

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański
ul. Poznańska 29
66-200 Świebodzin
w terminie od 23.09.2015 r. do 02.10.2015 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Marta Zatylna – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 250-1/15 z dnia 21.09.2015 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 250-2/15 z dnia 21.09.2015 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 23.09.2015 r. do 02.10.2015 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański z siedzibą przy ul. Poznańskiej 29 w Świebodzinie.

Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 23 i 24.09.2015 r. W dniach 25.09 – 02.10.2015 r. zespół kontrolny dokonywał dalszej analizy dokumentów oraz obliczał wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 1.01.2014 r. do 02.10.2015 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2015 r. (od 01.01.2015 r. do 30.06.2015 r.) oraz stan zatrudnienia w dniu kontroli, tj. 23.09.2015 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 11.09.2015 r., znak: PS-III.9514.17.2015.MZat działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od 14.11.2003 r. na czas nieokreślony, na stanowisku kierownika działu kadr, posiadająca upoważnienie p. Józefa Szymańskiego do udzielania informacji podczas kontroli,
- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od 19.05.2006 r. na czas nieokreślony, na stanowisku głównej księgowej, posiadająca upoważnienie p. Józefa Szymańskiego do udzielania informacji podczas kontroli,
- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od 31.12.2014 r. na czas nieokreślony, na stanowisku starszego inspektora p.poż., posiadająca upoważnienie p. Józefa Szymańskiego do udzielania informacji podczas kontroli.

(Załącznik nr 4)

Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański (REGON: 970016004, NIP: 9270001540) z siedzibą w Świebodzinie przy ul. Poznańskiej 29 prowadzi działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (informacja potwierdzona na stronie <http://prod.ceidg.gov.pl> w dniu 30.09.2015 r.).

(Załącznik nr 5)

Status zakładu pracy chronionej został pracodawcy przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/02138 z dnia 13.12.1996 r. zmienioną decyzją Wojewody Lubuskiego:

- Nr Z/51/02 z dnia 30.10.2002 r. – zmiana adresu siedziby zakładu z ul. Grottgera 10 w Świebodzinie na ul. Poznańską 29 w Świebodzinie,
- Nr Z/149/09 z dnia 29.12.2009 r. – rozszerzenie prowadzonej działalności gospodarczej o działkę niezabudowaną nr 593/2 położoną przy ul. Poznańskiej 29 w Świebodzinie.

(Załącznik nr 6)

Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański zajmuje się m.in. produkcją wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych, produkcją instrumentów i przyrządów pomiarowych, kontrolnych i nawigacyjnych, produkcją części i akcesoriów do pojazdów silnikowych oraz produkcją elektrycznego sprzętu oświetleniowego.

Obecnie praca w zakładzie odbywa się w systemie jednozmianowym, w godz. od 6⁰⁰ do 14⁰⁰. Natomiast do 31.07.2015 r. pracowników obowiązywały dwie zmiany: I w godzinach od 6⁰⁰ do 14⁰⁰ oraz II w godz. od 14⁰⁰ do 22⁰⁰. Pracownicy administracyjni wykonują swoje obowiązki w godz. od 7⁰⁰ do 15⁰⁰.

Działalność prowadzona jest w Świebodzinie przy ul. Poznańskiej 29 oraz ul. Grottgera 10.

(Załącznik nr 7)

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia na podstawie:

- umowy sprzedaży potwierdzonej aktem notarialnym Rep. A nr (*) z dnia 14.11.2007 r. – nieruchomości przy ul. Poznańskiej 29,
- umowy sprzedaży potwierdzonej aktem notarialnym Rep. A nr (*) z dnia 06.08.2009 r. – działka nr 593/2 ul. Poznańskiej 29,
- umowy sprzedaży potwierdzonej aktem notarialnym Rep. A nr (*) z dnia 13.02.1996 r. oraz aktem notarialnym Rep. A nr (*) z dnia 02.06.1998 r. – nieruchomości przy ul. Grottgera 10,

(Załącznik nr 8)

Stan zatrudnienia Zakładzie Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli zakład zatrudniał 147 osób, z czego 93 stanowiły osoby niepełnosprawne. 3 osoby posiadały orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 55 osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a 35 osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2015 r. (od 01.01.2015 r. do 30.06.2015 r.) oraz w dniu kontroli (23.09.2015 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono,

że wszystkie zatrudnione w Zakładzie Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Ponadto p. (*), kierownik działu kadr, przedłożyła wykaz osób korzystających w I półroczu 2015 r. z urlopów wychowawczych, rodzicielskich i bezpłatnych.

(Załącznik nr 10)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półroczu 2015 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowany	lekki		
styczeń	270,9	149,61	6	80,23	63,39	270,15	148,99	6	79,73	63,26	55,15%	31,73%
luty	275,54	152,46	6	83,46	63	274,79	151,84	6	82,96	62,88	55,26%	32,37%
marzec	266,74	149,77	6	82,19	61,58	265,99	149,15	6	81,69	61,45	56,07%	32,97%
kwiecień	239,17	136,03	5	72,87	58,17	238,54	135,41	5	72,37	58,04	56,77%	32,43%
maj	211	121,13	4,97	66	50,16	210,38	120,5	4,97	65,5	50,04	57,28%	33,50%
czerwiec	202,37	120,97	4	67,07	49,9	201,74	120,34	4	66,57	49,78	59,65%	34,98%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) oraz poprawnie wylicza wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

(Załączniki nr 11 – 20)

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń

higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Pracodawca przedłożył decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze:

- Nr rej.: 17058/K-47/Dec.022/2002 z dnia 17.10.2002 r. oraz Nr rej. 17058/K-004/Dec.001/2003 z dnia 14.01.2003 r. – dla użytkowanego obiektu i pomieszczeń przy ul. Poznańskiej 29 w Świebodzinie,
- Nr rej.: 17058/5120-20/2005 z dnia 12.04.2005 r. – dla użytkowanego obiektu i pomieszczeń przy ul. Grotgera 10 w Świebodzinie.

Pracodawca przedłożył również protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Nr rej.: 17058-5301-K046-Pt/14 z dnia 04.12.2014 r., której celem była m. in. kontrola w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...) zgodnie z wymogami określonymi w art. 30 ust. 3c ww. ustawy. Z powyższego protokołu wynika, iż kontrolą objęto pomieszczenie, w którym uruchomiono nowy profil produkcji, tj. produkcje podzespołów napędowych do łóżek specjalistycznych oraz pomieszczenie dysponentów wyrobów. W powyższych pomieszczeniach oraz higieniczno-sanitarnych, a także na drogach i przejściach komunikacyjnych nie zostały stwierdzone zasadnicze utrudnienia z tytułu występowania barier architektonicznych. Użytkowane obiekty i pomieszczenia pracy są we właściwym stanie technicznym.

(Załącznik nr 21)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 23.09.2015 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański. Oględziny przeprowadzono w siedzibie firmy przy ul. Poznańskiej 29 w pomieszczeniach administracyjno-biurowych, hali produkcji wiązek, hali produkcji napędów silnikowych, hali produkcji okien do autobusów, szatniach z toaletami, jadalni, warsztacie, magazynie i gabinecie pielęgniarki. W oddziale zakładu przy ul. Grotgera 10 oględziny przeprowadzono na stanowiskach montowania elektroniki, w hali automatów, hali produkcji płytek (elektroniki), hali produkcji wiązek, dziale konstrukcyjnym, jadalni, toaletach, szatni i pomieszczeniach biurowych. W oględzinach uczestniczyła p. (*) – st. inspektor BHP i p.poż.. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 22)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w Zakładzie Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański pracodawca zatrudnił dwie pielęgniarki:

- pani (*) zatrudniona jest od dnia 01.01.2014 r. na czas określony do dnia 31.05.2016 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, posiada zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki Nr 4500050 P,
- pani (*) zatrudniona jest od dnia 18.03.2014 r. na czas określony do dnia 31.05.2016 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, posiada zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki Nr 4502703 P.

(Załącznik nr 23)

Z informacji przedstawionych przez pielęgniarkę p. (*) wynika, że w 2014 r. doraźna pomoc medyczna została udzielona 485 razy, a w I półroczu 2015 r. 181 razy. Pani (*) pracuje w godz. od 6⁰⁰ do 14⁰⁰, natomiast p. (*) w godz. od 7⁰⁰ do 14⁰⁰. Kiedy w zakładzie jest wprowadzona druga zmiana, pielęgniarki pracują także na zmianę w godz. od 14⁰⁰ do 22⁰⁰.

(Załącznik nr 24)

Ponadto pracodawca przedłożył umowę zlecenie zawartą w celu zastępstwa nieobecnych pielęgniarek z p. (*). Umowa została zawarta na czas określony od dnia 08.09.2015 r. do dnia 17.09.2015 r. Pani (*) posiada zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki Nr 4502003 P.

(Załącznik nr 25)

W celu zagwarantowania pracownikom specjalistycznej opieki medycznej i poradnictwa pracodawca zawarł umowę w dniu 01.10.2011 r. na czas nieokreślony z Przedsiębiorstwem Produkcyjno-Handlowym „Postęp” S.A. w Świebodzinie prowadzącym Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej, Zakład Usług Medycznych w Świebodzinie mieszczący się przy ul. Strzeleckiej 1. Przedmiotem umowy jest zapewnienie specjalistycznej opieki lekarskiej, poradnictwa oraz świadczenie usług z zakresu medycyny pracy dla pracowników zakładu. Powyższy zakres obejmuje opiekę psychiatryczną, ortopedyczną, internistyczną, neurologiczną, okulistyczną, kardiologiczną, otolaryngologiczną, chirurgiczną, dermatologiczną, ginekologiczną oraz prowadzenie działalności profilaktycznej i oświaty zdrowotnej (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003893 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.10.2015 r.).

(Załącznik nr 26)

Realizując obowiązek zapewnienia pracownikom dostępu do usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł umowę w dniu 15.09.2011 r. na czas nieokreślony z Lubuskim Ośrodkiem Rehabilitacyjno-Ortopedycznym im. dr Lecha Wierusza – Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Świebodzinie z siedzibą przy ul. Zamkowej 1. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług w zakresie rehabilitacji medycznej na rzecz niepełnosprawnych pracowników Zakładu (Ośrodek wpisany jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003973 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.10.2015 r.).

(Załącznik nr 27)

Ponadto w zakładzie opiekę medyczną na rzecz pracowników sprawuje także lekarz (*). Przedmiotem umowy zawartej w dniu 06.01.2009 r. na czas nieokreślony są m.in. świadczenia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, profilaktyczna opieka zdrowotna, udzielanie pierwszej pomocy w nieszczęśliwych wypadkach i nagłych zachorowaniach na terenie zakładu pracy (p. (*) posiada prawo wykonywania zawodu lekarza nr 5062305 oraz wpis do rejestru praktyk zawodowych lekarzy Nr księgi 000000123643 – informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.10.2015 r.),

(Załącznik nr 28)

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków oraz wyodrębniony rachunek bankowy. W 2014 r. w ramach indywidualnej pomocy ze środków ZFRON wydatkowano 30653,18 zł, natomiast w okresie od 01.01.2015 r. do dnia kontroli – 24711,69 zł. Środki ZFRON przeznaczone są na zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych, zakup i naprawę indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego, wyrobów medycznych i urządzeń technicznych, opłatę za kursy i szkolenia rozwijające pozazawodowe zainteresowania, opłatę za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną i usługi rehabilitacyjne, a także na opłatę za pobyt i przejazd na turnusach rehabilitacyjnych. Indywidualny program rehabilitacyjny prowadzony jest od 14.12.2010 r. dla 1 osoby.

(Załączniki nr 29 i 30)

Pracodawca utworzył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych niezgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023 ze zm.). Zespół kontrolny ustalił, iż według Regulaminu obowiązującego w Zakładzie Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański, pomoc indywidualna jest przyznawana jedynie osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w zakładzie na podstawie stosunku pracy lub umowy o pracę nakładczą, w tym przybywającym na urloпах bezpłatnych oraz urloпах wychowawczych. Z kolei § 4 pkt 2 w regulaminie zakładu eliminuje z prawa do pomocy ze środków funduszu niepracujących byłych pracowników tego zakładu.

Rozporządzenie w sprawie zakładowego funduszu (...) określa generalne uprawnienia do pomocy i w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 wskazuje konkretne grupy osób do niej uprawnione. Są to:

1) osoby niepełnosprawne:

- zatrudnione w zakładzie na podstawie stosunku pracy lub umowy o pracę nakładczą, w tym przebywające na urloпах bezpłatnych oraz urloпах wychowawczych,
- będące uczniami odbywającymi praktyczną naukę zawodu w tym zakładzie,

- niepracujący byli pracownicy tego zakładu, z zastrzeżeniem § 7 ww. rozporządzenia;
- 2) rodzice lub prawni opiekunowie dzieci, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 11 lit. g. ww. rozporządzenia.

W związku z powyższym zawężanie adresatów pomocy indywidualnej ze środków ZFRON jest niezgodne z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji (...).

(Załącznik nr 31)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli – pozycja bez numeru.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Józef Szymański
Dyrektor Naczelny

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Świebodzin, dnia 26.10.2015 r.

Gorzów Wlkp., dnia 19.10.2015 r.

(* Wylączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz.U.2015.2058)

