

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**Sowood Sp. z o.o.**  
**ul. 2-go Lutego 4, 66-440 Skwierzyna**  
**w terminie od 11.09.2017 r. do 15.09.2017 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn.zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

**Marta Zatylna** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 213-1/2017 z dnia 06.09.2017 r.

**Anna Bilińska** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 213-2/2017 z dnia 06.09.2017 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 11.09.2017 r. do 15.09.2017 r. przeprowadził kontrolę problemową w Sowood Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. 2-go Lutego 4 w Skwierzynie.

Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w miejscu prowadzenia działalności przy ul. 2-go Lutego 4 w Skwierzynie w dniu 11.09.2017 r. W dniach 12.09-15.09.2017 r. zespół kontrolny dokonywał dalszej analizy dokumentów w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn.zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn.zm.).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2016 r. do 10.09.2017 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2017 r. (od 01.01.2017 r. do 30.06.2017 r.). Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Sowood Sp. z o.o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Wicewojewody Lubuskiego p. Roberta Palucha z dnia 31.08.2017 r., znak: PS-III.9514.11.2017.MZat, działającego z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Zbigniew Sosulski – Prezes Zarządu;
- Pani (\*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 08.11.1999 r. na czas nieokreślony (stanowisko specjalisty ds. personalno-księgowych zajmuje od 01.08.2012 r.), posiadająca upoważnienie Prezesa Zarządu p. Zbigniewa Sosulskiego do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli;
- Pani (\*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 01.07.2013 r. na czas nieokreślony na stanowisku głównej księgowej, posiadająca upoważnienie Prezesa Zarządu p. Zbigniewa Sosulskiego do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli.

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej Sowood Sp. z o.o. (REGON: 210006945, NIP: 5960005499) z siedzibą w Skwierzynie przy ul. 2-go Lutego 4 prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000156259 (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs> w dniu 19.09.2017 r.). Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest zarząd, w skład którego wchodzi p. Zbigniew Sosulski – Prezes Zarządu (reprezentacja jednoosobowa). Prokurentami w Spółce są p. Teresa Sosulska oraz p. Rafał Sosulski.

Status zakładu pracy chronionej został przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/74/04 z dnia 01.12.2004 r., zmienioną decyzją:

- Nr Z/154/10 z dnia 09.02.2010 r. – zmiana nazwy zakładu z Sowood Tartak Skwierzyňa Sp. z o.o. na Sowood Sp. z o.o.

Działalność prowadzona jest w Skwierzyńie przy ul. 2-go Lutego 4. Jej przedmiotem jest głównie produkcja wyrobów z drewna, płyt klejonych meblowych i trumiennych oraz gotowe trumny. Zakład posiada też suszarnie do drewna, które suszą materiał do własnej produkcji oraz usługowo dla innych odbiorców. Praca w zakładzie odbywa się w systemie dwuzmianowym: od godz. 6<sup>00</sup> do godz. 14<sup>00</sup> i od godz. 14<sup>00</sup> do godz. 22<sup>00</sup>. Zakład zatrudnia również 4 portierów, którzy pracują w porze nocnej.

(Załącznik nr 5)

Pracodawca użytkuje obiekty i pomieszczenia na podstawie aktu notarialnego (\*) potwierdzającego prawo wieczystego użytkowania i własności budynków przy ul. 2-go Lutego w Skwierzyńie (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

### **Stan zatrudnienia w Sowood Sp. z o.o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnane wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli, tj. 11.09.2017 r. w zakładzie zatrudnionych było 86 osób, z czego 45 stanowiły osoby niepełnosprawne. 1 osoba posiadała orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 24 osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i 20 osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 6)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2017 r. (od 01.01.2017 r. do 30.06.2017 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w Sowood Sp. z o.o. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Ponadto zespół kontrolny otrzymał informację, iż w I półroczu 2017 r. nie było udzielanych urlopów bezpłatnych i rodzicielskich, natomiast jedna osoba niepełnosprawna przebywała na urlopie wychowawczym.

(Załącznik nr 7)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnąć wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2017 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	86	45	1	25	19	85,75	45	1	25	19	52,48%	30,32%
sierpień	84,17	44	1	24	19	83,92	44	1	24	19	52,43%	29,79%
wrzesień	83,71	44	1	24	19	83,56	44	1	24	19	52,66%	29,92%
październik	84	44	1	24	19	83,75	44	1	24	19	52,54%	29,85%
listopad	84,55	44,55	1	24	19,55	84,3	44,55	1	24	19,55	52,85%	29,66%
grudzień	85,4	45	1	24	20	85,15	45	1	24	20	52,85%	29,36%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...) oraz poprawnie oblicza wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

(Załączniki nr 8 – 10)

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp., co potwierdza decyzja Nr rej: 17083/5120/3/2004 17083/K080/2004 z dnia 15.11.2004 r.

(Załącznik nr 11)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 11.09.2017 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń i obiektów użytkowanych przez Sowood Sp. z o.o. zlokalizowanych przy ul. 2-go Lutego 4 w Skwierzynie: pomieszczenia administracyjno-biurowe, gabinet pielęgniarstwa, hala traków, sortownia, hala produkcyjna, hala montażowa, suszarnia drewna, magazyn. W oględzinach uczestniczył p. Zbigniew Sosulski – Prezes Zarządu. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 12)

## **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Pracodawca przedłożył umowę z dnia 04.01.2010 r. zawartą na czas nieokreślony z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Szpital” Sp. z o.o. im. dr n. med. Radzimira Śmigielskiego w Skwierzynie. Przedmiotem umowy jest wykonywanie specjalistycznych badań oraz wszelkich usług rehabilitacyjnych (szpital jest wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003970 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 25.09.2017 r.).

(Załącznik nr 13)

W celu zapewnienia opieki doraźnej oraz poradnictwa pracodawca zawarł umowy z:

- pielęgniarką (\*) – zatrudniona od dnia 01.01.1999 r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*);
- pielęgniarką (\*) – zatrudniona od dnia 01.01.2006 r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadająca zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*).

Pielęgniarki pracują w systemie dwuzmianowym od godz. 6<sup>00</sup> do godz. 14<sup>00</sup>, oraz od godz. 14<sup>00</sup> do godz. 22<sup>00</sup>. W porze nocnej doraźną opiekę medyczną również zapewniają pielęgniarki, które mieszkają w niedalekiej odległości od zakładu pracy, posiadają służbowy telefon i są w stanie dojechać w każdej chwili do pracownika. Pracodawca przedłożył oświadczenia pielęgniarek ze zgodą na pracę w systemie trzymianowym z uwzględnieniem godzin nocnych oraz oświadczenie lekarza, wyrażającego zgodę na pracę pielęgniarek w godzinach nocnych i nadliczbowych.

(Załącznik nr 14)

Po analizie powyższych dokumentów zespół kontrolny uznał, że pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...).

## **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił bilans środków za okres od 01.01.2016 r. do 10.09.2017 r. Środki na pomoc indywidualną przeznaczono głównie na zakup leków, okularów oraz rehabilitację. Ponadto w 2016 r. został utworzony 1 Indywidualny Program Rehabilitacyjny, w ramach którego sfinansowano wyposażenie stanowiska pracy oraz opiekę medyczną. W 2017 r. IPR nie utworzono.

(Załącznik nr 15)

Pracodawca przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od dnia 01.01.2008 r., którego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U.2015.1023) oraz ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...).

(Załącznik nr 16)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 1.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Sowood Sp. z o.o. – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis kierownika podmiotu kontrolowanego:**

**Zbigniew Sosulski**  
Prezes Zarządu

**Osoby kontrolujące:**

**Marta Zatylna**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Anna Bilińska**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Skwierzyna, dnia 04.10.2017 r.

Gorzów Wlkp., dnia 02.10.2017 r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764)