

Lubuski Urząd Wojewódzki  
w Gorzowie Wielkopolskim  
ul. Jagiellończyka 8  
66-400 Gorzów Wlkp.

Gorzów Wlkp., dnia 31 października 2018 r.

PS-III.9514.7.2018.MZat

Pan

***Bolesław Bolewicz***

Prezes Zarządu

Usługi Specjalistyczne ADLER BIS Sp. z o.o.

ul. Podmiejska Boczna 14

66-400 Gorzów Wlkp

### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 17.09.2018 r. do 21.09.2018 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Usługi Specjalistyczne ADLER BIS Sp. z o.o., ul. Podmiejska Boczna 14 w Gorzowie Wlkp. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 16.10.2018 r. podpisanym przez p. Bolesława Bolewicza – Prezesa Zarządu.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2017 r. do 16.09.2018 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w I półroczu 2018 r.,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

#### **Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:**

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Po analizie informacji za I półrocze 2018 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.02.2011 r. (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232) stwierdzono, że pracodawca poprawnie oblicza wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Pomieszczenie użytkowane przez pracodawcę w Gorzowie Wlkp. przy ul. Podmiejskiej Bocznej 14 zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiada przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich, co potwierdzają przedłożone przez pracodawcę stosowne dokumenty Państwowej Inspekcji Pracy.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca przedstawił umowy zawarte z podmiotami medycznymi oraz z pielęgniarką, po analizie których ustalono, że pracodawca zapewnił dostęp do doraźnej opieki medycznej pracownikom świadczącym pracę w miejscowościach: Gorzów Wlkp., Małyszyn, Marvice, Kostrzyn, Lipiany, Barlinek, Witnica oraz Skwierzyna. Zespół kontrolny nie uznał za zapewnioną opiekę doraźną w miejscowościach Radachów, Przytoczna, Międzyrzecz oraz Wieleń ze względu na odległość znacznie przekraczającą 30 km od najbliższej jednostki leczniczej, z którymi pracodawca ma podpisane umowy na sprawowanie opieki doraźnej. Nie można również uznać, że pielęgniarka obejmuje opieką wszystkie ww. miejscowości, gdyż jej siedziba znajduje się w Gorzowie Wlkp., i nie jest ona w stanie udzielić pierwszej pomocy w nagłych przypadkach na miejscu zdarzenia.

Ponadto należy również zwrócić uwagę na zapis w załączniku nr 1/zpchr/2016 do umowy z przychodnią w Lipianach, zapewniającą usługi pracownikom z Lipian i Barlinka, który mówi o tym, że doraźna opieka lekarska w razie nagłego zachorowania udzielana jest w siedzibie SP ZOZ Lipiany przy ul. Myśluborskiej 3 od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy w godz. 8-18 po uprzednim kontakcie telefonicznym. Natomiast z treści umowy pomiędzy pracodawcą a zakładem opieki zdrowotnej powinno wyraźnie wynikać, że pomoc świadczona będzie w czasie godzin pracy

pracowników u tego pracodawcy. W związku z tym należy tak sformułować powyższy zapis, aby nie budził wątpliwości co do efektywnej i skutecznej formy udzielania doraźnej pomocy medycznej.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków, a regulamin ZFRON jest zgodny z treścią rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023) oraz ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.**

**Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:**

Zobowiązuje się pana Bolesława Bolewicza – Prezesa Zarządu do:

1. zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym świadczącym pracę w miejscowościach Radachów, Przytoczna, Międzyrzecz oraz Wieleń;
2. zapewnienia dostępu do doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym w Lipianach i Barlinku w miejscu i w czasie godzin pracy tych pracowników.

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

*Grażyna Jelska*

Dyrektor

Wydziału Polityki Społecznej