

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Spółdzielnia Inwalidów „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych
ul. Bartosza Głowackiego 1, 65-301 Zielona Góra
w terminie od 11.04.2017 r. do 21.04.2017 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn.zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Marta Zatylna – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 81-1/2017 z dnia 04.04.2017 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 81-2/2017 z dnia 04.04.2017 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 11.04.2017 r. do 21.04.2017 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Spółdzielnia Inwalidów „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych z siedzibą przy ul. Głowackiego 1 w Zielonej Górze.

Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w miejscu prowadzenia działalności przy ul. Głowackiego 1 w Zielonej Górze w dniu 11.04.2017 r. W dniach 12-21.04.2017 r. zespół kontrolny dokonywał dalszej analizy dokumentów w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn.zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn.zm.).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2016 r. do 10.04.2017 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2016 r. (od 01.07.2016 r. do 31.12.2016 r.). Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółdzielnię Inwalidów „Rehabilitacja” do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 29.03.2017 r., znak: PS-III.9514.4.2017.MZat działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan (*) – zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony od dnia 16.04.2008 r., obecnie na stanowisku specjalisty ds. pracowniczych, BHP i PPOŻ, posiadający upoważnienie Pełnomocników Zarządu p. Marii Gorzelak oraz p. Adama Misztala do reprezentowania Spółdzielni podczas czynności związanych z przeprowadzeniem kontroli.

(Załącznik nr 4)

Spółdzielnia Inwalidów „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych (REGON: 006105148, NIP: 9290093597) z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Głowackiego 1 prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000147863 (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs> w dniu 04.05.2017 r.). Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest zarząd, w skład którego wchodzi p. Franciszek Wołowicz – Prezes Zarządu. Oświadczenie woli za Spółdzielnię składa prezes zarządu i jeden z pełnomocników, a w razie nieobecności prezesa zarządu dwóch pełnomocników. Pełnomocnikami w Spółdzielni są p. Maria Gorzelak oraz p. Adam Misztal.

Status zakładu pracy chronionej został przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr C/00063 z dnia 11.06.1992 r., zmienioną decyzją Wojewody Lubuskiego:

- Nr Z/43/02 z dnia 06.06.2002 r. – rozszerzenie działalności przy ul. Głowackiego 8B w Zielonej Górze, Os. Pomorskim 8 w Zielonej Górze, w Gościmiu (gm. Drezdenko) oraz ul. Konstytucji 3 Maja 9a w Karpaczu.

Siedziba zakładu znajduje się przy ul. Głowackiego 1 w Zielonej Górze. Obecnie działalność prowadzona jest także w Gościmiu (Ośrodek Rehabilitacyjno-Wypoczynkowy im. prof. Wiktora Degi) oraz w Karpaczu (Ośrodek Rehabilitacyjno-Wypoczynkowy „Duet”). Pracodawca nie prowadzi już Warsztatów Terapii Zajęciowej, które miały siedzibę przy ul. Głowackiego 8B i na Os. Pomorskim 8 w Zielonej Górze i nie zatrudnia tam pracowników. Wobec powyższego został poinformowany o możliwości wykreślenia tych lokalizacji z decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej, do czego pracodawca zobowiązał się po dokonaniu zmian w statucie Spółdzielni po Walnym Zgromadzeniu, które odbędzie się w maju bieżącego roku.

(Załącznik nr 5)

Przedmiotem prowadzonej przez Spółdzielnię działalności jest głównie prowadzenie ośrodków rehabilitacyjno-wczasowych, organizowanie i realizacja turnusów rehabilitacyjnych, organizowanie czasów wypoczynkowych i leczniczych oraz organizowanie i prowadzenie kolonii wypoczynkowych i zdrowotnych dla dzieci i młodzieży. Ponadto Spółdzielnia prowadzi działalność szkoleniową, handlową i gastronomiczną. Praca w Spółdzielni Inwalidów „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych odbywa się w systemie jedno-, dwu-, lub trzymianowym, co jest uzależnione od zajmowanego stanowiska i miejsca wykonywania pracy.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca użytkuje obiekty i pomieszczenia (kopie dokumentów są dostępne w aktach prowadzonych dla zakładu w tut. Wydziale):

- w Zielonej Górze przy ul. Głowackiego 1 na podstawie umowy przeniesienia własności na rzecz S.I. „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych (akt notarialny Rep. A (*))
- w Gościmiu na podstawie umowy użytkowania wieczystego i sprzedaży (akt notarialny Rep. A (*)),
- w Karpaczu przy ul. Konstytucji 3 Maja 9A na podstawie umowy przeniesienia prawa użytkowania wieczystego i umowy przeniesienia własności (akt notarialny Rep. A (*)).

(Załącznik nr 7)

Stan zatrudnienia w Spółdzielni Inwalidów „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli, tj. 11.04.2017 r. w zakładzie zatrudnione były 62 osoby, z czego 47 stanowiły osoby niepełnosprawne. 2 osoby posiadały orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 17 osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a 28 osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych nie zostały okazane teczki osobowe byłych pracowników Spółdzielni, zatrudnionych w Warsztatach Terapii Zajęciowej, ponieważ z dniem 01.01.2017 r. Spółdzielnia Inwalidów „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych zaprzestała prowadzenia warsztatów, a dotychczasowe zobowiązania oraz wierzytelności zostały przekazane (*). Stowarzyszenie przejęło także wszystkich pracowników WTZ. Pracodawca przedłożył umowę przejęcia zobowiązań związanych z prowadzeniem Warsztatów Terapii Zajęciowej w Zielonej Górze wraz z wykazem pracowników przejętych oraz protokołami zdawczo-odbiorczymi akt osobowych i spraw kadrowych. W związku z powyższym przy obliczaniu wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w stosunku do ww. pracowników, zespół kontrolny oparł się o dane i informacje przygotowane przez pracodawcę w formie listy osób zatrudnionych w Spółdzielni w II półroczu 2016 r.

(Załącznik nr 9)

Umowy o pracę pozostałych pracowników zatrudnionych w II półroczu 2016 r. (od 01.07.2016 r. do 31.12.2016 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku zostały przeanalizowane, co pozwoliło stwierdzić, że te osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie.

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półroczu 2016 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	119,94	78,74	3	29,13	46,61	111,44	76,24	3	27,38	45,86	68,42%	27,26%
sierpień	120,06	80	3	30	47	112,5	77,5	3	28,25	46,25	68,89%	27,78%
wrzesień	118,43	79,17	3	30,63	45,53	110,48	76,67	3	28,88	44,78	69,39%	28,86%
październik	116,94	79	3	31	45	108,97	76,5	3	29,25	44,25	70,20%	29,60%
listopad	114,23	76	3	29	44	106,37	73,5	3	27,25	43,25	69,10%	28,44%
grudzień	114	76	3	29	44	106,25	73,5	3	27,25	43,25	69,18%	28,47%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Stwierdzono nieznaczne różnice w danych zawartych w sprawozdaniu INF-W za II półroczu 2016 r. w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego. Odnotowane rozbieżności były jednakże minimalne, miały wyłącznie charakter formalny i nie powodowały następstw dla kontrolowanej działalności.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...) oraz poprawnie oblicza wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

(Załączniki nr 10 – 12)

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdziła na wniosek pracodawcy:

- Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, co potwierdza decyzja Nr rej.: 17003/K012/Dec.001/2002 z dnia 28.05.2002 r. dla obiektów i pomieszczeń zlokalizowanych w Zielonej Górze oraz dla ORW w Gościmiu,
- Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu, co potwierdza decyzja Nr rej.: 16248/Pz-083/2002 z dnia 21.05.2002 r. dla ORW „Duet” w Karpaczu.

(Załącznik nr 13)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 11.04.2017 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń administracyjno-biurowych użytkowanych przez Spółdzielnię Inwalidów „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych przy ul. Głowackiego 1 w Zielonej Górze. W oględzinach uczestniczył p. (*) – specjalista ds. pracowniczych, BHP i PPOŻ. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 14)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Pracodawca zawarł w dniu 30.12.2010 r. umowę na czas nieokreślony z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Przychodnia Lekarska Zdrowie” z siedzibą w Zielonej Górze. Przedmiotem umowy jest wykonywanie świadczeń opieki profilaktycznej w zakresie medycyny pracy, doraźnej opieki medycznej oraz zapewnienie usług

rehabilitacyjnych oraz specjalistycznej opieki medycznej i poradnictwa. Zakresem umowy objęci są pracownicy S.I. „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych zatrudnieni w placówkach w Zielonej Górze, Karpaczu i Gościmiu. NZOZ „Przychodnia Lekarska Zdrowie” jest wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004231 (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 08.05.2017 r.). Według danych zawartych w księdze rejestrowej NZOZ „Przychodnia Lekarska Zdrowie” prowadzi m.in. poradnie: pediatryczną, neurologiczną, chirurgii urazowo-ortopedycznej i otolaryngologiczną, ale nie prowadzi poradni rehabilitacyjnej ani fizjoterapii. W związku z tym pracodawca przedłożył dodatkowo oświadczenie Pani (*), Kierownika NZOZ „Przychodnia Lekarska Zdrowie”, w którym znajduje się informacja, że usługi specjalistycznej opieki medycznej w zakresie okulistyki, ginekologii oraz rehabilitacji są zapewnione w gabinetach, z którymi współpracuje, na podstawie zawartych odrębnych umów.

Opieka doraźna na terenie Zielonej Góry sprawowana jest przez pielęgniarkę zatrudnioną przez NZOZ „Przychodnia Lekarska Zdrowie” w godzinach pracy pracowników administracyjnych i Zarządu Spółdzielni tj. od 8⁰⁰ do 15⁰⁰ i od dnia 01.01.2016 r. do dnia kontroli, tj. 11.04.2017 r. nie wystąpiła potrzeba udzielenia doraźnej pomocy medycznej.

(Załączniki nr 15 i 16)

W celu zapewnienia opieki doraźnej oraz poradnictwa pracownikom zatrudnionym w Gościmiu oraz Karpaczu, pracodawca zawarł umowy z:

- pielęgniarką (*) – zatrudniona od 02.01.2009 r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*); miejsce wykonywania pracy: ORW w Gościmiu,
- pielęgniarką (*) – zatrudniona od 01.01.2012 r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*); miejsce wykonywania pracy: ORW w Gościmiu,
- pielęgniarką (*) – zatrudniona od 01.01.2017 r. na czas określony do 30.06.2017 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*); miejsce wykonywania pracy: ORW w Gościmiu,
- (*) – zatrudniona od 01.01.2013 r. na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy od 01.07.2014 r., posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*); miejsce wykonywania pracy: ORW w Gościmiu,
- pielęgniarką (*) – zatrudniona 17.11.2014 r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadająca świadectwo dojrzałości liceum medycznego; miejsce wykonywania pracy: ORW „Duet” w Karpaczu,
- lekarzem (*) – zatrudniony na podstawie umowy o świadczenie usług medycznych, zawartej w dniu 01.02.2005 r. na czas nieokreślony, której przedmiotem jest organizowanie i udzielanie świadczeń medycznych pracownikom oraz osobom przebywającym w ośrodku; lekarz jest wpisany do Centralnego Rejestru Lekarzy prowadzonego przez Naczelną Izbę Lekarską, Nr prawa wykonywania zawodu (*) – informacja potwierdzona na stronie <http://www.oil.org.pl> w dniu 08.05.2017 r.) miejsce wykonywania pracy: ORW „Duet” w Karpaczu.

(Załącznik nr 17)

Po analizie powyższych dokumentów zespół kontrolny uznał, że pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...).

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił szczegółowy bilans środków za okres od 01.01.2016 r. do 31.03.2017 r. Środki na pomoc indywidualną przeznaczono głównie na zwrot kosztów dojazdu do i z pracy osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu, ryczałtu za używany własny pojazd do celów pozasłużbowych oraz zakup aparatu słuchowego. W ramach IPR sfinansowano kursy i szkolenia specjalistyczne oraz wyposażenie stanowiska pracy.

(Załącznik nr 18)

W dniu kontroli, tj., 11.04.2017 r. pracodawca przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od dnia 01.01.2015 r., którego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U.2015.1023) oraz ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 37.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Spółdzielnia Inwalidów „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis kierownika podmiotu
kontrolowanego:**

Franciszek Wołowicz
Prezes Zarządu

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 23.05.2017 r.

Gorzów Wlkp., dnia 13.05.2017 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764)