

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Zakład Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak
ul. Błotna 5B, 65-133 Zielona Góra
w terminie od 01.12.2017 r. do 08.12.2017 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn.zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie: **Marta Zatylna** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 311-1//2017 z dnia 28.11.2017 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 311-2//2017 z dnia 28.11.2017 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 01.12.2017 r. do 08.12.2017 r. przeprowadził kontrolę problemową w Zakładzie Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak z siedzibą przy ul. Błotnej 5B w Zielonej Górze.

Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w miejscu prowadzenia działalności przy ul. Błotnej 5B w Zielonej Górze w dniu 01.12.2017 r. W dniach 02.12-08.12.2017 r. zespół kontrolny dokonywał dalszej analizy dokumentów w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn.zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn.zm.).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2016 r. do 30.11.2017 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2017 r. (od 01.01.2017 r. do 30.06.2017 r.). Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 20.11.2017 r., znak: PS-III.9514.19.2017.MZat, działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani (*) – zatrudniona w zakładzie od 01.11.2011 r. na czas nieokreślony w wymiarze 1 etatu, od dnia 03.03.2017 r. na stanowisku specjalisty ds. bhp i inspektora ppoż., posiadająca upoważnienie właścicielki zakładu, p. Izabeli Wintoniak, do udzielania informacji i składania wyjaśnień podczas kontroli.

(Załącznik nr 4)

Zakład Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak (REGON: 970354735, NIP: 9290097098) z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Błotnej 5B prowadzi działalność na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (informacja potwierdzona na stronie <https://prod.ceidg.gov.pl> w dniu 08.12.2017 r.).

(Załącznik nr 5)

Status zakładu pracy chronionej został przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/02740 z dnia 01.08.1997 r., zmienioną decyzjami Wojewody Lubuskiego:

- Nr Z/0709/98 z dnia 06.11.1998 r. – rozszerzenie miejsc prowadzenia działalności (ul. Kupiecka 10-12, Zielona Góra),
- Nr Z/116/06 z dnia 27.12.2006 r. – zmiana nazwy zakładu (wykreślenie z nazwy zakładu nazwiska Pana Jacka Wintoniak) oraz rozszerzenie miejsc prowadzenia działalności (ul. Błotna 7, Zielona Góra),
- Nr Z/137/08 z dnia 16.09.2008 r. – rozszerzenie miejsc prowadzenia działalności (ul. Błotna działka nr 293/11, Zielona Góra),

Nr Z/231/15 z dnia 16.02.2015 r. – wykreślenie miejsca prowadzenia działalności (ul. Błotna działka nr 293/11, Zielona Góra).

Działalność prowadzona jest w Zielonej Górze przy ul. Błotnej 5B, ul. Błotnej 7 oraz przy ul. Kupieckiej 10-12. Jej przedmiotem jest produkcja gotowych wyrobów tekstylnych oraz ich sprzedaż hurtowa. Ponadto zakład zajmuje się sprzedażą detaliczną wyrobów tekstylnych w wyspecjalizowanych i niewyspecjalizowanych sklepach. Praca w zakładzie produkcyjnym odbywa się w godz. od 6⁰⁰ do 22⁰⁰, przy czym w godz. od 14⁰⁰ do 22⁰⁰ pracę świadczą tylko pracownicy pełnosprawni. Natomiast w sklepie praca odbywa się od poniedziałku do piątku w godz. od 10⁰⁰ do 18⁰⁰, a w soboty od 10⁰⁰ do 14⁰⁰.

(Załącznik nr 6)

Zespół kontrolny ustalił prawo własności użytkowanych nieruchomości oraz obiektów przy ul. Błotnej 5B i 7 oraz przy ul. Kupieckiej 10-12 w Zielonej Górze na podstawie przedłożonych odpisów zwykłych ksiąg wieczystych (informacje zostały również potwierdzone w dniu 08.12.2017 r. na stronie <https://ekw.ms.gov.pl/> będącej portalem do wyszukiwania Elektronicznych Ksiąg Wieczystych).

(Załącznik nr 7)

Stan zatrudnienia w Zakładzie Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli, tj. 01.12.2017 r. w zakładzie zatrudnionych było 112 osób, z czego 96 stanowiły osoby niepełnosprawne. 32 osoby posiadały orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 46 osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i 18 osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2017 r. (od 01.01.2017 r. do 30.06.2017 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w Zakładzie Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Ponadto zespół kontrolny otrzymał wykaz osób pełnosprawnych korzystających w I półroczu 2017 r. z urlopu wychowawczego oraz bezpłatnego.

(Załącznik nr 9)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli) lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 3 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2017 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2	Wsk 3
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki			
styczeń	126	102,94	28,26	53,74	20,94	126	102,94	28,26	53,74	20,94	81,69%	65,08%	36,46%
luty	122	99	27	53	19	122	99	27	53	19	81,15%	65,57%	36,07%
marzec	121,29	99	27	53,55	18,45	121,29	99	27	53,55	18,45	81,62%	66,41%	37,10%
kwiecień	118	98	27	52	19	118	98	27	52	19	83,05%	66,95%	37,29%
maj	116,32	98,03	27,77	51,26	19	116,32	98,03	27,77	51,26	19	84,28%	67,94%	37,24%
czerwiec	118,37	101,77	30	52,4	19,37	118,37	101,77	30	52,4	19,37	85,98%	69,61%	39,96%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2017 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdził, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględnia rotację pracowników oraz zmiany stopni niepełnosprawności. Stwierdzono nieznaczne różnice w wyliczeniach wskaźników zatrudnienia w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego, które jednocześnie nie miały negatywnego wpływu na spełnianie przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji.

(Załączniki nr 10 – 13)

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Zespół kontrolny potwierdził, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy,

pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca przedłożył dokumenty Państwowej Inspekcji Pracy:

- decyzja Nr rej.: 17058/5120-51/2006 z dnia 16.10.2006 r. dla obiektu i pomieszczeń usytuowanych przy ul. Błotnej 5B – 7,
- protokół kontroli Nr rej.: 17058-5317-K010-Pt/14 z dnia 31.03.2014 r. z kontroli przeprowadzonej w sklepie firmowym zlokalizowanym przy ul. Kupieckiej 10-12 w Zielonej Górze. Z treści tego dokumentu wynika, iż w kontrolowanych pomieszczeniach nie występują miejsca niebezpieczne, pomieszczenie sprzedaży spełnia wymogi bhp, zapewniono właściwy stan techniczny przejść i ciągów komunikacyjnych, stanowiska pracy są właściwie wyposażone, a pracownikom zapewniono właściwe dojście do stanowiska pracy oraz wolną powierzchnię i przestrzeń dostosowaną do rodzaju wykonywanych czynności. Ponadto pracodawca zapewnił miejsce do spożywania posiłków, przebierania oraz toaletę,
- decyzja Nr rej.: 17058-51200-K014-Ao04/15 z dnia 23.03.2015 r. dla nowo dobudowanego obiektu i pomieszczenia zakładu przy ul. Błotnej 7.

(Załącznik nr 14)

Zgodnie ze stanowiskiem Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych znak BON-I-52312-115-2-LK/2012 ustawodawca nie przesądził o sposobie potwierdzenia przez Państwową Inspekcję Pracy spełniania warunków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Zgodnie z tym należy uznać, że jako dowód potwierdzający wyrażenie przez Państwową Inspekcję Pracy pozytywnej opinii, o której mowa w art. 28 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...) jest każdy pochodzący z tej instytucji dowód dopuszczalny w świetle mających w tym zakresie zastosowanie przepisów K.p.a. – bez względu na formę (np. decyzja, postanowienie, opinia, zaświadczenie, protokół kontroli). Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 02.12.2014 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład przy ul. Błotnej 5B i 7 w Zielonej Górze. Oględziny przeprowadzono w: pomieszczeniach administracyjno-biurowych, magazynie, szwalni, krojowni, hali produkcyjnej, szatni oraz stołówce. W oględzinach uczestniczyła p. (*) – specjalista ds. bhp i inspektor ppoż. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 15)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Opiekę doraźną oraz poradnictwo pracownikom zatrudnionym w Zakładzie Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak zapewnia pielęgniarka (*), która jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadająca zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*).

Zespół kontrolny otrzymał oświadczenie, z którego wynika, iż swoje obowiązki pielęgniarka wykonuje w godzinach od 6⁰⁰ do 13⁰⁰. Opieką doraźną obejmuje również dwóch pracowników sklepu firmowego znajdującego się przy ul. Kupieckiej 10-12 w Zielonej Górze. W ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych pielęgniarka dokonywała głównie pomiaru ciśnienia tętniczego, udzielała doraźnej pomocy oraz przeprowadzała wizytacje.

(Załącznik nr 16)

Pracodawca przedłożył umowę z dnia 01.04.2010 r. wraz z aneksami, zawartą na czas nieokreślony z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o. z siedzibą w Zielonej Górze. Przedmiotem niniejszej umowy jest świadczenie pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak usług medycznych, rehabilitacji oraz doraźnej opieki medycznej w godzinach i dniach funkcjonowania przychodni tj. od poniedziałku do niedzieli w godzinach od 8⁰⁰ do 18⁰⁰. Ponadto przychodnia zobowiązuje się również do zapewnienia opieki pielęgniarskiej w czasie nieobecności pielęgniarki zatrudnionej na umowę o pracę w zakładzie (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004113 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 21.11.2017 r.).

(Załącznik nr 17)

Po analizie powyższych dokumentów zespół kontrolny uznał, że pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...).

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił bilans środków za okres od 01.01.2016 r. do 30.11.2017 r. Środki na pomoc indywidualną przeznaczono głównie na zabiegi leczniczo-rehabilitacyjne, konsultacje lekarskie, zakup okularów, zakup leków oraz refundację kosztów pobytu na wypoczynku zorganizowanym. Ponadto w 2016 r. został utworzony 1 Indywidualny Program Rehabilitacyjny, a w 2017 r. 2 programy.

(Załącznik nr 18)

Pracodawca utworzył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji (...) oraz ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...).

(Załącznik nr 19)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 44.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Zakład Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak w Zielonej Górze – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis kierownika podmiotu kontrolowanego:

Izabela Wintoniak
właściciel

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 08.01.2018 r.

Gorzów Wlkp., dnia 03.01.2018 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764)