

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Spółdzielnia Inwalidów „WARTA”
ul. Sikorskiego 30, 66-400 Gorzów Wlkp.
w terminie od 25 do 29 sierpnia 2014 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr (*), posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 276-1/14 z dnia 20.08.2014 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr (*), posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 246-2/14 z dnia 20.08.2014 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 25 do 29 lipca 2014 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Spółdzielnia Inwalidów „WARTA”, ul. Sikorskiego 30, 66-400 Gorzów Wlkp.

Numer Identyfikacji Podatkowej 5990108353

Numer identyfikacyjny REGON 000457018

Organem uprawnionym do reprezentowania podmiotu jest Zarząd, w którego skład wchodzi Pan Czesław Soroczyński - Prezes Zarządu;

Pan Włodzimierz Kurcek - Wiceprezes Zarządu.

Spółkę reprezentuje dwóch członków zarządu łącznie lub jeden członek zarządu i osoba przez zarząd upoważniona (pełnomocnik).

Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000087801, stan na dzień 19.09.2014 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 245, poz. 1810).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 1 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2013 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2013 r. (lipiec, sierpień, wrzesień, październik, listopad, grudzień) oraz stan zatrudnienia w pierwszym dniu kontroli, tj. 25.08.2014 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółdzielnię Inwalidów „WARTA” do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 26.08.2014 r.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Katarzyny Jankowiak z dnia 04.08.2014 r., znak: PS-III.9514.10.2014.ABil działającego z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielała:

- Pani (*) - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 30.03.2007 r. na czas nieokreślony na stanowisku referenta do spraw zatrudnienia i płac, a od 01.08.2014 r. na stanowisku kierownika działu spraw pracowniczych,
- Pani (*) - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 01.09.2012 r. na czas nieokreślony na stanowisku głównej księgowej.

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej Spółdzielnia Inwalidów „WARTA” Sp. z o. o. z siedzibą w Gorzowie Wlkp., ul. Sikorskiego 30 prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS:0000087801, stan na dzień 19.09.2014 r.

Podmiot kontrolowany posiada status zakładu pracy chronionej nadany decyzją Nr C/00406 Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 10.06.1992 r. zmienioną decyzjami Wojewody Lubuskiego z dnia 24.01.2011 r. Nr Z/167/2011 oraz z dnia 16.08.2013 r. Nr Z/205/13. (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Z oświadczenia pracodawcy wynika, iż prowadzi działalność gospodarczą w następujących miejscach:

- Gorzów Wlkp. - zatrudnionych jest 119 osób, w tym 118 osób niepełnosprawnych;
- Słubice - 2 osoby, w tym 1 osoba niepełnosprawna;
- Barlinek - 2 osoby niepełnosprawne.

Przedmiotem działalności zakładu jest produkcja i sprzedaż wyrobów z papieru i tektury, produkcja artykułów papierniczych piśmiennych. Działalność Spółdzielni obejmuje również prace w zakresie introligatorstwa, przygotowania do druku, druku, uszlachetniania surowców poprzez lakierowanie, foliowanie czy łączenie ich z innymi surowcami (tworzywa sztuczne), wykańczanie i produkcja wydawnicza. Ponadto Spółdzielnia zajmuje się produkcją i sprzedażą wyrobów z tworzyw sztucznych oraz uszlachetnianych opakowań tekturowych i drewnianych, a także wyrobów tekstylnych (kołdry, śpiwory, poduszki) oraz sprzedażą innych wyrobów w niewyspecjalizowanych placówkach handlowych.

Praca w Spółdzielni prowadzona jest w systemie dwuzmianowym w godzinach: 6:00 - 14:00 i 14:00 - 22:00, poza portierami, którzy pracują w systemie trzymianowym w godzinach: 6:00 - 14:00, 14:00 - 22:00 oraz 22:00 - 6:00.

(Załącznik nr 5)

Nieruchomość użytkowana przez Spółdzielnię Inwalidów „WARTA” przy ul. Sikorskiego 30 w Gorzowie Wlkp. jest użytkowana na podstawie umowy oddania w użytkowanie wieczyste gruntu i przeniesienia własności budynków potwierdzonej aktem notarialnym Repertorium A nr 6658/1997 z dnia 25.11.1997 r.

Nieruchomość przy ul. Owocowej w Gorzowie Wlkp. jest użytkowana przez Spółdzielnię na podstawie umowy oddania w użytkowanie wieczyste gruntu i przeniesienia własności budynków potwierdzonej aktem notarialnym Repertorium A nr 2450/96 z dnia 09.11.1996 r. Nieruchomość przy Pl. Przyjaźni 19 w Słubicach użytkowana jest przez Spółdzielnię na podstawie umowy sprzedaży potwierdzonej aktem notarialnym Repertorium A nr 9610/94 z dnia 06.05.1994 r.

Natomiast lokal handlowy w Barlinku przy ul. Gorzowskiej 3 dzierżawiony jest na podstawie umowy dzierżawy z dnia 29.03.2001 r. zaktualizowanej aneksem z dnia 28.02.2013 r. Umowa zawarta została na czas nieokreślony.

(Załącznik nr 6)

Stan zatrudnienia w Spółdzielni Inwalidów „WARTA” w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnane wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli w zakładzie było zatrudnionych 123 pracowników posiadających umowy o pracę, z czego 121 osób to osoby niepełnosprawne. 2 osoby posiadały orzeczenia o znacznym stopniu niepełnosprawności, 52 osoby posiadały orzeczenia o umiarkowanym stopniu, 67 osób legitymowało się orzeczeniem o lekkim stopniu niepełnosprawności.

(Załącznik nr 7)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2013 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w Spółdzielni Inwalidów „WARTA” osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Z oświadczenia przedstawionego przez p. (*) wynika, że w 2013 r. 3 osoby niepełnosprawne przebywały na urlopie wychowawczym oraz 3 osoby z niepełnosprawnością korzystały z urlopu bezpłatnego.

(Załącznik nr 8)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półroczu 2013 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
Lipiec	130	128	2	53	73	128,8	126,8	2	51,8	73	98,45%	41,77%
Sierpień	130,87	128,87	2	54,87	72	129,77	127,77	2	53,77	72	98,46%	42,98%
Wrzesień	131	129	2	55	72	129,91	127,91	2	53,91	72	98,46%	43,04%
Październik	128,94	126,94	2	52,97	71,97	128,97	126,94	2	52,97	71,97	98,42%	42,62%
Listopad	129	127	2	53	72	129	127	2	53	72	98,45%	42,64%
Grudzień	129	127	2	53	72	129	127	2	53	72	98,45%	42,64%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu. Odstąpiono

od wyliczenia wskaźnika 3, ze względu na spełnione wymagania dotyczące wysokości wskaźników 1 i 2.

(Załącznik nr 9 i 10)

Po analizie dokumentów będących w posiadaniu tut. Wydziału, tj. informacji za II półrocze 2013 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.02.2011 r. (Dz. U z 2011 r. Nr 44, poz. 232) stwierdzono nieznaczne różnice w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 11)

Rozbieżność została spowodowana tym, iż pracodawca wyliczając stan zatrudnienia za miesiąc lipiec 2013 r. wliczył p. (*) do grupy osób niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności. Natomiast zespół kontrolny po zapoznaniu się z dokumentacją dotyczącą p. (*) uznał, iż w badanym okresie legitymowała się ona orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, ponieważ stopień niepełnosprawności ustalony został w dniu 05.06.2013 r. Podobna sytuacja zaistniała po analizie orzeczeń dotyczących p. (*). Pracodawca w miesiącach sierpień, wrzesień oraz październik wliczył p. (*) do pracowników niepełnosprawnych posiadających lekki stopień niepełnosprawności. Natomiast zespół kontrolny zgodnie z informacją podaną w orzeczeniu uznał, iż umiarkowany stopień niepełnosprawności ustalony został z dniem 01.08.2013 r. Z kolei po analizie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz wniesionego odwołania p. (*), zespół kontrolny uznał, iż w badanym okresie II półrocza 2013 r. osoba ta legitymowała się nieprzerwanie umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

(Załącznik nr 12)

Ponadto podczas czynności kontrolnych stwierdzono, że stan zatrudnienia wyliczony jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględnia rotację pracowników. Odnotowane rozbieżności nie miały negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Zespół kontrolny potwierdził, iż pracodawca posiada wymagane decyzje Państwowej Inspekcji Pracy na użytkowane obiekty i pomieszczenia.

Dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółdzielnię Inwalidów „WARTA” w Gorzowie Wlkp. przy ul. Sikorskiego 30 zostało wydane postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 01.06.1992 r. Nr S-4/1108/92 potwierdzające, iż stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych spełniają wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy.

Ponadto pracodawca przedstawił protokół z kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 26.04.2013 r. Celem kontroli było sprawdzenie przestrzegania przepisów z zakresu prawnej ochrony pracy (w szczególności przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych) oraz technicznego bezpieczeństwa pracy. Kontrolą objęto pomieszczenia znajdujące się w Gorzowie Wlkp. przy ulicy Sikorskiego 30, Owocowej 36 oraz w Słubicach przy Placu Przyjaźni 19. W kontrolowanych budynkach nie stwierdzono barier architektonicznych w stosunku do osób niepełnosprawnych zatrudnionych w trakcie kontroli (dotyczy to również ciągów komunikacyjnych i pomieszczeń higienicznosanitarnych). Pomieszczenia higienicznosanitarne dostosowane są do potrzeb zatrudnionych na dzień kontroli pracowników. Organizacja stanowisk uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, że drogi, przejścia komunikacyjne, schody utrzymane są we właściwym stanie technicznym. W wyniku kontroli wydano nakaz odświeżenia pomieszczeń sanitarnych znajdujących się w Gorzowie Wlkp. przy ul. Sikorskiego 30 oraz Owocowej 36. Pracodawca wywiązał się z nakazu.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy Spółdzielnia Inwalidów „WARTA” w Gorzowie Wlkp. przy ul. Owocowej 36 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby zatrudnionych tam osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co zostało potwierdzone postanowieniem Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy z Zielonej Górze, Oddział w Gorzowie Wlkp. Nr rej. 17083/5120/24/2005 17083/K051/2005 z dnia 14.07.2005 r.

Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy dotycząca obiektu: hurtownia artykułów papierniczych w Słubicach przy Pl. Przyjaźni 19 została wydana w dniu 10.04.2006 r. Nr rej.: 17083/5120/010/2006 17083/K027/2006.

Dla pomieszczenia w Barlinku przy ul. Gorzowskiej 3 została wydana decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie Nr rej.: Sz-5121-I-9/06 w dniu 16.05.2006 r. W aktach dotyczących Spółdzielni znajduje się protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 14.05.2013 r. Nr rej. 14164-5317-K017-Pt/13 przekazany przez pracodawcę w związku ze zwiększeniem wynajmowanej powierzchni użytkowej.

(Załącznik nr 13)

W dniu 26.08.2014 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektów i pomieszczeń w siedzibie firmy w Gorzowie Wlkp. przy ul. Sikorskiego 30. Wizytacji dokonano w pomieszczeniach administracyjno-biurowych, stołówce, toaletach, gabinecie pielęgniarki, hurtowni, magazynie wyrobów gotowych, pomieszczeniach mieszczących sitodruk, poligrafię

oraz centrum usług. W oględzinach uczestniczyła pani (*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 14)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy Spółdzielni Inwalidów „WARTA” sprawują zatrudnione w zakładzie pielęgniarki:

- pani (*), która posiada prawo wykonywania zawodu nr 1001832P, zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 01.03.2011 r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy,
- pani (*) posiadającą prawo wykonywania zawodu nr 1002767P, zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 30.10.2012 r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy.

(Załącznik nr 15)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy doraźna opieka medyczna zapewniona jest w Spółdzielni na terenie Gorzowa Wlkp. przez zatrudnione pielęgniarki. Jedna z nich pracuje w siedzibie Spółdzielni przy ul. Sikorskiego 30 w godzinach 7⁰⁰-14⁰⁰, druga z pielęgniarek pracuje w zakładzie poligraficzno-introligatorskim przy ul. Owocowej 36 w godzinach 9⁰⁰-16⁰⁰.

(Załącznik nr 16)

Z informacji otrzymanej od pani (*) wynika, iż w ramach swoich obowiązków udzielała pomocy doraźnej, dokonywała pomiaru ciśnienia, iniekcji, kierowała na badania okresowe i kontrolne, zaopatrywała apteczkę.

(Załącznik nr 17)

Pracodawca przedstawił umowę nr 94/2012/ZPCH z dnia 28.12.2011 r. zawartą z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną Sp. z o. o. w Gorzowie Wlkp., ul. Piłsudskiego 1b, której przedmiotem jest wykonywanie usług medycznych m.in. z zakresu usług specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki lekarskiej w siedzibie przychodni od poniedziałku do piątku w godzinach 8⁰⁰-18⁰⁰. Umowa została zawarta na czas nieokreślony.

Gorzowska Lecznica Specjalistyczna posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004074 i prowadzi m. in. poradnie: chirurgii ogólnej, ortopedyczną, ginekologiczno-położniczą, neurologiczną, urologiczną, kardiologiczną, reumatologiczną, rehabilitacyjną, endokrynologiczną oraz prowadzi pracownie fizjoterapii.

Pracodawca przedstawił umowę zawartą w dniu 01.08.2005 r z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Barlinku, ul. Szpitalna 10. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych dla pracowników Spółdzielni zatrudnionych w Barlinku.

Zakres usług medycznych obejmuje: doraźną pomoc medyczną, specjalistyczną opiekę medyczną, usługi rehabilitacyjne. Umowa została zawarta na czas nieoznaczony.

Jednakże ustalono, iż powyższy podmiot medyczny obecnie funkcjonuje w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą pod nazwą Szpital Barlinek Sp. z o. o., ul. Szpitalna 10, w związku z tym zasadne jest uaktualnienie umowy.

Szpital Barlinek Sp. z o. o. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000018358 i prowadzi m. in. poradnie: chirurgii ogólnej, ginekologiczno-położniczą, gastroenterologiczną, okulistyczną, laryngologiczną, neurologiczną, dermatologiczną, psychiatryczną, dział rehabilitacji oraz ambulatoryjne świadczenia medyczne.

Pracodawca przedstawił umowę nr 4/2012 zawartą w dniu 02.07.2012 r. Zakładem Usług Medycznych – Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej „PRESPO” Sp. z o. o. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych ze szczególnym uwzględnieniem świadczeń z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony.

Jednostka wpisana jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003830 i prowadzi poradnie: chorób wewnętrznych, reumatologiczną, neurologiczną oraz fizjoterapię.

(Załącznik nr 18)

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usługi rehabilitacyjnych.

Uznano, iż doraźną opieką medyczną objęci są pracownicy zatrudnieni w Barlinku oraz Słubicach. Natomiast w Gorzowie Wlkp. doraźna opieka nad niepełnosprawnymi pracownikami Spółdzielni zapewniona jest w godzinach od 7⁰⁰ do 18⁰⁰ co w pełni nie pokrywa się z czasem pracy tych osób. Nie została zapewniona opieka doraźna osobom zatrudnionym w godzinach od 18⁰⁰ do 7⁰⁰.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy utworzony dla środków tego funduszu oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił zastaw obrotów i sald za 2013 r. dotyczących zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych

(Załącznik nr 19)

Ponadto zespół kontrolny otrzymał oświadczenie, z którego wynika, że w 2013 r. w ramach środków ZFRON zrealizowano 3 indywidualne programy rehabilitacji, natomiast pomoc indywidualna przeznaczana jest przede wszystkim na:

- pomoc na leczenie, rehabilitację, zakup i naprawę sprzętu rehabilitacyjnego (131 osób skorzystało z tej formy pomocy);
- dotacje na pobyt na turnusie rehabilitacyjnym (2 osoby);
- refundacja kosztów dojazdu do pracy (8 osób).

(Załącznik nr 20)

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodny w swoim brzmieniu z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. (t.j. Dz. U. 2013.1300 ze zm.).

(Załącznik nr 21)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 16.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Spółdzielnie Inwalidów „WARTA”, ul. Sikorskiego 30, 66-400 Gorzów Wlkp.-zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Osoby kontrolujące:

Czesław Soroczyński
Prezes Zarządu
Włodzimierz Kurcek
Z-ca Prezesa

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej
Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 29.09.2014 r.

Gorzów Wlkp., dnia 24.09.2014 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 782)