

**Spółdzielnia Inwalidów „Rehabilitacja”
Spółdzielnia Osób Prawnych
ul. Głowackiego 1
65-301 Zielona Góra**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 11.12.2014 r. do 19.12.2014 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Spółdzielni Inwalidów „Rehabilitacja” Spółdzielnia Osób Prawnych, ul. Głowackiego 1 w Zielonej Górze. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 13.01.2015 r. podpisanym przez Pana Franciszka Wołowicza – Prezesa Zarządu oraz Panią Marię Biechowiak – Zastępcę Prezesa Zarządu. Pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w 2013 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca poprawnie wylicza wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę w Zielonej Górze, Gościmiu i Karpaczu zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdzają przedłożone przez pracodawcę stosowne decyzje Państwowej Inspekcji Pracy.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia opieki doraźnej i poradnictwa pracownikom zatrudnionym w Spółdzielni Inwalidów „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych, pracodawca zawarł umowy z pielęgniarkami, świadczącymi pracę w Ośrodku Rehabilitacyjno-Wypoczynkowym im. prof. Wiktora Degi w Gościmiu oraz w Ośrodku Rehabilitacyjno-Wypoczynkowym „Duet” w Karpaczu. Doraźną opiekę medyczną dla pracowników Spółdzielni zatrudnionych w Zielonej Górze zapewnia w razie potrzeby pielęgniarka zatrudniona w Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej „Przychodnia Lekarska Zdrowie” z siedzibą przy ul. Fabrycznej 23 A w Zielonej Górze, z którą S.I. „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych zawarła umowę w zakresie świadczenia opieki specjalistycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Z treści ww. umowy z NZOZ „Przychodnia Lekarska Zdrowie” nie wynika jednakże, że jej przedmiotem jest również zapewnienie doraźnej opieki medycznej. Fakt zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom Spółdzielni zatrudnionym w Zielonej Górze nie ma oparcia w stosownych dokumentach lub zapisach w umowach.

Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych znak: BON-I-52312-189-2-WK/10 z dnia 01.12.2010 r. przez zapewnienie opieki doraźnej rozumie się co najmniej zatrudnienie osoby posiadającej odpowiednie uprawnienia, która w każdej chwili może udzielić osobie niepełnosprawnej pierwszej pomocy, a w sytuacjach tego wymagających – wezwać lekarza lub pogotowie. Należy jednakże pamiętać, iż osoba zapewniająca opiekę doraźną musi być stale obecna w godzinach i miejscu pracy osób

niepełnosprawnych, a w czasie jej nieobecności należy zapewnić zastępstwo. Pracodawca ma, więc możliwość zorganizowania gabinetu pielęgniarskiego w siedzibie firmy i zatrudnić w nim pielęgniarki oraz zapewnić jej stosowny transport, czy też może zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z położonym w niewielkiej odległości zakładem opieki zdrowotnej, przy czym z treści tej umowy powinno jednak wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu.

W celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych została zawarta umowa z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Przychodnia Lekarska Zdrowie” z siedzibą w Zielonej Górze.

NZOZ „Przychodnia Lekarska Zdrowie” jest wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004231. Z umowy zawartej między NZOZ „Przychodnia Lekarska Zdrowie” a S.I. „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych wynika, że przedmiotem umowy jest, m.in. świadczenie usług rehabilitacyjnych oraz porady specjalistyczne w zakresie okulistyki i ginekologii. Jednakże z Księgi Rejestrowej wynika, że Przychodnia nie świadczy w swoim zakresie usług poradni okulistycznej i ginekologicznej oraz nie świadczy usług rehabilitacji leczniczej. Natomiast treść umowy w § 4 pkt 2 stanowi o tym, iż dopuszcza się w uzasadnionych przypadkach powierzenie wykonywania usług medycznych innym podmiotom. W związku z tym zasadne jest wskazanie tych podmiotów medycznych, które świadczą usługi w zakresie okulistyki, ginekologii i rehabilitacji na rzecz pracowników Spółdzielni Inwalidów „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków oraz wyodrębniony rachunek bankowy dla środków funduszu. W toku kontroli przeanalizowano regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i stwierdzono, iż został on utworzony w oparciu o nieaktualne już przepisy, tj. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2007, Nr 245, poz. 1810 ze zm.) oraz ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 1997, Nr 123, poz. 776 ze zm.). Jednakże pracodawca zobowiązał się do aktualizacji regulaminu ZFRON i w dniu 19.12.2014 r. taki regulamin wpłynął do Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.**

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Franciszka Wołowicza – Prezesa Zarządu oraz Panią Marię Biechowiak – Zastępcę Prezesa Zarządu do:

1. potwierdzenia w oparciu o stosowne dokumenty zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom Spółdzielni Inwalidów „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych świadczącym pracę w Zielonej Górze,

2. potwierdzenia w oparciu o stosowne dokumenty zapewnienia usług rehabilitacyjnych oraz specjalistycznej opieki medycznej, a w szczególności w zakresie okulistyki, neurologii i kardiologii na rzecz pracowników Spółdzielni Inwalidów „Rehabilitacja” – Spółdzielnia Osób Prawnych.

Na podstawie § 17 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska
Zastępca Dyrektora
Wydziału Polityki Społecznej