

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Spółdzielnia Inwalidów ZUT, ul. Zacisze 17, 65-775 Zielona Góra
w terminie od 27.04.2017 r. do 12.05.2017 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 90-1/2017 z dnia 21.04.2017 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 90-2/2017 z dnia 21.04.2017 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 27.04.2017 r. do 12.05.2017 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Spółdzielnia Inwalidów ZUT, ul. Zacisze 17 w Zielonej Górze.

Numer Identyfikacji Podatkowej 9290093893

Numer identyfikacyjny REGON 006095993

Spółdzielnia Inwalidów ZUT prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000028977 stan na dzień 01.06.2017 r. (informacja uzyskana ze strony <https://ems.ms.gov.pl/krs/danepodmiotu>).

Organem upoważnionym do reprezentowania podmiotu jest Zarząd. W skład Zarządu wchodzi Pan Jan Obuchowicz – Prezes Zarządu oraz Pan Mariusz Maracz – Zastępca Prezesa. Oświadczenia woli za Spółdzielnię składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i osoba przez zarząd do tego upoważniona (pełnomocnik). Pełnomocnictwo w zakresie reprezentowania spółdzielni w sprawach finansowych posiada Pani Renata Dulcka.

(Załącznik nr 3)

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione

do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2016 r. do 26 kwietnia 2017 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2016 r. (od 1 lipca 2016r. do 31 grudnia 2016 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółdzielnię Inwalidów ZUT do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 19.04.2017 r., znak: PS-III.9514.6.2017.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 27 kwietnia 2017 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 12 maja 2017 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Jan Obuchowicz – Prezes Zarządu,
- Pani Renata Dulka – Pełnomocnik Zarządu.

Podmiot kontrolowany posiada status zakładu pracy chronionej nadany decyzją Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr C/00446 z dnia 24.06.1992 r.

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy Spółdzielnia Inwalidów ZUT prowadzi działalność gospodarczą w Zielonej Górze przy ul. Zacisze 17. Przedmiotem działalności jest produkcja form wtryskowych oraz narzędzi specjalnych.

Praca w Spółdzielni prowadzona jest w systemie dwuzmianowym w godzinach 6.00-14.00 i od 14.00-22.00. W porze nocnej na stanowisku portiera pracują trzy osoby niepełnosprawne.

(Załącznik nr 5)

Nieruchomość użytkowana przez Spółdzielnię Inwalidów ZUT przy ul. Zacisze 17 jest użytkowana na podstawie umowy użytkowania wieczystego i nieodpłatnego przeniesienia własności budynków potwierdzonej aktami notarialnymi Repertorium A nr (*) oraz (*) z dnia (*)

(Załącznik nr 6)

Stan zatrudnienia w Spółdzielni Inwalidów ZUT w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 28.04.2017 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 58 pracowników zakładu (1osoba ze stopniem znacznym, 35 osób legitymujących się orzeczeniem o stopniu umiarkowanym, 16 osób ze stopniem lekkim oraz 6 osób bez orzeczeń o niepełnosprawności).

(Załącznik nr 7)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2016 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca poinformował, iż w 2016 roku pracownicy Spółdzielni nie korzystali z urlopów bezpłatnych oraz wychowawczych.

(Załącznik nr 8)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2016 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	58,94	53	1	34	18	56,79	50,86	1	31,86	18	89,55%	57,85%
sierpień	59	54	1	35	18	56,86	51,86	1	32,86	18	91,21%	59,55%
wrzesień	59	54	1	36	17	56,86	51,86	1	33,86	17	91,21%	61,31%
październik	59	54	1	36	17	56,36	51,36	1	33,36	17	91,13%	60,96%
listopad	59	54	1	36	17	56,36	51,36	1	33,36	17	91,13%	60,96%
grudzień	60	54	1	37	16	57,11	51,86	1	34,86	16	90,81%	62,79%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 9)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2016 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględnia rotację pracowników. Nie stwierdzono istotnych różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 10,11)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Spółdzielnię Inwalidów ZUT w Zielonej Górze przy ul. Zacisze 17 zostało wydane postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 12.05.1992 r. Nr 32/PIP/AH/1992 potwierdzające spełnianie przez Spółdzielnię wymogów stawianym zakładom pracy chronionej przez ustawodawcę. Postanowienie zostało wydane w związku z ubieganiem się przez Spółdzielnię Inwalidów ZUT o nadanie statusu zakładu pracy chronionej.

Pracodawca przedstawił protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Nr rej. 170045-5317-K046-Pt/16 z dnia 30.11.2016 r. m.in. w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust.1 pkt.2 ustawy o rehabilitacji (...).

Kontrolą objęto obiekt i pomieszczenia pracy, w których zatrudnione są osoby niepełnosprawne. Skontrolowany obiekt i pomieszczenia pracy spełnia wymogi bhp, a w szczególności:

- obiekt i pomieszczenia stałej pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury oraz wolnej powierzchni podłogi wymaganych obowiązującymi przepisami,
- konstrukcje nośne, ściany i stropy użytkowanego obiektu i pomieszczeń są we właściwym stanie technicznym,
- drzwi i okna są we właściwym stanie technicznym oraz dostosowane są do liczby pracowników z nich korzystających,
- zapewniono właściwy stan techniczny podłóg, posadzek, schodów i przejść komunikacyjnych.

W Spółdzielni nie zatrudnia się osób ze znaczną niepełnosprawnością ruchową i osób wymagających specjalistycznego oprzyrządowania lub przyrządów ortopedycznych, nie występują schorzenia wymagające dodatkowego wyposażenia pomieszczeń w sygnalizację świetlną lub dźwiękową. Nie stwierdzono utrudnień z tytułu występowania tzw. barier architektonicznych w pomieszczeniach pracy, na drogach i przejściach komunikacyjnych oraz w pomieszczeniach higieniczno- sanitarnych.

Pomieszczenia pracy oraz pomieszczenia higieniczno-sanitarne są przystosowane dla osób niepełnosprawnych. Pomieszczenia higieniczno-sanitarne zapewniono w obiekcie, w którym odbywa się praca. Rodzaj, ilość i wielkość pomieszczeń dostosowana jest do liczby zatrudnionych pracowników i rodzaju wykonywanej pracy. Zapewniono właściwe wyposażenie pomieszczeń higienicznosanitarnych. Pracownicy niepełnosprawni nie wymagają specjalnego oprzyrządowania stanowisk pracy biorąc pod uwagę rodzaj schorzenia. Pracownikom zapewniono wolną powierzchnię i przestrzeń dostosowaną do rodzaju wykonywanych czynności. Stanowiska pracy są właściwie zorganizowane i wyposażone oraz zapewnione jest właściwe dojście do nich. Organizacja i wyposażenie stanowisk pracy uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 12)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 27.04.2017 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Zielonej Górze przy ul. Zacisze 17. W oględzinach uczestniczył Pan Jan Obuchowicz – Prezes Zarządu, który zapoznał się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 13)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami Spółdzielni Inwalidów ZUT sprawują:

- Zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (*) na czas nieokreślony pielęgniarka pani (*), posiadająca prawo wykonywania zawodu nr (*). Na podstawie porozumienia z dnia (*) pielęgniarka zatrudniona jest na ½ etatu.
- Zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia (*) na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy lekarza ambulatorium p. (*) Lekarz posiada prawo wykonywania zawodu lekarza nr (*).

(Załącznik nr 14)

Zespół kontrolny otrzymał oświadczenie Pani (*), z którego wynika, iż w 2016 r. udzieliła 41 osobom doraźnej pomocy pielęgniarskiej. Pielęgniarka pracuje w godzi. od 9.00 do 12.30 od poniedziałku do piątku.

(Załącznik nr 15)

Ponadto pracodawca przedstawił umowy z podmiotami leczniczymi zawarte w celu objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników:

- umowę nr 8/99 zawartą w dniu 14.01.1999 r. z Przedsiębiorstwem MUSI S.A. w Zielonej Górze przy ul. Fabrycznej 23a. W dniu 29.11.2002 r. aneksem nr 3/2002 wprowadzono zmiany w umowie dotyczące nowej nazwy podmiotu leczniczego: Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej – Przychodnia Lekarska Zdrowie. Z załącznik nr 1 do w/w umowy wynika, iż zleceniobiorca zapewnia świadczenia zdrowotne tj. badania ogólnolekarskie, porady lekarzy specjalistów (m.in. okulisty, laryngologa, ginekologa, neurologa, oraz ortopedy) oraz rehabilitację. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004231 i prowadzi poradnię lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, poradnię medycyny pracy, poradnię neurologiczną, chirurgii urazowo-chirurgicznej, otolaryngologiczną. Informacja została potwierdzona w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą w dniu 01.06.2017 r. (<https://rpwdl.csioz.gov.pl/RPM/DetailsConfirm?Id=3205>). Ponadto pracodawca przedstawił pismo kierownika NZOZ Przychodni Lekarskiej Zdrowie p. (*), w którym zawarta jest informacja, iż Przychodnia podpisała umowy cywilno-prawne na porady specjalistyczne z zewnętrznymi podmiotami medycznymi w Zielonej Górze tj. Gabinet Okulistyczny, ul. Fabryczna 23a, Gabinet Ginekologiczny, ul. Agrestowa 87, Zakład Rehabilitacji, Osiedle Kaszubskie 10.
- umowę zawartą w dniu 02.02.2015 r. z Przychodnią Medycyny Pracy POL-E-S Sp. z o. o. z siedzibą w Zielonej Górze, ul. Jedności 59. Przedmiotem umowy jest

zapewnienie pracownikom niepełnosprawnym, w momencie objęcia stanowiska pracy, doraźnej opieki medycznej polegającej na zapewnieniu udzielenia osobie niepełnosprawnej pierwszej pomocy. a w sytuacjach tego wymagających na wezwaniu lekarza lub pogotowia, w godzinach od 18.00 do 06.00 w dniach od poniedziałku do niedzieli (7 dni w tygodniu). Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004113 i prowadzi poradnię lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, poradnię medycyny pracy. Informacja została potwierdzona w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą w dniu 01.06.2017 r. (<https://rpwdl.csioz.gov.pl/RPM/DetailsConfirm?Id=3087>).

(Załącznik nr 16,17)

Pracodawca oświadczył, iż doraźna opieka medyczna osobom niepełnosprawnym w Spółdzielni Inwalidów ZUT jest zapewniona w godzinach przedpołudniowych i popołudniowych przez lekarza (*) oraz pielęgniarkę (*), w godzinach nocnych opiekę doraźną sprawuje Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej POL-E-S w Zielonej Górze.

(Załącznik nr 18)

Dokonana analiza przedstawionych dokumentów wykazała, iż pracodawca spełnia warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) tzn. zapewnia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił okresowe zestawienie stanów i obrotów kont za okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. oraz od 01.01.2017 r. do 31.03.2017 r.

(Załącznik nr 19)

Pracodawca przedstawił informację na temat korzystania przez pracowników za środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Z indywidualnej pomocy w ramach środków funduszu w 2016 roku skorzystało 47 osób, natomiast w 2017 r. (do dnia kontroli) 26 osób. Środki były przeznaczone na zakup leków, szczepienia ochronne, usługi stomatologiczne, zakup okularów, turnusy rehabilitacyjne i wypoczynek indywidualny. Z indywidualnych programów rehabilitacji w ramach środków zakładowego funduszu w 2016 r. skorzystała 1 osoba.

(Załącznik nr 20)

W toku kontroli przeanalizowano Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż jego zapisy są zgodne z obowiązującymi aktami prawnymi.

(Załącznik nr 21)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 48.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Zarząd Spółdzielni Inwalidów ZUT, ul. Zacisze 17 w Zielonej Górze,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

**Prezes Zarządu
Jan Obuchowicz**

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 12.06.2017 r.

Gorzów Wlkp., dnia 02.06.2017 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764 z późn zm.)