługach rehabilitacyjnych oraz pomocy doraźnej. Umowę zawarto na czas nieoznaczony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000017674 i prowadzi m. in. przychodnię rehabilitacji leczniczej i zawodowej oraz poradnię lekarza POZ, medycyny pracy, neurologiczną, kardiologiczną, chorób naczyń, dermatologiczną, alergologiczną, diabetologiczną, endokrynologiczną, ginekologiczną, gastroenterologiczną, onkologiczną, pulmonologiczną, reumatologiczną.
10. Zawarł w dniu 01.03.2010 umowę z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Zakład Rehabilitacji” w Zielonej Górze, Oś. Kaszubskie 10. Przedmiotem umowy jest wykonywanie zabiegów rehabilitacyjnych dla niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004212 i prowadzi pracownię fizjoterapii.
11. Zawarł w dniu 05.05.2016 r. umowę z Przychodnią Specjalistyczno - Diagnostyczną Centrum Medyczne Maria Leśniczak Iwona Zys s.c. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Zgodnie z zapisem w umowie opieka doraźna sprawowana jest w filii przychodni w Wolsztynie. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000016304 i prowadzi m. in. przychodnię internistyczną, neurologiczną, onkologiczną, okulistyczną, laryngologiczną, endokrynologiczną, kardiologiczną, chirurgiczną.
12. Zawarł w dniu 05.05.2016 r. umowę z Prywatnym Centrum Chirurgicznym ESKULAP Gabinety Specjalistyczne ul. Moniuszki 2, 68-200 Żary. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie całodobowej doraźnej i specjalistycznej opieki, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004135 i prowadzi m. in. poradnię chirurgii ogólnej, urazowo-ortopedycznej, otolaryngologiczną, okulistyczną, medycyny pracy, urologiczną.
13. Zawarł w dniu 06.05.2013 r. umowę z Przychodnią Akademicką Sp. z o. o. z siedzibą w Bydgoszczy 85-080 przy ul. Kołłątaja 9. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług w zakresie badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych, kontrolnych) oraz objęcie opieką medyczną doraźną i specjalistyczną pracowników zakładu. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000021502 i prowadzi m. in.

poradnie medycyny rodzinnej, neurologiczną, okulistyczną, ginekologiczno-położniczą, otolaryngologiczną, dermatologiczną.

14. Zawarł w dniu 20.05.2012 r. umowę Grupowego Ubezpieczenia Zdrowotnego z Medicover Forsakrings AB (publ.) Spółka Akcyjna – Oddział w Polsce, Al. Jerozolimskie 96, 00-807 Warszawa. Przedmiotem ww. umowy jest wykonanie usługi grupowego ubezpieczenia zdrowotnego na rzecz pracowników Ubezpieczającego w zakresie programów opieki medycznej. Pracodawca przedstawił aktualną listę 56 pracowników objętych ubezpieczeniem zdrowotnym w ramach wyżej opisanej umowy.

(Załącznik nr 17 i 18)

Umowa zawarta z Medicover Forsakrings AB (publ.) Spółka Akcyjna zabezpiecza opiekę doraźną pracownikom świadczącym pracę w Świnoujściu, Wędrzynie, Kątach Wrocławskich, Krośnie Odrzańskim, Nowym Czarnowie, Rzepinie, Nysie, Lubsku, Świebodzinie, Żaganiu, Pruszczu Gdańskim, Gorzowie Wlkp., Jeleniej Górze, Sulęcinie.

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił rozliczenie środków obejmujące okres od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r.

(Załącznik nr 19)

Pracodawca oświadczył, iż ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w 2015 roku udzielono 164 razy pomocy indywidualnej niepełnoprawnym pracownikom RAVEN J.M.KRUK sp. j . Pomoc była przekazana w szczególności na:

- zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych,
- zakup indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego,
- odpłatność za przejazd w obie strony i pobyt na turnusach rehabilitacyjnych, wczasach lub wypoczynku w innych formach,
- odpłatność za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną.

W 2015 r. kontynuowano jeden Indywidualny Program Rehabilitacji oraz utworzono trzy kolejne.

(Załącznik nr 20)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący w zakładzie Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż zapisy Regulaminu są zgodne

z aktualnie obowiązującą ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

(Załącznik nr 21)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych. Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 15

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. RAVEN J. M. KRUK Sp. j. - zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Marcin Kruk

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra., dnia 24.06.2016 r.

Gorzów Wlkp., dnia 16.06.2016 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764)