

Gorzów Wlkp., 14 czerwca 2013r.

PS-III.9514.4.2013.MJud

**Krawiectwo Konfekcyjne
Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej
„Rehabilitacja”
Osów 62
66-530 Drezdenko**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 08 do 10 maja 2013 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Krawiectwo Konfekcyjne Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Rehabilitacja” z siedzibą w Osowie.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Pana Teodora Kowala – właściciela zakładu w dniu 03.06.2013 r.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w roku 2012 r.

Zgodnie z § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29), przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał, co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie, co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Zespół kontrolny jednocześnie stwierdził poprzez analizę dokumentacji będącej w posiadaniu tut. Wydziału, tj. informacji za II półrocze 2012 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. (Dz. U. Nr 44, poz. 232) wykazała, że dane wyliczone przez pracodawcę różnią się

od wyliczeń zespołu kontrolnego, ponieważ w miesiącach od lipca do grudnia 2012 r. p. (*) osoba niepełnosprawna posiadająca umiarkowany stopień niepełnosprawności, zatrudniona w wymiarze 1 etatu, przebywająca w okresie od 25.10.2011 r. do 09.12.2016 r. na urlopie wychowawczym nie była wliczona do stanu zatrudnienia.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 pkt 2) ustawy o rehabilitacji (...) do liczby pracowników nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz osób nie będących osobami niepełnosprawnymi przebywających na urloпах wychowawczych.

Ustalono, że wskaźniki zatrudnienia w zakładzie wyliczane są prawidłowo, a powstałe błędy nie miały znaczącego wpływu na ich wielkość.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) zapewnia doraźną opiekę medyczną poprzez zatrudnienie dwóch pielęgniarek: Pani Lidii Karolczuk zatrudnionej w ramach umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, posiadającej zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki oraz Pani Renaty Małysz zatrudnionej w ramach umowy o pracę w wymiarze 1 etatu, posiadającej zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu.

W ramach specjalistycznej opieki medycznej i poradnictwa pracodawca przedłożył umowy z lekarzami specjalistami w dziedzinie neurologii, psychiatrii i laryngologii na świadczenie usług w/w zakresie z Poradnią Laryngologiczną NZOZ w Dreźnie przy ul. Piłsudskiego 8, Gabinetem Nerwic w Gorzowie Wlkp. przy ul. Walczaka 39/8 oraz prywatną Praktyką Lekarską lek. Jerzy Wojciechowski – Neurolog w Gorzowie Wlkp. przy ul. Sybiraków 4. Ponadto w zakładzie zatrudniony jest specjalista chorób wewnętrznych.

Natomiast lekarz Pani Alicja Abramowicz odpowiedzialna jest za świadczenia rehabilitacyjne zapewnione dla pracowników w obiektach zakładu. Ponadto pracodawca prowadzi Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Rehabilitacja”, podmiot leczniczy wpisany jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, z którego wynika, iż prowadzi usługi z zakresu rehabilitacji medycznej, fizykoterapii, rehabilitacji dzieci. W związku z powyższym pracodawca jest w stanie zapewnić swoim pracownikom usługi rehabilitacyjne we własnym zakresie.

Ustalono również, iż pracodawca prowadzi ewidencję środków ZFRON oraz utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Teodora Kowala – właściciela zakładu pracy chronionej Krawiectwo Konfekcyjne Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Rehabilitacja”, Osów 62 w Dreźnie do:

- wyliczania stanu zatrudnienia zgodnie z art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...)

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, kierownik podmiotu kontrolowanego zawiadamia organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Małgorzata Krasowska-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej

(*) - wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie o informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198)