

PS-III.9514.17.2015.MZat

Pan
Józef Szymański
właściciel
Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej
ul. Poznańska 29
66-200 Świebodzin

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 23.09.2015 r. do 02.10.2015 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański z siedzibą przy ul. Poznańskiej 29 w Świebodzinie.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 19.10.2015 r. podpisanym przez p. Józefa Szymańskiego – dyrektora naczelnego (właściciela firmy).

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2014 r. do 02.10.2015 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca poprawnie wylicza wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę w Świebodzinie przy ul. Poznańskiej 29 i przy ul. Grotgера 10 zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdzają przedłożone przez pracodawcę decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Nr rej.: 17058/K-47/Dec.022/2002 z dnia 17.10.2002 r., Nr rej. 17058/K-004/Dec.001/2003 z dnia 14.01.2003 r. oraz Nr rej.: 17058/5120-20/2005 z dnia 12.04.2005 r.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca przedstawił stosowne umowy zawarte z podmiotami leczniczymi oraz z pielęgniarkami, z których wynika, iż świadczą usługi medyczne na rzecz pracowników Zakład Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański w zakresie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków oraz wyodrębniony rachunek bankowy. Pracodawca utworzył także Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, który nie jest zgodny z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023 ze zm.). Zespół kontrolny ustalił, iż z treści Regulaminu obowiązującego w Zakładzie Elektrotechniki Motoryzacyjnej Józef Szymański wynika, iż pomoc indywidualna jest przyznawana jedynie osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w zakładzie na podstawie stosunku pracy lub umowy o pracę nakładczą, w tym przybywającym na urloпах bezpłatnych oraz urloпах wychowawczych. Z kolei § 4 pkt 2 w regulaminie zakładu eliminuje z prawa do pomocy ze środków funduszu niepracujących byłych pracowników tego zakładu.

Rozporządzenie w sprawie zakładowego funduszu (...) określa generalne uprawnienia do pomocy i w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 wskazuje konkretne grupy osób do niej uprawnione. Są to:

1) osoby niepełnosprawne:

- zatrudnione w zakładzie na podstawie stosunku pracy lub umowy o pracę nakładczą, w tym przebywające na urloпах bezpłatnych oraz urloпах wychowawczych,
- będące uczniami odbywającymi praktyczną naukę zawodu w tym zakładzie,
- niepracujący byli pracownicy tego zakładu, z zastrzeżeniem § 7 ww. rozporządzenia;

2) rodzice lub prawni opiekunowie dzieci, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 11 lit. g. ww. rozporządzenia.

W związku z powyższym zawężanie adresatów pomocy indywidualnej ze środków ZFRON jest niezgodne z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji (...).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej wydaje się **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami**.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się p. Józefa Szymańskiego – właściciela firmy do:

1. ustalenia treści Regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnego z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska
Zastępca Dyrektora
Wydziału Polityki Społecznej