

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Usługi Specjalistyczne ADLER BIS Sp. z o.o.
ul. Podmiejska Boczna 14, 66-400 Gorzów Wlkp.
w terminie od 17.09.2018 r. do 21.09.2018 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Marta Zatylna – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 193-1//2018 z dnia 10.09.2018 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 193-2//2018 z dnia 10.09.2018 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 17.09.2018 r. do 21.09.2018 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie Usługi Specjalistyczne ADLER BIS Sp. z o.o. w Gorzowie Wlkp. Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w miejscu prowadzenia działalności w dniu 17.09.2018 r. W dniach 18.09-21.09.2018 r. zespół kontrolny dokonywał dalszej analizy dokumentów w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.; Dz. U. z 2018 r., poz. 511),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art.

28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2017 r. do 16.09.2018 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2018 r. (od 01.01.2018 r. do 30.06.2018 r.). Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład Usługi Specjalistyczne ADLER BIS Sp. z o.o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 06.09.2018 r., znak: PS-III.9514.7.2018.MZat, działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan (*) – posiadający pełnomocnictwo udzielone przez prokurenta firmy p. Rafała Myśliwca do reprezentowania podczas czynności kontrolnych.

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej Usługi Specjalistyczne ADLER BIS Sp. z o.o. (REGON: 380694442, NIP: 5993230712) z siedzibą w Gorzowie Wlkp. ul. Podmiejska Boczna 14 prowadzi działalność na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000739498 (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs> w dniu 05.10.2018 r.). Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest zarząd, w skład którego wchodzi p. Bolesław Bolewicz – Prezes Zarządu. Prokurentem w Spółce jest p. Rafał Myśliwiec (prokura samoistna).

(Załączniki nr 5)

Pracodawca posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/119/13 z dnia 08.02.2013 r., zmieniony decyzją Nr Z/268/18 z dnia 19.07.2018 (przekształcenie jednoosobowej działalności gospodarczej w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością).

Zakład pracy chronionej Usługi Specjalistyczne ADLER BIS Sp. z o.o. zajmuje się dozorem i ochroną oraz usługami porządkowo-czystościowymi (sprząatanie). W zakładzie obowiązuje system podstawowy i zmianowy czasu pracy. Z oświadczenia pracodawcy wynika, że firma świadczy usługi na terenie miejscowości: Gorzów Wlkp., Przytoczna, Małyszyn, Marwice, Kostrzyn, Lipiany, Barlinek, Witnica, Wieleń, Skwierzyna, Międzyrzecz, Radachów.

(Załącznik nr 6)

Stan zatrudnienia w zakładzie Usługi Specjalistyczne ADLER BIS Sp. z o.o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli, tj. 17.09.2018 r. w zakładzie zatrudnionych było 111 osób. Wszyscy pracownicy posiadali orzeczenie o stopniu niepełnosprawności – 12 osób posiadało orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, a 99 osób o stopniu umiarkowanym.

(Załącznik nr 7)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2018 r. (od 01.01.2018 r. do 30.06.2018 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w zakładzie Usługi Specjalistyczne ADLER BIS Sp. z o.o. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Ponadto zespół kontrolny otrzymał oświadczenie, iż w I półroczu 2018 r. żaden pracownik nie przebywał na urlopie bezpłatnym, wychowawczym ani rodzicielskim.

(Załącznik nr 8)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półroczu 2018 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	110,52	110,52	12	98,52	0	109,77	109,77	12	97,77	0	100,00%	100,00%
luty	108,86	108,86	12,5	96,36	0	108,11	108,11	12,5	95,61	0	100,00%	100,00%
marzec	110,23	110,3	13	97,23	0	109,48	109,48	13	96,48	0	100,00%	100,00%
kwiecień	109,27	109,27	12,9	96,37	0	109,02	109,02	12,9	96,12	0	100,00%	100,00%
maj	109,35	109,35	14	95,35	0	109,1	109,1	14	95,1	0	100,00%	100,00%
czerwiec	119,5	119,5	13	106,5	0	119,25	119,25	13	106,25	0	100,00%	100,00%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załączniki nr 9 – 11)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...) oraz poprawnie oblicza wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca użytkuje pomieszczenie przy ul. Podmiejskiej Bocznej 14 w Gorzowie Wlkp. na podstawie umowy najmu (*).

(Załącznik nr 12)

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. z dnia 09.01.2013 r. o Nr rej.: 17083-51200-K002-Ao027/2013.

(Załącznik nr 13)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 17.09.2018 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczenia biurowego użytkowanego przez zakład Usługi Specjalistyczne ADLER BIS Sp. z o.o. przy ul. Podmiejskiej Bocznej 14. W oględzinach uczestniczył p. (*) – pełnomocnik. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 14)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej oraz poradnictwa pracownikom zatrudnionym w firmie Usługi Specjalistyczne Adler Bis Sp. z o.o. pracodawca zatrudnił pielęgniarkę. Pani (*) zatrudniona jest na podstawie umowy zlecenia na świadczenie usług w zakresie doraźnej opieki medycznej nad zatrudnionymi w zakładzie pracownikami niepełnosprawnymi na czas określony do dnia 31.12.2018 r. Jak wynika z treści umowy usługi są wykonywane w czasie nieokreślonym w siedzibie firmy oraz na obiektach, na których zatrudnieni są pracownicy ochrony. Pielęgniarka posiada zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki (*). Pracodawca przedłożył wszystkie umowy zawarte z pielęgniarką od dnia 01.01.2017 r. W związku z tym, iż od stycznia 2017 r. żaden z pracowników nie zgłaszał potrzeby udzielenia pomocy w zakresie doraźnej pomocy

medycznej, pielęgniarka dokonywała jedynie rutynowej kontroli wybranych przez siebie pracowników, na prośbę pracodawcy pod kątem ogólnego stanu zdrowia.

(Załączniki nr 15 i 16)

Ponadto pracodawca przedstawił następujące umowy z podmiotami leczniczymi dotyczące sprawowania opieki medycznej:

1. umowa Nr 429/2013/S zawarta w dniu 04.02.2013 r. na czas nieokreślony z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną Sp. z o.o. mieszczącą się przy ul. Piłsudskiego 1B w Gorzowie Wlkp. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki lekarskiej wg potrzeb Zakładu (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004074 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 15.10.2018 r.).
2. umowa zawarta w dniu 02.01.2013 r. na czas nieokreślony z (*) w Gorzowie Wlkp. Zakres usług obejmuje wykonywanie wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, dokonywanie oceny stanu zdrowia, a także przegląd stanowisk pracy i nadzór nad stanem zdrowia pracowników zakładu (lek. med. (*)) jest wpisany do rejestru praktyk lekarskich Nr księgi (*) – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 15.10.2018 r.).
3. umowa nr 1/2016 zawarta w dniu 25.08.2016 r. na czas nieokreślony z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej z siedzibą w Lipianach przy ul. Myśluborskiej 3. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych z zakresu doraźnej opieki lekarskiej wg potrzeb Zakładu (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000017802 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 15.10.2018 r.).
4. umowa zawarta w dniu 01.08.2013 r. na czas nieokreślony ze Spółdzielnią Pracy Lekarzy Specjalistów „MEDICUS”, ul. Pl. Zwycięstwa 1 w Szczecinie. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych z zakresu doraźnej opieki lekarskiej wg potrzeb Zakładu (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000017628 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 10.15.2018 r.).
5. umowa nr 82 zawarta w dniu 01.03.2013 r. na czas nieokreślony z Almed Marciniak Spółka Jawna, ul. Żeglarska 1 w Kostrzynie. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi wraz z opieką nad środowiskiem pracy, usług specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki lekarskiej wg potrzeb Zakładu (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000025582 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 15.10.2018 r.).

(Załącznik nr 17)

Po analizie przedłożonych umów oraz informacji od pracodawcy, w jakich miejscowościach ww. podmioty medyczne i pielęgniarka świadczą doraźną opiekę medyczną ustalono, że pracodawca zapewnił dostęp do doraźnej opieki medycznej pracownikom

świadczącym pracę w miejscowościach: Gorzów Wlkp., Małyszyn, Marwice, Kostrzyn, Lipiany, Barlinek, Witnica oraz Skwierzyna.

(Załącznik nr 18)

Zwrócić uwagę należy jednak na zapis w załączniku nr 1/zpchr/2016 do umowy z przychodnią w Lipianach, zapewniającą usługi pracownikom z Lipian i Barlinka, który mówi o tym, że doraźna opieka lekarska w razie nagłego zachorowania udzielana jest w siedzibie SP ZOZ Lipiany przy ul. Myśliborskiej 3 od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy w godz. 8-18 po uprzednim kontakcie telefonicznym. Natomiast z treści umowy pomiędzy pracodawcą a zakładem opieki zdrowotnej powinno wyraźnie wynikać, że pomoc świadczona będzie w czasie godzin pracy pracowników u tego pracodawcy. W związku z tym należy tak sformułować powyższy zapis, aby nie budził wątpliwości co do efektywnej i skutecznej formy udzielania doraźnej pomocy medycznej.

Ponadto zespół kontrolny nie uznał za zapewnioną opiekę doraźną w miejscowościach Radachów, Przytoczna, Międzyrzecz oraz Wieleń ze względu na odległość znacznie przekraczającą 30 km od najbliższej jednostki leczniczej, z którymi pracodawca ma podpisane umowy na sprawowanie opieki doraźnej lub siedziby pielęgniarki.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił bilans środków za okres od 01.01.2017 r. do września 2018 r. Środki na pomoc indywidualną przeznaczono głównie na zakup leków oraz finansowanie dojazdów dla pracowników niepełnosprawnych. Ponadto od 2017 r. utworzono 16 Indywidualnych Programów Rehabilitacyjnych, w ramach których zakupiono sprzęt niezbędny w likwidowaniu ograniczeń zawodowych osób niepełnosprawnych, finansowano szkolenia oraz festyn dla osób niepełnosprawnych.

(Załączniki nr 19-21)

Pracodawca podczas czynności kontrolnych przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z dnia 01.10.2015 r., którego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji (...) oraz ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...).

(Załącznik nr 22)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 9.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik

podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Usługi Specjalistyczne ADLER BIS Sp. z o.o. – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis kierownika podmiotu kontrolowanego:

Bolesław Bolewicz
Prezes Zarządu

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 23.10.2018 r.

Gorzów Wlkp., dnia 16.10.2018 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2018.1330 z późn. zm.)